Cyngor Nyrsio a Bydwreigiaeth

Cynorthwyo'r gweithlu nyrsio a bydwreigiaeth mewn amserau heriol

Crynodeb o'n gwaith yn 2020–2021

2020
2021

Amdanom ni

Ein gweledigaeth yw nyrsio a bydwreigiaeth diogel, effeithio a charedig sy'n gwella iechyd a llesiant pawb. Fel rheoleiddiwr proffesiynol bron 732,000 o nyrsys a bydwragedd proffesiynol, mae gennym rôl bwysig i'w chwarae mewn gwireddu hyn.

Ein rôl graidd yw i **reoleiddio**. Yn gyntaf, rydym yn hyrwyddo safonau addysg a phroffesiynol uchel i nyrsys a bydwragedd ledled y DU, a nyrsys cyswllt yn Lloegr. Yn ail, rydym yn cynnal y gofrestr o weithwyr proffesiynol sy'n gymwys i ymarfer. Yn drydydd, rydym yn ymchwilio i bryderon am nyrsys, bydwragedd a nyrsys cyswllt – rhywbeth sy'n effeithio ar lai nac un y cant o weithwyr proffesiynol bob blwyddyn. Rydym yn credu mewn ystyried y cyd-destun mae digwyddiadau'n digwydd ynddo a rhoi cyfle i weithwyr proffesiynol ateb pryderon, ond byddwn yn gweithredu pan fydd angen o hyd.

I reoleiddio'n dda, rydym yn **cynorthwyo'n** proffesiynau a'r cyhoedd. Rydym yn creu adnoddau a chyfarwyddyd sy'n ddefnyddiol trwy gydol gyrfaoedd pobl, gan eu helpu i ddarparu'n safonau mewn ymarfer a mynd i'r afael â heriau newydd. Rydym hefyd yn cynorthwyo pobl sy'n rhan o'n hymchwiliadau, ac rydym yn cynyddu'n gweladwyedd fel bod pobl yn teimlo eu bod wedi'u hymgysylltu a'u grymuso i ffurfio'n gwaith.

Mae rheoleiddio a chynorthwyo'n proffesiynau yn caniatau i ni **ddylanwadu** ar iechyd a gofal cymdeithasol. Rydym yn rhannu gwybodaeth o'n gweithgareddau rheoleiddiol ac yn gweithio gyda'n partneriaid i gynorthwyo cynllunio gweithlu a gwneud penderfyniadau ar draws y sector. Rydym yn defnyddio'n llais i godi llais dros amgylchedd gwaith iach a chynhwysol i'n proffesiynau.

Mae'n gwerthoedd ac ymddygiadau yn ffurfio'n diwylliant, gan ddylanwadu ar y gwaith rydym yn ei wneud a sut yr ydym yn ei wneud.

Rydym yn deg

Rydym yn uchelgeisiol

Rydym yn garedig

Rydym yn gydweithredol

Ein cofrestr mewn rhifau

Cofrestr barhaol ar 31 Mawrth 2021

681,527	39,070	6,968	4,353
o nyrsys	o fydwragedd	o rai wedi'u cofrestru'n ddeuol	o nyrsys cyswllt

mae cyfanswm o **731,918** Pobl

Roedd 15,457 o bobl ychwanegol ar ein cofrestr dros dro Covid-19.

Rydym yn gwerthfawrogi amrywiaeth ein cofrestr barhaol

21.7% Mae 21.7 y cant o'r bobl ar ein cofrestr o gefndiroedd lleiafrifol ethnig.

0.7% Dywedodd 0.7 y cant nad yw eu hunaniaeth rhywedd yn cydweddu â'r rhyw y cawsant eu cofrestru ynddi ar enedigaeth.

3.6% Mae gan 3.6 y cant anabledd.

11.4% Mae 11.4 y cant o nyrsys yn uniaethu'n wrywaidd.

0.3% Mae 0.3 y cant o fydwragedd yn uniaethu'n wrywaidd.

13.7% Mae 13.7 y cant o nyrsys cyswlt yn uniaethau'n wrywaidd.

0.9% Mae 0.9 y cant o rai wedi'u cofrestru'n ddeuol yn uniaethau'n wrywaidd.

Ein heffaith mewn rhifau

Ein heffaith mewn rhifau

Rhwng Ebrill 2020 a Mawrth 2021 fe wnaethom groesawu

34,577

o weithwyr proffesiynol i'n cofrestr barhaol am y tro cyntaf.

