

**Adroddiad Blynyddol
a Chyfrifon
2021-2022 a
Chynllun Strategol
2022-2025**

Y Cyngor Nyrso a Bydwreigiaeth

Adroddiad Blynyddol a Chyfrifon 2021–2022 a Chynllun Strategol 2022–2025

Adroddiad Blynyddol 2021–2022 a Chynllun Strategol 2022–2025 a gyflwynir i'r Senedd yn unol ag Erthygl 50(2) o Orchymyn Nyrso a Bydwreigiaeth 2001, fel y'i diwygiwyd gan y Gorchymyn Nyrso a Bydwreigiaeth (Diwygio) 2008

Cyfrifon a gyflwynir i'r Senedd yn unol ag Erthygl 52(7) o Orchymyn Nyrso a Bydwreigiaeth 2001, fel y'i diwygiwyd gan Orchymyn Nyrso a Bydwreigiaeth (Diwygio) 2008

Gorchymynwyd gan Dŷ'r Cyffredin i'w argraffu ar

18 Gorfennaf 2022



© Hawlfraint y Cyngor Nyrsio a Bydwreigiaeth 2022

Mae'r cyhoeddiad hwn wedi'i drwyddedu o dan delerau'r Drwydded Llywodraeth Agored v3.0 ac eithrio lle nodir yn wahanol. I weld y drwydded hon, ewch i nationalarchives.gov.uk/doc/open-government-licence/version/3

Lle rydym wedi nodi unrhyw wybodaeth hawlfraint trydydd parti bydd angen i chi gael caniatâd gan ddeiliaid yr hawlfraint dan sylw. Mae'r cyhoeddiad hwn ar gael yn nmc.org.uk

Dylid anfon unrhyw ymholiadau ynghylch y cyhoeddiad hwn at y Cyngor Nyrsio a Bydwreigiaeth, 23 Portland Place, Llundain, W1B 1PZ.

ISBN 978-1-5286-3590-5

E02769521 07/22

Argraffwyd ar bapur sy'n cynnwys o leiaf 40% o gynnwys ffibr wedi'i ailgylchu

Argraffwyd yn y DU gan HH Cymdeithion cyfyngedig ran Rheolwr Llyfrfa Ei Mawrhydi

Cynnwys

Ragair	4
Ein rôl	7
Adolygiad perfformiad 2021-2022	11
Cynllun Strategol for 2022-2025	49
Adolygiad ariannol	53
Adroddiad tâl	59
Datganiad o gyfrifoldebau'r Cyngor a'r Prif Weithredwr a Chofrestrydd mewn perthynas â'r cyfrifon	83
Datganiad llywodraethu blynyddol	87
Adroddiad yr archwilydd annibynnol i ymddiriedolwyr y Cyngor Nyrsio a Bydwreigiaeth	111
Tystysgrif ac Adroddiad y Rheolwr ac Archwilydd Cyffredinol i ymddiriedolwyr y Cyngor Nyrsio a Bydwreigiaeth a'r senedd	117
Datganiadau ariannol ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Mawrth	125
Atodiad 1 - Penderfyniad Cyfrifon y Cyfrin Gyngor	164

Rhagair

Croeso i adolygiad yr NMC o 2021-2022. Mae'r adroddiad hwn yn ymdrin ag ail flwyddyn ein strategaeth bum mlynedd; flwyddyn a oedd eto dan ddylanwad y pandemig Covid-19. Fe wnaethom barhau i weithredu'n ystwyth i ddiwallu anghenion gwasanaethau iechyd a gofal y DU a'r cyhoedd, er enghraifft wrth ymestyn ein cofrestr dros dro pan fo angen.

Rydym yn benderfynol bod rhaid i'n holl waith gael ei adeiladu ar sylfaen gadarn o hyrwyddo cydraddoldeb, gwerthfawrogi amrywiaeth a hyrwyddo cynhwysiant (EDI). Mae anghydraddoldebau iechyd wedi'u hamlygu a'u gwaethygu gan y pandemig ac mae gennym i gyd lawer i'w wneud i fynd i'r afael â'r heriau hyn. Mae ein cynllun EDI, a gyhoeddwyd eleni, yn nodi sut y byddwn yn integreiddio EDI yn ein holl waith, gan sicrhau bod ein prosesau rheoleiddio ein hunain yn deg i bawb.

Hoffem amlygu dau gyflawniad penodol. Yn dilyn ymgynghoriad cyhoeddus helaeth, rydym bellach wedi cytuno ar safonau newydd ar gyfer cymwysterau ôl-gofrestru nyrsio cymunedol arbenigol a nyrsys iechyd y cyhoedd cymunedol arbenigol. Rydym yn ddiolchgar i bawb sydd wedi gweithio gyda ni ar y cyflawniad sylweddol hwn. Mae'n nodi penllanw chwe blynedd o waith i ddiweddarau ein holl safonau addysg i gefnogi gweithwyr proffesiynol nyrsio a bydwreigiaeth y dyfodol. Rydym nawr yn dechrau edrych ymlaen at sut owg a allai fod ar reoleiddio arfer uwch. Gwnaethom hefyd ddiweddarau'r prawf y mae'n rhaid i nyrsys a bydwreagedd sydd wedi'u hyfforddi'n rhyngwladol ei sefyll cyn iddynt ymuno â'n cofrestr i adlewyrchu'r safonau newydd hyn. Mae hyn yn golygu y gall pobl fod yn hyderus yn ansawdd y gofal y maent yn ei dderbyn - ni waeth ble mae'r gweithwyr proffesiynol sy'n gofalu amdanynt yn hyfforddi.

Yn siomedig, ni wnaethom y cynnydd yr oeddem ei eisiau o ran lleihau ein llwyth achosion addasrwydd i ymarfer, sy'n golygu bod achosion yn cymryd llawer mwy o amser i'w datrys nag y byddem yn dymuno. Mae'n ddrwg gennym am y gofid pellach y mae hyn yn ei achosi i bawb dan sylw. Rydym wedi sefydlogi niferoedd achosion ac yn benderfynol o gyflawni newidiadau pellach i leihau'r amser y mae pobl yn aros am benderfyniad yn y flwyddyn i ddod. Gwerthfawrogwn y dull cydweithredol a'r gefnogaeth rydym yn parhau i'w derbyn gan yr Undebau a'r Colegau Brenhinol i'n helpu i gyflawni hyn. Bydd diwygiadau arfaethedig i'n deddfwriaeth hefyd yn helpu drwy roi'r hyblygrwydd sydd ei angen arnom i ddatrys achosion yn gyflymach tra'n dal i ddiogelu'r cyhoedd. Rydym wedi dechrau gweithio ar sut i fanteisio i'r eithaf ar y newidiadau arfaethedig, a sut y gallai'r effaith ar y gweithlu ehangach edrych.

Tua diwedd y flwyddyn cyhoeddodd Donna Ockenden ei hadolygiad o wasanaethau mamolaeth yn Ymddiriedolaeth GIG Ysbyty Amwythig a Telford. Mae'n adroddiad poenus i'w ddarllen ac mae ein calonnau'n mynd allan i'r teuluoedd y mae eu bywydau wedi'u newid am byth, ac sydd wedi gorfod brwydro mor galed i gael eu clywed. Rydym hefyd yn cydnabod y pwysau ar fydwreagedd unigol wrth iddynt ymdrechu i ddarparu gofal da a diogel o dan amgylchiadau anodd. Bydd yr adroddiadau hyn ac adroddiadau sydd ar ddod i wasanaethau mamolaeth eraill yn llywio ein gwaith am beth amser i ddod. Mae'n mynd i gymryd pob un ohonom - rheoleiddwyr, cyflogwyr a gweithwyr proffesiynol - i gydweithio â menywod a'u teuluoedd i sicrhau bod gofal mamolaeth diogel a charedig yn realiti i bawb, ym mhobman.

Yn olaf, mae cymaint mwy yn yr adroddiad hwn sy'n adlewyrchu gwaith caled pawb, yn aelodau o'r Cyngor, yn gydweithwyr ac yn bartneriaid mewn amgylchiadau heriol; diolchwn iddynt oll am eu hymroddiad.

Syr David Warren
Cadeirydd
8 Gorfennaf 2022

Andrea Sutcliffe
Prif Weithredwr a
Chofrestrydd
8 Gorfennaf 2022

01

Ein rôl

Ni yw'r rheolydd annibynnol ar gyfer nyrsys a bydwagedd yn y DU a chymdeithion nyrsio yn Lloegr.

Mae ein hamcanion wedi'u nodi yng Ngorchymyn Nyrsio a Bydwreigiaeth 2001 (fel y'i diwygiwyd).

Nod trosfwaol y Cyngor yw amddiffyn y cyhoedd drwy:

- amddiffyn, hyrwyddo a chynnal iechyd, diogelwch a lles y cyhoedd
- hyrwyddo a chynnal hyder y cyhoedd yn y proffesiynau a reoleiddir o dan y Gorchymyn
- hyrwyddo a chynnal safonau ac ymddygiad proffesiynol priodol ar gyfer aelodau o'r proffesiynau hynny.

Ein cyfrifoldebau rheoleiddiol yw:

- cadw'r gofrestr** o nyrsys a bydwagedd sy'n bodloni'r gofynion ar gyfer cofrestru yn y DU, a chymdeithion nyrsio sy'n bodloni'r gofynion ar gyfer cofrestru yn Lloegr
- gosod y **gofynion ar gyfer yr addysg broffesiynol** sy'n cefnogi pobl i ddatblygu'r wybodaeth, y sgiliau a'r ymddygiadau sydd eu hangen ar gyfer mynediad i'n cofrestr neu anodi arni
- llunio arfer y gweithwyr proffesiynol ar ein cofrestr trwy **ddatblygu a hyrwyddo safonau** gan gynnwys ein Cod, a hyrwyddo dysgu gydol oes trwy ail-ddilysurevalidation
- ymchwilio ac, os oes angen, gweithredu** pan godir pryderon difrifol am addasrwydd i ymarfer nyrs, bydwraig neu gydymaith nyrsiopractise.

Ein corff llywodraethu yw ein Cyngor, sy'n cynnwys chwe pherson lleyg a chwe gweithiwr proffesiynol ar ein cofrestr. Mae ein gwaith yn cael ei

oruchwylio gan yr Awdurdod Safonau Proffesiynol ar gyfer Iechyd a Gofal Cymdeithasol, sy'n adolygu gwaith rheolyddion proffesiynau iechyd a gofal. Rydym yn atebol i'r Senedd drwy'r Cyfrin Gyngor. Rydym hefyd yn elusen gofrestredig ac yn ceisio sicrhau bod ein holl waith yn darparu budd cyhoeddus.

Ein gweledigaeth yw nyrsio a bydwreigiaeth diogel, effeithiol a charedig sy'n gwella iechyd a lles pawb. Fel rheoleiddiwr annibynnol dros 758,000 o weithwyr nyrsio a bydwreigiaeth proffesiynol, mae gennym rôl bwysig i'w chwarae i wireddu hyn.

Ein rôl graidd yw **rheoleiddio**. Yn gyntaf, rydym yn hyrwyddo safonau proffesiynol uchel ar gyfer nyrsys a bydwagedd ledled y DU, a chymdeithion nyrsio yn Lloegr. Yn ail, rydym yn cynnal y gofrestr o weithwyr proffesiynol sy'n gymwys i ymarfer. Yn drydydd, rydym yn ymchwilio i bryderon ynghylch nyrsys, bydwagedd a chymdeithion nyrsio - rhywbeth sy'n effeithio ar leiafrif bach iawn o weithwyr proffesiynol bob blwyddyn - gan weithredu lle bo angen. Rydym yn credu mewn ystyried y cyd-destun y mae digwyddiadau'n digwydd ynddo a rhoi'r cyfle i weithwyr proffesiynol fynd i'r afael â phryderon, ond byddwn bob amser yn gweithredu pan fo angenneeded.

Er mwyn rheoleiddio'n dda, rydym yn **cefnogi** ein proffesiynau a'r cyhoedd. Rydym yn creu adnoddau a chanllawiau sy'n ddefnyddiol drwy gydol gyrfa pobl, gan eu helpu i gyflawni ein safonau ymarfer a mynd i'r afael â heriau newydd. Rydym hefyd yn cefnogi pobl sy'n ymwneud â'n hymchwiliadau, ac rydym yn cynyddu ein hamlygrwydd fel bod pobl yn teimlo eu bod yn cael eu cynnwys a'u grymuso i lunio ein gwaith.

Mae rheoleiddio a chefnogi ein proffesiynau yn ein galluogi i **ddylanwadu** ar iechyd a gofal cymdeithasol. Rydym yn rhannu gwybodaeth o'n gweithgareddau rheoleiddio ac yn gweithio gyda'n partneriaid i gefnogi cynllunio'r

gweithlu a gwneud penderfyniadau ar draws y sector. Rydym yn defnyddio ein llais i godi llais dros amgylchedd gweithio iach a chynhwysol ar gyfer ein proffesiynau.

Mae ein pum thema strategol yn arwain sut rydym yn blaenoriaethu ac yn cyflwyno ein gwaith fesul cam, yn ogystal â buddsoddiad newydd mewn pobl ac adnoddau eraill. Nhw yw:

Gwella ac arloesi

Cymorth rhagweithiol i'n proffesiynau

Mwy gweladwy a mwy gwybodus

Ymgysylltu â'r cyhoedd, gweithwyr proffesiynol a phartneriaid a'u grymuso

Gwell dirnadaeth a dylanwad

Yn sail i'r themâu hyn, ein nod yw alinio ein galluoedd, ein seilwaith a'n diwylliant i ddod yn sefydliad sy'n addas ar gyfer y dyfodol.

Mae ein gwerthoedd yn sail i bopeth a wnawn. Maent yn llunio sut rydym yn meddwl ac yn gweithredu.

Rydym yn deg

Rydym yn trin pawb yn deg. Mae tegwch wrth galon ein rôl fel rheoleiddiwr a chyflogwr tryloyw y gellir ymddiried ynddo.

Rydym yn garedig

Rydym yn ymddwyn yn garedig ac mewn ffordd sy'n gwerthfawrogi pobl, eu dirnadaeth, eu sefyllfaoedd a'u profiadau.

Rydym yn gydweithredol

Rydym yn gwerthfawrogi ein perthnasoedd (o fewn a thu allan i'r NMC) ac yn cydnabod ein bod ar ein gorau pan ydym yn gweithio'n dda gydag eraill.

Rydym yn uchelgeisiol

Rydym yn ymfalchïo yn ein gwaith. Rydym yn agored i ffyrdd newydd o weithio a byddwn bob amser yn ceisio gwneud ein gorau dros y gweithwyr proffesiynol ar ein cofrestr, y cyhoedd a wasanaethwn a'n gilydd.

Strategaeth NMC ar dudalen

Pwrpas

Hyrwyddo a chynnal safonau proffesiynol uchel ymeysydd nyrsio a bydwreigiaeth – yn amddiffyn y cyhoedd, yn ysbrydoli hyder y cyhoedd.

Gweledigaeth

nyrsio a bydwreigiaeth diogel, effeithiol a charedig, gan wella iechyd a lles pawb.

Ein rôl 2020–25

Rheoleiddio

- **Cofrestr** gywir a thryloyw
- **Safonau** proffesiynol ac addysgol cadarn
- Sicrhau **rhaglenni addysg**
- Ymateb yn deg i **addasrwydd i ymarfer Pryderon (FtP)**.

Cefnogi

- Hyrwyddo **dealltwriaeth** ein proffesiynau a'n rôl
- Darparu **offer ymarferol** helpu i ymwreiddio safonau
- **Cymorth emosiynol/ymarferol** pobl wedi'u cynnwys yn ein prosesau.

Dylanwadu

- Hyrwyddo **amgylcheddau gweithio proffesiynol** cadarnhaol a chynhwysol
- Rhannu **data a dirnadaeth** i nodi risgiau a mynd i'r afael â heriau'r gweithle
- Annog **arloesi rheoleiddiol**.

Values

Teg Caredig Cydweithredol Uchelgeisiol

Themáu 2020-25

Gwella ac arloesi | Cymorth rhagweithiol |
Gweladwy a mwy gwybodus | Ymgysylltu a grymuso
Dirnadaeth a dylanwad

2021–2022 oedd ail flwyddyn ein strategaeth. Fel 2020–2021, cafodd ei effeithio'n sylweddol gan Covid-19, a bu'n rhaid gohirio elfennau sylweddol o'n cynlluniau er mwyn canolbwyntio ein hadnoddau ar ymateb i'r pandemig. Er mwyn sicrhau bod ein strategaeth yn parhau i fod yn ymarferol, rydym wedi adolygu cynnydd ac wedi ail-gwmpasu neu ail-gyflwyno rhai ymrwymadau ac wedi penderfynu peidio â dilyn rhai eraill cyn 2025. Mae ein hymrwymadau diwygiedig i'w gweld yn adran cynllun strategol yr adroddiad hwn.

02

Adolygiad perfformiad 2021–2022

Roeddem wedi cyflawni llawer erbyn

diwedd 2020–2021: roeddem wedi lansio a chynnal ein cofrestr dros dro, wedi cyflwyno safonau addysg brys ac adfer, ac wedi sefydlu trefniadau gweithio o bell yn gyflym i barhau â'n gwasanaethau.

Ond daeth y flwyddyn i ben hefyd ag oedi i'n rhaglenni strategol a llwyth achosion addaswydd i ymarfer uchel a chynyddol. Er mwyn helpu i lywio'r heriau hyn ac adeiladu ar ein llwyddiannau, mae ein cynllun corfforaethol ar gyfer 2021-2022 yn nodi 10 ymrwymiad.

Yn y tudalennau dilynol, rydym yn adrodd ar sut mae'r cynllun hwnnw wedi ein helpu i gyflawni ein rôl a hyrwyddo ein gweledigaeth ar gyfer nyrsio a bydwreigiaeth diogel, caredig ac effeithiol sy'n gwella iechyd a lles pawb.

Cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant

Mae gennym gyfrifoldeb fel rheoleiddiwr ac fel cyflogwr i wneud popeth o fewn ein gallu i fynd i'r afael â gwahaniaethu ac i hyrwyddo amrywiaeth a chynhwysiant. Gwyddom mai'r ffordd orau o wneud hyn yn effeithiol yw ymgorffori cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant (EDI) yn ein holl waith. Yn yr adroddiad hwn, rydym wedi nodi sut rydym wedi datblygu'r gwaith hwn yn 2021-2022.



Rheoleiddio nyrsio a bydwreigiaeth

Ein cofrestr

Mae ein cofrestr wrth wraidd popeth a wnawn. Mae'n amddiffyn y cyhoedd drwy sicrhau mai dim ond y rhai sy'n bodloni ein safonau sy'n gallu ymarfer yn y DU

Ar 31 Mawrth 2022, nifer y nyrsys, bydwragedd a chymdeithion nyrsio ar y gofrestr barhaol oedd 758,303. Mae hyn

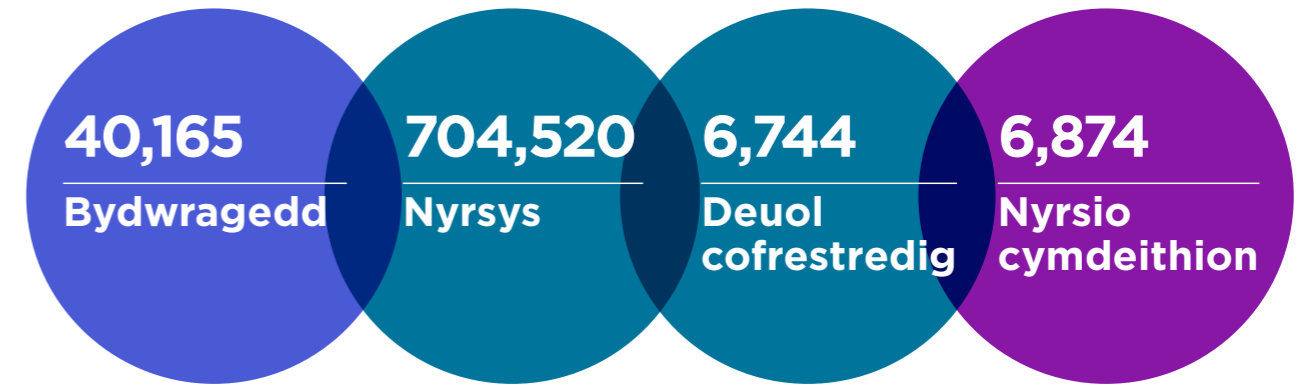
yn gynnydd o 3.6 y cant (26,403 o gyfaint)

ers mis Mawrth 2021 a dyma'r

nifer uchaf erioed o weithwyr proffesiynol ar ein cofrestr.

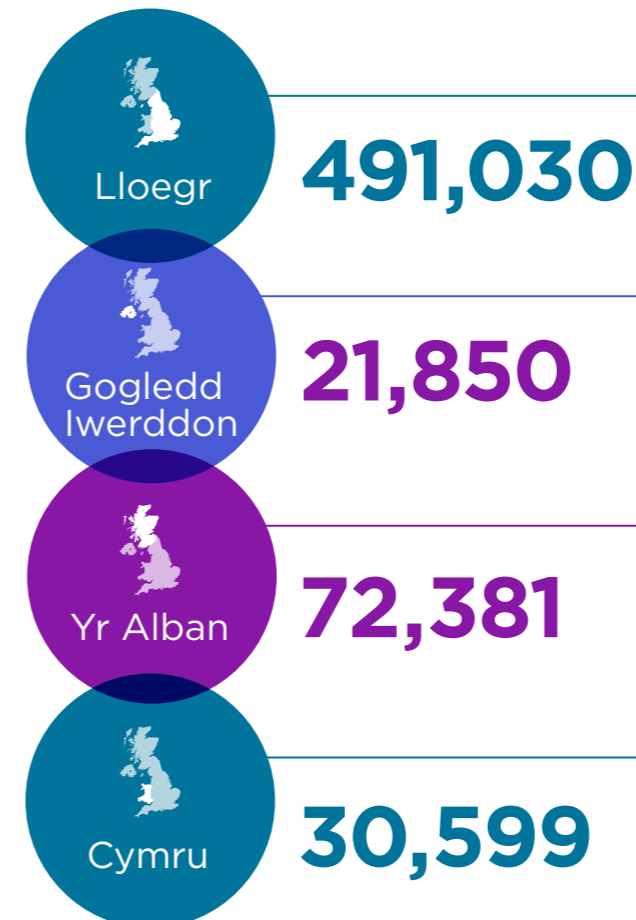


Ein cofrestr parhaol gan math o gofrestriad ar 31 Mawrth 2022



Cyfanswm y gofrestr 758,303

Nifer y gweithwyr proffesiynol yn ôl gwlad/rhanbarth y cofrestriad cychwynol:



Yr Undeb Ewropeaidd/
Ardal Economaidd Ewropeaidd

28,864



Y tu allan i'r
DU/UE/AEE

113,579



Mae nifer y gweithwyr proffesiynol sy'n ymuno â'r gofrestr am y tro cyntaf wedi codi 13,919 i 48,436. Hyfforddodd bron i hanner y rhai sy'n ymuno am y tro cyntaf hyn y tu allan i'r DU.

- Hyfforddwyd 25,028 yn y DU (2020-2021: 24,555).
- Hyfforddwyd 663 yn yr Undeb Ewropeaidd/Ardal Economaidd Ewropeaidd (UE/EEA) (2020-2021: 810).
- Hyfforddwyd 22,745 y tu allan i'r DU neu'r UE/AEE (2020-2021: 9,152).

Ers cyhoeddi'r Adroddiad Blynyddol ar gyfer 2020-2021, rydym wedi darganfod rhai mân wallau data. Rydym wedi adolygu'r materion a arweiniodd at y gwallau hyn yn drylwyr ac wedi rhoi camau gweithredu ar waith i atal hyn rhag digwydd eto. Y gwallau hyn oedd:

- nodi nifer y gweithwyr proffesiynol ar y gofrestr fel 731,918 (ffigur cywir: 731,900) a nifer y nyrsys ar y gofrestr fel 681,527 (ffigur cywir: 681,525)
- nodi nifer y gweithwyr proffesiynol newydd ar ein cofrestr fel 24,611 (ffigur cywir: 24,555) a nifer y gweithwyr proffesiynol newydd a hyfforddwyd y tu allan i'r DU a'r UE/AEE fel 9,156 (ffigur cywir: 9,152).

Digwyddodd yr anghywirdeb oherwydd inni gyfrif nifer fach o gofnodion a gynhyrchwyd i brofi'r system a rhai cofnodion dyblyg o'r adeg pan oedd nyrsys wedi defnyddio cymhwysiad cydymaith nyrsio yn anghywir ac yna wedi ailymgeisio fel nyrs.

Mae ein prosesau cofrestru yn sicrhau y gall gweithwyr proffesiynol ddarparu gofal diogel a charedig pan fyddant yn ymuno â'n cofrestr. Rhaid i'r prosesau hyn fod yn briodol, yn gymesur ac yn effeithlon. Mae ein perfformiad cofrestru cryf eleni yn cefnogi'r nod hwnnw.

- Cwblhawyd cyfanswm o 99.6 y cant (2020-2021: 99.3 y cant) o geisiadau cofrestru cychwynnol y DU o fewn un diwrnod, gan gyrraedd ein targed o 97 y cant.
- Lle mae pryder wedi'i godi, mae rhai ceisiadau'n cymryd mwy o amser i'w prosesu. Ein targed yw cwblhau 95 y cant o'r achosion hyn mewn 60 diwrnod. Yn 2021-2022 rhagorwyd ar y targed hwn gyda 96.2 y cant (2020-2021: 97.7 y cant).
- Cwblhawyd cyfanswm o 99.7 y cant o geisiadau cofrestru rhyngwladol (gan gynnwys gweithwyr proffesiynol a hyfforddwyd yn yr UE/AEE a ddechreuodd eu cais ar ôl Ionawr 2021) o fewn ein nod o 30 diwrnod, gan ragori ar ein targed o 90 y cant (2020-2021 99.4 y cant mewn 30). dyddiau). Am chwe mis olaf y flwyddyn, fe wnaethom brosesu ceisiadau o fewn oddeutu 10 diwrnod calendr, a oedd yn gymorth sylweddol i'r gweithlu. Roeddem yn gallu cyflawni hyn gyda chyllid gan yr Adran Iechyd a Gofal Cymdeithasol (DHSC), a roddodd grant i ni yn benodol i gyflymu ein prosesu ceisiadau cofrestru rhyngwladol. Cafodd y rhan fwyaf o'r cyllid hwn, tua £2.4 miliwn, ei drosglwyddo'n uniongyrchol gennym ni i'r canolfannau darparu OSCE yn y prifysgolion sy'n darparu'r prawf.

Cofrestr dros dro

Mae ein cofrestr dros dro yn cynnwys grwpiau o weithwyr proffesiynol rydym yn eu hystyried yn addas, yn briodol ac yn brofiadol i weithio i gefnogi argyfwng Covid-19. Mae'r grwpiau'n cynnwys nyrsys a bydwagedd a oedd wedi dal cofrestriad yn flaenorol a grwpiau penodol o weithwyr proffesiynol a hyfforddwyd y tu allan i'r DU. Mae gweithwyr proffesiynol a adawodd y gofrestr barhaol rhwng 1 Mawrth 2015 a 31 Mawrth 2018 ac ymgeiswyr rhyngwladol sy'n bodloni'r gofynion ar gyfer cofrestru dros dro yn ddarostyngedig i amodau ymarfer tra ar y gofrestr dros dro.

Mewn ymateb i'r amrywiad Omicron, o 22 Rhagfyr 2021 fe wnaethom ailagor ein cofrestr dros dro i fwy o weithwyr proffesiynol a oedd wedi'u hyfforddi y tu allan i'r DU. Ar 31 Mawrth 2022 roedd gennym 14,952 o weithwyr proffesiynol ar y gofrestr dros dro (15,457 ar 31 Mawrth 2021).

O ystyried llwyddiant y rhaglen frechu a llacio'r pandemig, ar 21 Chwefror 2022, cadarnhaodd y Llywodraeth y byddai'r gofrestr dros dro yn cau ar 30 Medi 2022. Fe wnaethom roi'r gorau i dderbyn newydd-ddyfodiaid ar 24 Mawrth 2022. Roeddem yn falch, yn ystod 2021-2022, y gwnaeth cyfanswm o 2,101 o weithwyr proffesiynol naill ai ymuno neu ailymuno â'r gofrestr barhaol o'r gofrestr dros dro. Byddwn yn parhau i gefnogi cofrestrion dros dro i ymuno â'r gofrestr barhaol cyn iddi gau ym mis Medi 2022, os ydynt yn dymuno gwneud hynny.

Ydym yn hynod ddiolchgar i bawb ar y gofrestr dros dro am y cyfraniadau amhrisiadwy y maent wedi'u gwneud.

“Rwyf wedi mwynhau pob munud yn y Ganolfan Frechu, ac roeddwn am gymryd yr amser hwn i ddiolch i'r NMC am roi'r cyfle i mi gyfrannu a gwneud fy rhan i helpu i achub bywydau pobl.”

Gweithiwr proffesiynol ar y gofrestr dros dro

“Mae bod yn rhan o hyn wedi ailgynnau fy nghariad at ofal iechyd ac wedi fy atgoffa pam, dros 40 mlynedd yn ôl, roeddwn yn gwybod mai nyrsio oedd yr yrfa i mi. Fel cyn-nyrs gyrfa, roedd dychwelyd i'r gofrestr barhaol yn rhywbethyr oedd rhaid i mi ei wneud.”

Gweithiwr proffesiynol ar y gofrestr dros dro

Cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant: asesiad o'r effaith ar gydraddoldeb Covid-19



Gwyddom y gallai newid ein prosesau rheoleiddio mewn ymateb i Covid-19 gael effeithiau negyddol ar rai grwpiau o bobl. Er mwyn osgoi hyn, defnyddiwyd asesiad effaith cydraddoldeb i nodi a lliniaru unrhyw effeithiau negyddol posibl. Defnyddiwyd yr asesiad hwn hefyd i nodi heriau a achosir gan y pandemig Covid-19 ei hun. Ni chanfu ein hasesiad unrhyw dystiolaeth bod ein hymatebion rheoleiddio wedi arwain at ganlyniadau gwahaniaethol ar gyfer gwahanol grwpiau. Mae fersiwn diweddaraf ein hasesiad o'r effaith ar gydraddoldeb **wedi'i chyhoeddi ar-lein**.

Gwyddom fod y pandemig yn cael mwy o effaith ar rai o'n gweithwyr proffesiynol a'r rhai sy'n cael gofal. Er enghraifft, rydym yn gwybod bod pobl o grwpiau lleiafrifoedd ethnig wedi cael eu heffeithio'n anghymesur, gan gynnwys bod yn fwy tebygol o gael Covid-19. Gwyddom hefyd yr effeithiwyd ar bobl anabl, er enghraifft oherwydd cymhlethdodau yn sgil Covid-19. Rydym hefyd yn ymwybodol o'r cyfoeth o dystiolaeth o effaith y pandemig ar iechyd meddwl a lles y cyhoedd, yn ogystal ag ar y gweithwyr proffesiynol ar ein cofrestr. Mae angen i'n holl weithgareddau ystyried yr anghydraddoldebau ychwanegol yn y dirwedd iechyd a gofal cymdeithasol.

Yn ystod haf 2022, byddwn yn cwblhau ein hadolygiad 'dwy flynedd yn ddiweddarach' o effeithiau cydraddoldeb y pandemig Covid-19 ar ein gweithwyr proffesiynol ac o'r newidiadau rheoleiddio a wnaethom mewn ymateb i'r pandemig. Bydd yr adolygiad yn cael ei gyhoeddi fel atodiad i adroddiad ehangach yn adolygu effeithiau'r newidiadau rheoleiddio a wnaethom mewn ymateb i'r pandemig a'n parodrwydd ar gyfer argyfyngau yn y dyfodol.

Ein canolfan gyswllt

Mae ein canolfan gyswllt yn cefnogi nyrsys, bydwagedd a chymdeithion nyrsio gydag ymholiadau sydd ganddynt am eu cofrestriad. Ar ddechrau 2020-2021, roeddem yn derbyn nifer uwch na'r arfer o alwadau cymhleth. Cafodd llawer eu hysgogi gan natur newidiol y pandemig a'n hymateb i hyn, er enghraifft mewn perthynas ag ailddilysu. Parhaodd y duedd hon i mewn i ddechrau 2021-2022 a chafodd ei gwaethygu ymhellach gan heriau technegol, yn bennaf oherwydd gweithio o bell, a gafodd effaith andwyol ar ein perfformiad.

Fe wnaethom gymryd nifer o gamau gweithredu, gan gynnwys dwyn ymlaen ein recriwtio ar gyfer y tymor brig, a llwyddwyd i gynyddu nifer y galwadau a atebwyd o 69.5 y cant ym mis Mai 2021 i 90.1 y cant ym mis Awst 2021. Am y flwyddyn, gwnaethom ateb 88 y cant o alwadau (2020 -2021: 86.1 y cant), dim ond yn methu ein targed o 90 y cant.

Yn ein Hadroddiad Blynyddol ar gyfer 2020-2021, oherwydd gwall dynol fe wnaethom adrodd yn anghywir mai 891 oedd y galwadau cyfartalog y dydd a atebwyd pan ddylai hwn fod yn 764. Rydym wedi gwella ein prosesau gwirio er mwyn osgoi ailadrodd camgymeriadau.



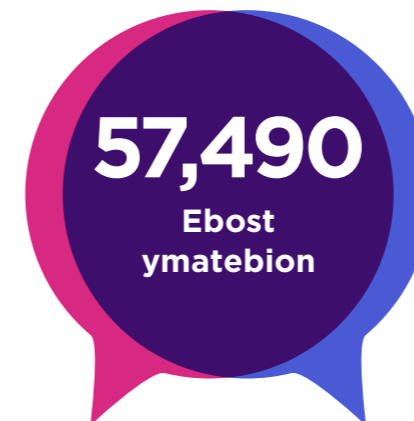
Yn 2021-2022, atebodd ein canolfan gyswllt 756 o alwadau'r dydd ar gyfartaledd, wyth yn llai bob dydd na'r flwyddyn flaenorol (2020-2021: 764).



Fe wnaethom ateb 1,669 o alwadau ar ein diwrnod prysuraf (2020-2021: 1,665). O gymharu â 2020-2021, derbyniodd y ganolfan gyswllt 2.9 y cant yn llai o alwadau.



Y mis prysuraf eleni oedd Mehefin 2021 pan gawsom 23,974 o alwadau. Yn 2020-2021, ein mis prysuraf oedd Mawrth 2021 pan gawsom 22,559 o alwadau.



Ymatebodd y ganolfan gyswllt hefyd i 57,490 o negeseuon e-bost dros y flwyddyn, o gymharu â 62,274 yn 2020-2021, gostyngiad o 7.7 y cant. Gellir priodoli'r gostyngiad hwn i weithwyr proffesiynol sydd angen llai o gymorth cysylltiedig â Covid.

Prawf Cymhwysedd Newydd

Ymrwymiad Corfforaethol ar gyfer 2021-2022:

Diweddarau'r prawf y mae nyrsys a bydwragedd rhyngwladol yn ei gymryd i ymuno â'n cofrestr.

Rydym yn defnyddio ein Prawf Cymhwysedd i asesu sgiliau a gwybodaeth pobl sydd wedi'u hyfforddi y tu allan i'r DU sy'n gwneud cais i ymuno â'n cofrestr neu'r rhai sy'n dymuno ailymuno â hi ar ôl cyfnod hir i ffwrdd o ymarfer. Fe wnaethom lansio prawf newydd ym mis Awst 2021 sydd bellach yn adlewyrchu ein safonau hyfedredd Nyrsys y Dyfodol a Bydwragedd y Dyfodol. Roeddem yn falch o dderbyn adborth cadarnhaol ar y prawf a'n canllawiau a'n cymorth wedi'u diweddarau.

Yn dilyn proses dendro agored, roeddem yn falch o benodi dau bartner newydd i gyflawni elfen ymarferol ein prawf, gan ehangu capasiti o dri i bum partner. Dechreuodd un o'r partneriaid newydd brofi ym mis Mawrth 2022, a'r llall ym mis Mai 2022, gan roi mwy o ddewis i'r rhai sy'n ceisio sefyll y Prawf Cymhwysedd. Rydym yn arbennig o ddiolchgar i'n partneriaid presennol am eu cymorth i lansio'r canolfannau newydd yn gyflym ac yn ddiogel.

Yn 2022-2023, rydym yn bwriadu archwilio modelau amgen ar gyfer cyflawni elfen ymarferol y Prawf Cymhwysedd, gan gynnwys ffyrdd o wella mynediad ledled Cymru, Lloegr a'r Alban.

Cydnabod cymwysterau UE/AEE

Yn dilyn ymadawriad y DU â'r Undeb Ewropeaidd, fe wnaethom aros 'yn yr unfan' o ran cymwysterau drwy gydol 2021-2022. Roedd hyn yn golygu nad oedd yn ofynnol i nyrsys a bydwragedd a oedd yn oedolion a hyfforddwyd yn yr UE/AEE, ac a oedd yn meddu ar gymhwyster cydnabyddedig, sefyll Prawf Cymhwysedd i ymuno â'n cofrestr.

Cyn i'r trefniadau hyn ddod i ben, rydym yn gweithio gyda'r Adran Busnes, Ynni a Strategaeth Ddiwydiannol i ddylanwadu ar ddatblygu fframwaith cymhwys.

Ail-ddilysu

Er mwyn aros ar y gofrestr, mae angen i bob gweithiwr proffesiynol ddangos ei fod yn cynnal arfer diogel ac effeithiol trwy ail-ddilysu unwaith bob tair blynedd. Mae ail-ddilysu'n hyrwyddo dysgu gydol oes drwy ei gwneud yn ofynnol i weithwyr nyrsio a bydweigiaeth proffesiynol fyfyrion ar eu hymarfer a sut mae'r Cod yn berthnasol i'w gwaith. Mae hon bellach yn rhan sefydledig o ddatblygiad parhaus gweithwyr proffesiynol, gyda llawer o'r rhai ar ein cofrestr yn ailddilysu am y trydydd tro yn ystod 2021-2022.

Er mwyn cefnogi gweithwyr proffesiynol, fe wnaethom ddiweddarau ein canllawiau ar sut i ailddilysu yn ystod argyfwng Covid-19, gan gynnwys amlinellu'r cymorth a gynigiwn a chynghor ar sut i fodloni'r gofynion. Rydym yn parhau i fonitro'r sefyllfa allanol i sicrhau bod ein cymorth wedi'i deilwra ac yn effeithiol.

Er gwaethaf pwysau Covid-19, fe welsom gyfraddau ail-ddilysu cryf wrth i weithwyr proffesiynol barhau i werthfawrogi'r manteision a ddaw yn sgil ail-ddilysu. Yn benodol, clywsom fod llawer o weithwyr proffesiynol yn croesawu'r cyfle i fyfyrion ar yr effaith y mae'r pandemig wedi'i chael arnynt a'i thrafod.

Ar gyfer blwyddyn lawn 2021-2022, llwyddodd 205,044 o weithwyr proffesiynol i gael eu hail-ddilysu. Mae hyn yn cynnwys 370 o gymdeithion nyrsio a oedd yn ail-ddilysu am y tro cyntaf ers i'r proffesiwn newydd hwn gael ei ychwanegu at y gofrestr ym mis Ionawr 2019.

Mae'r ffigur o 205,044 yn cyfateb i gyfradd ail-ddilysu o 89.6 y cant o weithwyr proffesiynol yn ail-ddilysu yn

2021-2022 erbyn eu dyddiad cyflwyno gwreiddiol. Mae hyn yn uwch nag ar gyfer 2020-2021 (80.7 y cant) ond yn is na chyn y pandemig (lle'r oedd y gyfradd yn amrywio rhwng 92 a 94 y cant).

Ceir rhagor o wybodaeth am ail-ddilysu yn ystod 2021-2022 yn ein **Tablau Data Ail-ddilysu**.

Addasrwydd i ymarfer

Un ffordd rydym yn rheoleiddio gweithwyr proffesiynol yw ymchwilio i bryderon am nyrsys, bydwragedd a chymdeithion nyrsio - rhywbeth sy'n effeithio ar leiafrif bach o'r bobl ar ein cofrestr bob blwyddyn. Rydym yn pennu a yw eu sgiliau, eu gwybodaeth, eu haddysg neu eu hymddygiad yn is na'r safonau sydd eu hangen i ddarparu gofal diogel, effeithiol a charedig. Os ydynt, rydym wedyn yn cymryd camau i gadw'r cyhoedd yn ddiogel ac atal rhywbeth rhag mynd o'i le eto.

Byddwn bob amser yn cymryd camau os bydd angen, (gan gynnwys tynnu pobl oddi ar ein cofrestr yn yr achosion mwyaf difrifol). Ond y rhan fwyaf o'r amser y ffordd orau o gadw pobl yn ddiogel yw dysgu o ddigwyddiadau ac atal pethau tebyg rhag digwydd eto yn y dyfodol.

Wrth benderfynu a oes risg, rydym yn ystyried y cyd-destun y digwyddodd digwyddiad ynddo ac unrhyw gamau y gallai gweithwyr proffesiynol fod wedi'u cymryd i gryfhau eu hymarfer ers iddo ddigwydd.

Rydym yn gweithredu proses sy'n caniatáu i bobl ddweud wrthym beth ddigwyddodd ar unwaith ac sy'n annog gweithwyr proffesiynol, aelodau'r c yhoedd a sefydliadau cyflogi i ymgysylltu â ni i wneud yn siŵr ein bod yn gwneud y penderfyniadau cywir cyn gynted â phosibl.

“Rydym yn falch bod y Prawf Cymhwysedd wedi cael ei ddiweddarau i adlewyrchu safonau newydd yr NMC ar gyfer gweithwyr nyrsio a bydweigiaeth proffesiynol. Bydd y prawf newydd yn sicrhau y bydd pob gweithiwr nyrsio a bydweigiaeth proffesiynol yn bodloni'r un safonau uchel, ni waeth ble y maent wedi'u hyfforddi na faint o amser y maent wedi bod allan o ymarfer.”

Pedwar Prif Swyddog Nyrsio, Awst 2021.

“Rwy'n falch iawn ein bod wedi gallu cynyddu'n sylweddol ein darpariaeth o ganolfannau prawf ar gyfer yr arholiad clinigol strwythuredig gwrthrychol (OSCE). Bydd y capasiti ychwanegol hwn yn golygu y bydd gangweithwyr proffesiynol gyda'r sgiliau a'r wybodaeth gywir fwy o ddewis o ran ble i sefyll eu prawf, gan eu galluogi i ymuno â'n cofrestr yn gyflym ac yn ddiogel.”

Andrea Sutcliffe, Prif Weithredwr a Chofrestrydd, NMC

Addasrwydd i ymarfer mewn niferoedd: 2021-2022

Sgrinio

Pan ydym yn derbyn pryderon ynghylch addasrwydd rhywun i ymarfer, byddwn yn gwirio a ydynt ar ein cofrestr ac yn asesu a oes angen ymchwiliad llawn i'r pryderon.

Fe gawsom
5,291
o bryderon
newydd
(2020 2021: 5,547)

Daethom i
benderfyniadau ar
4,923
o achosion
(2020 2021: 4,123)

Penderfynnem
1,080
achosion gofynnol
ymchwiliad llawn
(2020 2021: 1,335)

Penderfynnem
3,843
nid oedd angen achosion
ymchwiliad llawn
(2020 2021: 2,788)

Gorchmynion interim

Lle bo angen, ar unrhyw adeg, gall paneli Addasrwydd i Ymarfer gymryd camau brys, dros dro i ddiogelu'r cyhoedd wrth i ni ymchwilio i'r pryderon a godwyd.

Fe wnaeth paneli
Addasrwydd
i Ymarfer
osod:

orchmynion
atal interim
mewn

240
o achosion
(2020-2021: 240)

Gorchmynion
amodau
ymarfer
interim
mewn

264
o achosion
(2020-2021: 309)

Archwilwyr achosion

Lle bo angen, rydym yn ymchwilio'n llawn i'r pryderon a godwyd am addasrwydd rhywun i ymarfer.

Ar ddiwedd yr ymchwiliad bydd ein harchwilwyr achosion yn penderfynu a oes angen unrhyw gamau nesaf i amddiffyn y cyhoedd. Gall archwilwyr achosion benderfynu peidio â chymryd unrhyw gamau pellach os ydynt yn dod i'r casgliad nad oes angen camau rheoleiddio ar gyfer y pryderon neu os yw'r nyrs, y fydwraig neu'r cydymaith nyrsio wedi cymryd camau digonol i wella eu hymarfer.

Cwblhawyd
1,582
ymchwiliadau
(2020 2021: 1,083)

Penderfynodd
ein harchwilwyr
achosion:

Peidio â
chymryd
unrhyw gamau
pellach mewn
739
o achosion
(2020 2021: 575)

Rhoi cyngor, rhoi
rhybudd, neu gytuno
ar ymgymeriadau
mewn
102
o achosion
(2020 2021: 73 cases)

Atgyfeirio
741
o achosion
i'w dyfarnu
(2020 2021: 435)

Dyfarnu

Lle bo angen, gwrandewir ar achosion gan paneli Addasrwydd i Ymarfer.

Mae paneli'n penderfynu a oes angen cymryd camau rheoleiddio i amddiffyn y cyhoedd. Gall paneli benderfynu peidio â chymryd unrhyw gamau pellach os ydynt yn dod i'r casgliad nad yw'r honiadau wedi'u profi neu os yw'r nyrs, y fydwraig neu'r cydymaith nyrsio wedi cymryd camau digonol i wella eu hymarfer.

Fe wnaeth paneli
Addasrwydd i Ymarfer
414
o benderfyniadau
(2020-2021: 208)
lle gwnaethon
nhw benderfynu:

Tynnu'r
person oddi
ar y gofrestr
mewn
109
o achosion
(2020-2021: 56)

tal y person o'r gofrestr
dros dro mewn
124 o achosion
(2020-2021: 86)
Gosod gorchmynion
amodau ymarfer mewn
61 o achosion
(2020-2021: 27)

Rhoi rhybuddiadau mewn
37 o achosion
(2020-2021: 14)
Peidio â chymryd unrhyw
gamau pellach mewn
83 o achosion
(2020-2021: 25)

Cyhoeddir dadansoddiad ystadegol manwl o'n perfformiad yn 2021-2022 yn ein Hadroddiad Addasrwydd i Ymarfer Blynyddol.

Rhaglen Gwella Addasrwydd i Ymarfer

Ymrwymiad Corfforaethol ar gyfer 2021-2022:

Lleihau'r llwyth achosion addasrwydd i ymarfer a gwella'r ffordd rydym yn ymdrin â phryderon pobl am weithwyr nyrsio a bydwreigiaeth proffesiynol.

Ers dechrau 2019-2020, mae ein llwyth achosion addasrwydd i ymarfer wedi cynyddu, sy'n golygu bod pobl sydd wedi codi pryderon a gweithwyr proffesiynol yr effeithiwyd arnynt yn aros yn hwy i ni wneud penderfyniadau. Gwyddom pa mor ddinistriol y gall hyn fod i bawb dan sylw, a dyna pam mai lleihau'r llwyth achosion a gwneud penderfyniadau cyflymach yw ein prif flaenoriaeth gorfforaethol.

Nid yw'r cynnydd yn ein llwyth achosion o ganlyniad i fwy o bryderon yn cael eu codi gyda ni. Yn lle hynny, i ddechrau roedd hyn oherwydd swyddi gweigion ac effaith ymwreiddio ffyrdd newydd o weithio sy'n canolbwyntio ar yr unigolyn. Yna fe wnaeth dyfodiad y pandemig ym mis Mawrth 2020 gwtogi ar ein cynlluniau i fynd i'r afael â'r materion hyn ac amharu ymhellach ar ein prosesau. Arweiniodd hyn at y llwyth achosion yn codi'n uwch yn ystod 2020-2021 gan olygu ein bod wedi dechrau 2021-2022 gyda llwyth achosion uchel a oedd yn tyfu'n gyflym, gyda 6,357 o achosion addasrwydd i ymarfer ar 31 Mawrth 2021 (ar 31 Mawrth 2020: 4,506).

Ein cynnydd

Fe wnaethom sefydlu ein rhaglen Gwella Addasrwydd i Ymarfer ac ymrwymo i leihau ein llwyth achosion i 5,250 erbyn 31 Mawrth 2022 ac i 4,000 erbyn 31 Mawrth 2023. Er gwaethaf gwneud

gwelliannau, fe wnaethom fethu â chyflawni'r nod hwn: ar 31 Mawrth 2022 ein llwyth achosion oedd 6,469 ac ni fyddwn yn cyrraedd y targed o 4,000 erbyn 31 Mawrth 2023.

Fe wnaethom hefyd fethu â chyrraedd ein **dau darged perfformiad allweddol**:

- cau 80 y cant o achosion o fewn 15 mis o'u derbyn: ar gyfartaledd fe wnaethom gau 62 y cant o achosion o fewn 15 mis (2020-2021: 72 y cant)
- gosod 80 y cant o orchmynion interim o fewn 28 diwrnod i'w derbyn. Yn lle hynny, daeth y flwyddyn i ben gyda 77 y cant o orchmynion interim wedi'u gosod o fewn 28 diwrnod (2020-2021: 78 y cant).

Er nad ydym wedi llwyddo i leihau'r llwyth achosion, mae ein gwaith gwella wedi atal y twf yr ydym wedi'i weld dros yr ychydig flynyddoedd diwethaf ac wedi sefydlogi'r llwyth achosion. Amlinellir y meysydd allweddol rydym wedi gwneud cynnydd ynddynt isod.

- Fe wnaethom gynnydd o ran ein gallu i wneud penderfyniadau terfynol clir â thystiolaeth dda cyn gynted â phosibl. Mae tua 78 y cant o achosion rydym yn gwneud penderfyniadau yn eu cylch yng ngham cyntaf ein proses yn cael eu cau, o gymharu â lefel gynharach o lai na 70 y cant.
- Rydym wedi gwella ein hallbwn yn raddol ar gam archwiliwr achos y broses - y cam ar ddiwedd ymchwiliad lle mae archwiliwr yn penderfynu a oes angen unrhyw gamau i amddiffyn y cyhoedd a lle gallai achosion gael eu cau neu symud ymlaen i ddigwyddiad panel.
- Rydym wedi cynyddu'n raddol nifer y digwyddiadau panel Addasrwydd i Ymarfer y gallwn eu cynnal bob dydd.

- Rydym wedi lleihau costau gwasanaethu ein rhith-ddigwyddiadau byrrach drwy ddiwygio ein cymorth ar gyfer gwrandawriadau rhithwir a threfniadau ffioedd aelodau panel.

Rydym wedi gwneud y gwelliannau hyn yn erbyn cefndir o swyddi gwag a heriau o ran capasiti yn y timau sy'n ymdrin â champau cynnar y broses. Mae hyn wedi cael effaith sylweddol ar ein gallu i leihau'r llwyth achosion. Mae datrys y materion hyn yn flaenoriaeth allweddol ar gyfer y flwyddyn i ddod.

Edrych tuag at 2022-2023

Ein nod o hyd yw cyflawni llwyth achosion o lai na 4,000 ond erbyn hyn nid ydym yn disgwyl cyrraedd hyn erbyn mis Mawrth 2023.

Yn hytrach, ein nod yw lleihau ein llwyth achosion i 5,000 o achosion erbyn mis Mawrth 2023 a chyrraedd 4,000 o achosion erbyn mis Mawrth 2024.

Er mwyn cyflawni hyn, byddwn yn buddsoddi mewn mwy o gapasiti mewn meysydd allweddol, tra hefyd yn parhau i ailgynllunio ein prosesau ac ymgorffori'r gwelliannau rydym eisoes wedi'u gwneud. Bydd hyn yn ein galluogi i leihau'r llwyth achosion drwy:

- sicrhau ein bod yn gwneud penderfyniad terfynol ar achos cyn gynted â phosibl
- gwella effeithlonrwydd ac effeithiolrwydd ein gweithrediadau i gynyddu ein hallbwn
- osgoi atgyfeiriadau amhriodol a lleihau nifer yr achosion y mae angen i ni eu hystyried.



Cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant: Dysgu o'r ffordd rydym wedi ymdrin ag achosion gwahaniaethu

Yn dilyn pryderon am ein hymdriniaeth ag achos yn ymwneud ag ymddygiad gwahaniaethol a hiliol, fe wnaethom adolygu ein prosesau a **chyhoeddi ein dysgu**. O ganlyniad::

- Rydym wedi cryfhau ein canllawiau fel ein bod yn gyson yn yr hyn a olygwn wrth ddweud gwahaniaethu, bwlio, erledigaeth ac aflonyddu, a pha mor ddifrifol y mae angen cymryd honiadau fel hyn.
- Rydym wedi darparu hyfforddiant gwell ar gydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant (EDI) i aelodau paneli Addasrwydd i Ymarfer, a byddwn yn cyflwyno pecyn hyfforddi newydd ar gyfer pob cydweithiwr yn 2022-2023.

Chwythu'r chwiban i'r NMC fel person rhagnodedig

Mae'r NMC yn 'berson rhagnodedig' yn ôl y gyfraith. Mae hyn yn golygu y gall nyrsys, bydwagedd, cymdeithion nyrsio, myfyrwyr neu weithwyr gofali iechyd proffesiynol eraill godi pryderon gyda ni sy'n nodi camweddau yn eu gweithleoedd neu leoliadau ymarfer. Mae ein polisi yn nodi chwe maen prawf a ddefnyddiwn i benderfynu a ddylid ymdrin â gwybodaeth a gawn fel chwythu'r chwiban.

Yn 2021-2022 fe gawsom 152 o ddatgeliadau a oedd yn bodloni ein meini prawf ar gyfer datgeliadau y credwn yn rhesymol eu bod yn

achosion o chwythu'r chwiban (2020-2021: 192). O'r 152 hynny, derbyniwyd 36 drwy ein blwch post chwythu'r chwiban a datgelwyd 116 yn ystod achosion addasrwydd i ymarfer. Y themâu mwyaf cyffredin o ddatgelu a wnaed eleni oedd: diogelwch a gofali cleifion; arweinyddiaeth a rheolaeth; iechyd a diogelwch; ac ymddygiad (gan gynnwys bwlio, bygwth neu aflonyddu ar gydweithwyr).

Bob blwyddyn rydym yn cyhoeddi adroddiad ar y cyd â rheoleiddwyr iechyd a gofali cymdeithasol eraill ar sut yr ymdriniwyd â datgeliadau chwythu'r chwiban. Mae'r adroddiad datgeliadau chwythu'r chwiban ar y cyd 2020-2021 i'w weld ar **ein gwefan**. Bydd yr adroddiad ar y cyd ar gyfer 2021-2022 yn cael ei gyhoeddi yn ddiweddarach eleni.



Astudiaeth achos

Ym mis Ebrill 2021, cawsom bryderon ynghylch rheolaeth a gofali cleifion mewn ysbyty GIG. Roedd y pryderon hyn yn cynnwys gwahaniaethu, materion yn ymwneud â meddyginiaeth a staffio, ac erledigaeth y sawl a fynegodd y pryder.

Fe wnaethom ymdrin â'r pryder drwy ein proses addasrwydd i ymarfer, ein proses sicrhau ansawdd addysg a'n Gwasanaeth Cyswllt Cyflogwyr. Sefydlodd ein tîm Cyswllt Cyflogwyr fod yr ymddiriedolaeth yn ymwybodol o'r pryderon a'u bod yn cael eu trin yn briodol ar lefel leol. Fe wnaethom hefyd rannu'r wybodaeth gyda'r Comisiwn Ansawdd Gofali (CQC) a'r Swyddfa Ymchwilio i Ddiogelwch Gofali Iechyd (HSIB).

Adolygiad Annibynnol o Wasanaethau Mamolaeth yn Ymddiriedolaeth GIG Ysbyty Amwythig a Telford (adroddiad Ockenden)

Cyhoeddwyd adroddiad Ockenden ar 30 Mawrth 2022 ac roedd yn nodi methiannau echrydus a hirsefydlog mewn gofali ac arweinyddiaeth mamolaeth yn Ymddiriedolaeth Ysbytai GIG Amwythig a Telford. Mae pob un o'r achosion yn drasiedi deuluol.

Mae Donna Ockenden a'i thîm wedi gwneud gwaith allweddol i ddangos y ffordd i wneud gwelliannau cynaliadwy ym maes gofali mamolaeth. Mae'n hanfodol bod teuluoedd yn cael eu clywed, bod staff yn gallu codi llais ac y gweithredir ar bryderon.

Mae ein Safonau Bydwagedd y Dyfodol sy'n seiliedig ar dystiolaeth yno i gefnogi bydwagedd i ddarparu'r gofali mwyaf diogel sy'n canolbwyntio ar yr unigolyn i fenywod a babanod. Mae hyn yn cynnwys gwybod pan fydd pethau'n mynd o chwith a sicrhau bod y camau cywir yn cael eu cymryd mewn ymateb. Er mwyn sicrhau bod

y safonau hyn yn cael eu gweithredu'n llawn mewn addysg ac ymarfer, mae angen i wasanaethau mamolaeth ledled y wlad gael yr adnoddau priodol, gyda buddsoddiad parhaus mewn datblygiad proffesiynol parhaus.

Mae cymaint o weithwyr proffesiynol ymroddedig yn y gwasanaethau mamolaeth sydd am ddarparu'r gofali a'r cymorth mwyaf diogel a gorau posibl. Mae angen i ni i gyd weithio gyda'n gilydd i wneud yn siŵr bod hynny'n digwydd ar gyfer pob menyw, pob baban a phob teulu drwy'r amser.

Yn dilyn cyhoeddi'r adroddiad, fe wnaethom ysgrifennu at bob bydwaig ar ein cofrestr i dynnu eu sylw at yr adroddiad ac i rannu adnoddau i'w helpu gyda'r heriau y maent yn eu hwynebu. Fe gawsom lythyr gan yr Ysgrifennydd Gwladol yn gofyn i ni adolygu ein prosesau rheoleiddio yng ngoleuni'r adroddiad. Rydym wedi ymateb i'r llythyr yn egluro'r newidiadau rydym eisoes wedi'u gwneud a champau gweithredu pellach yr ydym yn eu cymryd yn 2022-2023. Fe wnaethom gyhoeddi'r llythyr hwn ym **mhapurau'r Cyngor** ym mis Mai 2022.

“Yn sgil penderfyniad a dewrder llwyr teuluoedd sy'n galaru mae'r methiannau systemig hyn bellach wedi'u cydnabod. Dylid bod wedi gwrando ar fenywod a theuluoedd a'u cymryd o ddifrif yn llawer cynt.”

Andrea Sutcliffe,
Prif Weithredwr a Chofrestrydd, NMC

Pennu safonau addysg a phroffesiynol cadarn

Rydym yn adolygu ac yn cynnal safonau ar gyfer addysg ac ymarfer nyrsio a bydwreigiaeth ar lefelau cyn cofrestru ac ôl-gofrestru. Rhaid i bob myfyriwr nyrsio a bydwreigiaeth fodloni'r safonau hyn cyn ymuno â'r gofrestr. Mae hyn yn sicrhau eu bod yn addas i ymarfer ar adeg cofrestru.

Safonau rhaglen cyn-gofrestru ar gyfer nyrsio a bydwreigiaeth

Ymrwymiad Corfforaethol ar gyfer 2021 2022:

Defnyddio tystiolaeth ac ymchwil i benderfynu a ddylid cynnig newidiadau i safonau ein rhaglen ar gyfer addysg cyn cofrestru.

Yn dilyn ymadawiad y DU o'r Undeb Ewropeaidd (UE), yn 2021-2022 fe wnaethom gomisiynu dau ddarn o ymchwil i nodi pa newidiadau, os o gwbl, y gallem ddymuno eu gwneud i safonau ein rhaglen cyn cofrestru. Yn gyffredinol, canfu'r ymchwil nad oedd rhanddeiliaid yn cefnogi newidiadau radicalaidd a bod sylfaen gyfyngedig o dystiolaeth ar gael i gynnig newidiadau ohoni. Yng ngoleuni'r canfyddiadau, fe wnaethom ymrwymo i broses o gydgyhyrchu i ddatblygu cynigion ymhellach, yn barod ar gyfer ymgynghoriad yn haf 2022.

Un maes rydym yn ei ystyried yw defnyddio efelychu i ategu a chefnogi oriau dysgu ymarfer. Mae angen ymchwil pellach yn y maes hwn a byddwn yn gweithio gyda phartneriaid addysg i archwilio amrywiaeth o fethodolegau efelychu. Rydym hefyd yn tynnu ar ddysgu o effaith y pandemig Covid-19, gan gynnwys effaith y safonau brys ac adfer.

Canfu asesiad o'r effaith ar gydraddoldeb y bydd y newidiadau sy'n cael eu gwneud i'r safonau dethol a derbyn yn galluogi ehangu cyfranogiad mewn rhaglenni. Nid oes unrhyw effeithiau eraill wedi'u canfod hyd yn hyn.

Safonau addysg ôl-gofrestru

Ymrwymiad Corfforaethol ar gyfer 2021 2022:

Darparu safonau addysg newydd sy'n adeiladu ar uchelgeisiau ar gyfer nyrsio cymunedol ac iechyd y cyhoedd yn y DU.

Ar ddechrau 2021-2022, cychwynnodd ymgynghoriad ar ein safonau hyfedredd ôl-gofrestru newydd ar gyfer nyrsio cymunedol arbenigol ym maes iechyd y cyhoedd (SCPHN), cymwysterau ymarfer arbenigol ar gyfer nyrsio cymunedol (SPQs) a safonau rhaglenni cysylltiedig. Er mwyn sicrhau bod cymaint o bobl â phosibl yn cael y cyfle i ymateb, cynhaliwyd yr ymgynghoriad am 16 wythnos ac fe'i cefnogwyd gan ymgyrch gyfathrebu ac ymgysylltu gynhwysfawr, gan arwain at fwy na 2,300 o ymatebion.

Ochr yn ochr â'r **ymgynghoriad**, fe wnaethom gomisiynu **profion defnyddwyr** annibynnol ar y safonau drafft gyda 15 o sefydliadau addysg a mwy na 150 o randdeiliaid unigol, gan gynnwys myfyriwr, darlithwyr, gweithwyr proffesiynol a phobl sy'n defnyddio gwasanaethau iechyd a gofal.

Roedd mwyafrif yr ymatebion i'r ymgynghoriad a'r profion defnyddwyr yn gadarnhaol ar draws SCPHN ac SPQ. O ran SPQs, roeddem yn cydnabod y byddai rhai rhanddeiliaid yn dal i fod wedi ffafrio setiau unigol o safonau ar gyfer pob rôl gymunedol benodol. Y rhesymeg dros ein hymagwedd oedd cynrychioli lefel uwch o wybodaeth a sgiliau a oedd yn

gyson ar draws yr holl nyrsys a oedd yn gweithio ar lefel arbenigol yn y gymuned. Mae hyn wedi'i baru â'r ffaith bod rolau nyrsio cymunedol newydd yn cael eu datblygu nad ydynt yn cael eu cynrychioli gan y gyfres bresennol o SPQs, duedd sy'n debygol o barhau.

Rydym wedi mynd i'r afael â'r pryderon gwreiddiol drwy gryfhau'r safonau ar gyfer rhaglenni addysgol i sicrhau bod myfyriwr mewn rolau maes-benodol yn cael eu haddysgu o fewn cyddestun eu harbenigedd. Rydym hefyd yn pwysleisio bod angen cyrraedd safonau hyfedredd o fewn maes ymarfer arfaethedig myfyriwr. Rydym hefyd wedi cydnabod rôl bwysig safonau gwirfoddol a gynhyrchir gan gyrff eraill, sy'n ategu diben rheoleiddiol lefel uwch, cyffredinol ein safonau.

Mae'r diwygiadau a wnaed i'r safonau ar gyfer SCPHN a SPQ yn dilyn yr ymgynghoriad wedi'u cydnabod fel rhai cadarnhaol. Rydym hefyd wedi cael cefnogaeth ar gyfer y canlyniad gan y Prif Swyddogion Nyrsio ar draws pedair gwlad y DU. Cymeradwywyd y safonau newydd gan ein Cyngor ym mis Mai 2022. [Drafting note: update text following this meeting].

Llywiwyd ein gwaith drwy gydol 2021-2022 gan asesiad helaeth a dynamig o'r effaith ar gydraddoldeb a alluogodd ni i sicrhau yr ystyriwyd safbwyntiau grwpiau nas clywir yn aml.

Sicrhau ansawdd addysg nyrsio a bydwreigiaeth

Fel y rheoleiddiwr ar gyfer gweithwyr nyrsio a bydwreigiaeth proffesiynol, mae gennym hefyd rôl o ran sicrhau ansawdd addysg nyrsio a bydwreigiaeth. Rydym yn gwneud hyn drwy osod safonau ar gyfer rhaglenni addysg a chymeradwyo a monitro darpariaeth y rhaglenni hynny gan sefydliadau addysg cymeradwy (SACau).

Safonau brys ac adfer

Yn dilyn cais gan yr Ysgrifennydd Gwladol dros lechyd a Gofal Cymdeithasol ym mis Ionawr 2021, fe wnaethom ailgyflwyno set o safonau brys i gefnogi'r ymateb i Covid-19. Wrth i effaith y pandemig leihau, ym mis Mai 2021 fe wnaethom dynnu'n ôl y safonau brys hynny a oedd yn caniatáu i fyfyrwyr gefnogi'r ymateb Covid-19, ac ym mis Medi 2021 tynnwyd yr holl safonau brys a oedd yn weddill gennym yn ôl.

Pan wnaethom ddirwyn ein safonau brys i ben am y tro cyntaf ym mis Medi 2020, fe wnaethom gadw nifer gyfyngedig - y cyfeirir atynt fel safonau 'adfer' - i gefnogi adferiad o'r pandemig. Bydd pedair o'r safonau adfer hyn bellach yn cael eu tynnu'n ôl ym mis Medi 2022, ar ôl i'r Ysgrifennydd Gwladol dros lechyd a Gofal Cymdeithasol ddatgan bod yr argyfwng drosodd. Mae tair o'n safonau adfer yn parhau mewn grym, gan gynnwys safonau a sefydlwyd ym mis Chwefror 2021 sy'n caniatáu i fwy o ymarfer efelychiedig gael ei gyfrif o fewn y 2,300 awr gofynnol o ddysgu ymarfer.

Cymeradwyo rhaglenni addysg yn 2021-2022

Yn 2021-2022, canolbwyntiodd ein gweithgarwch sicrhau ansawdd ar gymeradwyo SACau i redeg rhaglenni yn unol â'n safonau newydd. Roedd rhaid i bob rhaglen nyrsio o'r fath gael ei chymeradwyo erbyn 31 Awst 2021.

Erbyn y dyddiad hwnnw roeddem wedi cymeradwyo pob un o'r 796 o raglenni nyrsio gan fod pob SAC wedi symud ymlaen i'r safonau newydd. Bydd angen i raglenni bydwreigiaeth gael eu cymeradwyo yn ôl ein safonau newydd erbyn mis Medi 2022. Hyd yn hyn, rydym wedi cymeradwyo 73 o raglenni bydwreigiaeth yn ôl y safonau newydd, gyda 35 o raglenni yn rhedeg yn seiliedig ar ein hen safonau.

Datblygiad nodedig oedd cymeradwyo Coleg De Dyfnaint fel SAC newydd, y coleg Addysg Bellach cyntaf i gael ei gymeradwyo'n uniongyrchol i gyflwyno rhaglen cymdeithion nyrsio.

Yn ystod 2021-2022, cynhaliwyd yr holl weithgarwch cymeradwyo o bell. Er ein bod yn croesawu dychwelyd i ymweliadau personol, rydym yn cydnabod bod manteision i'r rhain gael eu cynnal o bell. Rydym yn cynnal adolygiad i nodi sut y gallwn ymgorffori'r buddion hyn yn ein ffyrdd o weithio yn y dyfodol. Fel erioed, ein blaenoriaeth o hyd yw sicrhau bod ein prosesau'n effeithiol o ran sicrhau bod safonau'n cael eu bodloni.

Monitro rhaglenni addysg yn 2021-2022

Rydym yn parhau i fonitro rhaglenni cymeradwy i sicrhau eu bod yn dal i fodloni ein safonau. Yn 2021-2022 fe wnaethom fonitro rhaglenni drwy'r mecanweithiau dilynol.

Hunan-adrodd blynyddol: Rhaid i SACau gyflwyno hunanasesiad a hunan-ddatganiad blynyddol. Eleni, rhoddodd 65 allan o 88 (74 y cant) o SACau sicrwydd bod yr holl risgiau

allweddol yn cael eu rheoli neu eu lliniaru trwy gynlluniau gweithredu priodol.

Monitro rhaglenni newydd: Er mwyn rhoi sicrwydd ychwanegol, rydym yn ei gwneud yn ofynnol i AEIs ddarparu gwybodaeth ychwanegol am raglenni newydd. Yn y flwyddyn academaidd, roedd saith SAC presennol yn ymwneud â monitro rhaglenni newydd.

Craffu manylach: Lle rydym wedi nodi pryderon posibl, gallwn drefnu mwy o graffu ar AEIs sy'n ei gwneud yn ofynnol iddynt adrodd yn fwy rheolaidd i ni. Yn dilyn adolygiad anghyffredin yn 2020 i'r pryderon bydwreigiaeth yn Ymddiriedolaeth GIG Ysbyty Amwythig a Telford, mae un rhaglen wedi bod yn destun craffu manylach.

Pan godir pryder am raglen, rydym yn ei hasesu a'i chategoreiddio o dan un o dair lefel. Yn ystod 2021-2022, cawsom gyfanswm o 120 o bryderon. Dosbarthwyd wyth deg fel rhai mân, 35 fel rhai mawr a phump fel rhai critigol. O'r pum pryder critigol, roedd pedwar yn ymwneud â gwasanaethau mamolaeth. Unwaith y cânt eu categoreiddio, mae nifer o wahanol ymyriadau rheoleiddio y gallwn eu cymryd i sicrhau bod y rhaglenni'n parhau i fodloni ein safonau, gan adlewyrchu difrifoldeb y mater. O dan ddiwygio rheoleiddio, rydym yn gobeithio cael mwy o opsiynau i alluogi ymateb wedi'i deilwra.

Ar gyfer pryderon critigol, rydym yn cadw mewn cysylltiad rheolaidd â'r AEI ac yn ceisio sicrwydd bod ganddo gynlluniau gweithredu a chynlluniau wrth gefn priodol ar waith. Rydym hefyd yn cysylltu â rheoleiddwyr eraill a chyrrff y llywodraeth i rannu gwybodaeth.

Ymgysylltu â'n cynulleidfaoedd a'u grymuso

Cefnogi gweithwyr proffesiynol ar ein cofrestr

Rydym yn gweithio'n agos gyda'r gweithwyr proffesiynol ar ein cofrestr ledled y DU fel y gallwn eu cefnogi mor effeithiol â phosibl.

O ystyried effaith y pandemig, cynhaliwyd y rhan fwyaf o'n digwyddiadau ymgysylltu ar-lein yn ystod 2021-2022.

Cynyddodd hyn ein hamlygrwydd, gyda hyd at 600 yn mynychu rhai digwyddiadau. Wrth ddatblygu ein safonau ôl-gofrestru, roeddem yn gallu ymgysylltu â mwy na 2,300 o weithwyr proffesiynol, myfyrwyr ac addysgwyr. Fe wnaethom hefyd gadw mewn cysylltiad â gweithwyr proffesiynol trwy gyd-greu cynnwys ar gyfer ein cyfathrebiadau ac erthyglau gwadd. Wrth i gyfyngiadau lacio, mae wedi bod yn amhrisiadwy cyfarfod â gweithwyr proffesiynol wyneb yn wyneb unwaith yn rhagor, gan roi'r cyfle i ni ymweld â gweithleoedd a dathlu llwyddiannau yn bersonol.

Er mwyn cefnogi gweithwyr proffesiynol yn ystod y pandemig, fe wnaethom ddarparu diweddariadau rheolaidd ar ein gwaith i ehangu a chefnogi'r gweithlu, gan gynnwys cyfeirio at gymorth lles. Fe wnaethom hefyd ysgrifennu at bawb ar y cofrestrau dros dro a pharhaol ar Ddiwrnod Cenedlaethol Myfyrio (23 Mawrth 2022) - gan nodi dwy flynedd ers cyfyngiadau symud cyntaf Covid-19 yn y DU - i gydnabod yr effaith y mae'r pandemig wedi'i chael a diolch iddynt am eu cyfraniad.

“Annwyl Andrea a phawb yn yr NMC...diolch am eich gwaith caled a'ch ymroddiad i'r proffesiwn trwy gydol y pandemig - yn arbennig eich rhan yn amddiffyn myfyrwyr nyrsio.”

Myfyriwr nyrsio

“Diolch am gydnabod ein HOLL ymdrechion. Roedd yn hyfryd derbyn neges gadarnhaol pan gyrhaeddais adref o sifft 12 awr arall yn gweithio mewn uned dementia Covid-positif.”

Gweithiwr proffesiynol ar ein cofrestr

Ymgysylltu â'r cyhoedd

Ym mis Rhagfyr 2021, fe wnaethom sefydlu Fforwm Llais y Cyhoedd i ddod ag aelodau o'r cyhoedd o bob rhan o'r DU ynghyd i lunio a llywio meysydd allweddol o'n gwaith. Mae meysydd ffocws wedi cynnwys diwygio rheoleiddio a safonau ein rhaglenni addysg.

Yn dilyn llwyddiant animeiddiadau'r llynedd ar gyfer gweithwyr proffesiynol, fe wnaethom gynhyrchu dau **animeiddiad** newydd, wedi'u hanelu'n benodol at y cyhoedd, i ddangos sut mae ein safonau'n cefnogi nyrsys a bydwagedd i ddarparu gofal caredig, diogel ac effeithiol. Rydym hefyd wedi gwella hygyrchedd ein gwaith ymgysylltu trwy ychwanegu capsionau byw at ein gweminarau a gwneud postiadau cyfryngau cymdeithasol yn fwy hygyrch.

Cydweithio â'n partneriaid

Mae ein hymagwedd strategol at ymgysylltu â rhanddeiliaid wedi ein helpu i ddatblygu gwell perthnasoedd â sefydliadau partner ym mhob un o bedair gwlad y DU, Lloegr, yr Alban, Gogledd Iwerddon a Chymru, gan ganiatáu inni weithio'n fwy cydweithredol a sensitif ar faterion allweddol.

“Gallaf ddweud bod yr NMC am symud ymlaen a dod yn well trwy ymgysylltu â'r cyhoedd, ac rwy'n meddwl bod hwn yn gam i'r cyfeiriad cywir.”

Aelod o Fforwm Llais Cyhoeddus yr NMC

“Oherwydd eu bod yn gweithio'n agos gyda'r Prif Swyddogion Nyrsio, mae eu llais yn cael ei gryfhau ac yn gydgyssylltiedig felly mae ganddo ddylanwad cryfach ar y llywodraeth.”

Corff addysg fel rhan o'n hymchwil cynulleidfa

Cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant



Fe wnaethom hefyd barhau i ymgysylltu â grwpiau allweddol ar amrywiaeth o faterion EDI sy'n effeithio ar weithwyr proffesiynol a'r cyhoedd. Roedd hyn yn cynnwys grŵp llywio cydraddoldeb mamolaeth y GIG, yn ogystal â byrddau crwn gyda'r Fforwm Anabledd Busnes a Chonffederasiwn y GIG. Mae hyn wedi arwain at barhau i allu meithrin dealltwriaeth o arfer da EDI gan gyflogwyr eraill. Mae hefyd wedi helpu ein dealltwriaeth o faterion gweithlu'r GIG a allai fod yn effeithio ar y gweithwyr proffesiynol ar ein cofrestr ac a allai fod â goblygiadau cydraddoldeb y dylem fod yn ymwybodol ohonynt. Rydym yn parhau i weld bod ymagwedd ymrwymedig, gydweithredol ein partneriaid yn hynod ddefnyddiol ar gyfer mynd i'r afael â heriau cydraddoldeb a rennir.

Deall ein cynulleidfaedd: NMC a fi

Ymrwymiad Corfforaethol ar gyfer 2021 2022:

Meithrin ymddiriedaeth pobl mewn rheoleiddio proffesiynol ar nyrsio a bydwreigiaeth trwy ddealltwriaeth well.

Rydym am i weithwyr proffesiynol, myfyrwyr a'r cyhoedd wybod beth rydym yn sefyll drosto, beth yw ein rôl, ac i ble'r ydym yn mynd. Er mwyn cyflawni hyn, yn gyntaf mae angen i ni ddeall beth mae pobl yn ei feddwl ohonom ar hyn o bryd a'r hyn sy'n bwysig iddynt. Ym mis Gorffennaf 2021 fe wnaethom gomisiynu ymchwil annibynnol i'n cynulleidfa i archwilio'r meysydd hyn. Clywodd ein hymchwilyr gan ystod amrywiol o leisiau, gan ganiatáu i ni edrych ar sut roedd canfyddiadau'n amrywio ar draws pedair gwlad y DU, y proffesiynau rydym yn eu rheoleiddio a demograffeg wahanol.

Dyma'r hyn a ganfuwyd gennym.

- Pwysau gweithlu sydd ar flaen meddwl pawb.

- Mae'r cyhoedd yn cydymdeimlo â heriau'r gweithlu ac yn gyffredinol gadarnhaol ynghylch safonau'r gofalmaent yn ei dderbyn.
- Mae rhanddeiliaid am weld mwy o'n rôl gefnogi a dylanwadu, yn arbennig ein huchelgais i rannu gwybodaeth a gweithio gydag eraill i ddylanwadu'n gadarnhaol ar y sector.
- Yn gyffredinol, mae pobl yn dweud ein bod yn rheoleiddio'n dda, ond mae pryderon ynghylch yr amser y mae'n ei gymryd i ymdrin â chwynion.

Mae'r canfyddiadau hyn yn llywio ein cynlluniau ar gyfer y dyfodol yn ogystal â'n sgysiau â phartneriaid ac yn llywio sut a beth rydym yn cyfathrebu â nhw. Mae crynodeb o'r ymchwil ar gael **yma**.

Dangosodd ein hymchwil i'n cynulleidfa bod ein hunaniaeth weledol yn cael ei gweld fel rhywbeth oer, pell ac yn ddiffygiol o ran cydlynid.

Roedd rhai materion hollbwysig ynghylch hygyrchedd hefyd. Felly, fe wnaethom ddatblygu hunaniaeth weledol newydd gyda'naws gynhesach i gyd-fynd â'n gwerthoedd a'n hymagwedd sy'n canolbwyntio ar yr unigolyn. Fe wnaethom gwblhau ein

canllawiau dylunio newydd ym mis Mawrth 2022 a lansio ein hymagwedd newydd ym mis Gorffennaf 2022. Using our data and insight.

Diwygio rheoleiddiol

Ymrwymiad Corfforaethol ar gyfer 2021 2022:

Byddwn yn gweithio gyda'r Llywodraeth i gael gwared ar rwystrau cyfreithiol sy'n cyfyngu ar welliannau yn y ffordd rydym yn rheoleiddio, fel y gallwn gyflawni rheoleiddio gwell, mwy diogel i'r cyhoedd.

Mae diwygio rheoleiddiol yn gyfle unwaith mewn cenhedlaeth i newid y ddeddfwriaeth sy'n ein llywodraethu. Rydym am ddefnyddio'r cyfle hwn i sefydlu deddfwriaeth fodern, hyblyg sy'n sicrhau y gallwn weithredu'n gyflym ac yn effeithiol bob amser.

Drwy gydol 2021-2022 rydym wedi bod yn gweithio gyda'n grŵp cynghori arbenigol a rhanddeiliaid allweddol i nodi sut y dylai ein deddfwriaeth edrych yn ein barn ni. Dyma'r meysydd ffocws allweddol.

Ein cofrestr: Ein nod yw rheoleiddio cymwysterau ychwanegol yn fwy ystyrion, fel bod y gofrestr yn dangos yn glir yr hyn y gall gweithiwr proffesiynol ei wneud yn ychwanegol at ei hyfforddiant cychwynnol. Mae angen i ni hefyd sicrhau bod ein teitlau gwarchoddedig a'n pwerau gorfodi yn addas at y diben o dan y ddeddfwriaeth newydd.

Cofrestru ac ail-ddilysu: Ein nod yw sicrhau bod ein prosesau cofrestru ac ail-ddilysu yn gyflym, yn glir, yn gymesur ac yn canolbwyntio ar yr unigolyn.

Addasrwydd i ymarfer: Ein nod yw cefnogi ymgysylltu ystyrion trwy gydol ein prosesau addasrwydd i ymarfer a galluogi penderfyniadau teg cyn gynted â phosibl.

Fframwaith llywodraethu a gweithredu:

Ein nod yw sicrhau bod ein model llywodraethu newydd yn caniatáu i ni gyflawni ein cyfrifoldebau newydd gyda hyblygrwydd ac effeithlonrwydd. Rydym wedi dechrau gweithio i nodi'r newidiadau allweddol y bydd angen i ni eu gwneud a sut y gallwn liniaru heriau wrth eu hymwreiddio.

Addysg a hyfforddiant: Ein nod yw gwneud penderfyniadau cadarn, yn ymatebol, i gynnal amgylcheddau dysgu diogel i fyfyrwyr ac i amddiffyn y cyhoedd.

Cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant:

Ein nod yw sicrhau bod ein hymagwedd reoleiddio yn deg a, chyn belled ag y bo modd, yn dileu effeithiau anghymesur ar bobl â nodweddion gwarchoddedig. Rydym wedi cynnal asesiadau o'r effaith ar gydraddoldeb ar ein holl waith datblygu polisi a byddwn yn parhau i wneud hynny drwy gydol y rhaglen.

Er mwyn helpu i gyflawni'r ddeddfwriaeth hon, fe wnaethom ymateb i ymgynghoriad yr Adran Iechyd a Gofal Cymdeithasol (DHSC) ym mis Mehefin 2021, ac ers hynny rydym wedi gweithio gyda'r Adran i lunio deddfwriaeth ddrafft.

Erys rhywfaint o ansicrwydd ynghylch amserlen y Llywodraeth ar gyfer diwygio ein deddfwriaeth, yr ydym yn ceisio'i liniaru drwy ein cynlluniau. O ystyried manteision sylweddol posibl diwygio, rydym yn annog y Llywodraeth i ddarparu ymrwymiad ac amserlen gadarn.

Uchelgeisiol i gael Newid: Effaith ein prosesau rheoleiddio ar wahanol grwpiau o weithwyr proffesiynol

Ymrwymiad Corfforaethol ar gyfer 2021-2022:

Byddwch yn gallach wrth ddefnyddio ein data, mewnwelediad a dylanwad.



Ym mis Hydref 2020, fe wnaethom gyhoeddi **Uchelgeisiol i gael Newid: Ymchwil i brosesau'r NMC a nodweddion gwarchoddedig pobl**. Roedd hwn yn archwilio effaith ein prosesau rheoleiddiol ar weithwyr proffesiynol â nodweddion amrywiaeth gwahanol. Canfuwyd bod pobl weithiau'n cael canlyniadau gwahanol o'n prosesau yn seiliedig ar bwy ydyn nhw. Roedd grwpiau gwrywaidd neu anabl yn fwy tebygol o gael canlyniadau anghymesur o'r holl brosesau y gwnaethom edrych arnynt. Canfuwyd bod rhai prosesau, ond nid pob un, yn effeithio ar grwpiau eraill, megis gweithwyr proffesiynol hŷn, deurywiol neu Ddu. Er enghraifft, roedd y grwpiau hyn yn llai tebygol o gofrestru drwy'r broses gofrestru ryngwladol ond er bod grwpiau hŷn hefyd yn llai tebygol o ail-ddilysu, roedd gweithwyr proffesiynol Du neu ddeurywiol yn fwy tebygol o gael eu hatgyfeirio atom a gwneud cynnydd yn ein proses addasrwydd i ymarfer.