Cwblhaodd mwy na

99%

y cant o geisiadau cofrestru'r DU cyntaf o fewn un diwrnod.

(ein targed oedd 97 y cant)

99.4%

o geisiadau tramor

+

99.7%

y cant o geisiadau o'r UE/AEE

gwblhau o fewn ein nod o 30 diwrnod.

(ein targed oedd 90 y cant)

Fe wnaethom newid ein targed o 60 diwrnod i 30 o ganlyniad i'r gwelliannau i'r system a gafodd eu cyflwyno yn Hydref 2019.

Revalidation

I helpu codi'r pwysau ar y gweithlu nyrsio a bydwreigiaeth yn ystod y pandemig, fe wnaethom estyn yr amser oedd gan bobl i gwblhau eu hailddilysu. Rydym yn credu i hyn fod yn fesur effeithiol a chytbwys a alluogodd gweithwyr proffesiynol i ganolbwyntio ar y pandemig a chwblhau eu hailddilysu pan oeddent yn fwy abl i wneud hynny.

Yn 2020–2021

179,361*

gweithwyr proffesiynol yn ailddilysu'n brydlon.

Mae hyn yn is na'r flwyddyn flaenorol oherwydd yr estyniadau ailddilysu a roesom yn ystod y pandemig.

*80.7%

Addasrwydd i ymarfer mewn rhifau 2020–2021

Yn 2020–2021 fe wnaethom dderbyn

5,547

o bryderon newydd

am nyrsys, bydwragedd a nyrsys cyswllt.

(3% yn llai na'r flwyddyn flaenorol)

Fe wnaethom benderfynu peidio ag ymchwilio i

2,788

o achosion

o achosion ar ôl asesiad dechreuol.

Ein heffaith mewn rhifau

Gorchmynion dros dro:

mae'n panelau yn gallu gosod cyfyngiadau dros dro ar ymarfer rhywun neu'i atal tra bo'n hymchwiliadau'n parhau. Digwyddodd hyn mewn 549 o achosion eleni.

(2019–2020: 561)

Digwyddodd hyn mewn

549

o achosion eleni.

Yn 2020–2021, fe wnaethom gwblhau

1,083 o ymchwiliadau

(2019–2020: 1,405)

73

Achosion

Fe wnaethom roi cyngor, rhoi rhybudd, neu gytuno ar fesurau fyddai'n mynd i'r afael â'r broblem.

435

Achosion

eu cyfeirio at baneli addasrwydd i ymarfer.

573

Achosion

we investigated, there was no need for further action.

Dim ond 56 o bobl a aeth trwy'r broses addasrwydd i ymarfer a gafodd eu tynnu o'r gofrestr yn 2020–2021. Cafodd 39 yn ychwanegol eu tynnu'n wirfoddol. Mae hynny'n 0.01 y cant o gyfanswm y nifer o bobl ar ein cofrestr.

Ein targedau perfformiad addasrwydd i ymarfer.*

*Gweler tudalen 16 am gyd-destun.

Fe wnaethom gau

72%

o'n hachosion o fewn 15 mis.

(Targed: 80%)

Fe wnaethom osod

78%

o orchmynion dros dro o fewn 28 diwrnod o bryderon yn cael eu codi i ni.

(Targed: 80%)

Cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant mewn addasrwydd i ymarfer

8.5% o'r holl atgyfeiriadau bydwragedd newydd ar gyfer pobl o ethnigrwydd Du Affricanaidd.

(mae 2.3 y cant o fydwragedd ar y gofrestr barhaol yn Ddu Affricanaidd)

14.1% o'r holl atgyfeiriadau nyrsys newydd ar gyfer pobl o'r grŵp ethnig Du Affricanaidd.