Mae ail gam ein hymchwil Uchelgeisiol ar gyfer Newid yn canolbwyntio ar ddeall pam mae rhai pobl yn cael y canlyniadau gwahanol hyn o'n prosesau (fel y nodir yn y paragraff blaenorol), beth mae hyn yn ei olygu i'r gweithwyr proffesiynol dan sylw a'r hyn y gallwn ni, mewn cydweithrediad ag eraill, ei wneud. wneud i fynd i'r afael ag unrhyw annhegwch. Gan weithio gyda'n grŵp cyngori allanol, rydym wedi nodi **pum blaenoriaeth** ar gyfer yr ail gam.

1. Siarad â gweithwyr proffesiynol a chyflogwyr i ddeall gwahaniaethau mewn cyfraddau ail-ddilysu ac atgyfeiriadau i addasrwydd i ymarfer.
2. Dadansoddi atgyfeiriadau cyflogwyr i addasrwydd i ymarfer i ddeall sut mae atgyfeiriadau'n cymharu â gweithluoedd sefydliadau.
3. Gwella ein data ynghylch lle mae gweithwyr proffesiynol yn hyfforddi ac yn gweithio i'n helpu i nodi dylanwad rôl swydd a lleoliad gwaith ar brofiadau a chanlyniadau yn ein prosesau.
4. Monitro newidiadau i'n prosesau cofrestru rhyngwladol ac addasrwydd i ymarfer i nodi'r effaith ar weithwyr proffesiynol â nodweddion amrywiaeth gwahanol.
5. Comisiynu adolygiad annibynnol o sampl o achosion i ddeall gwahaniaethau mewn dilyniant achosion a chanlyniadau mewn apeliadau cofrestru ac achosion addasrwydd i ymarfer.

Byddwn yn cyhoeddi canlyniadau'r ddau ddarn cyntaf o waith ar ein gwefan yn haf 2022 a byddwn yn gweithio gyda'n grŵp cyngori allanol i nodi'r camau y gallwn ni, ac eraill, eu cymryd i fynd i'r afael ag unrhyw annhegwch. Er bod y trydydd a'r pedwerydd darn o waith yn weithgareddau parhaus, byddwn hefyd yn rhannu ein cynnydd ar y rhain yn ystod haf 2022. Rydym wedi profi rhywfaint o oedi wrth gomisiynu'r adolygiad annibynnol o apeliadau cofrestru ac achosion addasrwydd i ymarfer oherwydd anawsterau o ran denu cyflenwyr i wneud hyn. Gwaith a'r nod yw cwblhau'r adolygiad yn 2022-2023.

Adroddiad mewnwelediad

Rydym wedi ymrwymo i ddefnyddio ein mewnwelediad a'n gwybodaeth i ddylanwadu ar y system iechyd a gofal cymdeithasol ehangach. Er mwyn helpu i gyflawni hyn, ym mis Mehefin 2023 byddwn yn cyhoeddi ein hadroddiad blynyddol cyntaf. Bydd yn casglu mewnwelediad a gwersi o bob rhan o'r flwyddyn, gan dynnu allan yr effaith ar ein prosesau ac unrhyw oblygiadau i'r system iechyd a gofal cymdeithasol ehangach. Gwyddom y bydd yn cymryd amser i'r adroddiad mewnwelediad adlewyrchu ein huchelgeisiau ac rydym wedi ymrwymo i weithio gyda'n partneriaid a'n rhanddeiliaid i sicrhau ei fod yn ychwanegu gwerth. Er mwyn paratoi ar gyfer yr adroddiad, yn 2021-2022 rydym wedi bod yn adolygu ein cyfres gyfredol o adroddiadau blynyddol i lywio ein hymagwedd.

Gwasanaeth Cyswllt Cyflogwyr

Mae ein Gwasanaeth Cyswllt Cyflogwyr yn ein helpu i gyfathrebu'n well â chyflogwyr nyrsys, bydwagedd a chymdeithion nyrsio, fel ein bod yn nodi risgiau posibl ac yn sicrhau eu bod yn cael eu rheoli'n briodol.

Yn 2021-2022, mae ein cymorth i gyflogwyr wedi canolbwyntio ar **bum maes allweddol**.

1. Darparu'r wybodaeth ddiweddaraf i gyflogwyr am gynnydd achosion ac asesu pa mor barod ydynt i ailgysylltu ag atgyfeiriadau addasrwydd i ymarfer.
2. Defnyddio gwybodaeth i nodi a datblygu cymorth pwrpasol i gyflogwyr.
3. Darparu rhaglenni dysgu wedi'u teilwra sy'n cefnogi heriau cenedlaethol i gyflogwyr.
4. Darparu diweddariadau cryno ac amserol i gyflogwyr a sicrhau ein bod yn dysgu o'u cwestiynau a'u pryderon.
5. Cefnogi cyflogwyr i wneud atgyfeiriadau addasrwydd i ymarfer priodol trwy ein llinell gyngor: arweiniodd 48 y cant o alwadau at ddewisiadau amgen i atgyfeiriad ar adeg yr alwad (2020-2021: 48 y cant).

Yn 2021-2022, fe wnaethom gytuno i gynnig gwasanaeth mwy cynhwysfawr sy'n gweithio ag ystod ehangach o bartneriaid ac sy'n ymgysylltu ar bob agwedd ar ein cylch gwaith. Rydym wedi dechrau cynllunio sut y bydd y gwasanaeth yn ehangu ei ddarpariaeth ac yn trosglwyddo i ffyrdd newydd o weithio dros y tair blynedd nesaf.



Astudiaeth achos

Cydweithio â'r HCPC i gefnogi ymddiriedolaeth ambiwlans

Mewn un rhanbarth rydym wedi bod yn gweithio ar y cyd â'r Cyngor Proffesiynau Iechyd a Gofal (HCPC) i ddarparu cymorth i ymddiriedolaeth ambiwlans sydd wedi gofyn i ni weithio gyda nhw.

Rydym wedi cyd ddatblygu fersiwn bwrpasol o'r rhaglen Ymddygiadau Proffesiynol a Diogelwch Cleifion, wedi'i theilwra ar gyfer uwch nyrsys a pharafeddygon yn ogystal â thimau arweinyddiaeth ar draws yr ymddiriedolaeth. Disgwylwn y gellir cefnogi'r rhaglen hon mewn gwasanaethau ambiwlans eraill ledled y DU

Nod y gweithdy hwn yw galluogi cofrestreion HCPC a'r NMC i gyd archwilio eu canfyddiadau o ymddygiadau amhroffesiynol a'r effaith ar ddiogelwch cleifion. Byddwn yn annog cofrestreion i fyfyrion onest ar eu hymddygiad eu hunain, a byddant yn cael y cyfle i ymarfer y sgiliau geiriol ac ymddygiadol sydd eu hangen arnynt i ymdrin ag ymddygiadau heriol mewn ffordd nad yw'n wrthdrawiadol.

Byddwn hefyd yn cyflwyno cyfres o sesiynau cydweithredol gydag HCPC ar gyfer arweinwyr gweithredol ac eraill ar rôl rheoleiddio ac addasrwydd i ymarfer, gyda ffocws penodol ar gefnogi unrhyw un ar ein cofrestr yn dilyn y pandemig.

Gwybodaeth reoleiddiol

Yn 2021-2022, fe wnaethom barhau i ddatblygu ein gallu dadansoddol, gan gynhyrchu amrywiaeth o adroddiadau mewnwelediad i helpu i wneud penderfyniadau a chael cipolwg ar ein prosesau rheoleiddio. Roedd rhywfaint o'r gwaith a wnaed eleni'n cynnwys dadansoddi atgyfeiriadau addasrwydd i ymarfer yn ymwneud â thaliadau annibynnol personol (PIP), gofal bydwreigiaeth ac atgyfeiriadau gan aelodau'r cyhoedd.

Hefyd fe wnaethom gydweithio â thri phartner i archwilio'r defnydd o ddeallusrwydd artiffisial wrth wneud penderfyniadau rheoleiddiol. Gyda'n gilydd, fel prosiect ymchwil, fe wnaethom ddatblygu meddalwedd a allai nodi ac asesu achosion rheoleiddiol risg isel. I asesu'r offeryn, defnyddiwyd data hanesyddol gennym, ac roedd yn gallu rhagweld achosion risg isel gyda chywirdeb o 71 y cant. Cyhoeddwyd y canfyddiadau yn y *Journal of Nursing Regulation* ym mis Hydref 2021.

Yn dilyn ymlaen o drafodaethau'r llynedd, sefydlwyd prosiect Llwyfan Data a Rennir gyda'r Cyngor Meddygol Cyffredinol a'r Comisiwn Ansawdd Gofal (CQC). Nod y platfform yw helpu i wella gwasanaethau mamolaeth trwy ddefnyddio ein data a rennir i nodi pryderon a risgiau. Rydym bellach wedi adeiladu fersiwn gynnar o'r offeryn y byddwn yn ei fireinio ymhellach yn 2022-2023.

Yn ystod y flwyddyn, fe wnaethom ddiweddarau ein memoranda cyd-ddealltwriaeth presennol gyda Healthcare Improvement Scotland a'r Awdurdod Rheoleiddio a Gwella Ansawdd. Fe wnaethom hefyd ymrwmo i fframwaith ar gyfer rhannu gwybodaeth â rheoleiddwyr iechyd a gofal cymdeithasol yn yr Alban. Mae'r fframwaith hwn wedi'i ddatblygu i ddarparu mecanwaith wedi'i ddiffinio'n glir ar gyfer rhannu gwybodaeth a allai ddangos problemau neu risgiau sy'n dod i'r amlwg i ddefnyddwyr gwasanaethau, eu gofalwyr, eu teuluoedd neu weithwyr proffesiynol.

Dysgu o gwynion am ein gwaith

Mae cwynion yn bwysig i ni. Bob tro y bydd mater yn cael ei godi gan berson sy'n defnyddio ein gwasanaethau mae'n rhoi cyfle pwysig i ni ddysgu a gwella.

Fe wnaethom nodi

230

bwyntiau dysgu

o gwynion a wnaed i ni yn 2021-2022 (2020 - 2021: 414) a ddefnyddiwyd gennym i wella ein gwasanaethau. **Dyma rai enghreifftiau.**



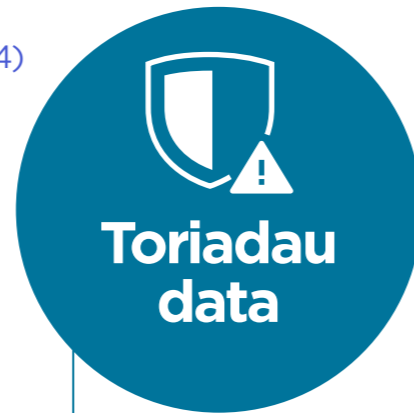
Amseroldeb

Canfuom y gellid gwella'r broses drosglwyddo i swyddogion achosion newydd.



Materion system

Rydym yn cefnogi ein cydweithwyr i wella ein prosesau pan ydym yn derbyn gwybodaeth gan reoleiddwyr rhyngwladol.



Toriadau data

Fe wnaethom atgoffa cydweithwyr o'r gwiriadau diogelwch y mae'n rhaid iddynt eu cynnal cyn rhyddhau llythyrau penderfyniad mewn achosion addasrwydd i ymarfer, er mwyn atal pobl heb awdurdod rhag cyrchu gwybodaeth sensitif.

O'r 1,610 o gwynion cyffredinol, roedd 101 yn ymwneud â'n hymateb i'r pandemig Covid-19. Cawsom hefyd 249 o gwynion mewn perthynas â'n llwyth achosion addasrwydd i ymarfer. Mae'r rhain wedi cyfrannu at y cynnydd cyffredinol mewn cwynion yn ystod blwyddyn ariannol 2021-2022.

Fe gawsom 31 o gwynion gan seneddwyr, gan gynnwys aelodau o Senedd y DU a deddfwrfeydd datganoledig yng Nghymru, yr Alban a Gogledd Iwerddon. Er ein bod yn cydnabod derbyn cyn gynted ag y gallwn, o ystyried natur gymhleth yr ymholiadau hyn, weithiau byddwn yn cymryd mwy nag 20 diwrnod gwaith i ddarparu ymateb o sylwedd. O'r 31 o gwynion a gawsom yn 2021-2022, fe wnaethom ymateb i 18 (58 y cant) o'r rhain o fewn 20 diwrnod gwaith. Bydd gwaith pellach yn cael ei wneud i wella amseroldeb ein hymatebion.

Ein nod yw ymdrin ag unrhyw gwynion am y gwasanaeth a ddarparwyd gennym mewn ffordd deg ac amserol, gan drin y rhai sy'n codi cwynion â pharch a gwrando ar eu pryderon. Yn dilyn ein hymateb, roedd 53 o bobl yn parhau i fod yn anhapus (2020-2021: 29). Felly, fe wnaethom adolygu'r ffordd yr ymdriniwyd â'u cwyn ac

ymatebwyd i'r rhain o fewn 13 diwrnod gwaith ar gyfartaledd (2020-2021: 20 diwrnod gwaith).

Rydym yn parhau i ganolbwyntio ar wella perfformiad ein swyddogaeth Ymholiadau a Chwynion. Rydym yn adolygu ein gweithdrefnau gweithredu safonol i sicrhau ein bod yn parhau i ddarparu gwasanaeth o ansawdd uchel. Trwy'r Rhaglen Moderneiddio Gwasanaethau Technoleg, rydym yn gwneud gwelliannau i'n system Rheoli Perthynas â Chwsmeriaid a fydd yn lleihau'r amser a dreulir ar weinyddu cwynion.

Rydym wedi parhau i gymryd rhan yn y Fforwm Cwynion Gofal Iechyd Rhyng-reoleiddiol a Gweithgor Fframwaith Safonau Cwynion Ombwdsmon y Gwasanaeth Iechyd Seneddol i rannu arfer gorau ar ymdrin â chwynion.

Yn ystod 2021-2022, dyfarnwyd y Wobr Arian i'n Tîm Ymholiadau a Chwynion Cwsmeriaid yn y categori 'Sefyllfaoedd Agored i Niwed' yng Ngwobrau Cwynion y DU am y cymorth y mae'r tîm yn ei roi i gwsmeriaid sy'n gwneud cwynion i ni.

1,610

Yn 2021-2022, cawsom 1,610 o gwynion ffurfiol (2020-2021: 1,227).

92%

Fe wnaethom ymateb i 1,480 (92 y cant) o'r rhain o fewn 20 diwrnod gwaith (2020-2021: 92 y cant o fewn 20 diwrnod gwaith).

“Fe wnaethon nhw gydnabod fy mhryderon a delio â nhw'n garedig heb wneud i mi deimlo fy mod yn gwastraffu eu hamser.”

Person a wnaeth gwyn

“Fe wnaethon nhw gynnig cyngor a gwneud awgrymiadau cadarnhaol. Mae'n galonogol gweld y gwrandedwir arnom a bod camau'n cael eu cymryd ar unwaith.”

Person a wnaeth gwyn

Ceisiadau rhyddid gwybodaeth a diogelu data

Rydym wedi ymrwymo i fod mor agored a thryloyw â phosibl, wrth gadw at ein rhwymedigaethau cyfreithiol o dan ddeddfwriaeth rhyddid gwybodaeth a diogelu data.

328

Rhyddid gwybodaeth: derbyniwyd 328 (2020-2021: 353) Ymatebwyd i 79 y cant (2020-21: 88 y cant) o fewn 20 diwrnod gwaith statudol.

915

Trydydd parti: derbyniwyd 915 (2020-21: 867) Ymatebwyd i 90 y cant (2020-2021: 94 y cant) o fewn un mis calendr statudol.

Rydym yn cydnabod bod mwy o waith i'w wneud i wella ein perfformiad yn ôl terfynau amser statudol. Rydym wedi cynyddu adnoddau yn y Tîm Gwybodaeth Cwsmeriaid a Cheisiadau Data i gynorthwyo gyda'r nifer fawr o achosion rydym yn eu rhagweld wrth symud ymlaen.

Os yw rhywun yn anhapus â'r ffordd yr ymdriniwyd â'u cais am wybodaeth, gallant ofyn am adolygiad mewnol.

Mae hyn yn cynnwys hawl pobl i gyrchu eu gwybodaeth bersonol, a'r hawl i herio'r ffordd rydym yn defnyddio ac yn prosesu eu data personol.

Rydym hefyd yn ymateb i geisiadau datgelu trydydd parti gan sefydliadau fel yr heddlu a'r Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd a Disclosure Scotland, y gallwn rannu gwybodaeth bersonol â nhw os oes sail gyfreithiol dros ddatgelu.

272

Rheoliad diogelu data cyffredinol: derbyniwyd 272 (2020-2021: 205) ymatebwyd i 72 y cant (2020-2021: 88 y cant) o fewn un mis calendr statudol.

1,278

Cyfanswm nifer y ceisiadau am wybodaeth yr ymatebwyd iddynt ar amser eleni: 1,278 allan o 1,515 (2020-2021: 1,301 allan o 1,425) 84 y cant (2020-2021: 91 y cant).

Cawsom gyfanswm o 23 o geisiadau am adolygiadau mewnol yn ystod 2021-2022 (2020-2021: 34). Mae hyn yn gymesur isel - dim ond 1.5 y cant o achosion.

O'r bobl a oedd yn parhau'n anfodlon ar ôl canlyniad eu hadolygiad mewnol ac a'n cyfeiriodd at Swyddfa'r Comisiynydd Gwybodaeth (ICO), dim ond dau achos y dewisodd yr ICO ymchwilio iddynt y tu hwnt i ymholiadau cychwynnol. Mewn un achos, gofynnwyd i ni ailedrych ar ein penderfyniadau datgelu.

Sefydliad sy'n addas i'r dyfodol

Ymrwymiad Corfforaethol ar gyfer 2021 2022:

Parhau i wella'r ffordd y mae ein sefydliad wedi'i strwythuro, a datblygu ein pobl fel y gallwn gyflawni ein strategaeth.

Fe ddaw'r rhan fwyaf o'n hincwm o'r ffioedd a delir gan weithwyr proffesiynol i fod ar ein cofrestr. Rydym yn cymryd y cyfrifoldeb o wario'r arian hwnnw o ddifrif. Er mwyn sicrhau ein bod yn cyflawni ein huchelgeisiau mor effeithlon â phosibl, **rydym yn cymryd y camau hyn.**

- Gwella'r ffordd y mae ein sefydliad wedi'i strwythuro a datblygu ein pobl.
- Uwchraddio ein hoffer a'n systemau digidol i'w gwneud yn haws i bobl gysylltu â ni ac i'n cydweithwyr wneud eu gwaith yn dda.
- Creu manau gwaith sy'n cefnogi lles a chydweithio.

Trwy ein prosiect dylunio sefydliadol, byddwn yn sicrhau bod gennym y strwythurau a'r prosesau cywir ar waith i gyflawni ein strategaeth a manteisio ar y cyfleoedd a gynigir gan ddiwygio rheoleiddiol.

Yn 2021-2022, roeddem wedi bwriadu cwblhau adolygiadau o feysydd allweddol y sefydliad. Oherwydd pwysau gweithredol, fe fu oedi yn y cynnydd. **Fodd bynnag, rydym wedi:**

- cyflawni camau cyntaf adolygiad o newid a gwelliant parhaus a fydd yn ymgorffori prosesau rheoli newid effeithiol ac effeithlon ar draws y sefydliad.
- penodi ymgynghorydd i weithio gyda ni ar ein model gweithredu targed ar gyfer y dyfodol. Disgwylwn i'r gwaith hwn gael ei gwblhau erbyn Gorffennaf 2022.
- ailgynllunio ein cyfarwyddiaeth Cyfathrebu ac Ymgysylltu yn dilyn adolygiad cyfarwyddiaeth.

Cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant: Y gallu i gyflawni ein hymrwymiaadau EDI.



Er mwyn sicrhau bod gennym sylfaen gadarn i'n gwaith EDI, yn 2020 fe wnaethom gynnal adolygiad mewnol o'r swyddogaeth. Yn dilyn yr adolygiad, fe wnaethom greu rolau newydd yn y tîm a symud y swyddogaeth i'n cyfarwyddiaeth Pobl ac Effeithiolrwydd Sefydliadol, fel ei bod yn cyd-fynd â'n swyddogaethau corfforaethol traws-sefydliadol eraill.

Er mwyn pennu blaenoriaethau clir ar gyfer ein gwaith, ym mis Tachwedd 2021 fe wnaethom gyhoeddi **ein hamcanion EDI wedi'u hadnewyddu**: i (1) flaenoriaethu anghenion a lles gweithwyr nyrsio a bydwreigiaeth proffesiynol a'r cyhoedd; (2) dangos arfer cydraddoldeb da fel cyflogwr; (3) defnyddio data EDI mewn ffordd strategol; a (4) defnyddio ein plattform i eirioli dros well gofal i bawb sy'n defnyddio gwasanaethau iechyd a gofal cymdeithasol. Ers hynny, rydym wedi sefydlu'r themâu blaenoriaethol y mae angen i ni roi sylw iddynt, a'r camau y mae angen i ni eu cymryd i gyflawni'r nodau hyn. Byddwn yn rhannu'r themâu hyn â rhanddeiliaid yn ystod 2022.

Fe wnaethom hefyd gomisiynu ymgynghorydd cydraddoldeb hiliol allanol i gefnogi ein cydweithwyr yn y Weithrediaeth a'r Cyngor i hyrwyddo cydraddoldeb hiliol mewn ffordd weladwy ac ymroddedig. Mae canlyniadau'r gwaith hwn yn cael eu hymgorffori yn ein cynlluniau gweithredu. Rydym wedi sicrhau bod y camau gweithredu sy'n canolbwyntio ar y gweithlu yn ein cynllun yn cynnwys cyfeiriad penodol at gydraddoldeb hiliol ac uwch atebolrwydd.

Er mwyn bod yn effeithiol, rydym yn gwybod bod angen i'n holl gydweithwyr berchnogi ein cynlluniau EDI a'u herio. Parhaodd ein grwpiau EDI mewnol i ddarparu cymorth a her amhrisiadwy, tra bu cydweithwyr hefyd yn helpu i ddatblygu ein cynlluniau trwy ein Fforwm EDI traws-sefydliadol a'n Grŵp Arwain EDI.

Cynllun Pobl

Er mwyn sicrhau ein bod yn cefnogi ein cydweithwyr a bod gennym y galluoedd i gyflawni ein strategaeth, yn 2021 fe wnaethom ddatblygu Cynllun Pobl i'n gwneud yn gyflogwr mwy cynhwysol sy'n denu'r dalent orau, yn datblygu cydweithwyr ac yn sicrhau bod pawb yn cael eu gwobrwyo'n briodol.

Fe wnaethom gyd-gynhyrchu'r cynllun gyda chydweithwyr o bob rhan o'r sefydliad, gan wrando ar eu pryderon a'u hawgrymiadau, a chael dealltwriaeth gliriach o'n gwerthoedd a rennir a'n diwylliant gweithio.

Trwy gydol y broses o ddatblygu'r cynllun, defnyddiwyd asesiad o'r effaith ar gydraddoldeb gennym i nodi a helpu i gynllunio sut y byddwn yn lliniaru effeithiau andwyol ar nodweddion gwarchoddedig penodol a gwella unrhyw effeithiau cadarnhaol. Canfu'r asesiad nifer o feysydd ffocws, yn arbennig sut y gallwn leihau ein bwlch cyflog ethnigrwydd. Fe wnaethom hefyd sicrhau bod ein cynllun gweithlu EDI yn sylfaen allweddol ar gyfer y Cynllun Pobl.

Lansiwyd y Cynllun Pobl ym mis Ebrill 2022 ac mae'n nodi pedair blaenoriaeth strategol ar gyfer pobl. Y rhain yw: Arweinyddiaeth a Rheolaeth; Diwylliant ac Ymgysylltu; Dilyniant; Cyfanswm Gwobr. Bydd cynnydd yn ôl y cynllun yn cael ei fonitro a'i adrodd i'r Weithrediaeth a'r Cyngor.

Yn 2021-2022, cynyddodd ein trosiant cyflogaion cyffredinol i 11.8 y cant ar 31 Mawrth 2022 (yn ôl targed o 10 y cant) o gymharu â 5.6 y cant ar 31 Mawrth 2021.

Disgwyliwyd y cynnydd yn y trosiant o flwyddyn i flwyddyn, yn rhannol oherwydd lefelau trosiant eithriadol o isel yn ystod y pandemig ac yn rhannol oherwydd marchnad sy'n cael ei gyrru fwyfwy gan ymgeiswyr wrth i gyfyngiadau leddfu.

Roedd trosiant dechreuwyd newydd yn gadael o fewn chwe mis i ymuno yn 14.3 y cant ar 31 Mawrth 2022 (yn ôl targed o 10 y cant) o gymharu â 6.8 y cant ar 31 Mawrth 2021. Disgwyliwn weld trosiant yn sefydlogi rhwng 10 a 15 y cant yn 2022-2023.

Mae ein habsenoldeb oherwydd salwch hefyd wedi cynyddu yn 2021-2022, o 1.9 y cant yn 2020-2021 i 2.9 y cant yn 2021-2022; lefel debyg i lefelau cyn-bandemig. Gyda llacio'r cyfyngiadau a dychwelyd i weithio'n rhannol yn y swyddfa, roeddem yn disgwyl i absenoldeb gynyddu wrth i gydweithwyr ddechrau rhyngweithio'n bersonol unwaith eto. Y tri phrif reswm dros absenoldeb oedd iechyd meddwl (35.5 y cant), mân salwch (23.6 y cant) a Covid-19 (17.1 y cant).

Yn y flwyddyn hyd at 31 Mawrth 2022, mae nifer y staff wedi cynyddu 3.9 y cant (42 o gydweithwyr). Mae'r ffigur hwn yn cynnwys gweithwyr asiantaeth a chontractwyr. Mae dau brif reswm dros y twf: rolau ychwanegol i gefnogi'r llwyth achosion uchel mewn Rheoleiddio Proffesiynol a chymorth ar gyfer y rhaglen Moderneiddio Gwasanaethau Technoleg (MoTS).

Cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant: Cefnogi ein pobl

Ym mis Rhagfyr 2021 fe wnaethom **gyhoeddi canlyniadau** ein hail gyflwyniad i Safon Cydraddoldeb Hiliol Gweithlu'r GIG; menter a ddefnyddir gan y GIG yn Lloegr i ddangos cynnydd yn ôl naw dangosydd cydraddoldeb hiliol y gweithlu. Dyma'r canfyddiadau allweddol.

1. Cynyddodd canran yr ymatebwyr a oedd yn meddwl ein bod yn darparu dilyniant gyrfa cyfartal o 5.2 y cant yn 2020 i 35.3 y cant yn 2021.
2. Roedd canran yr ymatebwyr a ddywedodd eu bod wedi profi gwahaniaethu yn y gwaith wedi cynyddu ers 2020. Ar ôl codi i 11.9 y cant o ymatebwyr Du neu leiafrifoedd ethnig (9.2 y cant yn 2020) a 7.8 y cant

Rydym hefyd yn parhau i asesu ein data cyflogau i nodi unrhyw fylchau cyflog ethnigrwydd, rhyw neu anabledd. Mae dadansoddiad o fylchau cyflog 2021-2022 i'w weld yn yr adroddiad tâl.

Mae canfyddiadau arolwg Safon Cydraddoldeb Hiliol y Gweithlu a dadansoddiad bwllch cyflog yn dangos bod gennym lawer mwy i'w wneud i fynd i'r afael â diffyg cydraddoldeb. Mae hyn wedi helpu i lywio datblygiad ein Cynllun Pobl a'n Hamcanion EDI i sicrhau ein bod yn cymryd camau penodol, er enghraifft, i gefnogi dilyniant.

Lansiwyd yr ail ran o'n Rhaglen Fentora Codi Gyda'n Gilydd ym mis Hydref 2021. Mae Codi Gyda'n Gilydd yn rhaglen fentora sy'n agored i bob cydweithiwr, ond yn arbennig y rheini o gefndiroedd heb gynrychiolaeth ddigonol a allai fod wedi wynebu rhwystrau rhag dilyniant yn y gorffennol. Yn dilyn llwyddiant cychwynnol y rhaglen, rydym wedi dyblu maint y garfan o fentoriaid a mentoriaid o raglen 2020.

Er mwyn ein helpu i ddeall effaith y pandemig ar ein gweithlu, fe wnaethom gynnal asesiad o'r effaith ar gydraddoldeb drwy gydol 2021-2022. Arweiniodd hyn at brosesau ac arweiniad gwell ar asesiadau risg a chymorth dan arweiniad rheolwyr.

I gefnogi cydweithwyr yn fwy cyffredinol, fe wnaethom hefyd lansio canllawiau EDI newydd, gan gynnwys canllawiau ar gyfathrebu cynhwysol, a phecyn cymorth i gefnogi cydweithwyr i osod amcanion EDI unigol mewn arfarniadau. Fe wnaethom hefyd gydnabod digwyddiadau amrywiaeth allweddol trwy drefnu gweithgarwch dysgu a datblygu mewnol o amgylch Mis Hanes Pobl Dduon, Diwrnod Rhyngwladol y Menywod, Mis Hanes Anabledd a Mis Hanes LGBT+. Fe wnaeth ein rhwydweithiau EDI mewnol - BMe (cydraddoldeb hiliol), LGBT+, Rhieni a Gofalwyr, y rhwydwaith Cymorth Cyntaf Meddwl a Workaround (anabledd) - barhau i roi cymorth amhrisiadwy i gydweithwyr.



Dod yn sefydliad hybrid

Er mwyn paratoi ar gyfer llacio cyfyngiadau Covid-19, fe wnaethom gynnull gweithgor i gefnogi cydweithwyr i ddychwelyd i'n swyddfeydd yn ddiogel a sefydlu model gweithio newydd a oedd yn cefnogi gweithio effeithiol yn y cartref ac yn y swyddfa. **Trwy'r gwaith hwn rydym wedi cyflawni'r canlyniadau dilynol.**

- Fe wnaethom ddatblygu egwyddorion ar gyfer dychwelyd i'r swyddfa, y mae timau wedi bod yn eu defnyddio i drafod beth mae dychwelyd i'r swyddfa yn ei olygu iddynt.
- Fe wnaethom gynnal asesiad o'r effaith ar gydraddoldeb i nodi a lliniaru unrhyw effeithiau andwyol ar gydweithwyr â nodweddion gwarchoddedig a gwella unrhyw effeithiau cadarnhaol. Nododd yr asesiad cychwynnol effeithiau andwyol posibl ar rai grwpiau, gan gynnwys cydweithwyr anabl a rhieni a gofalwyr. Rydym wedi nodi camau lliniaru y mae'r gweithgor yn eu goruchwyllo a'u monitro.
- Fe wnaethom osod technoleg fideogynadledda newydd i gefnogi gweithio hybrid o'n swyddfeydd a diweddarau ein hyfforddiant TG a chyfathrebu i gefnogi cydweithwyr yn well lle bynnag y maent yn gweithio.
- Rydym wedi parhau i sicrhau bod ein swyddfeydd a lleoliadau gwrandawiaidau yn gweithredu mesurau Covid-diogel.

- Rydym wedi cefnogi'r rhai sy'n dymuno dychwelyd i'r swyddfa i gynnal asesiadau risg a chefnogi lles trwy ganllawiau a chymorth dan arweiniad rheolwyr.

Yn 2022-2023, byddwn yn parhau i gefnogi cydweithwyr i sefydlu modelau gweithio hybrid sy'n cefnogi lles a chyflawni ein strategaeth.

Technoleg Gwybodaeth

Ymrwymiad Corfforaethol ar gyfer 2021-2022:

Uwchraddio ein hoffer digidol i'w gwneud yn haws i bobl gysylltu â ni ac i gydweithwyr yr NMC wneud eu gwaith yn dda.

Yn 2021-2022, rydym wedi parhau i uwchraddio a gwella ein gwasanaethau TG fel bod gan ein cydweithwyr y systemau a'r prosesau sydd eu hangen arnynt i gyflawni eu rolau mor effeithiol â phosibl. Mae cyflawniadau'n cynnwys gweithredu system canolfan gyswllt newydd ac uwchraddio'r dechnoleg yn ein hystafelloedd cyfarfod i gefnogi gweithio hybrid yn well. Bydd gwaith pellach i ddatblygu ein galluoedd hybrid yn digwydd yn 2022-2023.

Fe wnaethom hefyd gwblhau camau cychwynnol ein symudiad i offer cydweithio cyfoes. Bydd hyn yn galluogi cydweithio mwy effeithiol a di-dor.

Moderneiddio Gwasanaethau Technoleg

Sefydlwyd y rhaglen Moderneiddio Gwasanaethau Technoleg (MoTS) ym mis Gorffennaf 2018. Ein gweledigaeth yw i'n technoleg ddigidol ei gwneud yn haws i bobl gysylltu â ni ac i'n cydweithwyr wneud eu swyddi. Rydym wedi cael heriau ar wahanol gamau o'r rhaglen ond gyda dyfodiad ein Prif Swyddog Gwybodaeth a chefnogaeth ein Cyfarwyddwr Gweithredol newydd ar gyfer Gwasanaethau Adnoddau a Thechnoleg mae'r rhaglen yn ôl ar y trywydd iawn.

Ym mis Rhagfyr 2021 fe wnaethom gwblhau cam 2a o'r prosiect yn llwyddiannus, a oedd yn cynnwys gwaith i symud y prosesau cofrestru mawr o systemau etifeddol i Microsoft Dynamics 365 (D365). Mae D365 yn system fodern sy'n seiliedig ar y cwmwl, sy'n fwy effeithlon, addasadwy a diogel na'n dull presennol. Mae hyn wedi gwella'r gwasanaeth y gallwn ei gynnig, wedi lleihau'r risg o ddibynnu ar systemau etifeddol ac wedi gosod y sylfeini ar gyfer mudo terfynol yr holl ddata a phrosesau cofrestru yn y flwyddyn i ddod.

Mae cynllunio ar gyfer y system rheoli achosion newydd sy'n seiliedig ar D365 i gefnogi gwell prosesau addasrwydd i ymarfer wedi dechrau a bydd yn parhau yn 2022-2023. Byddwn hefyd yn gweithio i wella ein datrysiad sicrhau ansawdd addysg seiliedig ar D365 trwy 2022-2023.

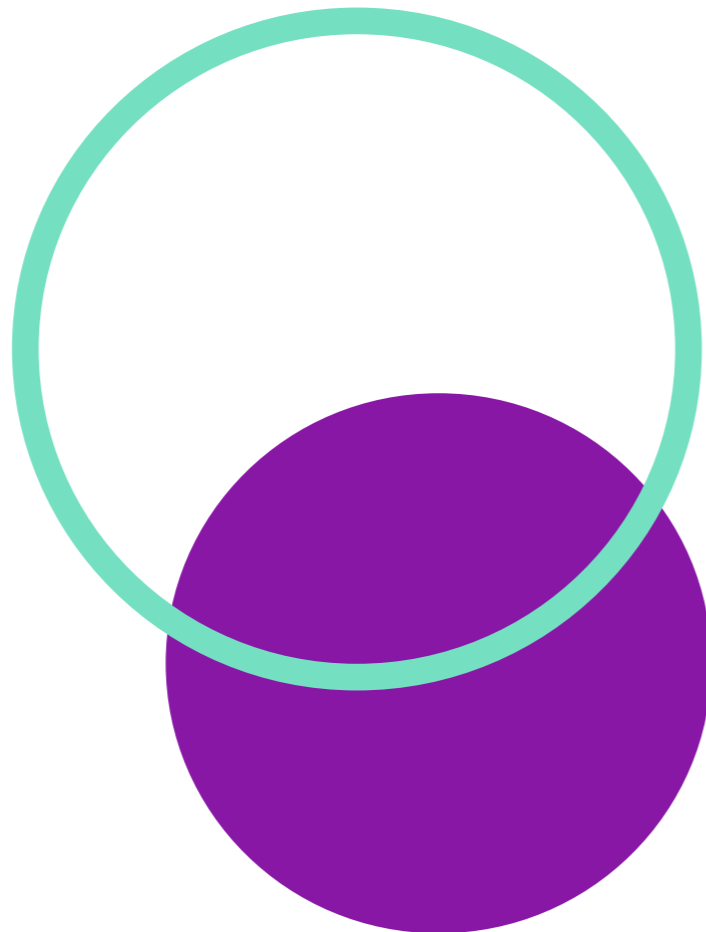
Llety

Ymrwymiad Corfforaethol ar gyfer 2021-2022:

Darparu mannau gwaith sy'n addas at y diben ar gyfer ein cydweithwyr yn 23 Portland Place ac yng Nghaeredin.

Yng Nghaeredin, fe wnaethom sicrhau swyddfeydd a lleoliadau gwrandawriadau newydd, a chroesawu cydweithwyr ac aelodau'r cyhoedd yn llwyddiannus iddynt ym mis Hydref 2021. Rydym wedi cael adborth cadarnhaol ar y gofod swyddfeydd newydd.

Yn Llundain, dechreuwyd ar y gwaith adnewyddu cychwynnol ar 23 Portland Place, a gwnaed gwaith arolygu fel rhan o'r cam dichonoldeb, dylunio a chynllunio. Bydd gwaith yn parhau yn 2022-2023 a thu hwnt.



Cynaliadwyedd amgylcheddol a chyfrifoldeb cymdeithasol corfforaethol

Fel rhan o'n gwaith i adnewyddu swyddfa newydd Caeredin, fe wnaethom roi metrig yn ymwneud â gwerth cymdeithasol a gwariant lleol yn ein contractau adeiladu, gan osod targedau ar gyfer gwariant lleol. Mae'r tabl isod yn dangos ein bod wedi rhagori ar y targedau hyn ac wedi gallu darparu gwerth economaidd a chymdeithasol i'r economi leol.

Metrig	Targed (%)	Canlyniad (%)
Gwariant Lleol o fewn 10 milltir	20.00	60.87
Gwariant Lleol o fewn 20 milltir	40.00	64.25
Gwariant Lleol o fewn 40 milltir	75.00	82.17

Yn hanesyddol, mae'r rhan fwyaf o'n teithiau yn gysylltiedig â gwrandawriadau addasrwydd i ymarfer. Dros y tair blynedd diwethaf mae ein teithio wedi lleihau'n sylweddol oherwydd effaith cyfyngiadau

Covid-19, sydd, yn ei dro, wedi lleihau ein heffaith CO₂. Yn 2021-2022, rydym wedi gweld cynnydd, ond rydym yn dal i weld llawer llai o deithio nag yn 2019-2020, a oedd yn flwyddyn arferol i ni.

Tunelli CO ₂ *	2019-2020	2020-2021	2021-2022
Hediadau	415	8	48
Rheilffordd	128	2	14
Gwestai	275	8	53
Cyfanswm	818	18	115

Wrth inni ddychwelyd i fwy o wrandawriadau personol, bydd mwy o angen i gydweithwyr deithio. Er mwyn helpu archebwyr teithiau i wneud dewisiadau mwy gwybodus, byddwn yn gweithio gyda'n cwmni rheoli teithio i ddod o hyd i ffyrdd o wneud effaith CO₂ gwahanol opsiynau teithio yn gliriach.

*Mae unedau CO₂ yn cael eu mynegi mewn tunelli metrig o CO₂e (CO₂e = Cyfwerth â Carbon Deuocsid. Mae CO₂e yn uned fesur safonol sy'n caniatáu i allyriadau nwyon tŷ gwydr eraill gael eu mynegi yn nhermau CO₂ yn seiliedig ar eu potensial cymharol ar gyfer cynhesu byd-eang).

Ym mis Mai 2021, f wnaethom ddiwygio ein polisi buddsoddi i eithrio buddsoddi mewn cwmnïau sy'n ymwneud yn sylweddol â chynhyrchu neu brosesu tanwyddau ffosil. Mae hyn yn adeiladu ar ein polisi buddsoddi presennol sy'n mabwysiadu'r Egwyddorion Buddsoddi Cyfrifol a gefnogir gan y Cenhedloedd Unedig ('UNPRI') yn ogystal ag eithrio neu leihau buddsoddi mewn amrywiaeth o gwmnïau y teimlwn nad ydynt yn gyson â'n pwrpas a'n gwerthoedd. Mae manylion llawn ein polisi buddsoddi ar gael ar **ein gwefan**.

Adlewyrchir ein hymagwedd ehangach at gyfrifoldeb cymdeithasol corfforaethol mewn ystod o feysydd yr ymdrinnir â hwy mewn man arall yn yr adroddiad hwn, megis ein hymagwedd at EDI, ein gwerthoedd, ein polisi Caethwasiaeth Fodern a'n Cynllun Pobl.

03

Cynllun Strategol ar gyfer 2022-2025

Trosolwg o'n hymrwymadau ar gyfer 2022-2025

Mae'r 22 ymrwymiad dilynol yn nodi'r hyn y disgwyliwn ei gyflawni dros y tair blynedd nesaf. Er mwyn sicrhau bod ein cynlluniau'n parhau i fod yn gydnaws ag anghenion y sector a nodau ein strategaeth, byddwn yn parhau i adolygu ein cynllun corfforaethol a'n cyllideb yn rheolaidd.

Cefnogaeth ragweithiol i weithwyr proffesiynol

01 Cyflwyno set newydd o safonau ôl-gofrestru uchelgeisiol sy'n canolbwyntio ar ymarfer nyrsio cymunedol

02 Lansio safonau newydd ar gyfer addysg cyn cofrestru yn y DU i ddarparu mwy o hyblygrwydd mewn hyfforddiant cyn cofrestru nyrsio a bydwreigiaeth

03 Adolygu rheoleiddio ymarfer nyrsio uwch

04 Adolygu gofynion ail-ddilysu ar gyfer gweithwyr nyrsio a bydwreigiaeth proffesiynol

05 Gweithredu dull newydd o sicrhau ansawdd addysg i gael trosolwg cliriach o sefydliadau addysg cymeradwy a'u rhaglenni

06 Gwerthuso amser dysgu wedi'i ddiogelu yn unol â safonau cymdeithion nyrsio cyfredol

Arloesi a gwella

07 Lleihau ein llwyth achosion addasrwydd i ymarfer trwy brosesu achosion mewn ffordd fwy amserol, cymesur ac effeithlon

08 Cyflawni rhaglen sylweddol o ddiwygio rheoleiddiol i ddileu rhwystrau sy'n cyfyngu ar welliannau yn y ffordd yr ydym yn rheoleiddio

09 Mynd i'r afael â gwahaniaethu ac anghydraddoldeb, a hyrwyddo amrywiaeth a chynhwysiant, i wneud yn siŵr bod ein prosesau'n deg i bawb

10 Treialu ffyrdd o gynyddu capasiti a mynediad i'r arholiadau ymarferol o fewn ein prawf cymhwysedd

11 Cyflawni newid polisi a deddfwriaethol i gofrestrïadau rhyngwladol, gan gynnwys adolygiad o ganllawiau iaith Saesneg

12 Cau cofrestr dros dro Covid-19 a dileu safonau addysg adfer

Yn fwy gweladwy ac yn fwy gwybodus

13 Meithrin ymddiriedaeth mewn rheoleiddio proffesiynol trwy ymgyrchoedd wedi'u targedu i adeiladu ymwybyddiaeth o bwy ydym, beth rydym yn ei wneud, a beth rydym yn ei gynrychioli

14 Ehangu ein hallgymorth cenedlaethol a lleol i ymgorffori rheoleiddio, cymorth a dylanwad ar lefel leol

Grymuso ac Ymgysylltu

15 Creu gwefan fodern a hygyrch sy'n portreadu ein gwerthoedd yn effeithiol, yn darparu ein gwasanaethau craidd, ac yn gwella ein cyfathrebu ac ymgysylltu

Mwy o fewnwelediad

a dylanwad

16 Gwella ein dirnadaeth a defnyddio ein data i wella ein dylanwad a'n dylanwad rheoleiddiol yn y sector

19 Diweddarau systemau digidol sy'n cefnogi sut rydym yn rheoleiddio i wella'r profiad i gwsmeriaid a chydweithwyr

20 Cyflwyno TG gyfoes drwy ein rhaglen gwella technoleg a busnes craidd i wella ein heffeithlonrwydd

Yn addas ar gyfer

sefydliad y dyfodol

17 Cyflawni ein Cynllun Pobl sy'n cefnogi ein cydweithwyr i gael eu cynnwys, eu cadw a'u cefnogi i gyflawni ein strategaeth

21 Creu mannau gwaith modern sy'n cefnogi lles a chydweithio

18 Gwella'r ffordd y mae'r sefydliad wedi'i strwythuro fel y gallwn gyflawni ein strategaeth

22 Gweithredu cynllun cynaliadwyedd ac amgylcheddol yr NMC

04

Adolygiad ariannol

Incwm a gwariant

Cyfanswm ein hincwm ar gyfer 2021–2022 oedd £100.4 miliwn (2020–2021: £92.0 miliwn) a chyfanswm y gwariant oedd £92.9 miliwn (2020–2021: £81.6 miliwn). Mae hyn wedi arwain at warged incwm net dros wariant o £7.5 miliwn (2020–2021: £10.4 miliwn) cyn yr enillion ar ailbriso ein buddsoddiadau a'r addasiadau actiwaraid ar y cynllun pensiwn â buddion wedi'u diffinio. Ar ôl yr enillion a'r addasiad hwnnw, cynyddodd cyfanswm ein cronfeydd o £7.0 miliwn dros y flwyddyn (2020–2021: £11.7 miliwn).

Roeddem wedi cynllunio ar gyfer diffyg o £9.3 miliwn yn 2021–2022. Mae'r gwarged net yn bennaf oherwydd gwariant is ar draws ein busnes craidd a rhai o'n prosiectau o gymharu â'r gyllideb. Mae hyn yn adlewyrchu effaith barhaus y pandemig, gan arwain at rywfaint o lithriad mewn gweithgarwch yn ogystal â dewisiadau a wneir ynghylch ailgynllunio rhaglenni strategol. Mae'r rhain yn cael eu hail-raddio i flynyddoedd diweddarach. Yn benodol, roedd gwariant ar addaswydd i ymarfer, gwerthuso safonau a digwyddiadau gweithredu bydwragedd yn y dyfodol yn is na'r gyllideb.

Roedd incwm o ffioedd cofrestru a ffioedd ymgeisio yn £96.8 miliwn, yn unol â'n cyllideb a chynnydd o gymharu â'r flwyddyn flaenorol (2020–2021: £90.8 miliwn). Sbardunwyd hyn gan y ffaith bod nifer y nyrsys, bydwragedd a chymdeithion nyrsio ar ein cofrestr barhaol wedi cynyddu 3.6 y cant, i 758,303, a chan y cynnydd mewn ceisiadau gan weithwyr proffesiynol rhyngwladol.

Mae parhad y ddau gynnydd hyn yn y dyfodol yn parhau i fod yn ansicr yng nghyd-destun proffil oedran cynyddol ar gyfer y gofrestr a'r cyfnewidioldeb cyffredinol yn nifer y ceisiadau rhyngwladol. Ni fydd y bwriad i gau cofrestr dros dro Covid-19 yn effeithio ar ein hincwm gan nad yw'r gweithwyr proffesiynol ar y gofrestr dros dro yn talu ffi.

Mae ein 'hincwm arall' yn cynnwys £0.1 miliwn (2020–2021: £0.7 miliwn) gan yr Adran Iechyd a Gofal Cymdeithasol (DHSC), sy'n ein had-dalu am gostau sefydlu a chynnal y gofrestr dros dro. Derbyniwyd £2.6 miliwn o 'incwm grant' hefyd gan y DHSC ar gyfer y costau sy'n gysylltiedig â chynyddu capasiti archwiliadau clinigol strwythuredig gwrthrychol (OSCE), gan sicrhau darpariaeth ddigonol ac amserol i ddiwallu'r cynnydd yn nifer yr ymgeiswyr rhyngwladol sy'n ceisio sefyll y Prawf Cymhwysedd. Cafodd y rhan fwyaf o'r cyllid hwn, oddeutu £2.4 miliwn, ei drosglwyddo'n uniongyrchol gennym i'r canolfannau darparu OSCE yn y prifysgolion sy'n darparu'r profion.

Roedd cyfanswm ein gwariant o £92.9 miliwn £9.5 miliwn (9.3 y cant) yn is nag yr oeddem wedi'i gyllidebu ond cynyddodd £11.3 miliwn o gymharu â 2020–2021 pan oedd ein gweithgareddau a'n costau hyd yn oed yn fwy cyfyngedig gan bandemig Covid-19. Goblygiad cyffredinol tanwariant yn 2021–2022 yw bod ein cronfeydd rhydd wrth gefn wedi cynyddu, ond gyda'r rhan fwyaf o weithgareddau a buddsoddiad, megis mewn technoleg a llety, yn symud i flynyddoedd diweddarach.

Mae Nodyn 5 i'r datganiadau ariannol yn nodi ein costau a ddyrannwyd yn llawn ar gyfer pob gweithgaredd elusennol fel sy'n ofynnol gan y Datganiad Elusennau o Arferion Cymeradwy (SORP). Mae hyn yn gwahanu costau uniongyrchol pob gweithgaredd ochr yn ochr â'r costau cymorth cysylltiedig sydd wedi'u dyrannu gan ddefnyddio cyfrif pennau neu orbenion. Mae'r sylwebaeth sy'n dilyn yn seiliedig ar y golofn cost uniongyrchol, cyn dyrannu costau cynnal.

Roedd costau uniongyrchol addaswydd i ymarfer yn £42.4 miliwn, cynnydd sylweddol ar £34.7 miliwn yn 2020–2021 (mae'r ffigur hwn yn wahanol i'r un a adroddwyd yn adroddiad blynyddol y llynedd – £36.9 miliwn – gan ein bod wedi symud gweithgareddau rhwng categorïau gweithgarwch elusennol yn unol â strwythur diwygiedig y sefydliad). Mae hyn wedi'i ysgogi gan gynnydd mewn gweithgarwch gwrandawiadau, gyda gwrandawiadau personol ac ar-lein yn uwch na'r llynedd. Roedd costau adnoddau mewnol ac allanol ychwanegol yn ogystal â ffioedd yr uchel lys a chwmsler allanol hefyd yn ffactorau pennu. Mae'r adnodd ychwanegol hwn wedi ein galluogi i sefydlogi'r llwyth achosion wrth baratoi i'w leihau yn y dyfodol.

Mae lleihau ein llwyth achosion addaswydd i ymarfer yn parhau i fod yn flaenoriaeth allweddol i ni. Mae'n creu galwadau ariannol sylweddol wrth i ni symud i'w leihau yn y dyfodol. Dyma'r sbardun allweddol y tu ôl i'n buddsoddiad pellach arfaethedig mewn addaswydd i ymarfer yn ystod 2022–2023 a 2023–2024. Ar ôl gohirio gwariant i bob pwrpas oherwydd tanwario yn y ddwy flynedd ddiwethaf, rydym wedi cyllidebu'n ddangosol ar gyfer diffygion yn y tair blynedd

nesaf wrth i ni weithio i leihau'r llwyth achosion i lefelau cyn-bandemig. Mae hyn yn bosibl oherwydd ein lefel o gronfeydd rhydd wrth gefn.

Mae costau uniongyrchol addaswydd i ymarfer yn cynnwys cost cynyddu'r ddarpariaeth ar gyfer panelwyr a ddangosir ar y fantolen. Mae'r ddarpariaeth yn adlewyrchu ein hamcangyfrif darbodus o effaith ehangach bosibl hawliad statws cyflogaeth sengl i driwlynys cyflogaeth am symiau ychwanegol gan banelwr addaswydd i ymarfer. Yn seiliedig ar y wybodaeth ddiweddaraf sydd ar gael, cynyddwyd y ddarpariaeth o £1.3 miliwn yn 2021–2022.

Roedd costau uniongyrchol cynnal y gofrestr yn £8.3 miliwn yn 2021–2022 (2020–2021: £5.6 miliwn). Mae £2.6 miliwn o'r gwariant ychwanegol yn ymwneud â'r costau sy'n gysylltiedig â chynyddu capasiti OSCE, y cawsom 'incwm grant' gan y DHSC ar ei gyfer. Trosglwyddwyd y rhan fwyaf o'r cyllid hwn yn uniongyrchol i'r canolfannau darparu OSCE sy'n darparu'r profion.

Roedd costau cymorth (gan gynnwys cyfleusterau, cyllid, pobl a thechnoleg) yn £31.7 miliwn (2020–2021: £31.5 miliwn).

Pensiynau

Mae gan yr NMC ddau gynllun pensiwn: cynllun buddion wedi'u diffinio, a gaewyd i newydd-ddyfodiaid ym mis Tachwedd 2013 ac a gaewyd i gronni buddion yn y dyfodol o 1 Gorffennaf 2021; a chynllun cyfraniadau diffiniedig, y mae pob cyflogai newydd wedi'i gofrestru'n awtomatig iddo.

Ar ddiwedd pob blwyddyn, mae asedau'r cynllun pensiwn buddion wedi'u diffinio yn cael eu hailbrisio i werth y farchnad, ac mae actiwariad y cynllun yn diweddarau eu hamcangyfrif o werth y rhwymedigaeth (gwerth presennol gostyngol y buddion pensiwn a enillwyd gan aelodau'r cynllun). Mae amcangyfrif y rhwymedigaeth yn dibynnu ar nifer o dybiaethau gan gynnwys cyfraddau marwolaethau disgwylidig, chwyddiant ac arenillion ar fondiau corfforaethol dros nifer o flynyddoedd i mewn i'r dyfodol.

Yn ystod y flwyddyn, cynyddodd gwerth marchnad asedau'r cynllun buddion wedi'u diffinio o £4.5 miliwn, a gostyngodd y rhwymedigaeth o £4.5 miliwn, gan arwain at y cynllun yn dangos gwagedd net o £5.8 miliwn ar ddiwedd y flwyddyn.

Y sefyllfa net ar ein cynllun a ddangosir yn ein mantolen fel arfer yw'r gwahaniaeth rhwng gwerth asedau'r cynllun a gwerth y rhwymedigaeth pensiwn. Fodd bynnag, er bod prisiaid FRS102 ar 31 Mawrth 2022 yn dangos gwagedd, mae cyngor cyfreithiol wedi cadarnhau bod adennill y gwagedd yn bosibilrwydd prin iawn. Mae FRS102 yn nodi "bydd endid yn cydnabod gwagedd cynllun fel ased cynllun buddion wedi'u diffinio dim ond i'r graddau y mae'n gallu adennill y gwagedd", ac felly mae addasiad terfyn ased wedi'i gymhwyso i symud y sefyllfa net i ddim.

Rydym yn gwneud taliadau i'r cynllun o dan gynllun adfer sydd â'r nod o ddileu'r diffyg actiwaraidd erbyn mis Mawrth 2026. O dan y cynllun adfer presennol y cytunwyd arno ag ymddiriedolwyr y cynllun pensiwn, talom £1.9 miliwn yn 2021-2022. O dan y cynllun adfer presennol y cytunwyd arno ag ymddiriedolwyr y cynllun pensiwn, talom £1.9 miliwn yn 2021-2022.

Buddsoddiadau

Mae nyrsys, bydwragedd a chymdeithion nyrsio yn talu eu ffi gofrestru naill ai'n flynyddol neu'n chwarterol ymlaen llaw. Ynghyd â'n cronfeydd rhydd wrth gefn, mae hyn yn golygu bod gennym falansau arian parod sylweddol.

Yn ystod 2020-2021 symudwyd i roi polisi buddsoddi'r Cyngor ar waith, a nododd gronfa o £30 miliwn i'w fuddsoddi yn y marchnadoedd stoc yn y tymor hir ac sy'n pennu cyfradd adennill darged ar gyfer y gronfa hirdymor o dri y cant yn uwch na chyfradd chwyddiant Mynegai Prisiau Defnyddwyr (CPI), net o gostau rheoli buddsoddiad.

Er ein bod yn cydnabod bod buddsoddi mewn ecwitiâu, cronfeydd a bondiau yn peri risg, drwy fuddsoddi drwy reolwyr buddsoddi arbenigol - y mae ein Pwyllgor Buddsoddi'n goruchwyllo a chraffu ar eu perfformiad - rydym yn disgwyl y bydd buddsoddiad o'r fath yn sicrhau adenillion uwch na chwyddiant yn yr hirdymor a thrwy hynny'n helpu i osgoi neu liniaru'r angen i gynyddu ein ffioedd.

Yn 2021-2022, roedd incwm difidend a llog o'r portffolio, sy'n cael ei ail-fuddsoddi, yn £0.7 miliwn, ag enillion ar fuddsoddiadau yn £1.0 miliwn ar ddiwedd y flwyddyn. Mae'r datganiad o weithgareddau ariannol yn dangos costau rheoli buddsoddiadau o £0.16 miliwn. Y gyfradd enillion flynyddol net ar ein portffolio buddsoddi ar ôl costau rheoli buddsoddiadau yw 5.2 y cant. Y gyfradd enillion darged (CPI+3 y cant) ar gyfer 2021-2022 oedd 9.3 y cant. Cyfanswm gwerth y gronfa fuddsoddi ar ddiwedd y flwyddyn yw £32.8 miliwn.

Nid yw ffigurau'r flwyddyn flaenorol wedi'u cynnwys gan mai dim ond am ran o'r flwyddyn honno y daliwyd buddsoddiadau, felly byddai'r gymhariaeth yn gamarweiniol.

Rydym yn adolygu ac yn diweddarau ein polisi buddsoddi'n rheolaidd, gan gynnwys ei ddimensiynau moesegol a chynaliadwyedd, a bydd y Cyngor yn cymeradwyo polisi wedi'i ddiweddarau ar 27 Gorffennaf 2022. Dewch o hyd i'n polisi buddsoddi cyfredol ar **ein gwefan**.

Y llog a enillwyd ar ein hadnau banc yn ystod y flwyddyn oedd £0.2 miliwn (2020-2021: £0.4 miliwn). Mae'r gostyngiad o gymharu â'r flwyddyn flaenorol oherwydd bod balansau cyfrifon adnau yn uwch yn 2020-2021 cyn i £30 miliwn gael ei symud i fuddsoddiadau'r farchnad stoc.

Cronfeydd wrth gefn

Ein polisi cronfeydd wrth gefn yw cynnal cronfeydd rhydd wrth gefn o fewn yr ystod darged. Mae cronfeydd rhydd wrth gefn yn gronfeydd sydd ar gael yn rhywydd i'w gwario, felly nid ydynt yn cynnwys cronfeydd cyfyngedig, asedau sefydlog diriaethol a symiau a ddynodwyd ar gyfer gwariant hanfodol yn y dyfodol. Rydym hefyd yn pennu lefel isaf ar gyfer y balans cyfanred a ragwelwyd o arian parod a buddsoddiadau yn ystod y flwyddyn ariannol i ddod. Mae'r Cyngor yn adolygu'r ystod darged o gronfeydd rhydd wrth gefn a'r balans isafswm arian parod a buddsoddiadau o leiaf unwaith y flwyddyn.

Mae'r lefel darged isaf o gronfeydd rhydd wrth gefn wedi'i gosod i sicrhau ein cynaliadwyedd, gan ystyried diogelwch ein ffrwd incwm, ein balansau arian parod a buddsoddiadau, ac asesiad o effaith ariannol bosibl y risgiau a wynebir gan yr NMC. Pennir lefel uchaf targed y cronfeydd rhydd wrth gefn i sicrhau bod ein hadnoddau'n cael eu defnyddio'n effeithiol, gan gydbwysu buddiannau'r bobl ar ein cofrestr sy'n ein hariannu drwy'r ffioedd y maent yn eu talu, a'r cyhoedd sy'n cael budd o'n gwaith.

Ym mis Mawrth 2022, adolygodd y Cyngor y sefyllfa ddiweddaraf o ran y polisi cronfeydd wrth gefn a chytunwyd y dylai'r ystod darged o gronfeydd rhydd wrth gefn aros yn sero i £25 miliwn, ac y dylai'r balans arian parod a buddsoddiadau cyfanredol aros yn £20 miliwn.

Cyfanswm y cronfeydd wrth gefn ar 31 Mawrth 2022 oedd £76.3 miliwn (2021: £69.3 miliwn) ac roedd y cronfeydd rhydd wrth gefn yn £47.6 miliwn (2020: £41.5 miliwn). Er bod cronfeydd rhydd wrth gefn yn sylweddol uwch na phen uchaf yr ystod darged, mae hyn yn adlewyrchu'r llithriad ac ailgynllunio prosiectau yr eir i'r afael â hwy yn y ddwy neu dair blynedd nesaf trwy fuddsoddiad ychwanegol a gynllunnir. Mae lefelau cryf y cronfeydd wrth gefn hefyd yn cefnogi'r sefyllfa o fusnes parhaus a nodir yn nodyn 1a i'r cyfrifon.

Syr David Warren
Cadeirydd
8 Gorfennaf 2022

Andrea Sutcliffe
Prif Weithredwr a
Chofrestrydd
8 Gorfennaf 2022

05

Adroddiad **tâl**

Cylch gwaith y Pwyllgor Tâl yw sicrhau bod systemau priodol ar waith ar gyfer taliadau a chynllunio olyniaeth yn yr NMC.

Er mwyn cyflawni'r cylch gorchwyl hwn, mae'r Pwyllgor yn adolygu'r adolygiad blynyddol o gyflogau cyflogeion, yn ogystal ag unrhyw newidiadau sylweddol i'r Cynllun Pobl, y strwythur tâl a graddfeydd ar gyfer cyflogeion a'r cynlluniau pensiwn.

Mae'r Pwyllgor hefyd yn cymeradwyo pecynnau gwobrwyo blynyddol ar gyfer Cyfarwyddwyr Gweithredol ac yn ystyried adolygiadau blynyddol o'u perfformiad, yn ogystal â goruchwyllo cynllunio olyniaeth Weithredol.

Mae'r Pwyllgor hefyd yn goruchwyllo prosesau penodi'r Cyngor ac yn argymhell i'r Cyngor unrhyw newidiadau i'r lwfansau a delir i'r Cadeirydd, aelodau'r Cyngor, Swyddogion Cyswllt ac aelodau Partner.

Wrth wneud penderfyniadau ar dâl, mae'r Pwyllgor yn ystyried amrywiaeth o ffactorau, gan gynnwys meincodi sector a fforddiadwyedd cyffredinol. Eleni mae'r penderfyniadau hynny wedi'u gwneud yng nghyd-destun effaith Covid-19, costau byw cynyddol, yn ogystal â dyfarniadau cyflog ar gyfer gweithwyr nyrsio a bydwreigiaeth proffesiynol a'r sector cyhoeddus ehangach, a'r angen i sicrhau bod ein hymagwedd at gyflogau'n denu ac yn cadw cydweithwyr yn deg ac yn effeithiol.

Roedd meysydd blaenoriaethol eraill i'r Pwyllgor yn ystod y flwyddyn yn cynnwys ystyried y Cynllun Pobl drafft a chymeradwyo prosesau dethol y Cyngor. Mae'r Swyddfa Archwilio Genedlaethol (NAO) yn archwilio agweddau ariannol yr adroddiad hwn.

Lwfansau a threuliau'r Cyngor

Y Cyngor yw corff llywodraethu'r NMC ac mae ganddo'r awdurdod terfynol i wneud penderfyniadau fel y disgrifir yn y datganiad llywodraethu blynyddol. Aelodau'r Cyngor yw ymddiriedolwyr yr elusen.

O dan Orchymyn Nyrsio a Bydwreigiaeth 2001, mae'r Cyngor yn gyfrifol am bennu'r lwfansau i'w talu i Gadeirydd y Cyngor, aelodau'r Cyngor, Aelodau Cyswllt ac aelodau Partner (aelodau o bwyllgorau nad ydynt yn aelodau o'r Cyngor).

Er mwyn rheoli gwrthdaro buddiannau, mae'r Cyngor wedi rhoi trefniadau ar waith ar gyfer Panel Annibynnol sy'n cynnwys arbenigwyr allanol i asesu lefel briodol y lwfansau. Mae'r Cyngor wedi cytuno y bydd naill ai'n derbyn neu'n gostwng lefel y lwfans a argymhellir gan y Panel ond ni fydd yn ei gynyddu. Mae'r Pwyllgor Tâl yn gyfrifol am oruchwyllo sefydlu'r Panel Annibynnol ac adolygu ei ganfyddiadau i'w hystyried gan y Cyngor.

Cynyddwyd lwfansau aelodau'r Cyngor ddiwethaf o £13,250 i £14,724 fel yr argymhellwyd gan y Panel Annibynnol ar 1 Ebrill 2017. Cytunwyd ddiwethaf ar lwfans blynyddol Cadeirydd y Cyngor ym mis Mai 2018 ar £78,000 am ymrwymiad o dri diwrnod yr wythnos. Mae aelodau partner yn cael lwfans dyddiol am yr amser a dreulir ar fusnes yr NMC ac ad-daliad o gostau teithio rhesymol. Cynyddwyd y lwfans dyddiol ar gyfer aelodau Partner ddiwethaf o £260 i £286 o 1 Ebrill 2017.

Cyfarfu Panel Annibynnol ym mis Tachwedd 2021 i gynnal adolygiad llawn o lwfansau. Bu'r Panel yn ystyried ystod eang o dystiolaeth, gan gynnwys lefelau lwfans ar gyfer sefydliadau cymharol, fforddiadwyedd cyffredinol a chyflogau ar gyfer gweithwyr nyrsio a bydwreigiaeth proffesiynol. Bu'r Panel hefyd yn ystyried canfyddiadau'r adolygiad ysgafn diweddaraf o lwfansau gan Banel Annibynnol, a ddaeth i ben ym mis Chwefror 2021. Bryd hynny penderfynodd y Cyngor beidio ag ystyried yr argymhellion oherwydd ffactorau amrywiol, gan gynnwys amgylchiadau digynsail y Covid-19 pandemig.

Wrth wneud ei argymhellion, roedd y Panel yn arbennig o ymwybodol o'r pwysau ar weithwyr nyrsio a bydwreigiaeth proffesiynol oherwydd effaith y pandemig Covid-19.

Ystyriodd y Cyngor argymhellion y Panel ar 6 Gorffennaf 2022 ac, yn unol ag argymhellion y Panel, chytunwyd:

- Cynydd o 3 y cant i lwfans aelodau'r Cyngor, cyfradd ddyddiol aelod Partner a lwfans Cyswllt.
- Caniateir i Gadeiryddion Pwyllgorau gael lwfans ychwanegol o rhwng £0 a £2,500; dylai hyn fod yn ôl disgrisiwn y Cadeirydd ar sail cyfrifoldeb a'r amser a dreulir yn cyflawni'r rôl.

Cytunodd y Cyngor y dylid ôl-ddyddio newidiadau i lwfansau i fis Ebrill 2022.

Cyfanswm y lwfansau a dalwyd i aelodau'r Cyngor a Swyddogion Cyswllt yn 2021-2022 oedd £239,542 (2020-2021: £239,258).

Ni wnaed unrhyw daliadau contractiol ychwanegol i unrhyw aelod o'r Cyngor, Aelod Cyswllt neu Bartner yn 2021-2022.

Gwneir taliadau lwfans i aelodau'r Cyngor, Aelodau Cyswllt ac aelodau Partner drwy'r gyflogres, gyda didyniadau ar gyfer treth incwm ac Yswiriant Gwladol. Caiff treuliau a dynnir yn uniongyrchol wrth gyflawni dyletswyddau eu had-dalu yn unol â pholisi Teithio, Llety a Threuliau'r Cyngor.

Mae treuliau'n cynnwys teithio, llety, prydau bwyd a chynhaliaeth, ac fe'i tynnir pan yw aelodau'n cyflawni eu dyletswyddau. Lle cynhelir unrhyw gyfarfodydd yn Llundain, ystyrir treuliau yn fuddiant trethadwy mewn nwyddau. Mae'r NMC yn talu'r dreth incwm a'r Yswiriant Gwladol sy'n codi trwy gytundeb setliad PAYE gyda CThEM. Cynhaliwyd y rhan fwyaf o gyfarfodydd a digwyddiadau yn rhithwir yn 2021-2022 oherwydd y pandemig Covid-19, ac roedd swm y treuliau a gafwyd felly yn llawer is na chyn y pandemig Covid-19. Mae'r holl dreuliau a dynnwyd gan aelodau a Swyddogion Cyswllt wedi'u cynnwys yn Nhabl 1.

Pan gynhelir cyfarfodydd y Cyngor yn Llundain, mae aelodau'n mynychu prydau gyda'r nos gydag aelodau o'r Weithrediaeth ac ystyrir bod y prydau hynny'n fuddiant trethadwy mewn nwyddau. Mae'r NMC yn talu'r dreth incwm sy'n codi trwy gytundeb setliad PAYE gyda CThEM. Dangosir gwerth y buddiant yn gros, gan gynnwys y dreth incwm y gellir ei phriodoli. Yn ystod 2021-2022, oherwydd cyfyngiadau Covid-19, dim ond un pryd o'r fath a ddigwyddodd.

Y dull a ddefnyddir i asesu perfformiad

Mae'r Cyngor yn adolygu ei effeithiolrwydd ei hun yn rheolaidd. Mae ganddo hefyd bolisi a phroses y cytunwyd arnynt yn eu lle ar gyfer adolygu perfformiad aelodau'r Cyngor, Swyddogion Cyswllt a Phartneriaid. Cynhelir adolygiad perfformiad Cadeirydd y Cyngor gan yr Is-Gadeiryddion ac mae'n cynnwys hunanasesiad gan y Cadeirydd, asesiad cymheiriaid gan gydweithwyr yn y Cyngor a mewnbwn gan y Pwyllgor Gwaith. Mae proses debyg ar waith ar gyfer aelodau unigol y Cyngor ac aelodau Cyswllt dan arweiniad y Cadeirydd, a Chadeirydd y Pwyllgor ar gyfer aelodau Partner.

Amrywiaeth ein haelodau Cyngor, Swyddogion Cyswllt ac aelodau Partner

Dangosir data amrywiaeth, ar 31 Mawrth 2022, ar gyfer ein haelodau Cyngor, Aelodau Cyswllt ac aelodau Partner isod. Roedd cyfanswm o 11 aelod Cyngor (un swydd wag), dau Aelod Cyswllt a saith aelod Partner (31 Mawrth 2021: 11 Aelod Cyngor, dau Aelod Cyswllt, saith aelod Partner).

Amrywiaeth ein haelodau Cyngor, Swyddogion Cyswllt ac aelodau Partner

Rhywedd

14 Benyw
06 Gwryw

(2020-2021: 14 Benyw, 6 Gwryw)



Ethnigrwydd

16 Gwyn Prydeinig
02 Ddu Affricanaidd
01 Du Caribiaidd
01 Gwyn Prydeinig/Gwyddelig

(2020-2021: 16 Gwyn Prydeinig, 2 Ddu Affricanaidd, 1 Du Caribiaidd, 1 Gwyn Prydeinig/Gwyddelig)

Anabledd

18 Dim anabledd
01 Datganodd anabledd
01 Well ganddynt beidio ag ateb

(2020-2021: 18 Dim anabledd, datganodd 1 anabledd, roedd yn well gan 1 beidio ag ateb)



Ceir rhagor o ddata EDI ar aelodau'r Cyngor, Swyddogion Cyswllt ac aelodau Partner yn ein **tablau data EDI**.

Tabl 1

Lwfansau a threuliau'r Cyngor

2021-2022

2020-2021

	Lwfans (bandiau o £5,000) £'000	Treuliau trethadwy (i'r £100 agosaf)	Cyfanswm tâl (bandiau o £5,000) £'000	Treuliau eraill (i'r £100 agosaf)	Lwfans (bandiau o £5,000) £'000	Treuliau trethadwy (i'r £100 agosaf)	Cyfanswm tâl (bandiau o £5,000) £'000	Treuliau eraill (i'r £100 agosaf)
Sir David Warren (Cad.) (o 21 Mehefin 2021)	60-65	100	60-65	0	0	0	0	0
Philip Graf CBE - (Cad.) (i 31 Rhagfyr 2020)	0	0	0	0	55-60	0	55-60	0
Professor Karen Cox Cad. (Dirprwy (Dros Dro) o 5 Hydref 2020 i 20 Mehefin 2021) ¹	10-15	300	15-20	0	10-15	0	10-15	0
Sir Hugh Bayley	10-15	600	15-20	0	10-15	0	10-15	0
Justine Craig (o 1 Mai 2021 i 31 Rhagfyr 2021)	5-10	0	5-10	0	0-5	0	0-5	0
Maura Devlin MBE (i 30 Medi 2020)	0	0	0	0	5-10	200	5-10	0
Claire Johnston	10-15	400	15-20	0	10-15	0	10-15	0
Eileen McEaney MBE (o 1 Hydref 2020)	10-15	600	15-20	0	5-10	0	5-10	0
Robert Parry (i 30 Ebrill 2021)	0-5	0	0-5	0	10-15	0	10-15	0
Marta Phillips OBE	10-15	100	10-15	0	10-15	0	10-15	100
Derek Pretty	10-15	500	15-20	0	10-15	0	10-15	0
Stephen Thornton CBE (i 30 Medi 2020)	0	0	0	0	5-10	0	5-10	0
Lorna Tinsley (i 30 Medi 2020)	0	0	0	0	10-15	0	10-15	200
Anna Walker CB (o 1 Hydref 2020)	10-15	0	10-15	0	5-10	0	5-10	0
Ruth Walker MBE	10-15	1,400	15-20	0	10-15	0	10-15	0
Sue Whelan Tracy (o 1 Hydref 2020)	10-15	1,700	15-20	0	10-15	0	10-15	0
Dr Lynne Wogens OBE (o 1 Hydref 2020)	10-15	1,200	15-20	0	5-10	0	5-10	0
Dr Anne Wright CBE (i 30 Medi 2020)	0	0	0	0	5-10	0	5-10	0
Cymdeithion								
Tracey MacCormack	10-15	0	10-15	100	0-5	0	0-5	0
Dr Gloria Rowland MBE	10-15	0	10-15	0	0-5	0	0-5	0
Cyfansymiau	239.5	6,900	246.4	100	239.3	200	239.5	300

1. Gwrthododd yr Athro Karen Cox dderbyn unrhyw lwfans ychwanegol yn ystod y cyfnod y bu'n Gadeirydd Dros Dro y Cyngor (5 Hydref 2020-21 Mehefin 2021).

2. Yn 2020-2021, ad-dalwyd aelodau newydd o'r Cyngor ac Aelodau Cyswllt am yr amser a dreuliodd yn ymgymryd â gweithgareddau cynefino a gweithgareddau eraill yr NMC cyn i'w tymor ffurfiol yn y swydd ddechrau. Cafodd un cyn-aelod o'r Cyngor ei had-dalu am yr amser a dreuliodd yn gwasanaethu ar banel dethol ar gyfer penodiadau'r Cyngor a barhaodd ar ôl i dymor ei phenodiad ddod i ben. Yn 2021-2022, ad-dalwyd un aelod newydd o'r Cyngor am yr amser a dreuliodd yn cymryd rhan mewn gweithgareddau cynefino cyn i'w chyfnod ffurfiol yn y swydd ddechrau. Mae'r taliadau hyn wedi'u cynnwys yng nghyfansymiau'r lwfansau ar gyfer yr unigolion hynny. Gwnaed taliadau gan ddefnyddio cyfraddau dyddiol cyfatebol o £409 ar gyfer aelodau'r Cyngor a £286 ar gyfer Aelodau Cyswllt.

3. Cyfansymiau yn amodol ar dalgrynnu.

Tâl ac asesiad o berfformiad yr uwch dîm rheoli

Y Bwrdd Gweithredol yw'r uwch dîm rheoli ac mae'n cynnwys y Prif Weithredwr a Chofrestrydd (Prif Weithredwr) a Chyfarwyddwyr Gweithredol, gan gynnwys y rhai hynny mewn rolau Dros Dro neu Interim. Mae pob Cyfarwyddwr Gweithredol yn adrodd yn uniongyrchol i'r Prif Weithredwr. Nid yw unrhyw Gyfarwyddwyr Gweithredol yn aelodau o'r Cyngor nac yn ymddiriedolwyr yr NMC. Datgelir manylion taliadau tâl yn llawn ar gyfer yr holl unigolion hyn yn nhablau 2 a 3.

Y Prif Weithredwr a Chofrestrydd yw'r unig gyflogai a benodir yn uniongyrchol gan y Cyngor ac sy'n atebol iddo. Mae'r Cyngor wedi dirprwyo awdurdod i'r Prif Weithredwr i'r graddau a ddisgrifir yn y Cynllun Dirprwyo (Atodiad 1 i'r Rheolau Sefydlog, paragraffau 6-11) ac a adlewyrchir yn y datganiad llywodraethu blynyddol yn ddiweddarach yn yr adroddiad hwn.

Asesiad o berfformiad y weithrediaeth

Mae'r Pwyllgor Tâl yn adolygu perfformiad holl aelodau'r Pwyllgor Gwaith yn flynyddol. Mae'r Pwyllgor yn adolygu adroddiadau gan y Cadeirydd ar berfformiad y Prif Weithredwr a Chofrestrydd. Mae'r Pwyllgor hefyd yn adolygu adroddiadau gan y Prif Weithredwr a Chofrestrydd ar berfformiad y Cyfarwyddwyr Gweithredol.

Tâl y weithrediaeth

Mae tâl y Bwrdd Gweithredol yn cael ei gymeradwyo gan y Pwyllgor Tâl yn flynyddol yn unol â'r fframwaith tâl Gweithredol a gymeradwywyd yn 2016 ac a ddiweddarwyd yn 2020 i adlewyrchu'r strwythur sefydliadol newydd a rolau'r Cyfarwyddwr Gweithredol o fewn hyn.

Adolygodd y Pwyllgor Tâl dâl y Weithrediaeth ar gyfer 2021-2022 ym mis Chwefror 2021. Daeth y Pwyllgor Tâl i'r casgliad ar gyfer 2021-2022 y dylai'r Weithrediaeth dderbyn yr un dyfarniad costau byw ag y cytunwyd arno gan y Cyngor ar gyfer cyflogeion eraill (un y cant). Cytunodd y Pwyllgor ar gais y Prif Weithredwr a Chofrestrydd i beidio â derbyn y cynnydd mewn costau byw.

Penodwyd Andrea Sutcliffe yn Brif Weithredwr a Chofrestrydd yr NMC ar 14 Ionawr 2019. Roedd ei phecon tâl ar gyfer 2021-2022 yn cynnwys cyflog sylfaenol o £175,000 a chyfraniadau cyflogwr i gynllun pensiwn cyfraniadau diffiniedig yr NMC o £14,000, gan arwain at gyfanswm ffigur tâl o £189,000.

Nodir tâl y tîm Gweithredol yn nhabl 2. Talwyd cyfanswm o £1.615 miliwn i'r tîm Gweithredol (gan gynnwys Cyfarwyddwyr Gweithredol interim a Chyfarwyddwyr Gweithredol dros dro) yn 2021-2022 (2020-2021 £1.302 miliwn).

Pan gynhelir cyfarfodydd y Cyngor yn Llundain, mae aelodau o'r tîm Gweithredol yn mynychu prydau gyda'r nos gyda'r Cyngor ac ystyrir bod y prydau hynny'n fuddiant trethadwy mewn nwyddau. Mae'r NMC yn talu'r dreth incwm sy'n codi drwy gytundeb setliad PAYE gyda CThEM, a dangosir gwerth y buddiant yn gros gan gynnwys y dreth incwm y gellir ei phriodoli. Yn ystod 2021-2022, oherwydd cyfyngiadau Covid-19, dim ond un pryd o'r fath a ddigwyddodd. Nid yw'r tîm Gweithredol yn cael unrhyw fuddion trethadwy eraill. Yn unol â'r cyfyngiadau a'r prosesau a amlinellir yn ein Polisi Treuliau ar gyfer Staff a Gweithwyr Eraill, gall aelodau Gweithredol hawlio costau teithio, llety a chynhaliadau wrth ymgymryd â theithiau busnes.

Ceir rhagor o fanylion am y buddion pensiwn ar gyfer yr aelod presennol o'r Weithrediaeth sy'n aelod gohiriedig o'r cynllun pensiwn buddion wedi'u diffinio yn nhabl 3.

Nid yw'r NMC yn gweithredu unrhyw drefniadau tâl neu fonws ar sail perfformiad. Felly ni dderbyniodd yr un aelod o'r Pwyllgor Gwaith unrhyw fonysau perfformiad.

Mae contract cyflogaeth Andrea Sutcliffe yn ei gwneud yn ofynnol i'r naill barti neu'r llall roi chwe mis o rybudd i derfynu'r contract. Ar gyfer Cyfarwyddwyr Gweithredol y cyfnod yw tri mis.

Trafododd y Pwyllgor Taliadau dâl y Weithrediaeth ar gyfer 2022-2023 ym mis Chwefror 2022. Llywiwyd ystyriaeth y Pwyllgor gan dystiolaeth feincnodi allanol a fforddiadwyedd cyffredinol. Cymeradwyodd y Pwyllgor gynnydd o ddau y cant ar gyfer pob Cyfarwyddwr Gweithredol, gan gynnwys Cyfarwyddwyr Gweithredol dros dro a Chyfarwyddwyr Gweithredol interim, o 1 Ebrill 2022, a oedd ychydig yn is na'r tri y cant a argymhellwyd ar gyfer cyflogeion. Cytunodd y Pwyllgor i gais gan y Prif Weithredwr a Chofrestrydd i beidio â chael codiad cyflog ar gyfer 2022-2023 ond mae'n disgwyl parhau i adolygu hyn yn y dyfodol.