(mae 7.5 y cant o nyrsys ar y gofrestr barhaol yn Ddu Affricanaidd)

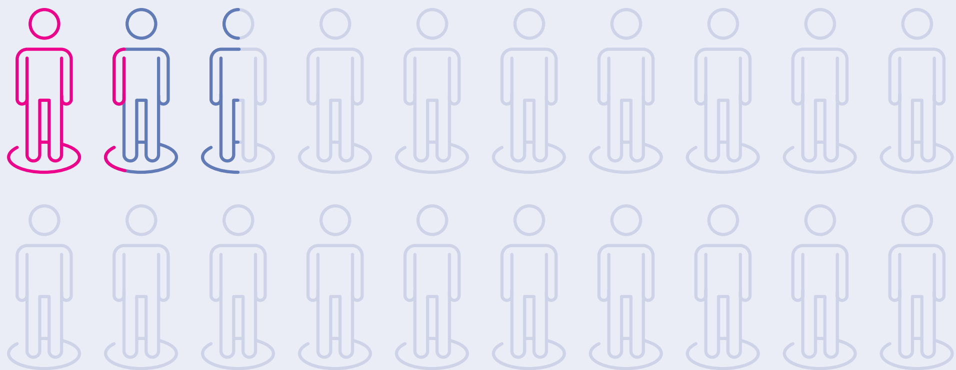
23% o atgyfeiriadau newydd yn ymwneud â dynion.

(mae 10.8 y cant o bobl ar y gofrestr barhaol yn ddynion)

Pobl yn yr NMC

Trosiant Cyflogeion

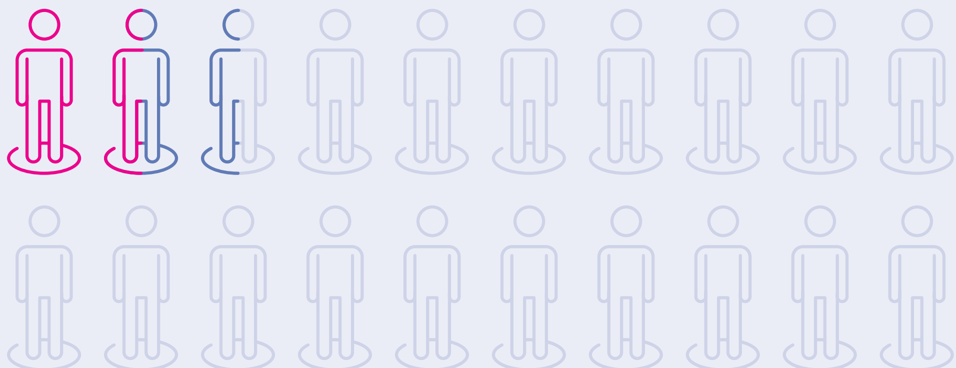
Syrthiodd i **5.6%** rhag **13.5%** y flwyddyn flaenorol.



Dechreuwyr Newydd

Syrthiodd y nifer o ddechreuwyr newydd a adawodd o fewn chwe mis i **6.8%**

Roedd hyn i lawr o **12.7%** y flwyddyn flaenorol.