Tabl 2

Tâl y tîm gweithredol

2021-2022

2020-2021

	Cyflog (bandiau o £5,000) £'000	Buddion mewn nwyddau (i'r £100 agosaf)	Buddion pensiwn (i'r £'000 agosaf)	Total remuneration (bands of £5,000) £'000	Cyfan swm tâl (bandiau £5,000) £'000	Cyflog (bandiau o £5,000) £'000	Buddion mewn nwyddau (i'r £100 agosaf)	Buddion pensiwn (i'r £'000 agosaf)	Total remuneration (bands of £5,000) £'000	Cyfan swm tâl (bandiau £5,000) £'000
Andrea Sutcliffe Prif Weithredwr a Chofrestrydd	175-180	100	14,000	185-190	1,100	170-175	0	14,000	185-190	200
Emma Broadbent ¹ Cyfarwyddwr Gweithredol Rheoleiddio Proffesiynol 2020-2021 Cyfarwyddwr Gweithredol Ebrill 2021-23 Ionawr 2022 Cyfarwyddwr Gweithredol Pobl ac Effeithiolrwydd Sefydliadol Dros Dro o 24 Ionawr 2022	150-155	100	21,000	170-175	0	145-150	0	18,000	160-165	0
Sarah Daniels ² Cyfarwyddwr Pobl a Datblygiad Sefydliadol. Aelod o'r Bwrdd Gweithredol tan 19 Hydref 2020	0	0	0	0	0	165-170	0	12,000	175-180	0
Andrew Gillies Cyfarwyddwr Gweithredol Adnoddau a Gwasanaethau Technoleg hyd at 31 Gorffennaf 2021	45-50 FYE 130-135	0	6,000	50-55	0	130-135	0	16,000	145-150	400
Helen Herniman Cyfarwyddwr Gweithredol Dros Dro rhwng 21 Gorffennaf a 31 Awst 2021. Cyfarwyddwr Gweithredol Adnoddau a Gwasanaethau Technoleg o 1 Medi 2021	95-100 FYE 135- 140	100	9,000	105-110	200	0	0	0	0	0
Candace Imison Cyfarwyddwr Datblygu Strategaeth rhwng 8 Ebrill 2019 a 30 Ebrill 2020, 3 diwrnod yr wythnos	0	0	0	0	0	5-10	0	1,000	5-10	0
Matthew McClelland ³ Cyfarwyddwr Gweithredol Strategaeth a Mewnwelediad	140-145	100	32,000	175-180	1,200	135-140	0	42,000	180-185	0
Ngozika Francesca Okosi ^{1&4} Cyfarwyddwr Gweithredol Pobl ac Effeithiolrwydd Sefydliadol rhwng 19 Hydref 2020 a 28 Chwefror 2022	305-310	0	10,000	315-320	0	60-65 FYE 130- 135	0	3,000	60-65	0
Tom Scott Cyfarwyddwr Gweithredol Dros Dro Rheoleiddio Proffesiynol o 8 Chwefror 2021	135-140	100	19,000	155-160	1,300	15-20 FYE 130- 135	0	2,000	20-25	0
Miles Wallace ⁵ Cyfarwyddwr Gweithredol Cyfathrebu ac Ymgysylltu Dros Dro o 13 Rhagfyr 2021	95-100 FYE 120- 125	100	8,000	100-105	0	0	0	0	0	0
Geraldine Walters Cyfarwyddwr Gweithredol Ymarfer Proffesiynol	160-165	100	13,000	175-180	800	160-165	0	13,000	175-180	100
Edward Welsh Cyfarwyddwr Gweithredol Cyfathrebu ac Ymgysylltu 2020-2021	145-150	0	19,000	165-170	0	145-150	0	18,000	160-165	200
Cyfansymiau	1,463	726	150,671	1,615	4,600	1,152	0	138,000	1,290	900

notes to tabl 2

1. Roedd Emma Broadbent ar wyliau oherwydd salwch rhwng 11 Ionawr 2021 ac 8 Ebrill 2021. Penodwyd Tom Scott fel Cyfarwyddwr Gweithredol Rheoleiddio Proffesiynol dros dro i gyflenwi yn ystod ei habsenoldeb. Ar ôl dychwelyd, parhaodd Emma Broadbent fel Cyfarwyddwr Gweithredol heb bortffolio, gan oruchwylio rhaglen newid, tra parhaodd Tom Scott fel Cyfarwyddwr Gweithredol Interim Rheoleiddio Proffesiynol. Ar ôl i Ngozika Francesca Okosi fynd ar wyliau oherwydd afiechyd ar 13 Rhagfyr 2021, cymerodd Emma Broadbent rôl Cyfarwyddwr Gweithredol Dros Dro Pobl ac Effeithiolrwydd Sefydliadol o 24 Ionawr 2022 a pharhaodd yn y rôl hon ar ôl i Ngozika Francesca Okosi adael ar 28 Chwefror 2022.
2. Roedd Sarah Daniels yn aelod o'r tîm Gweithredol tan 19 Hydref 2020. Cafodd ei swydd fel Cyfarwyddwr Pobl a Datblygiad Sefydliadol ei dileu o ganlyniad i strwythur cyfarwyddiaeth newydd yr NMC, a gadawodd yr NMC ar 22 Ionawr 2021. Mae ei chyflog o £165-170k a ddatgelir yn nhabl 2 yn cynnwys cyflog o £100-£105k ar gyfer y cyfnod hyd at 22 Ionawr 2021 (cyfwerth â blwyddyn lawn o £125-130k) a'i thâl diswyddiad contractiol a rhybudd o £60-65k. Datgelir ei hymadawiad hefyd yn nhabl 5.
3. Mae Matthew McClelland yn aelod gohiriedig o'r cynllun buddion wedi'u diffinio, a dangosir manylion gwerth ei fuddion pensiwn yn 2021-2022, gan gynnwys 50 y cant (£15,402) o daliad trosiannol y cytunwyd arno o £30,804wrth gau'r cynllun buddion wedi'u diffinio i groniadau yn y dyfodol, yn nhabl 2. Gwnaed y taliad trosiannol fel cyfraniad i'r cynllun pensiwn cyfraniadau diffiniedig a chytunodd y Pwyllgor Cydnabyddiaeth y gallai'r 50 y cant sy'n weddill gael ei wneud yn 2022-2023. Mae buddion pensiwn Matthew McClelland a ddangosir uchod wedi'u cyfrifo fel sy'n dilyn:
 - a. Ar gyfer y buddion pensiwn a gronnwyd yn y cynllun buddion wedi'u diffinio ar gyfer y cyfnod 1 Ebrill 2021 i 30 Mehefin 2021: y cynnydd gwirioneddol yn ei bensiwn yn y flwyddyn wedi'i luosi ag 20, llai gwerth cyfraniadau'r cyflogai a wnaed yn dod i £1,959.
 - b. Ar gyfer buddion pensiwn yn y cynllun cyfraniadau diffiniedig a ddaeth i rym ar 1 Gorffennaf 2021, yn dilyn cau'r cynllun buddion wedi'u diffinio i gronni buddion ar 30 Mehefin 2021: cyfanswm cyfraniadau cyflogwr o £30,104.

Yn adroddiad blynyddol y llynedd, oherwydd gwall cyfrifo, gwnaethom ddatgan yn anghywir mai buddion pensiwn Matthew ar gyfer 2020-2021 oedd £54,000. Y ffigwr cywir, fel y rhestrir yn nhabl 2, oedd £42,000.
4. Ngozika Francesca Okosi oedd Cyfarwyddwr Gweithredol Pobl ac Effeithiolrwydd Sefydliadol tan 28 Chwefror 2022, pan adawodd yr NMC. Mae ei chyflog o £305-310k yn cynnwys cyflog o £135-140k ar gyfer y cyfnod 01 Ebrill 2021 i 28 Chwefror 2022 a pheycyn ymadael o £170-180k. Mae ei pheycyn ymadael hefyd wedi'i ddatgelu yn nhabl 5.
5. Penodwyd 5 Miles Wallace yn Gyfarwyddwr Gweithredol Cyfathrebu ac Ymgysylltu Dros Dro o 13 Rhagfyr 2021 i gyflenwi dros gyfnod o absenoldeb Edward Welsh oherwydd salwch.
6. Mae pob cyfarwyddwr presennol yn aelod o'r cynllun cyfraniadau diffiniedig; gwerth eu buddion pensiwn yw cyfraniadau'r cyflogwr a wneir gan yr NMC i'w cronfeydd pensiwn.
7. Cyfansymiau'n amodol ar dalgrynnu.

Tabl 3

Gwybodaeth pensiwn buddion wedi'u diffinio'r tîm gweithredol

	Cynnydd gwiri oneddol mewn pensiwn yn 60 oed (bandiau o £2,500) £'000	Pensiwn cronodig yn 60 oed ar 31 Mawrth 2021 (bandiau o £5,000) £'000	Gwerth trosglwyddo cyfwerth ag arian parod ar 1 Ebrill 2021 £'000	Gwerth trosglwyddo cyfwerth ag arian parod ar 31 Mawrth 2022 £'000	Cynnydd gwiri oneddol mewn gwerth trosglwyddo cyfwerth ag arian parod £'000
Matthew McClelland Cyfarwyddwr Gweithredol Strategaeth a Mewnwelediad 2020-2022	0-2.5	15-20	543	543	4

Ymrwymadau oddi ar y gyflogres a phecynnau ymadael

Yn unol â gofynion Trysorlys EM, rhaid cyhoeddi gwybodaeth am ymrwymadau oddi ar y gyflogres uchel a/neu uwch ar ddiwedd y flwyddyn, a nifer a chost pecynnau ymadael y cytunwyd arnynt ac a dalwyd yn ystod y flwyddyn a'r flwyddyn flaenorol. Nid yw yr un o'r Cyngor na'r Tîm Gweithredol wedi'u cyflogi oddi ar y gyflogres. Asesir yr holl ymrwymadau oddi ar y gyflogres gan ddefnyddio cyfrifiannell statws cyflogaeth y Llywodraeth i nodi'r dull cywir o ymrwymo.

Tabl 4

Ymrwymadau oddi ar y gyflogres

Ymrwymadau oddi ar y gyflogres ar 31 Mawrth 2022, am fwy na £245 y diwrnod ac sy'n parhau mwy na chwe mis	
Nifer yr ymrwymadau presennol ar 31 Mawrth 2022	7
O'r rhain:	
Nifer sydd wedi bodoli ers llai na blwyddyn ar adeg adrodd	4
Nifer sydd wedi bodoli ers rhwng un flwyddyn a dwy ar adeg adrodd	0
Nifer sydd wedi bodoli ers rhwng dwy a thair blynedd ar adeg adrodd	2
Nifer sydd wedi bodoli ers rhwng tair a phedair blynedd ar adeg adrodd	1
Ar gyfer pob ymrwymiad newydd oddi ar y gyflogres, neu'r rhai a gyrhaeddodd chwe mis o hyd, rhwng 1 Ebrill 2021 a 31 Mawrth 2022, am fwy na £245 y diwrnod ac sy'n parhau mwy na chwe mis	
Nifer yr ymrwymadau newydd, neu'r rhai a gyrhaeddodd chwe mis o hyd, rhwng 1 Ebrill 2021 a 31 Mawrth 2022	3
O'r rhain:	
Nifer yr aseswyd eu bod o fewn IR35	2
Nifer yr aseswyd eu bod y tu allan i IR35	1
Nifer a gyflogwyd yn uniongyrchol ac sydd ar y gyflogres	0
Nifer yr ymrwymadau a ailaseswyd at ddibenion cysondeb/sicrwydd yn ystod y flwyddyn	1
Nifer yr ymrwymadau a welodd newid i statws IR35 yn dilyn yr adolygiad cysondeb	0

Tabl 5

Pecynnau ymadael

Exit package cost band	Nifer y diswyddiadau gorfodol		Nifer yr ymadawiadau eraill y cytunwyd arnynt		Cyfanswm nifer y pecynnau ymadael fesul band cost		Nifer yr ymadawiadau lle gwnaed taliadau arbennig ¹	
	Y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Mawrth 2022	Y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Mawrth 2021	Y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Mawrth 2022	Y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Mawrth 2021	Y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Mawrth 2022	Y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Mawrth 2021	Y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Mawrth 2022	Y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Mawrth 2021
Llai na £10,000	2	-	-	4	2	4	-	-
£10,001 - £25,000	1	1	-	-	1	1	-	-
£25,001 - £50,000	1	-	-	-	1	-	-	-
£50,001 - £100,000	-	1	2	-	2	1	1	-
£100,000 - £150,000	-	-	-	-	-	-	-	-
Mwy na £150,000	-	-	1	-	1	-	1	-
Cyfanswm nifer y pecynnau ymadael	4	2	3	4	7	6	2	-
Cyfanswm cost £	63,280	85,590	316,906	4,461	380,186	90,051	182,804	-

¹ Mae'r ddau daliad arbennig wedi'u cynnwys yn yr un band â chyfanswm y pecyn ymadael y maent yn rhan ohono. Fodd bynnag, gan mai dim ond rhan o gyfanswm y pecynnau ymadael yw'r taliadau arbennig, nid yw cyfanswm cost y taliadau arbennig yn cyfateb i'r isafswm cost a awgrymir drwy adio trothwyon isaf y ddau fand at ei gilydd.

Fel y nodir yn nhabl 5, gwnaed dau daliad arbennig i gydweithwyr a oedd yn ymadael â'r sefydliad. Mae taliadau arbennig yn cyfeirio at daliadau diswyddo arbennig a delir i gyflogeion ac eraill sy'n uwch na'r gofynion statudol neu gontractiol arferol wrth adael cyflogaeth, p'un a ydynt yn ymddiswyddo, yn cael eu diswyddo neu'n cyrraedd terfyniad contract y cytunwyd arno. Yn unol â threfniadau llywodraethu a gymeradwywyd gan y Cyngor, mae'r Pwyllgor Tâl yn gyfrifol am gymeradwyo taliadau o'r fath yn unol â meini prawf y cytunwyd arnynt gan y Cyngor.

Ym mhob achos, ar sail y wybodaeth a ddarparwyd gan y Pwyllgor Gwaith, roedd y Pwyllgor Tâl yn fodlon, o dan yr amgylchiadau eithriadol a gyflwynwyd, y gellid cyfiawnhau ac amddiffyn cymeradwyaeth. Roedd cyfraniadau hefyd at ffioedd cyfreithiol yn cael eu gwneud ym mhob achos yn unol ag arfer arferol.

Tâl ac asesiad o berfformiad cyflogeion eraill

Mae gan bob cyflogai gyfnod prawf o chwe mis ar ddechrau cyflogaeth a chyfnod rhybudd o un i dri mis, yn dibynnu ar eu gradd.

Adolygir tâl pob cyflogai yn flynyddol gan ystyried ystod o wybodaeth gan gynnwys trosiant cyflogeion, gweithgarwch recriwtio a thueddiadau cadw, data meincnodi a fforddiadwyedd cyffredinol. Yn seiliedig ar y wybodaeth hon, cymeradwyodd y Cyngor gynnydd cyfradd safonol o un y cant mewn cyflog ar gyfer yr holl gyflogeion cymwys o 1 Ebrill 2021.

Ar gyfer 2022-2023, cymeradwyodd y Cyngor gynnydd cyfradd safonol o dri y cant mewn cyflog ar gyfer yr holl gyflogeion cymwys o 1 Ebrill 2022. Mae'r cynnydd hwn hefyd wedi'i gymhwysu i isafswm ac uchafswm gwerthoedd pob un o'r graddau cyflog staff a gyflwynwyd yn Hydref 2019. Cyflwynwyd y graddau hyn yn 2019 fel rhan o fuddsoddiad tair blynedd mewn graddfeydd a chyflogau, a welodd hefyd gydweithwyr yn symud tuag at bwynt canol eu gradd o fewn tair blynedd. Cymeradwyodd y Cyngor y buddsoddiad hwn gan fod tystiolaeth o feincnodi a chyfraddau trosiant uchel wedi cadarnhau bod ein cyfraddau cyflog wedi disgyn y tu ôl i sefydliadau cymharol. Er i ni gwblhau'r gwaith hwn yn 2021-2022, rydym wedi gweithredu cynnydd dilyniant pellach i symud cydweithwyr tuag at ganol eu bandiau cyflog, gan ganolbwyntio unwaith eto ar y graddau cyflog is, yn dod i rym o 1 Ebrill 2022. Rydym yn gweld hyn fel rhan bwysig o sicrhau bod ein cyflogau'n gystadleuol.

Roedd ein proses adolygu perfformiad a datblygiad yn gweithredu fel mewn blynyddoedd blaenorol, ag amcanion blynyddol wedi'u pennu ar gyfer y flwyddyn i ddod ym mis Mai ag adolygiad ac arfarniad canol blwyddyn ar ddiwedd y flwyddyn. Nid yw'r broses hon yn gysylltiedig â chyflog.

Trefniadau pensiwn

Hyd at 30 Mehefin 2021, roedd gennym ddau gynllun pensiwn gweithredol: cynllun pensiwn â buddion wedi'u diffinio a chynllun cyfraniadau diffiniedig.

Roedd cyflogeion a ymunodd â'r NMC cyn mis Tachwedd 2013 yn gallu ymuno â'r cynllun pensiwn buddion wedi'u diffini. Caewyd y cynllun i gyflogeion yn ymuno â'r NMC ar ôl 1 Tachwedd 2013. Ar 23 Mawrth 2021, yn dilyn ymgynghoriad, cymeradwyodd y Cyngor gau'r cynllun buddion wedi'u diffinio i gronni buddion yn y dyfodol o 1 Gorffennaf 2021. Cyflawnodd hyn yr amcanion o gysoni buddion i bob cydweithiwr, gan leihau amlygiad yr NMC i risg ariannol a galluogi costau i gael eu hailgyfeirio i wariant arall.

Mae ein cynllun pensiwn gweithredol presennol yn gynllun pensiwn cyfraniadau diffiniedig. Gall cyflogeion ddewis cyfrannu at y cynllun hwn drwy aberthu cyflog. Mae cyflogeion yn y cynllun yn cyfrannu o leiaf un y cant o'u cyflog ac mae'r NMC yn cyfrannu wyth y cant (2020-2021: wyth y cant). O 1 Ebrill 2021, parodd yr NMC gyfraniadau ychwanegol hyd at uchafswm cyfraniad cyflogwr o 14 y cant. I dderbyn cyfraniad cyflogwr o 14 y cant, byddai angen i gyflogai gyfrannu o leiaf saith y cant. Rydym yn annog ac yn cefnogi cydweithwyr i fyfyrto ar y ffordd orau o gynllunio ar gyfer eu hymddeoliad a sicrhau eu bod yn manteisio'n llawn ar ein cynllun pensiwn. Ar 31 Mawrth 2022, roedd 990 o gyflogeion (92.9 y cant) yn aelodau o'r cynllun cyfraniadau diffiniedig (31 Mawrth 2021: 833, 84.3 y cant).

Ceir rhagor o wybodaeth am daliadau a phensiynau yn nodiadau 9 a 18 i'r cyfrifon.

Strwythur graddio a gwahaniaethau cyflog yr NMC

Tabl 6

Cyflogeion yn ôl gradd a rhyw ar 31 Mawrth 2022

Lefel Cyflog	Gwryw		Benyw	
	Canran y cydweithwyr	Nifer y cydweithwyr	Canran y cydweithwyr	Nifer y cydweithwyr
1-4	14.3%	152	34.4%	365
5-7	14.6%	155	24.9%	264
8-11	3.6%	38	7.4%	78
Cyfarwyddwyr Gweithredol, gan gynnwys interim/dros dro	0.4%	4	0.3%	3
CE ac R	0.0%	0	0.1%	1
Cyfanswm y cyflogeion	32.9%	349	67.1%	711

Tabl 7

Cyflogeion yn ôl gradd ac ethnigrwydd ar 31 Mawrth 2022

Lefel Cyflog	Gwyn		BME		Heb ei ddatgelu neu'n well ganddo beidio ag ateb	
	Canran y cydweithwyr	Nifer y cydweithwyr	Canran y cydweithwyr	Nifer y cydweithwyr	Canran y cydweithwyr	Nifer y cydweithwyr
1-4	17.8%	189	24.5%	260	6.4%	68
5-7	22.1%	234	11.8%	125	5.7%	60
8-11	7.9%	84	1.9%	20	1.1%	12
Cyfarwyddwyr Gweithredol, gan gynnwys interim/dros dro	0.6%	6	0.0%	0	0.1%	1
CE ac R	0.1%	1	0.0%	0	0.0%	0
Cyfanswm y cyflogeion	48.5%	514	38.2%	405	13.3%	141

Mae'r tâl yn y cyfrifiad dilynol yn seiliedig ar dâl blynyddol, cyfwerth ag amser llawn yr holl staff (heb gynnwys staff contractwyr ac asiantaeth) ar y dyddiad adrodd. Nid yw'n cynnwys gwyliau blynyddol â thâl, cyfraniadau pensiwn cyflogwr na gwerth trosglwyddo cyfwerth ag arian parod pensynau.

Y cyflogai parhaol sy'n cael y tâl uchaf yn yr NMC ar 31 Mawrth 2022 yw'r Prif Weithredwr a Chofrestrydd, Andrea Sutcliffe, ac rydym wedi defnyddio ei chyflog fel cymharydd wrth gyfrifo'r gwahaniaeth i daliadau chwarter isaf, canolrif a chwarter uchaf cyflogeion yr NMC.

- Roedd cyflog Andrea Sutcliffe yn 2021-2022 yn union yr un fath â 2020-2021. Wrth gymryd gweithwyr yr endid yn ei gyfanrwydd (ac eithrio'r cyfarwyddwr sy'n cael y cyflog uchaf), roedd y newid mewn cyflog cyfartalog o 2020-2021 i 2021-2022 yn ostyngiad o 1.1 y cant oherwydd y cynnydd mewn recriwtio yn ein rolau ar y cyflogau isaf. Ni dderbyniodd unrhyw gyflogeion dâl perfformiad na bonysau yn y flwyddyn ariannol gyfredol na'r flwyddyn ariannol flaenorol.

- Yn 2021-2022, roedd tâl Andrea Sutcliffe 5.85 gwaith yn fwy na chydnyddiaeth ariannol chwarter isaf cyflogeion yr NMC, sef £29,910. Yn 2020-2021, roedd tâl Andrea Sutcliffe 5.87 gwaith yn fwy na thâl chwarter isaf cyflogeion yr NMC, sef £29,838. Mae hyn yn ostyngiad o 0.02 yn y bwlch taliadau chwarter isaf flwyddyn ar ôl blwyddyn. Cynyddodd cyflog tâl y chwarter isaf ychydig ers 2020-2021 oherwydd y Codiadau cyflog o 1 y cant a weithredwyd yn 2021-2022.
- Yn 2021-2022, roedd tâl Andrea Sutcliffe 3.18 gwaith yn fwy na thâl chwarter uchaf cyflogeion yr NMC, sef £55,000. Yn 2020-2021, roedd tâl Andrea Sutcliffe 3.17 gwaith yn fwy na thâl chwarter uchaf cyflogeion yr NMC, sef £55,162. Mae hyn yn cynrychioli cynnydd o 0.01 ym bwlch tâl y chwarter uchaf flwyddyn ar ôl blwyddyn. Gostyngodd cyflog tâl y chwarter uchaf ers 2020-2021 wrth i gyfran y cyflogeion ar raddau is gynyddu.

Adrodd ar fylchau cyflog

Fel cyflogwr gyda mwy na 250 o gyflogeion, rydym yn cyhoeddi ein data ar fylchau cyflog rhwng y rhywiau bob blwyddyn yn unol â deddfwriaeth a ddaeth i rym ym mis Ebrill 2017. Er nad yw'n ofynnol gan ddeddfwriaeth, rydym hefyd yn cyhoeddi ein data ar fylchau cyflog ar gyfer ethnigrwydd ac anabledd yn unol ag arfer da ac ar gyfer tryloywder. Mae'r data hwn yn arf allweddol wrth ddarparu mewnwelediad i sicrhau ein bod yn cynnig cyfleoedd cyflogaeth cynhwysol waeth beth fo'u rhyw, ethnigrwydd ac anabledd.

Dangosir ein data ar fylchau cyflog yn y tabl isod:

Bwlch cyflog	2022	2021	Cyfartaledd y DU ar gyfer 2021
Rhywedd - Cymedrig	6.2%	4.9%	13.6%
Rhywedd - Canolrif	12.7%	8.3%	12.2%
Ethnigrwydd - Cymedrig	25.5%	23.7%	Dim digon o ddatganiadau i gyfrifo ffigurau cywir.
Ethnigrwydd - Canolrif	27.1%	27.1%	
Anabledd - Cymedrig	-4.4%	-3.4%	
Anabledd - Canolrif	-11.8%	-9.8%	

Rydym yn cydnabod bod angen i ni gymryd camau mwy ystyrion i fynd i'r afael â'n bylchau cyflog rhwng y rhywiau ac ethnigrwydd. Rydym wedi gosod sylfeini da ar gyfer hyn trwy ein Cynllun Pobl a'n Cynllun EDI. Rhoddir manylion pellach isod. Er ein bod yn falch nad oes gennym fwllch cyflog anabledd, rydym yn cydnabod bod hyn yn debygol o adlewyrchu tangofnodi anabledd. Bydd datganiadau codi anabledd hefyd yn cael eu cynnwys yn ein gwaith EDI.

Yn ystod 2021-2022, cynyddodd nifer ein gweithwyr contract parhaol ac amser llawn o 988 i 1,060 (7.3 y cant), yn bennaf oherwydd ein rhaglen Gwella Addasrwydd i Ymarfer. Roedd

y cynnydd hwn yn bennaf o fewn graddau is, gyda'r cynnydd yn nifer y pennau yng ngraddau un i bump (52 o bobl) yn cyfrif am 72.2 y cant o gyfanswm y cynnydd ar draws pob gradd (72 o bobl). Mae hyn wedi effeithio ar ein bylchau cyflog, fel yr eglurir isod.

Mae ein data bwllch cyflog yn dangos bod angen i ni wella cynrychiolaeth gyfrannol menywod a phobl o gefndir lleiafrifoedd ethnig ar raddau uwch. Ceir naratif manwl ar fylchau cyflog yr NMC ar gyfer 2022 yn ein hadroddiadau ar fylchau cyflog **yma**.

Bwllch cyflog rhwng y rhywiau

Ein bwllch cyflog cymedrig rhwng y rhywiau ar 5 Ebrill 2021 oedd 4.9 y cant. Ar 5 Ebrill 2022 roedd hyn wedi cynyddu i 6.2 y cant. Fel y nodwyd uchod, mae'r cynnydd hwn yn adlewyrchu'r ffaith, pan wnaethom ehangu nifer y graddau iau fel rhan o'n rhaglen Gwella Addasrwydd i Ymarfer, fe wnaethom recriwtio mwy o fenywod na dynion. Er gwaethaf y cynnydd hwn, mae ein bwllch cyflog rhwng y rhywiau yn gyson islaw cyfartaledd y DU o 14.1 y cant. Byddwn yn gweithio i leihau ein bwllch cyflog drwy roi ein Cynllun Gweithredu EDI a Chynllun Pobl 2022-2025 ar waith. Lansiwyd ein Cynllun Pobl ym mis Ebrill 2022 a chyhoeddir ein Cynllun EDI yn haf 2022, gan nodi sut y byddwn yn gwella ein prosesau lle mae tystiolaeth o ragfarn neu ganlyniadau anghyfartal. Mae hyn yn cynnwys rhoi gweithredu cynhwysol ar waith yn ein rhaglenni rheoli ac arwain ac ymgorffori EDI yn ein harferion recriwtio a datblygu.

Bwllch cyflog ethnigrwydd

Ein bwllch cyflog ethnigrwydd cymedrig ar 5 Ebrill 2021 oedd 23.7 y cant. Ar 5 Ebrill 2022 mae hyn wedi cynyddu i 25.5 y cant. Ein dadansoddiad manwl yw bod y bwllch cyflog sylweddol hwn yn adlewyrchu bod llawer o gydweithwyr o gefndiroedd Du a lleiafrifoedd ethnig ar raddau iau yn y sefydliad a'u bod yn cael eu tangynrychioli'n sylweddol mewn rolau uwch. Yn ystod 2021-2022, mae ein cyfrif pennau wedi cynyddu yn y graddau iau hyn sydd, o ystyried bod ganddynt gyfran uwch o'n cyflogeion Du a lleiafrifoedd ethnig, wedi gwaethygu'r bwllch ymhellach.

Mae angen i ni fynd i'r afael â dilyniant gyrfa a chynrychiolaeth staff Du a lleiafrifoedd ethnig mewn rolau uwch yn y sefydliad. Rydym wedi ymrwmo i gymryd rhai camau pwysig yn seiliedig ar yr hyn yr ydym wedi'i ddysgu, gan gynnwys sefydlu ein rhaglen fentora Codi Gyda'n Gilydd (fel y crybwyllwyd yn gynharach yn yr adroddiad hwn). Rydym yn siomedig, er gwaethaf y camau hyn, bod y bwllch cyflog wedi cynyddu, ond gwyddom ei bod yn cymryd amser i'r camau hyn greu newid ac rydym wedi ymrwmo i leihau'r bwllch cyflog.

Bydd ein Cynllun Gweithredu EDI ar gyfer y tair blynedd nesaf yn cynnwys camau gweithredu wedi'u targedu i fynd i'r afael ag anghydraddoldeb hiliol y gweithlu ac mae'n cynnwys camau gweithredu i wella recriwtio, dilyniant a phrofiadau cydweithwyr Du a lleiafrifoedd ethnig. Rydym yn cymryd rhan yn flynyddol yn Safon Cydraddoldeb Hiliol Gweithlu'r GIG i'n cefnogi i fesur cynnydd ar gydraddoldeb hiliol y gweithlu.

Bwlch cyflog anabledd

Ein bwlch cyflog anabledd cymedrig ar 5 Ebrill 2022 oedd -4.4 y cant (2021: -3.4 y cant). Mae hyn yn golygu bod cydweithwyr sydd wedi datgan anabledd yn cael mwy o dâl ar gyfartaledd na phobl nad ydynt wedi datgan anabledd. Mae cynrychiolaeth o gydweithwyr anabl ar draws y rhan fwyaf o'n lefelau cyflog. Fodd bynnag, dim ond 7.7 y cant o gydweithwyr sydd wedi datgan anabledd (4.0 y cant 2021-2022). Dywed y Swyddfa Ystadegau Gwladol fod 18.9 y cant o boblogaeth weithiol y DU yn anabl yn 2018.

Mae tan-adrodd yn debygol o fod yn broblem. Yn 2021-2022 rydym wedi gweithio ymhellach gyda Workaround, ein rhwydwaith cyflogaion ar gyfer cydweithwyr ag anableddau, i sicrhau bod pobl yn hyderus i ddatgelu eu hanableddau ac i wella ein prosesau a'n galluoedd i gefnogi cydweithwyr anabl yn well. Fodd bynnag, byddwn yn parhau i wneud mwy yn 2022-2023.

Syr David Warren
Cadeirydd
8 Gorfennaf 2022

Andrea Sutcliffe
Prif Weithredwr a
Chofrestrydd
8 Gorfennaf 2022

06

Datganiad o gyfrifoldebau'r

Cyngor a'r Prif Weithredwr a Chofrestrydd mewn perthynas â'r cyfrifon

Mae Gorchymyn Nyrso a Bydwreigiaeth 2001 yn ei gwneud yn ofynnol i gyfrifon blynyddol gael eu paratoi a'u harchwilio. Y Cyngor a'i Brif Weithredwr a Chofrestrydd (fel Swyddog Cyfrifyddu) sy'n gyfrifol am baratoi a chymeradwyo'r cyfrifon.

Mae'r cyfrifon yn cael eu paratoi yn unol â'r penderfyniad a dderbyniwyd gan y Cyfrin Gyngor sy'n ei gwneud yn ofynnol i'r cyfrifon gael eu paratoi yn unol â'r Datganiad Elusennau o Arferion a Argymhellir ar gyfer Cyfrifon ac Adroddiadau (SORP) diwygiedig 2015 a bod y cyfrifon hefyd yn cydymffurfio â'r gyfraith berthnasol a Safonau Cyfrifo a gyhoeddwyd (Atodiad 1).

Mae'r gyfraith sy'n gymwys i elusennau sydd wedi'u cofrestru yng Nghymru a Lloegr a'r Alban yn ei gwneud yn ofynnol i'r Cyngor baratoi datganiadau ariannol ar gyfer pob blwyddyn ariannol sy'n rhoi darlun cywir a theg o sefyllfa'r elusen a'i symudiad net mewn cronfeydd ar gyfer y cyfnod hwnnw.

Wrth baratoi'r cyfrifon hyn mae'n ofynnol iddynt:

- cadw at y penderfyniad cyfrifon cymwys a gyhoeddwyd gan y Cyfrin Gyngor
- dewis polisiau cyfrifo addas ac yna eu gweithredu'n gyson
- cadw at y dulliau a'r egwyddorion yn y SORP Elusennau
- gwneud dyfarniadau ac amcangyfrifon ar sail resymol
- paratoi'r cyfrifon ar sail busnes byw oni bai ei bod yn amhriodol rhagdybio y bydd y Cyngor yn parhau i weithredu
- datgan a ddilynwyd safonau cyfrifyddu cymwys a datgelu ac egluro unrhyw wyriadau perthnasol yn y datganiadau ariannol.

Mae'r Cyngor a'i Brif Weithredwr a Chofrestrydd yn gyfrifol am gadw cofnodion cyfrifyddu cywir, sy'n datgelu gyda chywirdeb rhesymol, ar unrhyw adeg, sefyllfa ariannol y Cyngor ac yn eu galluogi i sicrhau bod y cyfrifon yn cydymffurfio â Deddf Elusennau 2011, Deddf Elusennau a Buddsoddiadau Ymddiriedolwyr (Yr Alban) 2005, Rheoliadau Cyfrifon Elusennau (yr Alban) 2006 a Gorchymyn Nyrsio a Bydwreigiaeth 2001. Maent hefyd yn gyfrifol am ddiogelu asedau'r Cyngor ac felly am gymryd camau rhesymol i atal a chanfod twyll ac afreoleidd-dra arall.

Mae'r Cyfrin Gyngor wedi penodi'r Prif Weithredwr a Chofrestrydd yn Swyddog Cyfrifyddu ar gyfer y Cyngor Nyrsio a Bydwreigiaeth. Yn rhinwedd ei swydd fel Swyddog Cyfrifyddu mae'n gyfrifol am gyflawni rhwymedigaethau'r Cyngor o dan adran 52 o'r Gorchymyn Nyrsio a Bydwreigiaeth (fel y'i diwygiwyd). Wrth wneud hynny, gofynnir iddi ystyried yr egwyddorion a nodir ym Mhennod 3 sy'n ymwneud â chyfrifoldebau Swyddogion Cyfrifyddu a'r canllawiau ehangach a geir yn Managing Public Money (Trysorlys EM, 2013, ag atodiadau wedi'u diwygio ym mis Mawrth 2018).

Hyd y gwyddom, nid oes unrhyw wybodaeth archwilio berthnasol nad yw archwilwyr yr NMC yn ymwybodol ohoni. Rydym wedi cymryd pob cam y dylem fod wedi'i gymryd i wneud ein hunain yn ymwybodol o unrhyw wybodaeth archwilio berthnasol ac i sefydlu bod archwilwyr yr NMC yn ymwybodol o'r wybodaeth honno.

Mae'r Swyddog Cyfrifyddu yn cadarnhau bod yr adroddiad blynyddol a'r cyfrifon yn eu cyfanwydd yn deg, yn gytbwys ac yn ddealladwy a'i bod yn cymryd cyfrifoldeb personol am yr adroddiad blynyddol a'r cyfrifon a'r dyfarniadau sy'n ofynnol ar gyfer penderfynu ei fod yn deg, yn gytbwys ac yn ddealladwy.

Prif le busnes

Mae'r NMC yn gweithio ledled Cymru, Lloegr, Gogledd Iwerddon a'r Alban. Ei phrif le busnes yw:

23 Portland Place Llundain
W1B 1PZ

Cynghorwyr

Archwilydd Allanol Annibynnol:

HW Fisher LLP, Acre House,
11-15 William Road,
Llundain NW1 3ER

Bancwyr:

HSBC Bank Plc Space One,
Floor 2, 1 Beadon Road,
Llundain W6 0EA

Archwilydd Statudol:

Rheolwr ac Archwilydd Cyffredinol, Y
Swyddfa Archwilio Genedlaethol,
157-197 Buckingham Palace Road,
Victoria, Llundain SW1W 9SP

Rheolwyr Buddsoddi:

Sarasin & Partners LLP,
Juxon House,
100 St Paul's Churchyard,
Llundain EC4M 8BU

Archwilydd Mewnol:

RSM Risk Assurance Services LLP,
25 Farringdon Street,
Llundain EC4A 4AB

Cyfreithwyr:

Capsticks Solicitors LLP,
1 St Georges Road,
Llundain SW19 4DR

Mills & Reeve LLP,
24 King William Street,
Llundain EC4R 9AT

Addleshaw Goddard LLP,
60 Chiswell Street,
Llundain EC1Y 4AG

Trowers & Hamlins LLP,
3 Bunhill Row,
Llundain EC1Y 8YZ

07

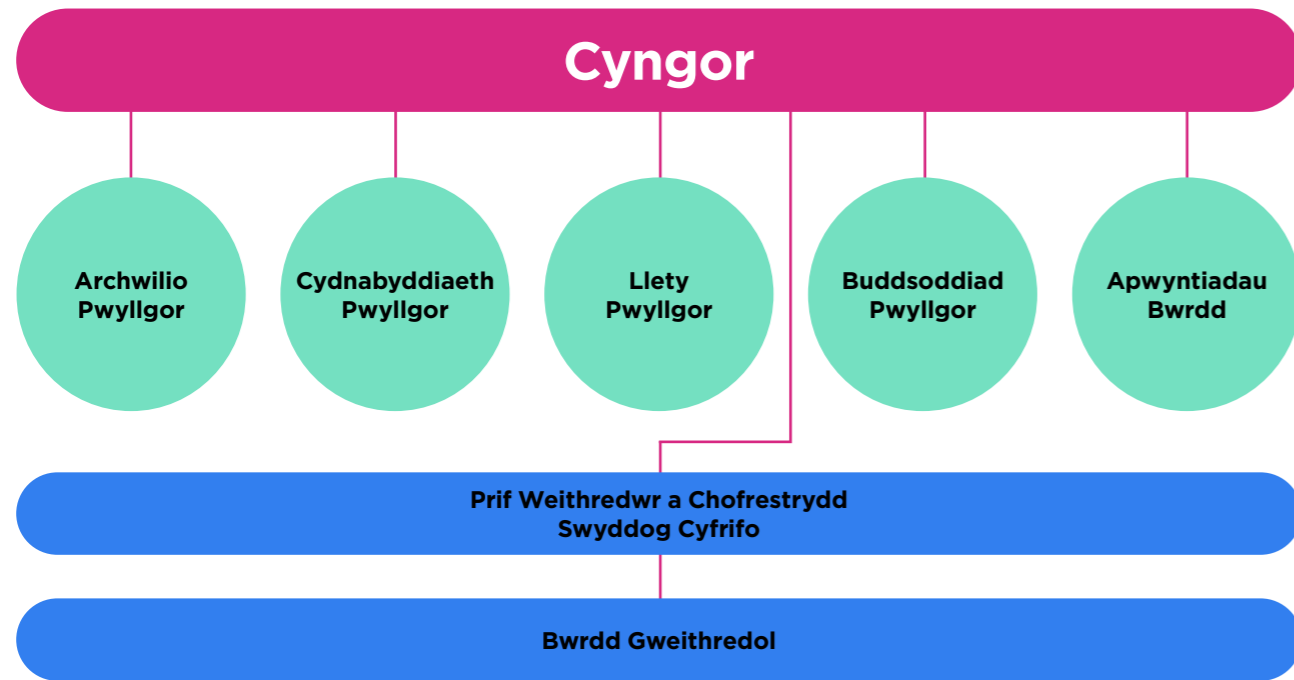
Datganiad llywodraethu blynyddol

Rydym yn gorff statudol annibynnol.

Mae ein cyfrifoldebau amcanion statudol wedi'u nodi yng **Ngorchymyn Nyrso a Bydwreigiaeth 2001, fel y'i diwygiwyd (OS 2002/253), (y Gorchymyn).**

Rydym hefyd yn elusen gofrestredig; wedi ein cofrestru yng Nghymru a Lloegr (1091434) ac yn yr Alban (SC038362). Mae ein hamcan elusennol yn adlewyrchu ein hamcan statudol troswaol: amddiffyn a diogelu iechyd a lles y cyhoedd.

Mae'r Cyngor yn ystyried canllawiau'r Comisiwn Elusennau a Swyddfa Rheoleiddiwr Elusennau'r Alban (OSCR) wrth wneud penderfyniadau; trwy gydol yr adroddiad hwn rydym yn esbonio sut mae ein gwaith yn arddangos budd cyhoeddus.



Y Cyngor

Y Cyngor yw ein corff llywodraethu ac aelodau'r Cyngor yw ymddiriedolwyr yr elusen. Mae aelodau'r Cyngor ar y cyd yn gyfrifol am sicrhau bod yr NMC yn cael ei redeg yn dda, yn ddiddyled ac yn darparu budd cyhoeddus.

Cylch gwaith y Cyngor yw (a) gosod ein cyfeiriad strategol a'n hamcanion corfforaethol, yn unol â'n diben craidd; (b) sicrhau bod systemau effeithiol ar waith ar gyfer rheoli perfformiad a risg; ac (c) cynnal uniondeb wrth arfer ein swyddogaethau a'r defnydd o arian ac atebolrwydd cyhoeddus am hynny. Mae ein Cynllun Dirprwyo yn nodi pa faterion y gall y Cyngor yn unig benderfynu arnynt.

Mae ein Cynllun Dirprwyo yn nodi pa faterion yn unig y gellir eu penderfynu gan y Cyngor.

Mae'r Cyngor yn cynnwys 12 aelod a rhaid i hanner ohonynt fod yn weithwyr proffesiynol ar ein cofrestr a hanner yn aelodau lleig, fel y nodir yng **Ngorchymyn y Cyngor Nyrsio a Bydwreigiaeth (Cyfansoddiad) (Diwygio) 2008 (OS 2008/2553)**. Mae aelodau lleig yn bobl nad ydynt erioed wedi bod yn nyrs, bydwraig neu gydymaith nyrsio cofrestredig. Fel rheoleiddiwr y DU gyfan, rhaid i aelodaeth y Cyngor gynnwys o leiaf un aelod sy'n byw neu'n gweithio'n gyfan gwbl neu'n bennaf yng Nghymru, Lloegr, yr Alban a Gogledd Iwerddon.

Penodir Cadeirydd ac aelodau'r Cyngor gan y Cyfrin Gyngor, yn dilyn prosesau dethol agored a chystadleuol. Mae'r Cyfrin Gyngor yn cael sicrwydd gan yr Awdurdod Safonau Proffesiynol ar gyfer Iechyd a Gofal Cymdeithasol (PSA) ynghylch cadernid ein proses benodi neu ailbenodi.

Penodwyd Syr David Warren gan y Cyfrin Gyngor a dechreuodd yn ei swydd ar 21 Mehefin 2021. Yn dilyn ei benodiad, ymgwymerodd Syr David â sesiwn gynefino gynhwysfawr gan gynnwys cyfarfod â chydweithwyr yn y CNB, gweithwyr nyrsio a bydwreigiaeth proffesiynol ac uwch arweinwyr, rhanddeiliaid a phartneriaid ar draws y maes iechyd a sector gofal cymdeithasol a phedair gwlad y Deyrnas Unedig.