Beth wnaethom ei wario yn

2020–2021

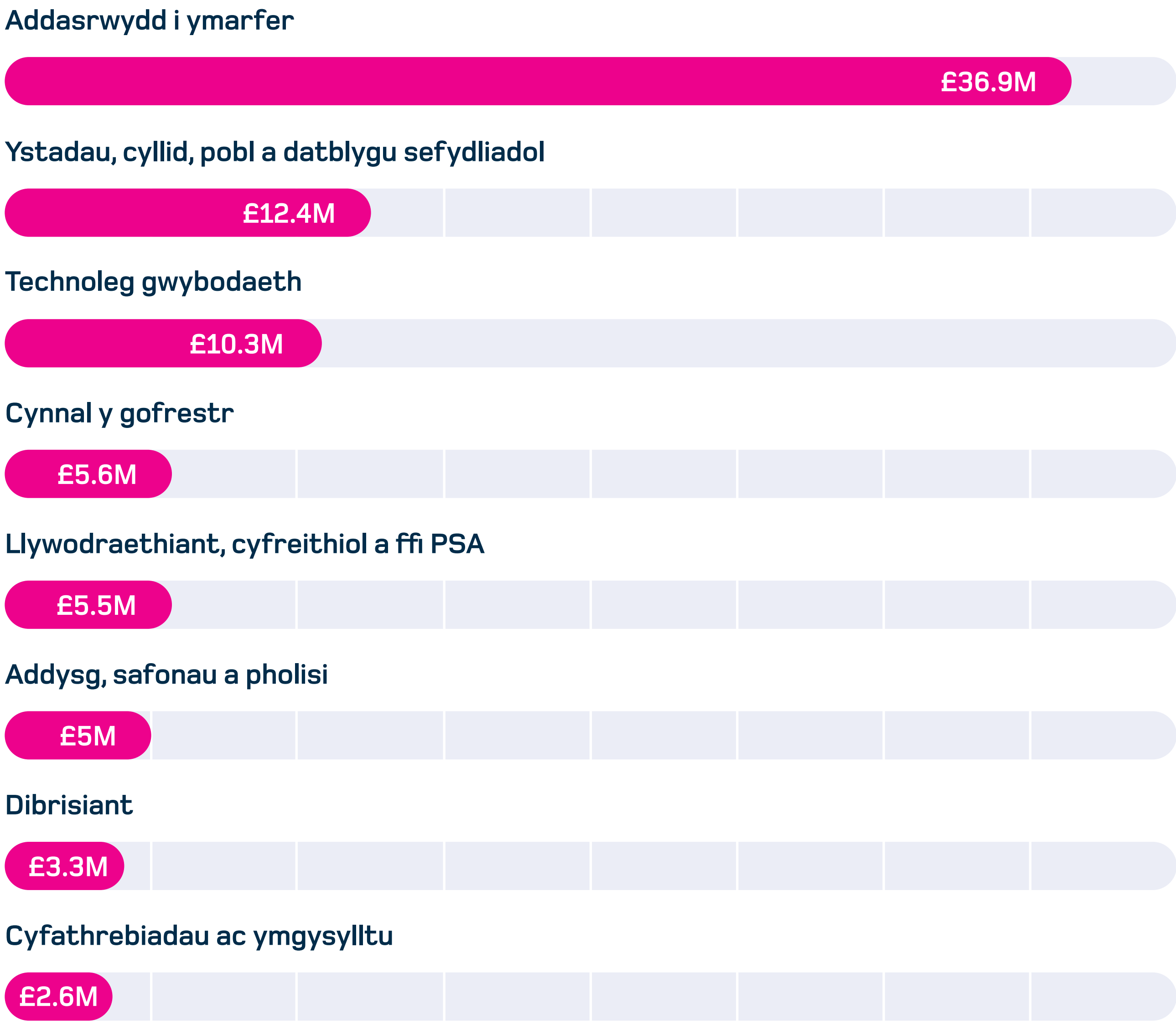
Ein hincwm oedd

£92 Million

Fe wnaethom wario

£81.6 Million

Mae'r diagram isod yn dangos dadansoddiad o sut y gwnaethom wario'r arian hwn.



Beth wnaethom ei gyflawni

Mae 2020–2021 wedi bod yn un o'r blynyddoedd mwyaf heriol mewn amserau modern i nyrsio a bydwreigiaeth. Mae'r gweithwyr proffesiynol ar ein cofrestr wedi bod wrth galon ymateb y DU i'r pandemig Covid-19. Mae Covid-19 hefyd wedi'n herio yn yr NMC. Fe wnaethom ddysgu pa mor addasadwy, ymatebol a hyblyg y gallwn fod tra'n parhau i reoleiddio'n ddiogel ac yn effeithiol.

Ymateb i bandemig Covid–19

Cymeradwyodd ein Cyngor ein strategaeth newydd ar gyfer 2020–2025 a'n cynllun corfforaethol ar gyfer 2020–2021 ym Mawrth 2020, fel y cymerodd y pandemig Covid-19 afael. Roedd hyn yn golygu bod rhaid i ni oedi ar rai o'n gweithgareddau arfaethedig ac ailganolbwyntio'n gyflym ar ein blaenoriaethau strategol.

Cofrestr dros dro Covid–19

Yn gynnar yn y pandemig fe wnaethom gyflwyno cofrestr dros dro Covid-19 i helpu ehangu'r gweithlu nyrsio a bydwreigiaeth. Mewn camau, fe wnaethom wahodd dau grŵp cyffredinol o weithwyr proffesiynol i ymuno â'r gofrestr dros dro:

- nyrsys a bydwragedd oedd wedi gadael ein cofrestr barhaol o fewn y bum mlynedd blaenorol
- gweithwyr proffesiynol wedi'u hyfforddi'n rhyngwladol yng nghamau olaf eu ceisiadau i ymuno â'r gofrestr barhaol.

Ar ddiwedd y flwyddyn roedd

15,457

o bobl ar y gofrestr dros dro Covid–19.

Safonau brys ac adferiad

Fe wnaethom hefyd roi safonau addysg brys mewn grym i sicrhau parhad addysg nyrsio a bydwreigiaeth. Caniataodd y safonau hyn i rai myfyrwyr gyfrannu at yr ymateb i'r pandemig trwy leoliadau clinigol estynedig.

Yn ddiweddarach fe wnaethom ddisodli'r safonau brys hyn â safonau adferiad. Cynorthwyodd y safonau adferiad hyn fyfyrwyr i ddychwelyd i addysg mor normal â phosibl. Fe wnaethom ailgyflwyno rhai o'n safonau brys yn ystod ail don y pandemig.

Estyniadau ailddilysu

Fe wnaethom gydnabod y byddai rhai gweithwyr proffesiynol yn cael anawsterau i ailddilysu yn ystod yr argyfwng Covid-19 digynsail. I leddfu'r pwysau ac i leihau pryder fe wnaethom ddefnyddio'n pwerau brys i estyn yr amser oedd gan bobl i gwblhau eu hailddilysu yn ystod dwy don y pandemig. Fe wnaethom hefyd gyhoeddi cyfarwyddyd penodol am hyn.

Ol-groniad Addasrwydd i Ymarfer (FtP)

Roedd y nifer o bryderon addasrwydd i ymarfer nad oeddem wedi gwneud penderfyniad terfynol yn eu cylch wedi dechrau cynyddu erbyn diwedd 2019–2020. Roedd hyn yn rhannol oherwydd ffyrdd wedi'u canoli fwy ar yr unigolyn o weithio, a swyddi gwag mewn timau allweddol. Roeddem wedi dechrau mynd i'r afael â hyn cyn y pandemig.

Pan gychwynnodd y pandemig, roedd ein hymateb yn cynnwys symudiad at wrandawiadau rhithiol. Fe wnaethom hefyd ohirio popeth ond yr achosion mwyaf difrifol, fel y gallai gweithwyr proffesiynol a'u cyflogwyr ganolbwyntio ar yr argyfwng. Golygodd hyn i'n hôl-groniad barhau i gynyddu.

Yn Ionawr 2021 fe wnaethom lansio'n Rhaglen Gwella Addasrwydd i Ymarfer – amrywiaeth uchelgeisiol o welliannau i'n prosesau addasrwydd i ymarfer a gwneud penderfyniadau. Bydd y newidiadau hyn yn ein helpu i leihau'r ôl-groniad yn gyflym ac yn deg.

Me'n gwelliannau'n cynnwys ymagwedd newydd, fwy cyson at ystyried cyd-destun yn ein penderfyniadau. Rydym hefyd wedi datblygu adnodd newydd seiliedig ar y we i gyflogwyr, gan eu cynorthwyo i ymdrin yn gyntaf â phryderon a'n galluogi ni i ganolbwyntio ar yr achosion mwyaf difrifol.

Prawf cymwyster wedi'i ddiweddaru

Roeddem wedi bwriadu lansio prawf cymhwyster wedi'i ddiweddaru yn haf 2020. Dyma'r prawf fydd gweithwyr proffesiynol rhyngwladol yn ei gymryd i ymuno â'n cofrestr, ac y bydd pobl yn ei gymryd i ailymuno ar ôl cyfnod maith i ffwrdd o ymarfer. Roedd eisiau datblygu'r prawf hwn arnom i adlewyrchu'n safonau newydd i nyrsys a bydwragedd, ond golygodd y pandemig fod rhaid i ni ohirio ei roi ar waith i Awst 2021.

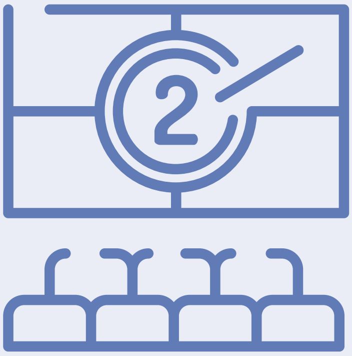
Ym Mawrth 2021 fe wnaethom lansio canolfan wybodaeth bwrpasol â gwybodaeth allweddol a chyfarwyddyd i ymgeiswyr, recriwtwyr a chyflogwyr am y prawf cymhwyster wedi'i ddiweddaru cyn y lansiad. Mae'n cynnwys cymorth a pharatoad i'r rheini sy'n paratoi ar gyfer y prawf yn ogystal â ffug arholiadau a llawlyfrau.