Roedd yr Athro Karen Cox wedi parhau i wasanaethu fel Cadeirydd Dros Drones i Syr David Warren ddechrau yn ei swydd. Cytunwyd ar hyn gan y Cyngor ym mis Rhagfyr 2020 yn unol â gofynion deddfwriaethol a Rheolau Sefydlog (paragraff 3.3.2).

Daeth Justine Craig yn aelod o Gyngor yr Alban ar 1 Mai 2021, gan gymryd lle Robert Parry, y daeth ei ail dymor yn y swydd i ben ar 30 Ebrill 2021. Ymddiswyddodd Justine Craig o'i rôl ar 31 Rhagfyr 2021 yn dilyn ei phenodiad yn Brif Swyddog Bydwreigiaeth yr Alban. Yn dilyn ymarfer recriwtio cadarn, dechreuodd Margaret McGuire yn ei swydd fel aelod o Gyngor yr Alban ar 1 Mai 2022.

Ailbenodwyd Claire Johnston am ail dymor o 1 Mai 2022.

Cynllun Aelodau Cyswilt y Cyngor

Sefydlodd y Cyngor gynllun Aelodau Cyswilt ym mis Gorffennaf 2020 (Rheolau Sefydlog, paragraff 3.7) i ddarparu cyfleoedd i unigolion sydd â'r potensial i ddatblygu'r sgiliau a'r arbenigedd sydd eu hangen i fod yn Gyfarwyddwyr Anweithredol. Mae Aelodau Cyswilt yn ymwneud â phob agwedd ar waith y Cyngor mewn ffordd debyg i aelodau penodedig y Cyngor ond nid ydynt yn pleidleisio ar benderfyniadau'r Cyngor.

Dechreuodd y ddau Aelod Cyswilt cyntaf, Dr Gloria Rowland MBE a Tracey MacCormack, yn eu swyddi o 1 Ionawr 2021 am gyfnod o ddwy flynedd (y cyfnod hwyaf a ganiateir o dan y Rheolau Sefydlog).

Gan fod hon yn fenter newydd, mae'r Cyngor yn awyddus i asesu sut mae'r cynllun yn gweithio'n ymarferol ac i gynnwys dysgu yn ei ddatblygiad yn y dyfodol. Ym mis Ebrill 2021, cymeradwyodd y Pwyllgor Tâl gynigion ar gyfer gwerthusiad graddol o'r cynllun. Cwblhawyd y cam cyntaf yn 2021-2022 a bydd yn cael ei ystyried gan y Pwyllgor Tâl yn gynnar yn 2022-2023.

Presenoldeb Aelodau ac Aelodau Cyswilt y Cyngor rhwng 1 Ebrill 2021 a 31 Mawrth 2022

Mae aelodaeth a phresenoldeb y Cyngor ac Aelodau Cyswilt yn ystod 2021-2022 wedi'u nodi isod.

Aelod	Nifer y sesiynau a fynychwyd*	Nifer y sesiynau'n gymwys i'w mynychu*	% y sesiynau a fynychwyd
Syr David Warren (Cad.) (o 21 Mehefin 2021)	12	12	100%
Syr Hugh Bayley	12	14	86%
Yr Athro Karen Cox (Dirprwy Gad. (Dros Dro) o 5 Hydref 2020 i 20 Mehefin 2021)	12	14	86%
Claire Johnston	14	14	100%
Derek Pretty	14	14	100%
Marta Phillips OBE	13	14	93%
Ruth Walker MBE	14	14	100%
Eileen McEaney MBE	14	14	100%
Dr Lynne Wiggins OBE	14	14	100%
Anna Walker CB	10.5	14	75%
Sue Whelan Tracy	12	14	86%
Justine Craig (o 1 Mai 2021 i 31 Rhagfyr 2021)	8	10	80%
Aelod Cyswilt			
Dr Gloria Rowland MBE	10	14	71%
Tracey MacCormack	10	14	71%

*Yn cynnwys cyfarfodydd Agored a Chyfrinachol

Mae'r Cyngor wedi ymrwymo i fod yn agored ac yn dryloyw ac mae'n ceisio cynnal cymaint o fusnes â phosibl mewn cyfarfodydd Agored y gall aelodau'r cyhoedd eu mynychu.

Dim ond os ydynt yn dod o fewn yr eithriad a nodir yn Rheolau Sefydlog y Cyngor y gellir ystyried materion mewn cyfarfodydd Cyfrinachol (paragraff 5.2.5).

Oherwydd y pandemig Covid-19, cynhaliwyd holl seminarau a chyfarfodydd y Cyngor rhwng mis Mawrth 2020 a mis Chwefror 2022 yn rhithwir, fel y caniateir o dan y Rheolau Sefydlog. Cynhaliwyd yr holl gyfarfodydd Agored rhithwir mewn ffordd a oedd yn sicrhau y gallai aelodau'r cyhoedd barhau i fod yn bresennol a chael cyfle i godi cwestiynau. Ym mis Mawrth 2022, roeddem yn falch o allu cynnal ein cyfarfod personol cyntaf o'r Cyngor ers dechrau'r pandemig. Drwy gydol y cyfnod hwn, ymgwymerwyd â'r holl weithgareddau gan ystyried canllawiau Covid-19 y Comisiwn Elusennau a Swyddfa Rheoleiddiwr Elusennau'r Alban.

Ym mis Mawrth 2020, gan gydnabod y gallai difrifoldeb ac effaith pandemig Covid-19 olygu bod angen gwneud penderfyniadau rheoleiddio brys yn gyflym, cytunodd y Cyngor ar drefniadau ar gyfer gwneud penderfyniadau cyflym i roi mesurau brys ar waith i gefnogi'r gweithlu iechyd a gofal cymdeithasol. Cytunodd y Cyngor, lle bynnag y bo modd, y dylai'r Cadeirydd ymgynghori ag aelodau'r Cyngor cyn gwneud penderfyniadau o'r fath, ac o dan bob

amgylchiad, byddai'r Prif Weithredwr a Chofrestrydd yn hysbysu aelodau'r Cyngor o fewn 24 awr o wneud penderfyniadau.

Yn 2021-2022, cymeradwywyd un mesur brys gan y Cadeirydd yn unol â'r trefniadau a nodir uchod. Roedd hyn er mwyn agor cofrestr dros dro yr NMC i garfan ddiffiniedig o ymgeiswyr a hyfforddwyd y tu allan i'r DU i gefnogi'r ymateb genedlaethol i Covid-19 ymhellach i ledaeniad cyflym yr amrywiad Omicron. Cymeradwywyd y mesur hwn ar 20 Rhagfyr 2021, yn dilyn trafodaeth gan y Cyngor yn gynharach ar yr un dyddiad. Adroddwyd ar hyn i gyfarfod y Cyngor Agored ar 26 Ionawr 2022.

Yn ogystal â chyfarfodydd ffurfiol, mae aelodau'r Cyngor ac Aelodau Cyswilt yn mynychu seminarau misol, yn cynnal cynadleddau fideo ac yn cymryd rhan mewn ystod eang o weithgareddau eraill. Mae'r rhain yn cynnwys mynychu amrywiol Grwpiau Gorchwyl, sesiynau briffio a gweminarau gyda phobl sy'n defnyddio gwasanaethau iechyd a gofal cymdeithasol, gweithwyr proffesiynol a chydweithwyr yr NMC. Mae'r gweithgareddau hyn yn helpu i sicrhau bod gan aelodau'r Cyngor y mewnwelediad sydd ei angen arnynt i ddwyn y Weithrediaeth i gyfrif a gwneud penderfyniadau gwybodus. Yn 2021-2022, o ystyried y pandemig, cynhaliwyd y digwyddiadau a'r gweithgareddau hyn yn bennaf yn rhithwir.

Effeithiolrwydd Llywodraethu

Mae'r Cyngor wedi ymrwymo i gynnal y safonau llywodraethu uchaf. Mae ein harfer yn cydymffurfio â Chod Ymarfer Da Llywodraethu Corfforaethol Swyddfa'r Cabinet ar gyfer adrannau llywodraeth ganolog i'r graddau y mae'n berthnasol. Rydym hefyd yn ymdrechu i ddiwallu'r egwyddorion a'r arferion a argymhellir yn y Cod Llywodraethu Elusennau ac Egwyddorion Moesegol Elusennol Cyngor Cenedlaethol Sefydliadau Gwirfoddol. Mae'r Cyngor yn cynnal ei fusnes yn unol â'n gwerthoedd sefydliadol - teg, caredig, uchelgeisiol a chydweithredol - a saith egwyddor bywyd cyhoeddus: anhunanoldeb, uniondeb, gwrthrychedd, atebolrwydd, bod yn agored, gonestrwydd ac arweinyddiaeth.

Mae aelodau'r Cyngor ac Aelodau Cyswllt yn cael cyfnod cynefino llawn pan gânt eu penodi ac yn cynnal gwerthusiadau unigol yn flynyddol. Mae'r rhain yn llywio datblygiad unigol a chyfunol yn y dyfodol, yn ogystal ag ystyried ailbenodiadau. Mae sesiynau cynefino ac arfarniadau i gyd wedi'u cynnal yn rhithwir yn ystod 2021-2022.

Yn unol â llywodraethu da, mae'r Cyngor yn cynnal adolygiadau rheolaidd o'i effeithiolrwydd ei hun. Yn ystod 2021, myfyriodd y Cyngor ar feysydd allweddol o'i weithgareddau gan gynnwys ffyrdd o weithio ar gyfer y dyfodol a nododd rai meysydd i'w mireinio. Roedd y rhain yn cynnwys sicrhau bod papurau a briffiau'r Cyngor bob amser yn gryno ac wedi'u ffocysu, gwelliannau i rannu gwybodaeth rhwng cyfarfodydd, ac ymwreiddio dysgu o'r ffyrdd o weithio a fabwysiadwyd

oherwydd y pandemig Covid-19. Yn benodol, rydym yn awyddus i sicrhau bod ein cyfarfodydd Agored yn parhau i fod mor hygyrch â phosibl i aelodau'r cyhoedd ledled y DU.

Mae'r Cyngor yn adolygu'r fframwaith llywodraethu a'r polisiau yn rheolaidd i sicrhau eu bod yn adlewyrchu arfer gorau ac yn parhau i wasanaethu anghenion y sefydliad. Ym mis Medi 2021, fe wnaeth ein Cyngor adolygu a chymeradwyo Cod Ymddygiad a pholisiau wedi'u diweddarau ar gyfer Rheoli Buddiannau a Rhoddion a Lletygarwch.

Pwyllgorau'r Cyngor

Mae'r Cyngor yn parhau i gael Pwyllgor Archwilio, Pwyllgor Tâl, Bwrdd Penodiadau, Pwyllgor Buddsoddi a Phwyllgor Llety.

Mae penodi aelodau'r Cyngor i'r Pwyllgorau Archwilio, Tâl, Buddsoddi a Llety yn cael ei lywodraethu gan Reolau Sefydlog a Chynllun Dirprwyo'r Cyngor, ynghyd â set o egwyddorion a fabwysiadwyd gan y Cyngor yn 2015. Mae aelodaeth Pwyllgorau'r Cyngor yn cael ei hadolygu'n rheolaidd. Mae'r Cadeirydd yn aelod ex officio o holl Bwyllgorau'r Cyngor, ac eithrio'r Pwyllgor Archwilio a'r Bwrdd Penodiadau.

Mae cylch gwaith, aelodaeth a hanes presenoldeb pob Pwyllgor wedi'u nodi isod. Fe wnaeth y Pwyllgorau nifer o benderfyniadau hefyd drwy ohebiaeth y tu allan i'r cyfarfodydd a nodir isod, lle bo angen ac yn unol â'r Rheolau Sefydlog.

Pwyllgorau Archwilio

Cylch gwaith y Pwyllgor Archwilio yw cefnogi'r Cyngor a'r rheolwyr drwy adolygu pa mor gynhwysfawr a dibynadwy yw'r sicrwydd ynghylch llywodraethu, rheoli risg, yr amgylchedd rheoli a chywirdeb datganiadau ariannol a'r adroddiad blynyddol. Mae'r Pwyllgor wedi croesawu presenoldeb y Prif Weithredwr a Chofrestrydd, Archwilwyr Mewnol, yr Archwilwyr Allanol a'r Swyddfa Archwilio Genedlaethol (NAO) yn ei gyfarfodydd, ac yn unol ag arfer da, mae wedi cynnal cyfarfodydd preifat â hwy ar adegau priodol yn ystod y flwyddyn.

Dyma rai o weithgareddau allweddol y Pwyllgor yn 2021-2022.

- Goruchwylio'r broses benodi ar gyfer archwilwyr allanol. Roedd y Pwyllgor yn falch o groesawu HW Fisher LLP fel archwilwyr allanol yr NMC, yn dilyn eu penodi gan y Cyngor ar 28 Medi 2021.
- Adolygu'r Adroddiad Blynyddol a Chyfrifon a'r Adroddiad Addasrwydd i Ymarfer Blynyddol ac argymhell cymeradwyo'r adroddiadau hynny i'r Cyngor. Adolygodd y Pwyllgor hefyd adroddiadau'r Archwilwyr Allanol a'r Swyddfa Archwilio Genedlaethol, ac ymatebion y Bwrdd Gweithredol i argymhellion a wnaed gan yr archwilwyr.

- Adolygu'r polisiau cyfrifyddu ar gyfer y flwyddyn hyd at 31 Mawrth 2022.
- Adolygu trefniadau rheoli risg a sicrwydd, gan gynnwys cynnal adolygiadau cynhwysfawr o risgiau, mesurau lliniaru a ffynonellau sicrwydd ynghylch gwaith craidd.
- Cymeradwyo'r cynllun gwaith archwilio mewnol ar gyfer 2021-2022, adolygu canlyniadau adroddiadau archwilio mewnol a goruchwylio'r camau gweithredu i fwrw ymlaen â chau argymhellion archwilio mewnol sydd heb eu cyflawni.
- Adolygu digwyddiadau difrifol a thoriadau data, er mwyn sicrhau bod sefydliadau'n rhannu ac yn gweithredu'r hyn a ddysgir er mwyn atal hyn rhag digwydd eto.
- Adolygu gweithredoedd tendr sengl a cheisio sicrwydd bod y Pwyllgor Gwaith yn glynu at brosesau caffael priodol a bod modd cyfiawnhau unrhyw gamau tendro unigol.
- Monitro gweithrediad a defnydd y polisiau Chwythu'r Chwiban a Gwrth-dwyll, Llwgrwobrwyo a Llygredd mewnol i fod yn sicr bod unrhyw faterion a godir yn cael eu hymchwilio'n gynhwysfawr a bod unrhyw gamau gweithredu a dysgu yn cael eu datblygu.

Roedd aelodaeth y Pwyllgor a phresenoldeb ar gyfer y cyfnod 1 Ebrill 2021 i 31 Mawrth 2022 fel sy'n dilyn:

Aelod	Nifer y sesiynau a fynychwyd	Nifer y sesiynau'n gymwys i'w mynychu	% y sesiynau a fynychwyd
Marta Phillips OBE (Cad.)	4	4	100%
Robert Parry (tan 30 Ebrill 2021)	0*	1	0%
Derek Pretty	4	4	100%
Eileen McEaney MBE	4	4	100%
Sue Whelan Tracy	4	4	100%

*Nid oedd Robert Parry yn gallu bod yn bresennol oherwydd salwch teuluol.

Y Pwyllgor Tâl

Cylch gwaith y Pwyllgor Tâl yw sicrhau bod systemau priodol ar waith ar gyfer taliadau a chynllunio olyniaeth. Yn 2021-2022, roedd gweithgareddau allweddol yn cynnwys ystyried y Cynllun Pobl drafft, adolygu'r polisi taliadau anghontractiol, a'r adolygiad blynyddol o gyflogau staff a Gweithredwyr. Adolygodd y Pwyllgor hefyd bolisiau llywodraethu'r Cyngor i'w hargymell i'r Cyngor, cymeradwyodd broses dewis aelodau Cyngor yr Alban, a pholisi a phrosesau ailbenodi aelodau'r Cyngor, a gwerthusodd yr hyn a ddysgwyd o'r broses penodi Cadeirydd.

Dangosir aelodaeth y Pwyllgor a phresenoldeb ar gyfer y cyfnod 1 Ebrill 2021 i 31 Mawrth 2022 isod:

Aelod	Nifer y sesiynau a fynychwyd	Nifer y sesiynau'n gymwys i'w mynychu	% y sesiynau a fynychwyd
Ruth Walker MBE (Cad.)	6	6	100%
Sir Hugh Bayley	6	6	100%
Dr Lynne Wiggins OBE	5	6	83%
Anna Walker CB	6	6	100%

Y Pwyllgor Buddsoddi

Cylch gwaith y Pwyllgor Buddsoddi yw goruchwylio gweithrediad strategaeth fuddsoddi'r Cyngor a monitro portffolio buddsoddi'r Cyngor. Yn 2021-2022, roedd gweithgareddau allweddol yn cynnwys adolygu'r polisi buddsoddi, sicrhau bod risgiau buddsoddi oherwydd Covid-19 yn cael eu lliniaru'n effeithiol a gweithio gyda'n rheolwyr buddsoddi i sicrhau bod materion amgylcheddol, cymdeithasol a llywodraethu yn cael eu hystyried yn briodol wrth reoli'r portffolio.

Roedd aelodaeth y Pwyllgor a phresenoldeb ar gyfer y cyfnod 1 Ebrill 2021 i 31 Mawrth 2022 fel sy'n dilyn:

Aelod	Nifer y sesiynau a fynychwyd	Nifer y sesiynau'n gymwys i'w mynychu	% y sesiynau a fynychwyd
Derek Pretty (Cad.)	3	4	75%
Thomasina Findlay	3	4	75%
Nick McLeod-Clarke	4	4	100%
Claire Johnston	4	4	100%
Sue Whelan Tracy	4	4	100%

Y Pwyllgor Llety

Sefydlwyd y Pwyllgor Llety gan y Cyngor ym mis Mai 2020 i oruchwylio gweithrediad cynllun Llety'r Cyngor o fewn y paramedrau ariannol a pharamedrau eraill a osodwyd gan y Cyngor. Mae'r Pwyllgor yn cyfarfod yn ôl yr angen. Nid oedd unrhyw gyfarfodydd yn 2021-2022, gan nad oedd unrhyw faterion llety i'r Pwyllgor fynd i'r afael â hwy.

Roedd aelodaeth y Pwyllgor ar gyfer y cyfnod 1 Ebrill 2021 i 31 Mawrth 2022 fel sy'n dilyn:

Aelod
Derek Pretty (Cad.)
Anna Walker CB
Dr Lynne Wiggins OBE

Y Bwrdd Penodiadau

Mae'r Bwrdd Penodiadau yn cynnwys aelodau nad ydynt yn aelodau o'r Cyngor (Aelodau Partner), a benodir yn dilyn prosesau recriwtio cystadleuol agored. Ailbenodwyd Jane Slatter i wasanaethu am ail dymor fel Cadeirydd y Bwrdd Penodiadau o 6 Awst 2021. Ailbenodwyd Robert Allan i wasanaethu am ail dymor o 1 Hydref 2021. Gwnaed penderfyniadau ynghylch ailbenodi gan Gadeirydd Dros Dro y Cyngor ar y pryd yn dilyn proses gadarn o asesu perfformiad ac ymrwymiad i'n gwerthoedd.

Cylch gwaith y Bwrdd Penodiadau yw cynorthwyo'r Cyngor mewn cysylltiad ag arfer unrhyw swyddogaeth sy'n ymwneud â phenodi Cadeiryddion paneli Addaswydd i Ymarfer ac aelodau ac Aseswyr Cyfreithiol i'r Pwyllgorau Ymarfer (y Pwyllgor Ymchwilio a'r Pwyllgor Addaswydd i Ymarfer), a phenodi aelodau panel Addaswydd i Ymarfer i'r panel Apeliadau Cofrestru.

Roedd gweithgareddau allweddol yn 2021-2022 yn cynnwys: penodi aelodau paneli newydd; penodi aelodau paneli yn Gadeiryddion Paneli; goruchwylio cyfnod cynefino a hyfforddiant ar gyfer aelodau newydd paneli; cymeradwyo rhaglen hyfforddi aelodau paneli ar gyfer 2022-2023; a pharatoi ar gyfer proses ddethol (sy'n agored i ymgeiswyr allanol) ar gyfer Cadeiryddion Paneli ychwanegol.

Dangosir aelodaeth y Pwyllgor a phresenoldeb ar gyfer y cyfnod 1 Ebrill 2021 i 31 Mawrth 2022 isod

Aelod	Nifer y sesiynau a fynychwyd	Nifer y sesiynau'n gymwys i'w mynychu	% y sesiynau a fynychwyd
Jane Slatter (Cad.)	7	7	100%
Robert Allan	7	7	100%
Angie Loveless	6	7	86%
Frederick Psyk	7	7	100%
Clare Salters	6	7	86%

Rôl y Weithrediaeth

Penodir y Prif Weithredwr a Chofrestrydd gan y Cyngor ac mae'n atebol i'r Cyngor. Rôl y Prif Weithredwr a Chofrestrydd yw arwain a rheoli materion rheoleiddio, proffesiynol, busnes ac ariannol yr NMC o fewn y fframwaith strategol a sefydlwyd gan y Cyngor.

Fel y Swyddog Cyfrifyddu, mae gan y Prif Weithredwr a Chofrestrydd gyfrifoldeb personol dros faterion sy'n ymwneud â phriodoldeb a rheoleidd-dra ariannol; cadw cyfrif priodol o faterion ariannol; osgoi gwastraff ac afradlondeb; a'r defnydd effeithiol o adnoddau.

Y Bwrdd Gweithredol yw'r corff rheoli allweddol sy'n gwneud penderfyniadau. Mae aelodaeth y Bwrdd yn cynnwys y Prif Weithredwr a Chofrestrydd a'r holl Gyfarwyddwyr Gweithredol. Mae'r Cwnsler Cyffredinol hefyd yn bresennol. Mae'r Bwrdd yn gweithio gyda'r Prif Weithredwr a Chofrestrydd ac yn rhoi sicrwydd i'r Cyngor drwy: ddatblygu a gweithredu strategaethau, polisiau, cynlluniau busnes a chyllidebau; sicrhau defnydd effeithiol ac effeithlon o adnoddau, cyllid a phobl; a nodi a rheoli risg.

Mae'r Bwrdd Gweithredol yn cyfarfod yn wythnosol ac yn myfyrio'n rheolaidd ar ei weithrediad ei hun a sut y cynhelir busnes.

Goruchwyliaeth yr Awdurdod Safonau Proffesiynol

Mae'r Awdurdod Safonau Proffesiynol (PSA) yn goruchwyllo ac yn adrodd i'r Senedd ar ein gwaith, yn ogystal â gwaith y rheolyddion eraill ar gyfer gweithwyr proffesiynol iechyd a gofal cymdeithasol. Ym mis Tachwedd 2021, cyhoeddodd y PSA ei adolygiad blynyddol o'n perfformiad ar gyfer 2020-2021. Canfu ein bod wedi diwallu 17 o'r 18 Safon Rheoleiddio Da: ni chyrhaeddodd y safon sy'n ei gwneud yn ofynnol i ni ymdrin ag achosion addasrwydd i ymarfer mor gyflym ag sy'n gyson â datrysiad teg i'r achos. Fel yr amlinellwyd yn adran adolygu perfformiad yr adroddiad hwn, ein prif flaenoriaeth gorfforaethol o hyd yw mynd i'r afael â'r llwyth achosion addasrwydd i ymarfer. Rydym yn gwneud hynny drwy wella ein prosesau, sef drwy ein rhaglen Gwella Addasrwydd i Ymarfer a chynyddu capasiti ac adnoddau.

Roedd y PSA yn cydnabod y gwelliannau rydym wedi'u gwneud ers adolygiad perfformiad 2019-2020 y llynedd a'n hymateb i'r argyfwng Covid-19. Roedd yr adroddiad hefyd yn cynnwys adborth cadarnhaol ar weithrediad y gofrestr dros dro; y gefnogaeth a ddarparwyd gennym i'r rhai ar ein cofrestr a'r cyhoedd trwy ein 'Hyb Coronafeirws' ar ein gwefan; ein hymchwil i faterion sy'n berthnasol i amrywiaeth a'r cynllun i fynd i'r afael ag amseroldeb datblygu achosion addasrwydd i ymarfer. Mae'r Bwrdd Gweithredol yn adolygu cynnydd o ran gweithredu'r hyn a ddysgwyd o adolygiadau PSA yn rheolaidd.

Monitro perfformiad ac ansawdd data

Rydym wedi cysoni ein cynllun corfforaethol a'n cyllideb â'n Strategaeth 2020-2025. Mae'r Cyngor yn monitro ein cynnydd yn ôl ein cynllun corfforaethol a'n cyllideb drwy adroddiadau perfformiad chwarterol a gyflwynir mewn cyfarfodydd cyhoeddus. Mae'r rhain yn darparu diweddariadau yn ôl ein hymrwymiaidau corfforaethol, dangosyddion perfformiad allweddol (KPIs), ein cyllideb a buddsoddiadau, ac amlygiad corfforaethol i risg. Mewn cydweithrediad â'r Weithrediaeth, mae'r Cyngor yn penderfynu pa wybodaeth a data perfformiad y mae am eu hadolygu fel y gall wneud penderfyniadau effeithiol am ein perfformiad a'n hamlygiad i risg. Mae'r Cyngor yn ystyried ansawdd a chynnwys adroddiadau perfformiad yn rheolaidd, ac fe wnaethom fireinio gynnwys a chyflwyniad adroddiadau ymhellach yn 2021-2022.

Rheoli risg a rheolaeth fewnol

Mae'r Cyngor yn gyfrifol am sefydlu a chynnal system gadarn o reoli risg a rheolaeth fewnol. Cynlluniwyd ein system rheolaeth fewnol i reoli, yn hytrach na dileu, risg a rhoi sicrwydd rhesymol o effeithiolrwydd. Mae'r Pwyllgor Archwilio'n rhoi sicrwydd i'r Cyngor ynghylch gweithrediad y system rheolaeth fewnol a rheoli risg. Mae'r Cyngor yn ystyried amlygiad corfforaethol i risg mewn cyfarfodydd Agored bob chwarter a'r gofrestr r isg gorfforaethol lawn ddwywaith y flwyddyn.

Mae'r Prif Weithredwr a Chofrestrydd yn gyfrifol am alluogi system effeithiol o reoli risg a rheolaeth fewnol ac, ynghyd â'r Cyfarwyddwyr Gweithredol, am sicrhau bod y system yn ei lle ar draws y sefydliad. Mae'r Weithrediaeth yn gyfrifol am nodi a gwerthuso risgiau, rhoi mesurau lliniaru priodol ar waith, a monitro ac adrodd ar gynnydd. Mae'r Bwrdd Gweithredol yn adolygu amlygiad corfforaethol i risg bob mis.

Fe wnaeth y Cyngor gymeradwyo a diweddaru'r fframwaith rheoli risg yn 2021. Mae'r fframwaith wedi'i wreiddio drwy gydol y flwyddyn drwy wella ein templedi a'n hadroddiadau; sesiynau hyfforddi a gweithdai wedi'u teilwra ar gyfer y sefydliad cyfan; ac ymgysylltiad misol rhwng cydlynwyr risg a'r tîm risg a pherfformiad corfforaethol.

Sicrwydd

Mae ein system rheolaeth fewnol yn cynnwys yr elfennau hyn.

- Rhaglen eang o hyfforddiant, sefydlu, gwerthuso a hyfforddi i sicrhau bod gan ein cydweithwyr y sgiliau, y gwerthoedd a'r profiad cywir ar gyfer eu rolau.
- Perthnasoedd strategol rhwng gwasanaethau corfforaethol ac arweinwyr busnes sy'n meithrin cydweithio, arfer gorau, a her gefnogol. Mae partneriaid busnes yn eu lle ar gyfer Gwasanaethau Pobl (adnoddau dynol, recriwtio, dysgu a datblygu), cyllid, risg a pherfformiad, technoleg a chaffael.

- Mekanweithiau rheoli a chynllunio mewnol, megis cynlluniau dirprwyo manwl ar gyfer gwneud penderfyniadau, polisïau wedi'u dogfennu a gweithdrefnau gweithredu safonol, cytundebau lefel gwasanaeth, mynediad cyfyngedig i systemau, dyletswyddau ar wahân, adrodd ar ddiwyddiadau, cynllunio parhad busnes, cynllunio busnes, fframwaith rhaglenni a phrosiectau, amcanion personol a chynlluniau gwella.
- Monitro ac adrodd eang i olrhain ein perfformiad a'n KPIs, rheolaeth ariannol (cyllidebau, rhagolygon, adroddiadau misol), amlygiad i risg, ansawdd, data a mewnwediad, gwybodaeth rheoli gweithredol a rheoli pobl.
- Mae rheolaeth sicrwydd ganolog yn cynnwys archwiliadau mewnol ac allanol, adolygiadau o ddiwyddiadau difrifol (SERs) ac adolygiadau sicrhau ansawdd (QA) lle rydym yn defnyddio dysgu i wneud gwelliannau i'n prosesau. Mae'r Pwyllgor Archwilio'n cynnal adolygiadau sicrwydd cynhwysfawr wedi'u targedu'n rheolaidd (CARs) i ymchwilio'n ddyfnach i broblemau risg penodol.
- Bwrdd Newid newydd, a sefydlwyd ym mis Tachwedd 2021, i ddarparu trosolwg manwl o'n prosiectau a'n rhaglenni newid er mwyn sicrhau ein bod yn canolbwyntio'n gyfannol ar y meysydd sy'n cael yr effaith fwyaf er mwyn cyflawni ein strategaeth ar gyfer 2022-2025.

Mae'r Bwrdd Gweithredol yn gyfrifol am:

- sicrhau bod y cynllun gwaith archwilio mewnol blynyddol a gwaith sicrhau ansawdd mewnol arall yn gyflenwol ac yn canolbwyntio ar feysydd lle ceir gwendidau posibl o ran rheolaeth fewnol
- adolygu perfformiad ein portffolio newid strategol ochr yn ochr â'n cofrestr risg gorfforaethol bob mis
- cynnal asesiad blynyddol o effeithiolrwydd trefniadau rheoli risg a rheolaeth fewnol ar gyfer pob cyfarwyddiaeth.

Rydym yn cynnal adolygiad blynyddol o effeithiolrwydd ein hamgylchedd rheolaeth fewnol a rheoli risg. Daeth adolygiad 2021-2022 i'r casgliad bod gennym sicrwydd rhesymol bod ein hamgylchedd rheolaeth fewnol yn gweithredu'n ddigonol ar lefel gorfforaethol a chyfarwyddiaethol. Fel rhan o'n gwaith aeddfedrwydd, fe wnaethom gryfhau'r dull o asesu pob cyfarwyddiaeth yn ôl set o feini prawf allweddol ac adolygu tystiolaeth enghreifftiol i sicrhau bod ein hamgylchedd rheolaeth fewnol yn adlewyrchu'r safonau a nodir yn ein polisi a'n canllawiau.

Mae ein haeddfedrwydd rheoli risg wedi gwella'n sylweddol yn ystod 2021-2022, gyda phob cyfarwyddiaeth yn gallu dangos bod ganddynt:

- cofrestrri risg a oruchwylir gan gydlynwyr risg
- ymgysylltiad rheolaidd â'r tîm risg a pherfformiad corfforaethol ynghylch risgiau cyfarwyddiaethol a chorfforaethol
- goruchwyliaeth ar risgiau technoleg gan y Prif Swyddog Gwybodaeth

- gwell ystyriaeth o reolaethau rheoli.

Mae mecanweithiau rheoli mewnol yn parhau i fod yn debyg i'r llynedd. Mae pob cyfarwyddiaeth yn cadw at y gofynion disgwylidig ar gyfer cynllunio. Mae cynlluniau busnes a chyllidebau, prosiectau a rhaglenni y cytunwyd arnynt yn cael eu cymeradwyo ar sail achos busnes ac yn cadw at lefelau cymeradwyo dirprwyedig. Mae ein harchwilwyr mewnol wedi amlygu rhai meysydd i'w gwella sydd wedi llywio ein Cynllun Gwaith Archwilio Mewnol ar gyfer 2022-2023.

Materion a risgiau allweddol

Y pandemig Covid-19

Pan gymeradwyodd y Cyngor y cynllun corfforaethol ar gyfer 2021-2022, cydnabu y byddai'r pandemig Covid-19 yn parhau i effeithio ar ba mor gyflym y byddem yn gallu bwrw ymlaen â'n huchelgeisiau strategol. Er mwyn tarfu cyn lleied â phosibl, fe wnaethom barhau i gymryd amrywiaeth o gamau: cefnogi cydweithwyr rheng flaen i weithio'n ddiogel o'n swyddfeydd; cefnogi cydweithwyr sy'n weddill i weithio gartref; ac ymgysylltu a chyfathrebu mewnol cryf i ddarparu cyngor clir. Er mwyn sicrhau bod ein strategaeth yn parhau i fod yn ymarferol, rydym wedi adolygu cynnydd ac wedi ail-drefnu neu ail-gyfnwid rhai ymrwymadau ac wedi penderfynu peidio â dilyn rhai eraill cyn 2025.

Trwy gydol y flwyddyn, fe fuom yn ymatebol i lacio a thynhau cyfyngiadau, gan gefnogi cydweithwyr i ddychwelyd i'r swyddfeydd pe dymument.

Fe wnaethom hefyd ddiddymu ein strwythurau gorchymyn Aur ac Arian wrth i fusnes yn ystod y pandemig ddod yn normal. Diolch i effaith y rhaglen frechu, rydym hefyd wedi paratoi ar gyfer llacio cyfyngiadau yn y tymor hir ac wedi gweithio gyda chydweithwyr i ddatblygu ffyrdd hybrid o weithio a fydd yn ein galluogi i gyflawni ein hamcanion.

Roedd y camau gweithredu hyn yn ein galluogi i gefnogi'r gweithwyr proffesiynol ar ein cofrestr a'r ymateb genedlaethol i'r pandemig: gan ein galluogi i gyflawni ein rôl reoleiddiol, cynnal y gofrestr dros dro a darparu canllawiau a chymorth clir i nyrsys, bydwragedd a chymdeithion nyrsio.

Lliniaru yn 2022-2023

Er gwaethaf y ffaith bod y pandemig wedi'i lacio, rydym yn gwybod bod y gweithwyr proffesiynol ar ein cofrestr yn parhau i fod dan bwysau oherwydd cyfraddau cyfnewidiol o heintiau; effeithiau eilaidd y pandemig, megis yr ôl-groniad o driniaethau dewisol; amseroedd aros hir mewn ysbytai a lefelau staffio. Byddwn yn parhau i weithio gydag arweinwyr proffesiynol i ddeall sut mae'r sector yn gwella a monitro effaith ein gofynion i sicrhau nad ydym yn ychwanegu pwysau y gellir eu hosgoi. Er mwyn helpu i gefnogi'r gweithlu, byddwn yn annog gweithwyr proffesiynol ar ein cofrestr Covid-19 dros dro i ymuno â'n cofrestr barhaol cyn iddi gau ar 30 Medi 2022, os ydynt yn dymuno gwneud hynny..

Er mwyn sicrhau y gallwn gyflawni ein hamcanion, byddwn yn parhau i gefnogi cydweithwyr i sefydlu ffyrdd hybrid o weithio sy'n eu galluogi i gyflawni eu hamcanion yn effeithiol.

Llwyth achosion addasrwydd i ymarfer

Trwy gydol y flwyddyn fe wnaethom reoli llwyth achosion addasrwydd i ymarfer uchel a dyfodd cyn ac yn ystod y pandemig. Mae hyn bellach wedi sefydlogi, ond mae hyn wedi cymryd mwy o amser nag a ragwelwyd. Disgwyliwn yn awr i waith leihau ein llwyth achosion ymestyn i 2023-2024.

Effaith llwyth achosion uchel yw ein bod yn cymryd mwy o amser i brosesu pryderon, sy'n cael effaith ofidus ar bawb sy'n ymwneud ag atgyfeiriadau addasrwydd i ymarfer. Rydym yn parhau i reoli achosion mewn ffordd sy'n canolbwyntio ar yr unigolyn, yn unol â'n gwerthoedd, ac yn sicrhau ansawdd ein penderfyniadau.

Lliniaru yn 2022-2023

Yn 2022-2023, byddwn yn:

- Adeiladu ar y gwelliannau a wnaethom yn 2021-2022 fel ein bod yn prosesu achosion yn fwy effeithlon ac yn cau achosion cyn gynted â phosibl.
- Cynyddu ein gallu ar adegau allweddol i gynyddu ein hallbwn.
- Parhau i adeiladu gwybodaeth yn y sector i leihau nifer yr atgyfeiriadau amhriodol a dderbyniwn.

Trwy'r camau hyn rydym yn anelu at leihau'r llwyth achosion i 5,000 erbyn mis Mawrth 2023.

Rheoli heriau economaidd, gwleidyddol a hinsawdd

Fel pob sefydliad, rydym yn gweithredu mewn amgylchedd anodd gyda llawer o ffactorau i'w hystyried. Mae chwyddiant ar ei uchaf ers blynyddoedd lawer; effaith y pandemig ar y gadwyn gyflenwi fyd-eang; ac mae'r gwrthdaro yn yr Wcraïn yn bygwth cyflenwadau bwyd a chyflenwad ynni ac yn cynyddu'r bygythiad o ymosodiadau seiber. Mae angen i ni hefyd chwarae ein rhan i leihau a lliniaru'r argyfwng hinsawdd.

Lliniaru ar gyfer 2022-2023

Rydym wedi rhoi cyfrifyddu am gostau ychwanegol o fewn ein cynllun a'n cyllideb ar gyfer 2022-2023.

Ar gyfer rhaglenni a phrosiectau mawr, byddwn yn rhyddhau cyllid fesul cam ac yn adolygu cyllidebau'n barhaus.

Rydym wedi cynnal profion efelychu ac wedi diweddarau ein rhagofalon seiberddiogelwch. Byddwn yn comisiynu adolygiad annibynnol o seiberddiogelwch yn ystod 2022-2023.

Rydym yn parhau i fonitro'r amgylchedd allanol a byddwn yn addasu yn ôl yr angen.

Pryderon yn ymwneud â gofal mamolaeth

Mae adroddiad Ockenden, a gyhoeddwyd ym mis Mawrth 2022, wedi amlygu gwendidau systemig mewn gofal mamolaeth. Er na wnaeth argymhellion penodol i ni fynd i'r afael

â nhw, rydym ni ein hunain wedi nodi dysgu a all helpu i gefnogi gwelliannau mewn diogelwch mamolaeth. Mae ymchwiliadau annibynnol eraill sy'n mynd rhagddynt (gan gynnwys yn Nwyrain Caint a Nottingham) yn debygol o nodi risgiau diogelwch mewn gofal mamolaeth ac, unwaith y byddant yn hysbys, bydd angen i ni ystyried yn ofalus y goblygiadau ar gyfer ein gwaith o reoleiddio bydwragedd.

Lliniaru yn 2022-2023

Ein hasesiad presennol yw bod ein safonau hyfedredd ar gyfer bydweigiaeth yn mynd i'r afael yn ddigonol â'r diffygion sgiliau a gwybodaeth mewn perthynas â bydweigiaeth a nodwyd yn adroddiad Ockenden. Yn dilyn cyhoeddi adroddiadau Dwyrain Caint a Nottingham byddwn yn comisiynu adolygiad allanol, annibynnol pellach o'n safonau.

Byddwn yn ysgrifennu at bob bydwaig ar ein cofrestr i ofyn iddynt gadarnhau drwy ail-ddilysu eu bod wedi ystyried y safonau hyfedredd ar gyfer bydweigiaeth ac wedi nodi unrhyw ddiffygion mewn gwybodaeth a sgiliau y mae angen mynd i'r afael â hwy drwy ddatblygiad proffesiynol parhaus.

Byddwn yn archwilio sut y gallwn gael mewnwelediad gwell yn uniongyrchol gan fyfyrwyr bydweigiaeth i lywio ein sicrwydd ansawdd a'n mewnwelediad.

Byddwn yn parhau i weithio mewn partneriaeth â rheoleiddwyr ac arweinwyr systemau eraill i gefnogi gwelliannau mewn gwasanaethau mamolaeth.

Recriwtio a chadw

Mae hyder wedi cynyddu ar draws y farchnad lafur, gyda phobl yn fwy parod i symud swyddi nawr bod cyfyngiadau wedi lleddfu. Mae hyn wedi arwain at heriau i ddenu a chadw talent ac wedi arwain at fylchau yn ein gweithlu mewn meysydd megis addasrwydd i ymarfer ac adnoddau dynol, gwasanaethau technoleg a chyfreithiol. Disgwylwn i'r duedd hon barhau i 2022-2023.

Lliniaru yn 2022-2023

Byddwn yn lansio ein Cynllun Pobl newydd yn hanner cyntaf 2022-2023, a fydd yn mynd i'r afael â meysydd sylweddol sy'n ymwneud â recriwtio a chadw, megis gwobrwyo, dilyniant, a datblygu dros y tair blynedd nesaf.

Byddwn yn parhau i fod yn greadigol yn y modd yr ydym yn denu talent newydd, megis defnyddio gweithio hyblyg i ddenu pobl o bob rhan o'r DU; creu cronfeydd o dalent ag ymgeiswyr da sydd eisoes wedi ymgeisio; a gwella profiad yr ymgeisydd. Rydym wedi adolygu ein cynlluniau gweithlu ar gyfer 2022-2023 i sicrhau ein bod wedi cyflwyno ein recriwtio fesul cam drwy gydol y flwyddyn.

Byddwn hefyd yn canolbwyntio ar gadw, gan sicrhau bod cydweithwyr dawnus yn cael eu cefnogi i ddatblygu a datblygu eu gyrfaedd gyda ni.