Adeiladu ar uchelgeisiau ar gyfer nyrsio yn y gymuned ac iechyd cyhoeddus

Mewn cydgynhrychiad â gweithwyr proffesiynol a rhanddeiliaid, fe wnaethom ddatblygu safonau addysg ôl-gofrestru ar gyfer ymgynghoriad. Mae'r safonau hyn ar gyfer cymwysterau nyrsio iechyd cyhoeddus arbenigol yn y gymuned (SCPHN) ac ymarfer arbenigol (SPQs).

Fe wnaethom redeg ein holl weithgaredd ymgysylltu cyn cofrestru ar-lein. Ehangodd hyn ein cyrhaeddiad, yn enwedig i ymarferwyr llinell flaen, a helpodd ni i ymgysylltu

â mwy na 2,000 o randdeiliaid ledled y DU. Oherwydd y pandemig, ni allem gwblhau'n hymgynghoriad cyhoeddus cyn diwedd 2020–2021 fel y bwriadwyd. Fe wnaethom lansio'r ymgynghoriad cyhoeddus ar ddechrau Ebrill 2021.



Roedd dros

700,000

o wyliadau o'r animeiddiadau.

Gofalu â Hyder

Fel rhan o'n cymorth rhagweithiol i'n proffesiynau, fe wnaethom ddatblygu cyfres o animeiddiadau o'r enw Caring with Confidence: The Code in Action. Mae'r rhain yn canolbwyntio ar rolau nyrsio a bydwreigiaeth proffesiynol, a sut mae'r Cod yn gallu'u cynorthwyo i gynnal safonau uchel, yn enwedig mewn sefyllfaoedd anodd.

O fwy na 450 o bobl a ymatebodd i arolwg adborth: dywedodd 92 y cant fod yr animeiddiadau wedi gwneud iddynt deimlo'n fwy hyderus am y pwnc a sut mae'n perthyn i'w gwaith fel gweithwyr proffesiynol cofrestredig. Dywedodd 92 y cant fod y math hwn o adnodd yn eu helpu i gynnal safonau uchel yn ystod amgylchiadau heriol.

Cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant (EDI)

Mae'n hymrwymiad at gydraddoldeb. amrywiaeth a chynhwysiant yn llinyn trwy'n holl waith. Yn 2020–2021 fe ddaethom yn rheoleiddiwr iechyd a gofal proffesiynol cyntaf i lofnodi Safon Cydraddoldeb Hil Gweithlu'r GIG. Fe wnaethom hefyd gyhoeddi am y tro cyntaf ein hadroddiadau bwlch cyflog anabledd ac ethnigrwydd ochr yn ochr â'r adroddiad bwlch cyflog rhywiau.

Yn Hydref 2020 fe wnaethom rannu'n blaenoriaethau cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant wedi'u diweddaru fel rhan o'n fframwaith EDI diwygiedig. Fe wnaethom hefyd rannu'n hadroddiad cyntaf yn ein prosiect ymchwil Ambitious for Change. Edrychodd hyn ar effaith ein prosesau rheoleiddiol â nodweddion gwahanol wedi'u diogelu. Fe wnaethom ganfod bod pobl weithiau'n derbyn canlyniadau gwahanol o'n prosesau yn seiliedig ar bwy ydynt.

Gweithio o bell

Gyda'n swyddfeydd wedi cau am y rhan fwyaf o 2020–2021, cafodd y rhan fwyaf o'n gwaith ei wneud o gartref. Fe wnaethom symud ein cyfarfodydd mewnol ac allanol ar fideogynhadledd rhithiol. Fe wnaethom symud yn raddol i wrandawiadau rhithiol, hefyd. Fe wnaethom alluogi'n canolfan gyswllt i weithio o bell. Fe wnaethom gynorthwyo cydweithwyr i weithio o gartref ac i baratoi i ddychwelyd i'r swyddfa pan fydd yr amser yn iawn.

2020
2021

23 Portland Place, London W1B 1PZ
T +44 20 7333 9333

nmc.org.uk

@nmcnews
@nmcuk

The nursing and midwifery regulator for England, Wales, Scotland and Northern Ireland. Registered charity in England and Wales (1091434) and in Scotland (SC038362)

NMC Cyngor Nyrsio a Bydwreigiaeth