Diwygio rheoleiddiol

Bydd deddfwriaeth fodern yn ein galluogi i gyflawni rheoleiddio cymesur a mwy diogel i'r cyhoedd a rhoi cymorth gwell i'r gweithwyr proffesiynol ar ein cofrestr.

Yn ystod 2021-2022, fe wnaethom barhau â'n paratodau ar gyfer diwygio drwy ymateb i ymgynghoriad y Llywodraeth a gwneud gwaith cynllunio manwl ynghylch graddfa'r hyn fydd ei angen. Rydym yn parhau i reoli ansicrwydd o fewn yr amserlenni ar gyfer diwygio wrth i'r Adran lechyd a Gofal Cymdeithasol osod y rhain a gallant newid yng nghyd-destun y rhaglen ehangach.

Lliniaru yn 2022-2023

Er mwyn sicrhau ein bod yn gallu dylanwadu ar ddiwygiadau i'n deddfwriaeth mor effeithiol â phosibl, byddwn yn parhau i ymgysylltu'n rhagweithiol â'r Adran lechyd a Gofal Cymdeithasol a gweithio'n agos gyda'n rhanddeiliaid i nodi'r newidiadau yr ydym am eu gwneud.

Rydym yn parhau i reoli ansicrwydd, megis dibyniaeth ar raglenni mewnol mawr eraill (megis moderneiddio ein gwasanaethau technoleg) ac ymgysylltu a chyfathrebu â rhanddeiliaid trwy gynllunio manwl sy'n cynnwys arbenigwyr pwnc o bob rhan o'r sefydliad. Mae bwrdd rhaglenni'n darparu trosolwg o'r cynllunio manwl a bydd ein Bwrdd Newid newydd yn darparu arbenigedd i reoli dibyniaethau ar draws ein holl weithgareddau strategol.

Technoleg

Rydym yn parhau i wella ein technoleg i ddarparu offer a fydd yn cynyddu effeithlonrwydd a chynhyrchiant cydweithwyr. Er ein bod yn darparu rhaglenni sylweddol ym maes newid technoleg, rydym yn goddef nifer o risgiau sy'n ymwneud â defnyddio systemau etifeddol, meithrin gallu a chapasiti ar gyfer y dyfodol, a rheoli rhediad systemau deuol wrth

i ni fudo'n ddiogel ar draws ein prosesau craidd. I'n cynorthwyo, yn 2021-2022 fe wnaethom recriwtio Prif Swyddog Gwybodaeth i ddarparu arweinyddiaeth, gwybodaeth arbenigol agoruchwyliaeth ar ein rhaglen gwella technoleg a gwasanaethau technoleg.

Disgwyliwn ysgwyddo'r risg hon am nifer o flynyddoedd tra byddwn yn darparu rhaglenni aml-flwyddyn i wella ein seilwaith technoleg; darparu caledwedd newydd, dileu systemau etifeddol (WISER a system rheoli achosion); diweddarau ein galluedd a chapasiti data; a darparu technoleg a fydd yn cefnogi diwygio rheoleiddiol.

Lliniaru ar gyfer 2022-2023

Byddwn yn comisiynu ail adolygiad annibynnol o'n rhaglen Moderneiddio Gwasanaethau Technoleg i gefnogi trydydd cam mawr y rhaglen.

Byddwn yn comisiynu adolygiad annibynnol o'n seiberddiogelwch.

Byddwn yn parhau i fuddsoddi mewn gwella ein technoleg drwy gyflwyno ein dwy raglen dechnoleg fawr.

Byddwn yn dechrau adeiladu gallu mewnol mewn pensaerniaeth data a datblygu TG i adeiladu ein gallu ein hunain a lleihau dibyniaeth ar gyflenwyr allanol.

Datgeliadau budd y cyhoedd (chwythu'r chwiban)

Mae ein polisi Chwythu'r Chwiban yn annog cydweithwyr ac eraill sy'n gweithio i ni, neu gyda ni, i siarad os ydynt yn gweld rhywbeth o'i le. Rydym yn adolygu'r polisi'n rheolaidd ac wedi

parhau i godi ymwybyddiaeth o'r polisi a'r canllawiau cysylltiedig drwy ei hyrwyddo drwy neges wythnosol y Prif Weithredwr a Chofrestrydd a chyfathrebiadau mewnol eraill.

Ym mis Hydref 2021, fe wnaethom gynnal ymarfer ymgysylltu mewnol fel rhan o fis Codi Llais; menter yn Lloegr i hyrwyddo pwysigrwydd chwythu'r chwiban ac annog pawb i godi eu llais. Roedd hwn yn gyfle i atgoffa ein holl staff, lle bynnag y maent wedi'u lleoli, am ein polisi a chanllawiau Chwythu'r Chwiban, rhannu enghreifftiau o bryd y gallai fod yn briodol i godi pryderon, ac amlinellu pa gamau y gallent ddisgwyl iddynt gael eu cymryd o ganlyniad.

Mae'r Pwyllgor Archwilio'n derbyn adroddiad ar chwythu'r chwiban ym mhob cyfarfod. Roedd tri achlysur pan ddefnyddiodd pobl y polisi Chwythu'r Chwiban i godi pryderon yn 2021-2022 (2020-2021: sero). O'r pryderon a godwyd yn 2021-2022, canfuwyd mai cwyn oedd un yn hytrach na mater chwythu'r chwiban a chafodd ei symud ymlaen yn unol â'n proses gwyno gorfforaethol. Disgrifir y ddau arall isod:

- Pryder bod rhai aelodau paneli Addasrwydd i Ymarfer yn dioddef gwahaniaethu ar sail eu hil; a bod diffyg uniondeb a moeseg gwaith gan rai o aelodau'r panel ac aseswyr cyfreithiol. Cynhaliwyd trafodaethau dilynol gyda'r person a fynegodd y pryder ac, er nad oedd yn dymuno gwneud cwyn ffurfiol, gofynnwyd i ni ystyried beth arall y gellid ei wneud i greu diwylliant ac amgylchedd mwy cynhwysol gyda dim goddefgarwch tuag at hiliaeth. Helpodd hyn i lywio amrywiaeth o waith yr oeddem yn ei wneud i gryfhau ein hymagwedd at EDI. Roedd hyn yn cynnwys gofyn i bob aelod panel a benodwyd gan yr NMC ac aseswyr cyfreithiol i gymryd rhan

mewn arolwg EDI i gasglu adborth ar eu profiadau. Trwy'r gwaith hwn fe wnaethom nodi sawl maes i'w wella, gan gynnwys yr angen i ddarparu hyfforddiant EDI ehangach a chynyddu amlygrwydd ac ymwybyddiaeth o sut i godi pryder. Fe wnaethom ddatblygu cynllun gweithredu sy'n cael ei oruchwyllo gan ein Bwrdd Penodiadau. Rhannwyd y cynllun hwn gyda'r person a gododd y materion a oedd yn falch o ba mor drylwyr a difrifol yr ydym yn mynd i'r afael â'r materion hyn. Fel y manylir yn adran adolygu perfformiad ein Hadroddiad Blynyddol, yn ystod 2021-2022 fe wnaethom hefyd symud ymlaen â gwaith arall i gryfhau ein hymagwedd at EDI a nodir yn ein Cynllun EDI diwygiedig 2021-2025 (a gyhoeddwyd ym mis Tachwedd 2021). Bydd ein Cynllun EDI manwl yn cael ei gyhoeddi yn haf 2022.

- Honiad nad oedd y sefydliad yn rheoli adroddiadau o fwlio ac aflonyddu posibl yn briodol. Goruchwylwyd adolygiad gan Gadeirydd y Pwyllgor Archwilio ac aelod arweiniol y Pwyllgor Archwilio ac mae'r mater hwn bellach wedi dod i ben. Roedd Cadeirydd y Pwyllgor Archwilio ac aelod arweiniol y Pwyllgor Archwilio yn fodlon ar y canlyniad.

Diogelu ac amddiffyn pobl

Rydym am ddiogelu ac amddiffyn rhag niwed pawb sy'n gweithio gyda ni neu'n dod i gysylltiad â ni. Mae hyn yn cynnwys ein cydweithwyr, pobl rydym yn dod i gysylltiad â nhw fel rhan o'n prosesau rheoleiddio a'r rhai rydym yn ymgysylltu â nhw.

Mae ein polisi Diogelu ac Amddiffyn Pobl rhag Niwed yn nodi ein cyfrifoldebau a'r camau y dylai cydweithwyr eu cymryd os ydynt yn nodi pryder diogelu. Mae ein polisi ar gael yn rhwydd ac ar gael ar ein gwefan. Fe wnaeth y Cyngor adolygu a chymeradwyo polisi wedi'i ddiweddarau ym mis Ionawr 2022. I gefnogi'r polisi, mae gennym ganllawiau sylfaenol a gweithdrefn weithredu safonol i gyflogaion eu dilyn. Rydym yn adrodd ar weithrediad y polisi i'r Cyngor yn rheolaidd.

Rydym yn darparu hyfforddiant diogelu i sicrhau bod cydweithwyr yn deall ein polisi diogelu ac yn gwybod sut i'w ddefnyddio. Mae ein hyfforddiant diogelu'n orfodol i bob dechreuwr newydd ac mae'n rhaid i bob cydweithiwr gwblhau cwrs gloywi bob dwy flynedd. Ar gyfer 2021-2022, ein cyfradd cwblhau yw 87 y cant. Fe wnaethom gynnal sesiynau codi ymwybyddiaeth a briffio yn ein Cyfarwyddiaeth Rheoleiddio Proffesiynol sy'n delio'n uniongyrchol â'r rhai ar ein cofrestr a'r cyhoedd mewn perthynas â materion rheoleiddio. Fe wnaethom hefyd gynnal gweithdai gyda thrawstoriad o gydweithwyr i ddeall yn well a lliniaru risgiau yn ein polisiau a'n prosesau diogelu.

Rydym wedi gwella ein trefniadau diogelu drwy:

- gwreiddio diogelu yn ein contractau ar gyfer gwasanaethau a ddarperir ar gyfer Cymorth i Ddiodefwyr ac Eiriolaeth Lleyg
- cyflwyno system frysbenno yn ein tîm Ymholiadau a Chwynion fel y gellir uwchgyfeirio pryderon diogelu a'u hadrodd fel y bo'n briodol
- gwella'r broses o gydgyssylltu pryderon diogelu rhwng y tîm Gwasanaethau Cymorth Cyhoeddus a thimau eraill yn ein Cyfarwyddiaeth Rheoleiddio Proffesiynol.

Yn 2021-2022, fe wnaethom gofnodi 62 o bryderon diogelu. Atgyfeiriwyd 22 o'r achosion hyn gennym at awdurdodau lleol a'r heddlu. Ni wnaethom gyflwyno unrhyw adroddiadau i'r Comisiwn Elusennau na Swyddfa Rheoleiddiwr Elusennau yr Alban yn ystod 2021-2022. Ym mis Mai 2022, roeddem o'r farn bod un achos diogelu'n ddigon difrifol i'w adrodd i'r Comisiwn Elusennau, yn unol â'n rhwymedigaethau fel elusen gofrestredig. Roedd y Comisiwn yn fodlon bod y Cyngor yn ymdrin â'r mater yn briodol ac yn gyfrifol. Yn y flwyddyn ariannol flaenorol (2020-2021) roedd gennym 52 o bryderon diogelu, a gwnaed 20 o'r rhain atgyfeiriad at awdurdodau lleol a'r heddlu; adroddwyd un achos gennym hefyd i'r Comisiwn Elusennau. Yn 2019-2020 roedd gennym 14 o bryderon diogelu. Ers i ni fabwysiadu ein polisi diogelu ym mis Tachwedd 2018, rydym wedi bod yn codi ymwybyddiaeth ynghylch diogelu drwy sesiynau briffio a hyfforddiant gorfodol, a allai esbonio'r nifer cynyddol o bryderon yr ydym wedi'u cofnodi.

Roedd rhai o'n hymatebion i'r pryderon yn cynnwys cyfranogiad ein Llinell Ofal Addasrwydd i Ymarfer a helpodd i roi cymorth priodol i'r person. Mewn achosion eraill, roeddem yn fodlon bod gan y person a oedd yn wynebu risg gefnogaeth eisoes ar waith a gwnaethom ei atgyfeirio at elusen briodol neu benderfynu nad oedd angen i ni gymryd unrhyw gamau pellach.

Fe wnaethom gwblhau adolygiad o sicrwydd ansawdd o'n trefniadau diogelu a nododd yr angen am fwy o gymorth i'n Harweinydd Diogelu Penodedig. Rydym yn creu rôl Arweinydd Diogelu Strategol newydd a fydd yn ein helpu i wreiddio ein cyfrifoldebau diogelu a dyletswydd gofal a gweithredu'r argymhellion o'n hadolygiad o sicrwydd ansawdd. Mae gennym weithgor diogelu ar draws yr NMC i'n helpu gyda gwelliannau ac i fonitro ein trefniadau diogelu.

Llywodraethu gwybodaeth a methiannau o ran diogelwch amddiffynnol

Rydym yn parhau i alinio ein rheolaeth diogelwch gwybodaeth ag ISO 27001, y safon diogelwch gwybodaeth ryngwladol.

Mae digwyddiadau'n cael eu hadrodd, eu rheoli a'u hymchwilio yn unol â'n proses Adrodd ar Ddigwyddiadau Difrifol (SER) lle mae gwersi ac argymhellion ar gyfer gwella yn cael eu nodi.

Mae'r tabl isod yn rhoi dadansoddiad o nifer y digwyddiadau diogelwch gwybodaeth yn 2021-2022, gyda ffigurau 2020-2021 wedi'u dangos at ddibenion cymharol. O'r 83 o ddigwyddiadau diogelwch gwybodaeth a gofnodwyd yn 2021-2022, roedd 54 (65 y cant) yn datgelu data heb awdurdod (toriadau data). Ar ddechrau pandemig Covid-19, fe gawsom leihad dros dro ym maint y gwaith achos addasrwydd i ymarfer, a fydd wedi cyfrannu at lai o ddigwyddiadau yn 2020-2021 o gymharu â 2021-2022.

	2021-2022	2020-2021
Allweddol	0	0
Mawr	1	0
Cymhedrol	23	26
Mân	59	31
Cyfanswm	83	57

Yn 2021-2022 fe wnaethom adrodd am un toriad data personol i Swyddfa'r Comisiynydd Gwybodaeth (ICO). Nid yw wedi cymryd unrhyw gamau rheoleiddio mewn perthynas â'r toriad.

Gwrth-dwyll, llwgrwobrwyo a llygredd

Ni chanfuwyd unrhyw achosion o dwyll, llwgrwobrwyo neu lygredd gwirioneddol neu a amheuwyd yn 2021-2022 (2020-2021: dim). Mae hyfforddiant atal twyll a llwgrwobrwyo'n orfodol i bob cyflogai newydd. Ymgymerir ag hyfforddiant gloywi gan bob cydweithiwr bob dwy flynedd.

Ym mis Chwefror 2022 fe wnaethom ddiweddarau ein polisi Gwrth-dwyll a Gwrth-Lwgrwobrwyo i adlewyrchu ein gwerthoedd; cafodd hwn ei gymeradwyo gan y Bwrdd Gweithredol a'i gymeradwyo gan y Pwyllgor Archwilio.

Ym mis Medi 2021, fe wnaethom gyhoeddi ein polisi Buddiannau Personol a Phenodiadau Allanol ar gyfer cydweithwyr sy'n esbonio sut rydym yn delio â gwrthdaro buddiannau. Ym mis Chwefror 2022,

roedd yn ofynnol i holl gydweithwyr yr NMC wneud datganiad, yn nodi unrhyw fuddiannau y tu allan i'r NMC. Mae'r holl wrthdaro buddiannau posibl yn destun adolygiad gan reolwyr llinell a fydd yn ymgynghori â chydweithwyr arbenigol priodol lle bo angen.

Mae polisi rhoddion a lletygarwch ar waith ar gyfer aelodau'r Cyngor, aelodau partner a chydweithwyr, sy'n cefnogi arfer da yn y maes hwn. Mae'r polisi'n cael ei adolygu o bryd i'w gilydd i sicrhau ei fod yn adlewyrchu arfer da ac fe'i hadolygwyd yn fwyaf diweddar a chymeradwywyd gan y Cyngor ym mis Tachwedd 2021. Cyhoeddir nodiadau atgoffa rheolaidd ynghylch pwysigrwydd cadw at y polisi. Cedwir cofrestr o'r holl roddion a lletygarwch a dderbynnir neu a wrthodir.

Caethwasiaeth fodern

Ni nodwyd unrhyw faterion caethwasiaeth fodern yn ystod y flwyddyn hyd yma (2020-2021: dim)

Yn unol â Deddf Caethwasiaeth Fodern 2015, fe wnaethom ddiweddarau a chyhoeddi ein Datganiad Caethwasiaeth Fodern ym mis Mai 2022.

Mae gan bob cydweithiwr fynediad at ein modiwl e-ddysgu caethwasiaeth fodern, sy'n codi ymwybyddiaeth a dealltwriaeth ledled y sefydliad

Rydym yn parhau i ymgorffori ein polisi caffael, sy'n ei gwneud yn ofynnol i ni ddefnyddio cytundebau fframwaith cenedlaethol sydd wedi'u hen sefydlu lle bynnag y bo modd. Mae cyflenwyr ar y fframweithiau hyn wedi bod yn destun gwiriadau diwydrwydd dyladwy trwyadl. Yn ogystal, mae gennym ein proses sicrwydd cyflenwyr ein hunain ar waith sy'n ei gwneud yn ofynnol i'n cyflenwyr ddarparu gwybodaeth sy'n ymwneud â'u sefyllfa caethwasiaeth fodern ac sy'n cael ei hasesu o ran risg yn unol â hynny.

Adolygiadau o ddigwyddiadau difrifol

Yn fewnol, rydym yn rhoi gwybod am unrhyw ddigwyddiadau neu ddigwyddiadau fu bron â digwydd lle mae pethau wedi mynd o chwith. Ymchwilir i'r rhain o dan ein proses adolygu digwyddiadau difrifol (SER) i nodi'r hyn a ddysgwyd ac i roi mesurau ar waith i atal hyn rhag digwydd eto. Cyflwynir adroddiadau ar themâu a'r hyn a ddysgir o adroddiadau adroddiadau i'r Bwrdd Gweithredol a chyfarfodydd y Pwyllgor Archwilio bob chwe mis. Yn ystod 2021-2022, adroddwyd am gyfanswm o 172 o ddigwyddiadau corfforaethol a digwyddiadau fu bron â digwydd (2020-2021: 142). O dan ein proses adrodd am ddigwyddiadau, rydym yn gwahaniaethu rhwng digwyddiadau andwyol (AIs) a digwyddiadau difrifol (SEs) yn seiliedig ar ddifrifoldeb y digwyddiad.

Mae digwyddiadau'n cael eu dosbarthu fel AIs pan ydynt yn cael effaith fach iawn ar ein sefydliad a'n gwaith, er eu bod yn dal i ddarparu dysgu gwerthfawr i ni. Rydym yn dosbarthu fel SEs ddigwyddiadau sy'n effeithio, mewn gwirionedd neu o bosibl, yn fwy difrifol ar ein sefydliad a'n gwaith. O'r 172 o ddigwyddiadau corfforaethol a adroddwyd yn 2021-2022, dosbarthwyd 54 yn SEs (2020-2021: 52), tra bod y 118 arall yn AIs (2020-2021: 90).

Yn ystod 2021-2022, fe wnaethom gynnal SER i ddyfarniad uniongyrchol o gontract nad oedd yn cydymffurfio â Rheoliadau Contractau Cyhoeddus 2015 ('y PCR' - y ddeddfwriaeth sy'n berthnasol i ni fel corff sector cyhoeddus) na'n polisi caffael ein hunain.

Cytunwyd, oherwydd camgymeriadau yn gynharach yn y broses gaffael, y byddai dulliau gweithredu amgen wedi arwain at gostau ychwanegol sylweddol dros oes y contract ac wedi rhoi gweithrediadau busnes allweddol mewn perygl. Gan ein bod yn fodlon bod y dyfarniad uniongyrchol yn briodol ac er lles gorau buddiolwyr yr elusen a'r cyhoedd, fe wnaethom benderfynu nad oedd angen adrodd arno i reoleiddwyr elusennau.

Mae'r amgylchiadau sy'n ein harwain at y dyfarniad uniongyrchol wedi cael eu hymchwilio'n drylwyr. Cwblhawyd yr AHA ym mis Tachwedd 2021 ac o'r dysgu hwnnw rydym wedi cynhyrchu cynllun gweithredu i atal hyn rhag digwydd eto. Mae ein harchwilwyr mewnol wedi cynnal archwiliad i sicrhau bod y camau hyn wedi'u rhoi ar waith yn briodol. Adroddwyd ar yr adolygiad hwn ym Mhwyllgor Archwilio mis Mehefin a daethant i'r casgliad mai'r camau a gymerwyd oedd y rhai cywir mewn perthynas â Gwasanaethau Technoleg ond y

gellid cymhwyso'r gwersi a ddysgwyd yn ehangach yn y cynllun caffael. Gwnaethom hefyd sicrhau bod y Swyddfa Archwilio Genedlaethol a H W Fisher LLP, ein harchwilwyr allanol, yn cael gwybod am ein penderfyniad a'r rhesymau pam y dyfarnwyd y contract yn uniongyrchol gennym. Roedd hyn yn rhan o gyfathrebu arferol yn hytrach na cheisio unrhyw sicrwydd penodol ynghylch ein dull gweithredu.

Rydym wedi parhau i wneud newidiadau a gwelliannau o ganlyniad i ddysgu o gŵynion, gan gynnwys atgyfnerthu prosesau a goruchwyliaeth gan reolwyr. Rydym yn ymgorffori newidiadau i'r broses SER i gefnogi rhannu dysgu ar draws y sefydliad.

Adrodd am ddigwyddiadau difrifol/digwyddiadau hysbysadwy

Mae materion y mae angen adrodd arnynt i'r Comisiwn Elusennau/OSCR yn cael eu nodi trwy sawl llwybr, gan gynnwys y polisi a'r broses Adolygu Digwyddiadau Difrifol, a thrwy'r polisiau a phrosesau Chwythu'r Chwiban; Gwrth-dwyll, Llwgrwobrwyo a Llygredd; a Diogelu. Yn unol â chanllawiau gan y Comisiwn Elusennau (CC) a Swyddfa Cofrestr Elusennau'r Alban (OSCR), pan fyddwn yn nodi mater, gofynnir am ganiatâd y Cyngor, fel ymddiriedolwyr, i adrodd i'r Comisiwn Elusennau/OSCR. Os oes angen adrodd ar fwy o frys, byddwn yn gofyn am ganiatâd y Cadeirydd a hysbysir y Cyngor cyn gynted â phosibl.

Ni fu unrhyw ddigwyddiadau difrifol na digwyddiadau hysbysadwy i'w codi gyda'r Comisiwn Elusennau neu OSCR yn 2021-2022 (2020-2021: un). Ym mis Mai 2022, fe wnaethom roi gwybod i'r Comisiwn Elusennau am un digwyddiad difrifol yn deillio o fater diogelu. Roedd y Comisiwn yn fodlon bod y Cyngor yn ymdrin â'r mater yn briodol ac yn gyfrifol.

Barn flynyddol archwilio mewnol 2021-2022

Mae ein Pwyllgor Archwilio'n cytuno ar ein rhaglen archwilio mewnol flynyddol ac yn ei goruchwyllo. Cynhaliwyd naw aseiniad archwilio mewnol yn ystod y flwyddyn, er i ddau adroddiad gael eu hystyried ar ddechrau 2022-2023 oherwydd oedi wrth eu cwblhau.

Mae ein harchwilwyr mewnol yn adolygu gweithrediad argymhellion archwilio ac yn rhoi diweddariadau rheolaidd i'r Pwyllgor Archwilio. Fe fu oedi wrth weithredu naw argymhellion archwilio mewnol yn ein swyddogaeth Gwasanaethau Pobl. Roeddent yn y meysydd o ddechreuwyr, cynefino, a chadw. Roedd yr oedi hwn oherwydd heriau'n deillio o newidiadau mewn uwch arweinyddiaeth, diffygion systemau a marchnad recriwtio a oedd yr un mor heriol o ran adnoddau. Rhwng mis Tachwedd 2021 a mis Mawrth 2022 mae cynllun o welliant parhaus wedi'i greu ar gyfer Gwasanaethau Pobl. Mae hyn yn cynnwys blaenoriaethu canlyniadau archwilio a chanlyniadau gwella busnes allweddol eraill.

Bydd y camau gweithredu'n cael eu rhoi ar waith fel y flaenoriaeth uchaf ynghyd â phedwar cam gweithredu pellach a fydd yn codi yn 2021-2022. Mae strategaethau arweinyddiaeth

gynaliadwy hefyd bellach ar waith yng Ngwasanaethau Pobl. Mae'r holl argymhellion eraill o archwiliadau, lle mae'r camau wedi digwydd yn ystod y cyfnod, wedi'u rhoi ar waith.

Barn flynyddol y Pennaeth Archwilio Mewnol yw:

“Mae gan y sefydliad fframwaith digonol ac effeithiol ar gyfer rheoli risg, llywodraethu a rheolaeth fewnol. Fodd bynnag, mae ein gwaith wedi nodi gwelliannau pellach i'r fframwaith rheoli risg, llywodraethu a rheolaeth fewnol i sicrhau ei fod yn parhau i fod yn ddigonol ac yn effeithiol.”

Asesiad cyffredinol o effeithiolrwydd llywodraethu a sicrwydd

Fel Cadeirydd y Cyngor a'r Swyddog Cyfrifyddu, rydym wedi adolygu effeithiolrwydd llywodraethu, rheoli risg a rheolaethau mewnol.

Wrth gyrraedd ein hasesiad, rydym wedi dibynnu ar ystod o dystiolaeth, gan gynnwys barn ac adroddiad y Pennaeth Archwilio Mewnol; yr asesiad corfforaethol o ansawdd y rheolaethau a'r sicrwydd sydd ar waith mewn cyfarwyddiaethau, a'r adolygiad blynyddol o effeithiolrwydd rheoli risg.

Rydym hefyd wedi dibynnu ar Adroddiad Barn a Chanfyddiadau Archwilio ein harchwilwyr allanol; ac Adroddiad Cwblhau'r Archwiliad a Llythyr Rheoli'r Swyddfa Archwilio Genedlaethol.

Yn gyffredinol, rydym o'r farn bod sicrwydd rhesymol bod trefniadau digonol ar waith ar gyfer llywodraethu, rheoli risg a rheoli. Rydym yn cydnabod yr angen i fynd i'r afael â'n rheolaethau mewn perthynas â'n prosesau Dysgu a Datblygu a Chadw, a'u cryfhau, ac i gynnal lefel uchel o graffu ar adfer ein llwyth achosion addasrwydd i ymarfer a chynnydd y rhaglen Moderneiddio Gwasanaethau Technoleg.

Syr David Warren
Cadeirydd
8 Gorfennaf 2022

Andrea Sutcliffe
Prif Weithredwr a
Chofrestrydd
8 Gorfennaf 2022

07

Adroddiad yr archwilydd annibynnol i ymddiriedolwyr y Cyngor Nyrsio a Bydwreigiaeth

Barn

Rydym wedi archwilio datganiadau ariannol y Cyngor Nyrsio a Bydwreigiaeth (yr 'elusen') ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Mawrth 2022 sy'n cynnwys y datganiad gweithgareddau ariannol, y fantolen, y datganiad llifau arian parod a'r nodiadau i'r datganiadau ariannol, gan gynnwys polisiâu cyfrifyddu pwysig. Y fframwaith adrodd ariannol sydd wedi ei gymhwyso wrth eu paratoi yw'r gyfraith berthnasol a Safonau Cyfrifyddu'r Deyrnas Unedig, gan gynnwys Safon Adrodd Ariannol 102 (FRS 102) Y Safon Adrodd Ariannol sy'n gymwys yn y DU a Gweriniaeth Iwerddon (Arfer Cyfrifyddu a Dderbynnir yn Gyffredinol yn y Deyrnas Unedig).

Yn ein barn ni, mae'r datganiadau ariannol:

- yn rhoi darlun gwir a theg o sefyllfa'r elusen ar 31 Mawrth 2022 ynghyd â'r adnoddau a ddaeth i mewn a'r ffordd y defnyddiwyd adnoddau, am y flwyddyn a ddaeth i ben bryd hynny;
- wedi'u paratoi'n gywir yn unol ag Arfer Cyfrifyddu a Dderbynnir yn Gyffredinol yn y Deyrnas Unedig; ac
- wedi'u paratoi yn unol â gofynion Deddf Elusennau 2011, Deddf Elusennau a Buddsoddiadau Ymddiriedolwyr (yr Alban) 2005 a rheoliad 8 o Reoliadau Cyfrifon Elusennau (yr Alban) 2006 (fel y'u diwygiwyd).

Sail y farn

Cynhaliwyd ein harchwiliad yn unol â Safonau Archwilio Rhyngwladol (y DU) a chyfraith gymwys. Caiff ein cyfrifoldebau o dan y safonau hyn eu disgrifio ymhellach yn adran cyfrifoldebau'r Archwilydd am archwilio'r adran datganiadau ariannol yn ein hadroddiad. Rydym yn annibynnol ar yr elusen yn unol â'r gofynion moesegol sy'n berthnasol i'n harchwiliad o'r datganiadau ariannol yn y DU, gan gynnwys Safon Foesegol yr FRC ac rydym wedi cyflawni ein cyfrifoldebau moesegol eraill yn unol â'r gofynion hyn. Credwn fod y dystiolaeth archwilio rydym wedi'i chael yn ddigonol ac yn briodol i ddarparu sail i'n barn.

Casgliadau yn ymwneud â busnes gweithredol

Wrth archwilio'r datganiadau ariannol, daethom i'r casgliad bod defnydd yr ymddiriedolwyr o sail gyfrifyddu busnes gweithredol wrth baratoi'r datganiadau ariannol yn briodol.

Yn seiliedig ar y gwaith a wnaed gennym, nid ydym wedi nodi unrhyw ansicrwydd perthnasol o ran digwyddiadau nac amodau a all, yn unigol neu ar y cyd, fwrw amheuaeth sylweddol ar allu'r elusen i barhau fel busnes gweithredol am gyfnod o 12 mis o leiaf o'r dyddiad pan awdurdodir cyhoeddi'r datganiadau ariannol.

Disgrifir ein cyfrifoldebau ni a chyfrifoldebau'r ymddiriedolwyr mewn perthynas â busnes gweithredol yn yr adrannau perthnasol o'r adroddiad hwn.

Gwybodaeth arall

Mae'r wybodaeth arall yn cynnwys y wybodaeth yn yr adroddiad blynyddol, heblaw am y datganiadau ariannol a'n hadroddiad archwilydd arnynt. Yr ymddiriedolwyr sy'n gyfrifol am y wybodaeth arall a geir yn yr adroddiad blynyddol. Nid yw ein barn am y datganiadau ariannol yn cwmpasu'r wybodaeth arall ac ni fynegwn unrhyw fath o gasgliad sicrwydd ar hynny. Ein cyfrifoldeb yw darllen y wybodaeth arall ac, wrth wneud hynny, ystyried a yw'r wybodaeth arall yn anghyson yn berthnasol â'r datganiadau ariannol neu ein gwybodaeth a gafwyd yn ystod yr archwiliad, neu fel arall yr ymddengys ei bod wedi'i cham-ddatgan yn berthnasol. Os nodwn y cyfryw anghysondebau perthnasol neu gamddatganiadau perthnasol ymddangosiadol, mae'n ofynnol i ni bennu p'un a yw hyn yn arwain at gamddatganiad perthnasol yn y datganiadau ariannol eu hunain. Os down i'r casgliad, ar sail ein gwaith, fod camddatganiad perthnasol o'r wybodaeth arall hon, rhaid i ni nodi hynny.

Nid oes gennym unrhyw beth i'w nodi yn hyn o beth.

Materion y mae'n ofynnol i ni gyflwyno adroddiad arnynt drwy eithriad

Nid oes gennym unrhyw beth i'w nodi o ran y materion canlynol y mae Rheoliadau Elusennau (Cyfrifon ac Adroddiadau) 2008 a Rheoliadau Cyfrifon Elusennau (yr Alban) 2006 (fel y'u diwygiwyd), mewn perthynas â hwy, yn ei gwneud yn ofynnol inni gyflwyno adroddiad i chi arnynt os bydd yr amgylchiadau canlynol yn berthnasol, yn ein barn ni:

- mae'r wybodaeth a roddir yn y datganiadau ariannol yn anghyson mewn unrhyw ffordd berthnasol ag adroddiad yr ymddiriedolwyr; neu
- ni chadwyd cofnodion cyfrifyddu digonol na phriodol; neu
- nid yw'r datganiadau ariannol yn gyson â'r cofnodion cyfrifyddu; neu
- nid ydym wedi cael yr holl wybodaeth ac esboniadau sydd eu hangen arnom ar gyfer ein harchwiliad.

Cyfrifoldebau'r ymddiriedolwyr

Fel yr eglurir yn fanylach yn y datganiad o gyfrifoldebau'r Cyngor, mae'r Cyngor (sef yr Ymddiriedolwyr) yn gyfrifol am baratoi'r datganiadau ariannol ac am fod yn fodlon eu bod yn rhoi darlun gwir a theg, ac am y fath reolaeth fewnol ag sy'n angenrheidiol ym marn yr ymddiriedolwyr i allu paratoi datganiadau ariannol sy'n rhydd o gamddatganiadau perthnasol, boed hynny drwy dwyll neu wall. Wrth baratoi'r datganiadau ariannol, mae'r ymddiriedolwyr yn gyfrifol am asesu gallu'r elusen i barhau fel busnes gweithredol, gan ddatgelu fel sy'n gymwys, faterion yn ymwneud â busnes gweithredol a defnyddio sail gyfrifyddu busnes gweithredol oni fydd yr ymddiriedolwyr naill ai'n bwriadu rhoi'r gorau i weithredu, neu nad oes ganddynt opsiwn amgen realistig ond gwneud hynny.

Cyfrifoldebau'r archwilydd am archwilio'r datganiadau ariannol

Rydym wedi cael ein penodi'n archwilydd o dan adran 144 o Ddeddf Elusennau 2011 ac adran 44(1)(c) o Ddeddf Elusennau a Buddsoddiadau Ymddiriedolwyr (yr Alban) 2005 ac yn cyflwyno adroddiadau yn unol â'r Deddfau a rheoliadau perthnasol a wnaed neu sy'n weithredol o dan y ddeddf honno.

Ein hamcanion yw cael sicrwydd rhesymol ynghylch a yw'r datganiadau ariannol gyda'i gilydd yn rhydd o gamddatganiad perthnasol, boed hynny drwy dwyll neu wall, a chyhoeddi adroddiad yr archwilydd sy'n cynnwys ein barn. Mae sicrwydd rhesymol yn lefel uchel o sicrwydd, ond nid yw'n gwarantu y bydd archwiliad a gynhelir yn unol â Safonau Archwilio Rhyngwladol y DU bob amser yn canfod camddatganiad perthnasol pan fo'n bodoli. Gall camddatganiadau ddeillio o dwyll neu wall ac fe'u hystyrir yn berthnasol os, yn unigol neu gyda'i gilydd, y gellid disgwyl iddynt yn rhesymol ddylanwadu ar benderfyniadau economaidd defnyddwyr a wneir ar sail y datganiadau ariannol hyn.

Achosion o ddiffyg cydymffurfiaeth â chyfreithiau a rheoliadau yw afreoleidd-dra, gan gynnwys twyll. Rydym yn llunio gweithdrefnau yn unol â'n cyfrifoldebau, a nodwyd uchod, i ganfod camddatganiadau perthnasol mewn perthynas ag afreoleidd-dra, gan gynnwys twyll. Nodir isod i ba raddau y gall ein gweithdrefnau ganfod afreoleidd-dra, gan gynnwys twyll.

Fel rhan o'n proses gynllunio:

- Gwnaethom holi'r rheolwyr am y systemau a'r rheolaethau y mae'r elusennau wedi'u rhoi ar waith a'r rhannau o'r datganiadau ariannol sydd fwyaf agored i'r risg o afreoleidd-dra a thwyll a gofyn iddynt a oedd unrhyw achosion hysbys, honedig neu a amheuir o dwyll. Ni wnaeth yr elusen ein hysbysu am unrhyw achosion hysbys, honedig neu a amheuir o dwyll.
- Gwnaethom feithrin dealltwriaeth o'r fframweithiau cyfreithiol a rheoleiddiol sy'n gymwys i'r elusen.

Penderfynwyd mai'r canlynol oedd y rhai mwyaf perthnasol: y SORP Elusennau, Safon Adrodd Ariannol 102, Deddf Elusennau 2011, Gorchymyn Nyrsio a Bydwreigiaeth 2001 a dyfarniad y Cyfrin Gyngor a roddwyd o dan y gorchymyn hwnnw a gofynion yr Awdurdod Safonau Proffesiynol ar gyfer lechyd a Gofal Cymdeithasol.

- Gwnaethom ystyried y cymhellion a'r cyfleoedd sy'n bodoli yn yr elusen, gan gynnwys graddau tuedd rheolwyr, sy'n cynnig y potensial i afreoleidd-dra a thwyll barhau, a theilwra ein hasesiad risg yn unol â hynny.
- Gan ddefnyddio ein gwybodaeth am y sefydliad, ynghyd â'r trafodaethau a gynhaliwyd gyda'r elusen ar y cam cynllunio, daethom i gasgliad ynglŷn â'r risg o gamddatganiadau oherwydd afreoleidd-dra gan gynnwys twyll a theilwra ein gweithdrefnau yn unol â'r asesiad risg hwn.

Roedd y gweithdrefnau allweddol a gyflawnwyd gennym er mwyn canfod afreoleidd-dra gan gynnwys twyll yn ystod yr archwiliad yn cynnwys:

- Nodi a phrofi cofnodion mewn dyddlyfrau a'r cofnodion cyfrifyddu yn gyffredinol, yn arbennig y rhai a oedd yn arwyddocaol ac yn anarferol.
- Adolygu datgeliadau'r datganiadau ariannol a phenderfynu a yw polisïau cyfrifyddu wedi'u cynhwysu'n briodol.
- Adolygu a herio'r tybiaethau a'r dyfarniadau a ddefnyddiwyd gan reolwyr yn eu hamcangyfrifon cyfrifyddu arwyddocaol, yn enwedig mewn perthynas â rhwymedigaeth y pensiwn budd diffiniedig a darpariaeth y panelwyr.

- Asesu graddau'r gydymffurfiaeth, neu ddiffyg cydymffurfiaeth, â'r deddfau a'r rheoliadau perthnasol.
- Profi llinellau incwm allweddol, yn enwedig torbwyntiau, er mwyn canfod tystiolaeth o duedd rheolwyr.
- Asesu dilysrwydd y broses o ddosbarthu incwm, gwariant, asedau a rhwymedigaethau rhwng cronfeydd anghyfyngedig a chyfyngedig.
- Dilysu asedau allweddol yn ffisegol.
- Cael cadarnhad trydydd parti o falansau banc a buddsoddiad perthnasol.
- Dogfennu a gwirio pob balans a thrafodiad parti cysylltiedig sylweddol.
- Adolygu dogfennaeth megis cofnodion cyfarfodydd bwrdd yr elusen i weld a oeddent yn cyfeirio at drafodaethau ynghylch afreoleidd-dra, gan gynnwys twyll.

Oherwydd cyfyngiadau cynhenid archwiliad, mae risg, na ellir ei hosgoi, na fyddwn wedi canfod rhai camddatganiadau perthnasol yn y datganiadau ariannol er ein bod wedi cynllunio a chynnal ein harchwiliad yn briodol yn unol â safonau cyfrifyddu. Ymddiriedolwyr yr elusen sy'n bennaf cyfrifol am atal a chanfod afreoleidd-dra a thwyll.

Ceir disgrifiad pellach o'n cyfrifoldebau ar wefan y Cyngor Adrodd Ariannol yn: <https://www.frc.org.uk/auditorsresponsibilities>. Mae'r disgrifiad hwn yn rhan o'n hadroddiad fel archwilydd.

Defnyddio ein hadroddiad

Cyflwynir yr adroddiad hwn i ymddiriedolwyr yr elusen, fel corff, yn unig, yn unol â rhan 4 o Reoliadau Elusennau (Cyfrifon ac Adroddiadau) 2008 a rheoliad 10 o Reoliadau Cyfrifon Elusennau (yr Alban) 2006. Cyflawnwyd ein gwaith archwilio fel y gallwn ddatgan i ymddiriedolwyr yr elusen y materion hynny y mae'n ofynnol i ni eu datgan iddo mewn adroddiad archwilydd ac nid at unrhyw ddiben arall. I'r graddau eithaf a ganiateir o dan y gyfraith, nid ydym yn derbyn nac yn cymryd cyfrifoldeb i unrhyw un arall heblaw am yr elusen ac ymddiriedolwyr yr elusen fel corff, am ein gwaith archwilio, am yr adroddiad hwn, nac am y farn a luniwyd gennym.

Y Cyfieithiad Cymraeg

Rydym wedi adrodd ar y datganiadau ariannol hyn ar eu ffurf wreiddiol. Cyfieithiad o'r fersiwn Saesneg wreiddiol yw'r fersiwn hon. Y Cyngor Nyrsio a Bydwreigiaeth sy'n gyfrifol am gywirdeb y cyfieithiadau hyn.

HW Fisher LLP

Cyfrifwyr Siartredig
Archwilydd Statudol
11 Gorfennaf 2022

Acre House
11-15 William Road
London
NW1 3ER
United Kingdom

09

Tystysgrif ac Adroddiad y Rheolwr ac Archwilydd Cyffredinol

i ymddiriedolwyr y Cyngor Nyrsio a Bydwreigiaeth a'r senedd

Barn ar ddatganiadau ariannol

Rwy'n ardystio fy mod wedi archwilio datganiadau ariannol y Cyngor Nyrsio a Bydwreigiaeth ar gyfer y flwyddyn yn dod i ben 31 Mawrth 2022 o dan Orchymyn Nyrsio a Bydwreigiaeth 2001.

Mae'r datganiadau ariannol yn cynnwys:

- Mantolen fel ar 31 Mawrth 2022;
- Datganiad Gweithgareddau Ariannol a Llif Arian Parod am y flwyddyn a ddaeth i ben bryd hynny;
- y nodiadau cysylltiedig gan gynnwys y polisiâu cyfrifyddu arwyddocaol.

Yn gyfraith berthnasol a safonau cyfrifyddu'r Deyrnas Unedig gan gynnwys Safonau Adrodd Ariannol (SAA) 102, y Safon Adrodd Ariannol sy'n gymwys yn y DU a Gweriniaeth Iwerddon (Ymarfer Cyfrifyddu a Dderbynnir yn Gyffredinol yn y Deyrnas Unedig) yw'r fframwaith adrodd cyllidol a ddefnyddiwyd wrth baratoi'r datganiadau ariannol.

Yn fy marn i, mae'r datganiadau ariannol:

- yn rhoi darlun cywir a theg o gyflwr y Cyngor Nyrsio a Bydwreigiaeth ar 31 Mawrth 2022 a'i adnoddau yn dyfod i mewn a'i ddefnydd o adnoddau ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben bryd hynny;
- wedi'u paratoi'n briodol yn unol â'r Arferion Cyfrifyddu a Dderbynnir yn Gyffredinol yn y Deyrnas Unedig;

- wedi'u paratoi'n briodol yn unol â Gorchymyn Nyrsio a Bydwreigiaeth 2001 a phenderfyniadau'r Cyfrin Gyngor a gyhoeddwyd o dan y Ddeddf honno; ac
- wedi'u paratoi'n briodol yn unol â Deddf Elusennau a Buddsoddi gan Ymddiriedolwyr (yr Alban) 2005 a rheoliad 8 Rheoliadau Cyfrifon Elusennau (Yr Alban) 2006, Deddf Elusennau 2011.

Barn ar reoleidd-dra

Yn fy marn i, ym mhob ffordd berthnasol, mae'r incwm a'r gwariant a gofnodwyd yn y datganiadau ariannol wedi'u cymhwyso at y dibenion a fwriadwyd gan y Senedd ac mae'r trafodion ariannol a gofnodwyd yn y datganiadau ariannol yn cydymffurfio â'r awdurdodau sy'n eu rheoli.

Sail ar gyfer barn

Cynhaliâs fy archwiliad yn unol â'r Safonau Archwilio Rhyngwladol (DU) (SARh DU), y gyfraith berthnasol a Nodyn Ymarfer 10 *Archwilio Datganiadau Ariannol a Rheoleidd-dra Endidau'r Sector Cyhoeddus yn y Deyrnas Unedig*. Disgrifir fy nghyfrifoldebau o dan y safonau hynny ymhellach yn adran *Cyfrifoldebau'r Archwilydd wrth archwilio datganiadau ariannol fy nhystysgrif*.

Rwy'n annibynnol ar y Cyngor Nyrsio a Bydwreigiaeth yn unol â'r gofynion moesegol sy'n berthnasol i'n harchwiliad ar ddatganiadau ariannol yn y DU, gan gynnwys Safon Foesebol y CAA ac rwyf hefyd wedi dewis cymhwyso'r safonau moesegol sy'n berthnasol i endidau rhestredig.

Rwyf wedi cyflawni fy nghyfrifoldebau moesegol eraill yn unol â'r gofynion hyn.

Credaf fod y dystiolaeth archwilio sydd wedi dod i law yn ddigonol ac yn briodol i roi sail ar gyfer fy marn.

Casgliadau'n ymwneud â busnes gweithredol

Wrth archwilio'r datganiadau ariannol, rwyf wedi casglu bod defnydd y Cyngor Nyrsio a Bydwreigiaeth o gyfrifo ar sail busnes gweithredol wrth baratoi'r datganiadau ariannol yn briodol.

Ar sail y gwaith rwyf wedi'i wneud nid wyf wedi nodi unrhyw ansicrwydd perthnasol ynghylch digwyddiadau neu amodau a allai, yn unigol neu ar y cyd, fwrw amheuaeth sylweddol ar allu'r Cyngor Nyrsio a Bydwreigiaeth i barhau fel busnes gweithredol am gyfnod o ddeuddeg mis o leiaf o'r adeg y mae'r datganiadau ariannol wedi'u hawdurdodi i'w cyhoeddi.

Disgrifir fy nghyfrifoldebau a chyfrifoldebau'r Cyngor a'r Prif Weithredwr a'r Cofrestrydd mewn perthynas â busnes gweithredol yn adrannau perthnasol y dystysgrif hon.

Gwybodaeth Arall

Mae'r wybodaeth arall yn cynnwys gwybodaeth sy'n cael ei chynnwys yn yr Adroddiad Blynyddol, ond nid y datganiadau ariannol fy nhystysgrif archwilio wedi hynny. Y Cyngor a'r Prif Weithredwr a'r Cofrestrydd sy'n gyfrifol am y wybodaeth arall a gynhwysir yn yr Adroddiad Blynyddol.

Nid yw fy marn ar y datganiadau ariannol yn cwmpasu'r wybodaeth arall ac, ac eithrio i'r graddau a nodir fel arall yn benodol yn fy nhystysgrif, nid wyf yn mynegi unrhyw fath o gasgliad sicrwydd arni.

Fy nghyfrifoldeb i yw darllen y wybodaeth arall ac, o wneud hynny, ystyried a yw'r wybodaeth arall yn faterol anghyson â'r datganiadau ariannol neu a yw'n ymddangos bod fy ngwybodaeth a gafwyd yn yr archwiliad neu fel arall yn cael ei chamddatgan yn sylweddol.

Os byddaf yn nodi anghysondebau perthnasol o'r fath neu gamddatganiadau perthnasol ymddangosiadol, mae gofyn i fi benderfynu a yw hyn yn arwain at gamddatganiad perthnasol yn y datganiadau ariannol eu hunain. Os byddaf, ar sail y gwaith rwyf wedi'i wneud, yn dod i'r casgliad bod camddatganiad perthnasol o'r wybodaeth arall hon, mae'n ofynnol i fi adrodd am y ffaith honno.

Nid oes gennyf ddim i'w adrodd yn hyn o beth.

Barn ar faterion eraill

Yn fy marn i, ar sail y gwaith a wnaed yn ystod yr archwiliad:

- mae'r rhannau o'r Adroddiad ar Gydabyddiaeth sy'n destun archwiliad wedi'u paratoi'n briodol yn unol â'r penderfyniadau'r Cyfrin Gyngor a gyhoeddwyd o dan Orchymyn Nyrsio a Bydwreigiaeth 2001; ac
- mae'r wybodaeth a roddir yn yr Adroddiad Blynyddol ar gyfer y flwyddyn ariannol y paratoir y datganiadau ariannol ar ei chyfer yn gyson â'r datganiadau ariannol ac mae'n unol â'r gofynion cyfreithiol perthnasol.

Materion yr wyf yn adrodd arnynt fel eithriad

Yng ngoleuni gwybodaeth a dealltwriaeth o'r Cyngor Nyrsio a Bydwreigiaeth a'i amgylchedd a gafwyd yn ystod yr archwiliad, nid wyf wedi nodi camddatganiadau perthnasol yn yr Adroddiad Blynyddol.

Nid oes gennyf ddim i'w adrodd mewn perthynas â'r materion canlynol rwyf yn adrodd wrthynt os, yn fy marn i:

- mae'r wybodaeth a roddir yn y datganiadau ariannol yn anghyson mewn unrhyw ffordd berthnasol â'r Adroddiad Blynyddol; neu
- nad oes cofnodion cyfrifyddu digonol a phriodol wedi'u cadw; neu
- nad yw'r datganiadau ariannol yn cytuno â'r cofnodion cyfrifyddu; neu

- na wnaed datgeliadau penodol o gydnabyddiaeth ariannol a bennir yn Neddf Elusennau a Buddsoddi gan Ymddiriedolwyr (yr Alban) 2005, Rheoliadau Cyfrifon Elusennau (Yr Alban) 2006 neu Ddeddf Elusennau 2011, neu fel sy'n ofynnol gan y penderfyniadau a wnaed gan y Cyfrin Gyngor o dan Orchymyn Nyrsio a Bydwreigiaeth 2001 neu nad yw rhannau o'r Adroddiad Ar Gydabyddiaeth sydd i'w harchwilio yn cyd-fynd â'r cofnodion a'r ffurflenni cyfrifyddu;
- nad yw'r Datganiad Llywodraethu Blynyddol yn adlewyrchu y cydymffurfiwyd â chanllawiau Trysorlys EM.

Cyfrifoldebau'r Cyngor a'r Prif Weithredwr a'r Cofrestrydd ar gyfer y datganiadau ariannol

Fel yr esbonir yn llawnach yn Natganiad Cyfrifoldebau'r Cyngor a'r Prif Weithredwr a'r Cofrestrydd mewn perthynas â'r cyfrifon, y Cyngor a'i Brif Weithredwr a Chofrestrydd sy'n gyfrifol am baratoi'r datganiadau ariannol ac am fod yn fodlon eu bod yn rhoi darlun cywir a theg, ac ar gyfer unrhyw reolaeth fewnol y mae'r Cyngor yn penderfynu ei bod yn angenrheidiol er mwyn gallu paratoi datganiadau ariannol sy'n rhydd rhag camddatganiad perthnasol, boed hynny oherwydd twyll neu gamgymeriad. Wrth baratoi'r datganiadau ariannol, mae'r Cyngor yn gyfrifol am asesu gallu'r Cyngor Nyrsio

a Bydwreigiaeth i barhau fel busnes gweithredol, gan ddatgelu, fel y bo'n berthnasol, faterion sy'n ymwneud â busnes gweithredol a defnyddio sail busnes gweithredol cyfrifyddu oni bai bod y Cyngor naill ai'n bwriadu rhoi'r gorau i weithrediadau, neu nad oes ganddo ddewis realistig ond gwneud hynny.

Cyfrifoldebau'r Archwilydd wrth archwilio'r datganiadau ariannol

Fy nghyfrifoldeb i yw archwilio, ardystio ac adrodd ar y datganiadau ariannol yn unol â Gorchymyn Nyrsio a Bydwreigiaeth 2001.

Fy amcanion yw cael sicrwydd rhesymol ynghylch a yw'r datganiadau ariannol yn eu cyfanrwydd yn rhydd rhag camddatganiad perthnasol, boed hynny drwy dwyll neu gamgymeriad, a chyhoeddi tystysgrif sy'n cynnwys fy marn. Mae sicrwydd rhesymol yn lefel uchel o sicrwydd ond nid yw'n warant y bydd archwiliad a gynhelir yn unol ag ISAs (DU) bob amser yn canfod camddatganiad perthnasol pan fydd yn bodoli. Gall camddatganiadau godi o dwyll neu gamgymeriad ac fe'u hystyrir yn sylweddol os, yn unigol neu gyda'i gilydd, gellir disgwyl yn rhesymol iddynt ddylanwadu ar benderfyniadau economaidd defnyddwyr a wnaed ar sail y datganiadau ariannol hyn.

Achosion o beidio â chydymffurfio â chyfreithiau a rheoliadau yw afreoleidd-dra, gan gynnwys twyll. Rwy'n cynllunio gweithdrefnau yn unol â fy nghyfrifoldebau, a amlinellir uchod, i ganfod camddatganiadau perthnasol

mewn perthynas ag afreoleidd-dra, gan gynnwys twyll. Mae'r graddau y gall fy ngweithdrefnau ganfod diffyg cydymffurfio â chyfreithiau a rheoliadau, gan gynnwys twyll, i'w gweld isod.

Fel rhan o fy mhroses gynllunio:

- Holais reolwyr am y systemau a'r rheolaethau sydd ar waith gan yr elusen, meysydd y datganiadau ariannol sydd fwyaf agored i'r risg o afreoleidd-dra a thwyll, ac a oedd unrhyw dwyll hysbys, amheus neu honedig. Ni wnaeth yr elusen roi gwybod i fi am unrhyw dwyll hysbys, amheus neu honedig.
- Cefais ddealltwriaeth o'r fframweithiau cyfreithiol a rheoleiddiol sy'n berthnasol i'r elusen. Penderfynais mai'r canlynol oedd fwyaf perthnasol: SORP elusennol, SAA 102, Deddf Elusennau 2011, a gofynion yr Awdurdod Safonau Proffesiynol ar gyfer Iechyd a Gofal Cymdeithasol.
- Ystyriais y cymhellion a'r cyfleoedd sy'n bodoli yn yr elusen, gan gynnwys graddau'r duedd reoli, sy'n peri potensial i afreoleidd-dra a thwyll barhau, a theilwra fy asesiad risg yn unol â hynny.
- Gan ddefnyddio fy ngwybodaeth am yr elusen, ynghyd â'r trafodaethau a gynhaliwyd gyda'r elusen yn ystod y cam cynllunio, ffurfiais farn ar y risg o gamddatgan oherwydd afreoleidd-dra gan gynnwys twyll a theilwriaeth fy ngweithdrefnau yn unol â'r asesiad risg hwn.

Cefais ddealltwriaeth hefyd o fframwaith awdurdod y Cyngor Nyrsio a Bydwreigiaeth yn ogystal â fframweithiau cyfreithiol a rheoleiddiol eraill y mae'r Cyngor Nyrsio a Bydwreigiaeth yn gweithredu ynddynt, gan ganolbwyntio ar y cyfreithiau a'r rheoliadau hynny a gafodd effaith uniongyrchol ar symiau materol a datgeliadau yn y datganiadau ariannol neu a gafodd effaith sylfaenol ar weithrediadau'r Cyngor Nyrsio a Bydwreigiaeth. Roedd y cyfreithiau a'r rheoliadau allweddol a ystyriais yn y cyd-destun hwn yn cynnwys Gorchymyn Nyrsio a Bydwreigiaeth 2001, Deddf Elusennau 2011, Rheoliadau Elusennau (Cyfrifon ac Adroddiadau) 2008, Rheoliadau Cyfrifon Elusennau (Yr Alban) 2006, Deddf Elusennau a Buddsoddi gan Ymddiriedolwyr (yr Alban) 2005.

Roedd y gweithdrefnau allweddol a ddilynais i ganfod afreoleidd-dra gan gynnwys twyll yn ystod yr archwiliad yn cynnwys:

- Nodi a phrofi cofnodion yn y cofnodion cyfrifyddu cyffredinol, yn enwedig y rhai a oedd yn arwyddocaol ac yn anarferol.
- Adolygu datgeliadau'r datganiadau ariannol a phenderfynu a oedd polisiau cyfrifyddu wedi'u cymhwyso'n briodol.
- Adolygu a herio'r tybiaethau a'r farn a ddefnyddiwyd gan y rheolwyr yn eu hamcangyfrifon cyfrifyddu sylweddol, yn enwedig mewn perthynas â'r rhwymedigaeth pensiwn buddion diffiniedig a'r ddarpariaeth panelwyr.
- Asesu i ba raddau y cydymffurfiwyd, neu na chydymffurfiwyd, â'r cyfreithiau a'r rheoliadau perthnasol.

- Profi llinellau incwm allweddol, yn enwedig torbwyntiau, am dystiolaeth o ragfarn reoli.
- Asesu dilysrwydd dosbarthu incwm, gwariant, asedau a rhwymedigaethau rhwng cronfeydd anghyfyngedig a chronfeydd cyfyngedig.
- Cyflawni gwiriad ffisegol o asedau allweddol.
- Cael cadarnhad trydydd parti o falansau banc a buddsoddi materol.
- Dogfennu a gwirio holl falansau a thrafodion partion cysylltiedig arwyddocaol.
- Adolygu dogfennau fel cofnodion bwrdd yr elusen ar gyfer trafodaethau am afreoleidd-dra gan gynnwys twyll.
- Drwy fy sicrwydd ynghylch rheoleidd-dra, gan ystyried unrhyw daliadau arbennig a wnaed yn ystod y flwyddyn, unrhyw drefniadau oddi ar y gyflogres, adolygiad o bapurau a chofnodion y Cyngor a'r Pwyllgor Archwilio ac adolygiad cymharol cyffredinol o'r flwyddyn gyfredol a'r flwyddyn flaenorol.

Oherwydd cyfyngiadau cynhenid archwiliad, mae risg anochel nad wyf efallai wedi canfod rhai camdatganiadau perthnasol yn y datganiadau ariannol er fy mod wedi cynllunio a pherfformio fy archwiliad yn briodol yn unol â safonau archwilio. Ymddiriedolwyr yr elusen sy'n bennaf gyfrifol am atal a chanfod afreoleidd-dra a thwyll.

Ceir disgrifiad pellach o fy nghyfrifoldebau ar gyfer archwilio'r datganiadau ariannol ar wefan y Cyngor Adrodd Ariannol yn: www.frc.org.uk/auditorsresponsibilities. Mae'r disgrifiad hwn yn rhan o fy nhystysgrif.

Mae gofyn i fi gael tystiolaeth ddigonol i roi sicrwydd rhesymol bod yr incwm a'r gwariant a adroddwyd yn y datganiadau ariannol wedi'u cymhwyso at y dibenion a fwriadwyd gan y Senedd a bod y trafodion ariannol yn cydymffurfio â'r awdurdodau sy'n eu rheoli.

Adroddiad

Nid oes gennyf unrhyw sylwadau i'w gwneud ar y datganiadau ariannol hyn.

Cyfieithiad Cymraeg

Rwyf wedi ardystio ac adrodd ar y datganiadau ariannol hyn yn eu ffurf wreiddoel. Mae'r fersiwn hon yn gyfieithiad o'r fersiwn Saesneg wreiddiol. Mae Cyngor Nyrsio a Bydwreigiaeth yn gyfrifol am gywirdeb y cyfieithiad hyn.

Gareth Davies

Rheolwr ac Archwilydd Cyffredinol
12 Gorfennaf 2022

National Audit Office
157-197 Buckingham Palace Road
Victoria
London
SW1W 9SP

10

Datganiadau Ariannol am y Flwyddyn a Ddaeth i Ben 31 Mawrth 2022

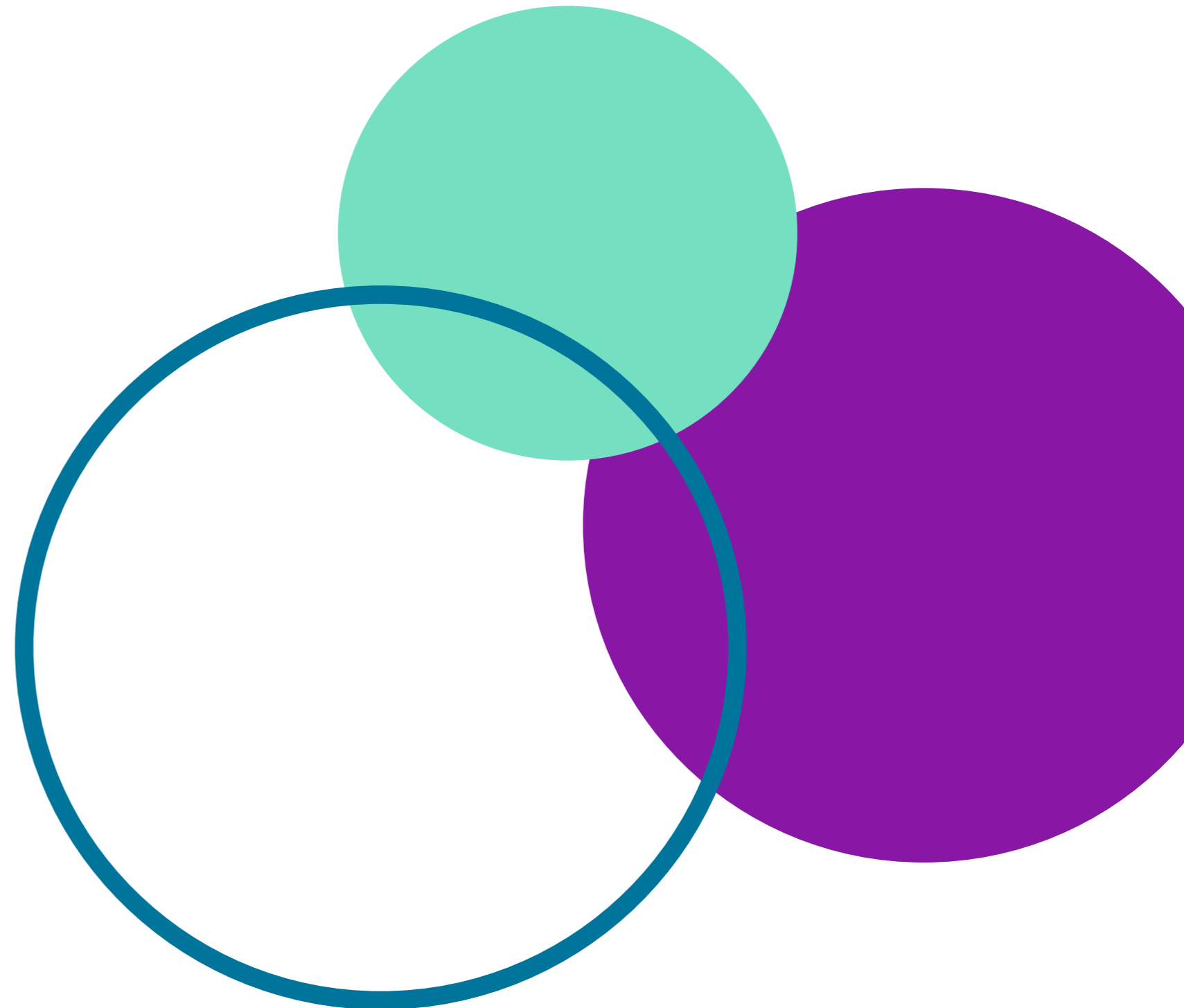
Datganiad o weithgareddau ariannol am y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Mawrth 2022

Nodyn	Cyllid Anghyfyngedig		Cyllid Cyfyngedig		Blwyddyn a ddaeth i ben 31 Mawrth 2022		Blwyddyn a ddaeth i ben 31 Mawrth 2021	
	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000
Incwm o:								
Gweithgareddau elusenol:								
Ffioedd	2	96,787	-	96,787	90,778	-	90,778	
Grantiau	3	-	2,609	2,609	-	-	-	
Incwm arall	3	79	-	79	676	-	676	
Cyfanswm		96,866	2,609	99,475	91,454	-	91,454	
Incwm buddsoddi:	3	923	-	923	551	-	551	
Cyfanswm incwm		97,789	2,609	100,398	92,005	-	92,005	
Gwariant ar:								
Codi arian	4	(157)	-	(157)	(40)	-	(40)	
Gweithgareddau elusenol	5	(90,165)	(2,609)	(92,774)	(81,520)	-	(81,520)	
Cyfanswm		(90,322)	(2,609)	(92,931)	(81,560)	-	(81,560)	
Incwm net cyn enillion/colledion net ar fuddsoddiadau		7,467	-	7,467	10,445	-	10,445	
Enillion ar fuddsoddiadau	14	1,024	-	1,024	1,125	-	1,125	
Incwm net*		8,491	-	8,491	11,570	-	11,570	
Enillion/(colledion cydnabyddedig eraill):								
Enillion actiwaraidd ar gynllun pensiwn buddion wedi'u diffinio ac addasiad terfyn asedau	19	(1,453)	-	(1,453)	176	-	176	
Symudiad net mewn arian		7,038	-	7,038	11,746	-	11,746	
Cysoni arian:								
Cyfanswm yr arian a ddygwyd ymlaen		69,273	-	69,273	57,527	-	57,527	
Cyfanswm yr arian a gariwyd ymlaen		76,311	-	76,311	69,273	-	69,273	

Mae'r holl gyllid a sy'n cael ei ddwyn a'i gario ymlaen yn anghyfyngedig yn y flwyddyn ariannol gyfredol a'r flwyddyn ariannol flaenorol. Roedd yr holl weithgareddau a adlewyrchwyd yn y ddau gyfnod uchod yn deillio o weithrediadau parhaus. Mae'r holl enillion a cholledion cydnabyddedig wedi'u cynnwys yn y datganiad uchod.

*Mae incwm net ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Mawrth 2021 wedi'i addasu i gynnwys enillion ar fuddsoddiadau, a adroddwyd yn flaenorol ar ôl incwm net. Nid yw'r symudiad net mewn cyllid wedi newid.

Mae'r nodiadau ar dudalennau 132 i 163 yn rhan o'r cyfrifon hyn.



**Mantolen ar
31 Mawrth 2022**

		Ar 31 Mawrth 2022	Ar 31 Mawrth 2021*
	Nodyn	£'000	£'000
Asedau sefydlog:			
Asedau anniriaethol	11	10,515	10,881
Asedau diriaethol	12	18,163	16,849
Buddsoddiadau	14	32,838	31,281
Cyfanswm asedau sefydlog		61,516	59,011
Asedau Cyfredol:			
Dyledwyr	15	3,306	4,022
Buddsoddiadau	14	48,125	28,362
Arian parod yn y banc ac mewn llaw		21,881	39,550
Cyfanswm asedau cyfredol		73,312	71,934
Rhwymedigaethau:			
Credydwyr: symiau sy'n ddyledus o fewn blwyddyn	16	(55,173)	(56,425)
Cyfanswm y rhwymedigaethau cyfredol		(55,173)	(56,425)
Asedau Cyfredol Net		79,655	74,520
Credydwyr: symiau sy'n dod yn ddyledus ar ôl mwy na blwyddyn	17	(76)	(135)
Darpariaethau ar gyfer rhwymedigaethau	18	(3,268)	(1,957)
Asedau net heb rwymedigaeth pensiwn		76,311	72,428
Rhwymedigaeth cynllun pensiwn buddion diffiniedig	19	-	(3,155)
Cyfanswm asedau net		76,311	69,273
Arian yr NMC			
Arian anghyfyngedig		76,311	69,273
Cyfanswm arian		76,311	69,273

*Mae prosiectau meddalwedd a TG wedi'u hailddosbarthu fel asedau sefydlog anniriaethol ar gyfer 2022 a 2021. Mae cyfanswm yr asedau sefydlog yn parhau'n ddigifnewid. Mae buddsoddiadau asedau cyfredol ac arian parod yn y banc ac mewn llaw wedi'u hailddadansoddi ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Mawrth 2021. Mae cyfanswm yr asedau cyfredol yn aros yr un fath.

Mae'r nodiadau ar dudalennau 132 i 163 yn rhan o'r cyfrifon hyn.

Sir David Warren
Cadeirydd
8 Gorfennaf 2022

Andrea Sutcliffe
Prif Weithredwr
a Chofrestrydd
8 Gorfennaf 2022

**Datganiad Llifau
arian am y
flwyddyn a ddaeth
i ben 31 Mawrth
2022**

		Y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Mawrth 2022	Y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Mawrth 2021
	Nodyn	£'000	£'000
Llifau arian o weithgareddau gweithredu:			
Arian parod net a ddarperir gan weithgareddau gweithredu		8,317	5,039
Llifau arian o weithgareddau buddsoddi:			
Llog a enillwyd o adneuron banc	3	233	355
Buddsoddiad arian parod - adneuron tymor hir		(19,763)	(7,926)
Buddsoddiad arian parod - buddsoddiadau asedau sefydlog	14	-	(30,000)
Prynu eiddo, peiriannau ac offer	11 & 12	(6,456)	(4,464)
Arian parod net a ddefnyddiwyd mewn weithgareddau buddsoddi		(25,986)	(42,035)
Newid mewn arian parod a chyfwerth ag arian parod yn y cyfnod adrodd		(17,669)	(36,996)
Arian parod a chyfwerth ag arian parod ar ddechrau'r flwyddyn		39,550	76,546
Arian parod a chyfwerth ag arian parod ar ddiwedd y flwyddyn		21,881	39,550

Cysoni incwm net â llif arian net o weithgareddau gweithredu

	Y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Mawrth 2022	Y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Mawrth 2021
	£'000	£'000
Incwm net o'r cyfnod adrodd (yn unol â'r datganiad o weithgareddau ariannol)	8,491	11,570
Llog a enillwyd o adneuron banc	(233)	(355)
Difidendau a llog a enillwyd yn ein portffolio buddsoddi sefydlog	(690)	(196)
Enillion ar fuddsoddiadau	(1,024)	(1,125)
Taliad rheoli buddsoddiadau	157	40
Taliadau dibrisiant ac amorteiddio	5,508	3,273
Colled ar waredu offer	-	1
Cynnydd/(gostyngiad) mewn debydwyr	716	(1,278)
Cynnydd/(gostyngiad) mewn credydwyr a darpariaethau	-	1,400
Newid mewn rhwymedigaeth cynllun pensiwn	(3,155)	176
Enillion actiwaraidd cynllun pensiwn ac addasiad terfyn asedau	(1,453)	(8,467)
Mewnlif arian net o weithgareddau gweithredu	8,317	5,039

Mae incwm net o'r cyfnod adrodd ar gyfer 2021 wedi'i ddiweddarau i adlewyrchu'r cyflwyniad diwygiedig ar wyneb y SoFA, ag enillion ar fuddsoddiadau bellach yn cael eu dangos cyn incwm net.

Dadansoddiad o arian parod a chyfwerth ag arian parod

	Y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Mawrth 2022	Y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Mawrth 2021
	£'000	£'000
Arian parod yn y banc ac mewn llaw	20,874	13,668
Buddsoddiadau tymor byr ¹	1,007	25,882
	21,881	39,550

Yn y fantolen, mae arian parod yn y banc ac mewn llaw yn golygu cyfrifon banc gyda mynediad ar unwaith neu fuddsoddiadau yn aeddfedu o fewn tri mis i ddyddiad y fantolen. Mae buddsoddiadau ag aeddfedrwydd rhwng tri a deuddeg mis yn cael eu dosbarthu fel buddsoddiadau asedau cyfredol.

Yn y dadansoddiad uchod o arian parod a'r hyn sy'n cyfateb i arian parod, mae arian mewn banc ac mewn llaw yn golygu cyfrifon banc gyda mynediad ar unwaith tra bod buddsoddiadau sy'n aeddfedu o fewn tri mis i ddyddiad y fantolen yn cael eu dosbarthu fel buddsoddiadau tymor byr.

Yn nodyn 14, mae buddsoddiadau ag aeddfedrwydd o rhwng tri a deuddeg mis wedi'u dosbarthu fel buddsoddiadau tymor byr.

Nid yw'r NMC yn dal unrhyw arian parod ffisegol.

¹Gweler nodyn 14 buddsoddiadau

Nodiadau i'r cyfrifon

1 Sail paratoi a pholisïau cyfrifo

Rydym yn paratoi ein cyfrifon yn unol â'r SORP Elusennau (FRS 102). Fel y nodir yn ein Cyfarwyddyd Cyfrifon gan y Cyfrin Gyngor, a atgynhychir yn Atodiad 1, rydym hefyd yn ystyried Llawlyfr Adroddiadau Ariannol y Llywodraeth (FRem), i'r graddau y mae gofynion y FRem yn egluro neu'n adeiladu ar ofynion y Llawlyfr SORP Elusennau.

Rydym yn bodloni'r diffiniad o endid budd cyhoeddus o dan FRS102.

Mae'r prif bolisïau cyfrifyddu a fabwysiadwyd, dyfarniadau a ffynonellau allweddol o ansicrwydd amcangyfrif wrth baratoi'r cyfrifon felsy'n dilyn:

a) Busnes gweithredol

Paratoir y cyfrifon ar sail busnes gweithredol.

Ein hamcan yw amddiffyn y cyhoedd drwy reoleiddio nyrsys a bydwagedd yng Nghymru, Lloegr, yr Alban a Gogledd Iwerddon, a chymdeithion nyrsio yn Lloegr. Rydym yn cael ein hariannu gan y ffioedd cofrestru a delir gan nyrsys, bydwagedd a chymdeithion nyrsio. Gan ystyried ein ffynhonnell incwm gymharol sicr a'n cronfeydd sylweddol wrth gefn, mae'r Cyngor wedi adolygu ein hamgylchiadau, ein cynlluniau gwaith, ein cyllidebau, ein rhagolygon llif arian a'n lefelau cronfeydd wrth gefn presennol a'r rhai a ragwelir, ac mae'n

gyfforddus â diffyg yn y gyllideb yn y tymor canolig (3-5 blynedd) wrth i ni wella o effaith Covid-19 ac ariannu rhaglenni buddsoddi sylweddol.

Roedd yr ymgynghoriad diweddar gan yr Adran Iechyd a Gofal Cymdeithasol ar fodel rheoleiddio'r DU ar gyfer gweithwyr gofal iechyd proffesiynol yn glir ynghylch y rhagdybiaeth bod angen parhaus am ein swyddogaethau rheoleiddio yn y dyfodol.

O ystyried yr angen parhaus am ein swyddogaethau rheoleiddio a'n sefyllfa ariannol a amlinellir uchod, mae'r Cyngor o'r farn bod adnoddau digonol yn parhau i fod ar gael i ariannu ein gweithgareddau am y dyfodol rhagweladwy ac nid oes unrhyw ansicrwydd sylweddol ynghylch gallu'r NMC i barhau fel busnes gweithredol.

b) Confensiwn cyfrifo

Rydym yn paratoi ein cyfrifon o dan y confensiwn cost hanesyddol. Caiff asedau a rhwymedigaethau eu cydnabod i ddechrau ar gost hanesyddol neu werth trafodiad oni nodir yn wahanol ar y nodiadau polisi cyfrifyddu perthnasol.

c) Dyfarniadau ac amcangyfrifon cyfrifyddu pwysig a ffynonellau allweddol o ansicrwydd ynghylch amcangyfrif

Wrth gymhwyso'r polisiau cyfrifyddu hyn, mae'n ofynnol i ni wneud dyfarniadau, amcangyfrifon a thybiaethau ynghylch gwerth cario asedau a rhwymedigaethau nad ydynt yn amlwg o ffynonellau eraill.

Mae amcangyfrifon a dyfarniadau yn seiliedig ar brofiad hanesyddol a ffactorau eraill, gan gynnwys disgwyliadau o ddigwyddiadau yn y dyfodol y credir eu bod yn rhesymol o dan yr amgylchiadau.

Gall y canlyniadau gwirioneddol fod yn wahanol i'r amcangyfrifon hynny yn y pen draw. Y meysydd arwyddocaol sy'n destun amcangyfrif a barn yw:

• Dibrisiant/Amorteiddio

Mae bywydau economaidd defnyddiol asedau sefydlog yn seiliedig ar farn a phrofiad y rheolwyr.

• Pensiynau

Y prif dybiaethau a ddefnyddir i gyfrifo'r rhwymedigaethau yn y cynllun pensiwn buddion diffiniedig yw'r rhai a nodir yn nodyn 19. Mae terfyn uchaf asedau wedi'i gymhwyso i ddod â'r sefyllfa net i ddim, gan gydnabod nad oes gan yr NMC hawl ddiamod i warged.

• Darpariaeth panelwyr

Mae'r ddarpariaeth ar gyfer costau ychwanegol posibl i banelwyr yn adlewyrchu ein hamcangyfrif darbodus o effaith ehangach bosibl hawliad sengl i driwlynys cyflogaeth am symiau ychwanegol gan banelwr addasrwydd i ymarfer.

d) Incwm

Caiff yr holl incwm ei gydnabod unwaith y bydd gan yr NMC hawl i'r incwm, ei fod yn debygol y bydd yr incwm yn cael ei dderbyn a gellir mesur y swm yn ddibynadwy.

• Incwm o weithgareddau elusennol

Rhaid i nyrsys, bydwagedd a chymdeithion nyrsio dalu ffi gofrestru flynyddol i gofrestru gyda'r NMC ac i allu ymarfer. Telir ffioedd cofrestru naill ai'n flynyddol ymlaen llaw neu bob chwarter ymlaen llaw. Rydym yn cydnabod y ffioedd fel incwm ar sail fisol ar draws y flwyddyn y mae'r ffi gofrestru yn berthnasol iddi.

Swm yr incwm gohiriedig o fewn ein credydwy'r yw gwerth y ffioedd rydym wedi'u derbyn ar bob dyddiad mantolen sy'n ymwneud â blwyddyn ariannol yn y dyfodol. Mae ffioedd eraill gan gynnwys ffioedd dilysu'n cael eu credydu i'r incwm ar y diwrnod derbyn.

• Incwm Buddsoddiadau

Cyfrifir am incwm buddsoddi pan fo'n dderbyniadwy.

• Grantiau'r Llywodraeth

Caiff incwm grant ei gydnabod unwaith y bydd gan yr NMC hawl i'r incwm, ei fod yn debygol y bydd yr incwm yn cael ei dderbyn a gellir mesur y swm yn ddibynadwy. Ar gyfer grantiau cysylltiedig â pherfformiad, mae hawl i'r incwm yn cynnwys bodloni'r amodau sy'n gysylltiedig â pherfformiad.

e) Gwariant

• Gweithgareddau elusennol

Mae gwariant ar weithgareddau elusennol yn cynnwys yr holl wariant sy'n ymwneud ag amcanion yr elusen sy'n cynnwys: hybu safonau a datblygu polisi, addysg, cynnal y gofrestr, addasrwydd i ymarfer, a chyfathrebu ac ymgysylltu â'r cyhoedd. Gweler nodyn 5.

• Costau cymorth

Costau cymorth yw costau ein swyddogaethau corfforaethol gan gynnwys adeiladau, TG, cyllid ac adnoddau dynol. Maent yn cael eu dosrannu i'r swyddogaethau rheoleiddio ar sail nifer y cyflogeion yn y swyddogaethau rheoleiddio.

f) Cyfrifyddu arian

Yr holl cronfeydd yn anghyfyngedig ar hyn o bryd ac adroddir arnynt felly yn y datganiadau ariannol. Maent ar gael i'w defnyddio yn ôl disgrisiwn y Cyngor i gefnogi amcanion cyffredinol yr NMC.

Rydym wedi derbyn cyllid grant cyfyngedig a defnyddiwyd y cronfeydd hyn yn unol â'r cyfyngiadau penodol a osodwyd.

g) Asedau wedi'u prydlesu

Mae rhenti sy'n berthnasol i brydlesi gweithredu, lle mae'r rhan fwyaf o'r holl fuddion a risgiau perchnogaeth yn aros gyda'r prydleswr, yn cael eu codi ar y datganiad o weithgareddau ariannol mewn symiau cyfartal dros gyfnodau'r prydlesi.

h) Buddion cyflogaion

• Tâl gwyliau

Cydnabyddir tâl gwyliau fel traul yn y cyfnod y derbynnir y gwasanaeth.

• Costau pensiwn

Darperir buddion ymddeol gan gynllun buddion diffiniedig a chynllun cyfraniadau diffiniedig. Gwneir taliadau i ymddiriedolaethau pensiwn, sydd ar wahân yn ariannol i'r NMC.

Caewyd y cynllun buddion diffiniedig i gronni buddion yn y dyfodol o 1 Gorffennaf 2021. Mae cynllun adfer ar waith i sicrhau y bydd lefel ariannu'r cynllun yn cyrraedd 100 y cant, yn seiliedig ar dybiaethau actiwaraidd presennol, erbyn 31 Mawrth 2026.

Mae'r gwahaniaeth rhwng gwerth marchnadol asedau'r gronfa pensiwn a gwerth presennol rhwymedigaethau pensiwn cronedig yn cael ei ddangos fel ased neu rwymedigaeth ar y

fantolen, ac eithrio bod ased yn cael ei gydnabod dim ond pan fo gan yr Elusen hawl diamod i'r gwarged hwnnw. Gan nad oes gan yr NMC hawl diamod i warged, mae addasiad terfyn ased wedi'i gymhwyso i ddod â'r sefyllfa net ar y fantolen i ddim, gyda'r enillion actiwaraidd a'r addasiad terfyn ased yn cael eu codi ar y SoFA.

Cost gwasanaeth y ddarpariaeth bensiwn sy'n ymwneud â'r cyfnod, ynghyd â chostau unrhyw fuddion sy'n ymwneud â gwasanaeth yn y gorffennol a chost cyllid pensiwn, sef tâl sy'n hafal i'r cynnydd yng ngwerth presennol rhwymedigaethau'r Gronfa Bensiwn ar ddiwedd y flwyddyn flaenorol. , llai credyd sy'n cyfateb i enillion disgwylid hirymor y Gronfa Bensiwn ar asedau yn cael eu dyrannu i'r SoFA.

Gwneir taliadau i'r cynllun cyfraniadau diffiniedig ar sail cyfraniadau canrannol penodol gan yr NMC a'r cyflogaion, a chaiff y costau eu codi ar y Datganiad o Weithgareddau Ariannol (SoFA) wrth iddynt gael eu tynnu.

i) Asedau sefydlog

Dim ond pan yw cost yr ased neu'r grŵp o asedau a gaffaelwyd yn fwy na £5,000 y caiff gwariant ei gyfalafu. Darperir dibrisiant/amorteiddio ar asedau sefydlog i'w dibrisio i werth enwol o £1 dros eu hoes ddefnyddiol amcangyfrifedig mewn rhandaliadau cyfartal fel sy'n dilyn:

Eiddo Prydles Hir - 23 Portland Place ²	50 mlynedd
Dodrefnu ac adnewyddu swyddfeydd	Cyfnod y brydles neu fywyd economaidd defnyddiol yr ased
Dodrefn	10 mlynedd
Prosiectau TG	3-5 mlynedd
Meddalwedd	3-5 mlynedd
Offer	3-5 mlynedd

Fe wnaethom ailbriso 23 Portland Place yn ystod 2013-14 ac ar fabwysiadu FRS102 am y tro cyntaf dewiswyd defnyddio'r prisiad hwn fel cost dybiedig wrth symud ymlaen.

Asesir Asedau Sefydlog ar bob dyddiad adrodd ar gyfer unrhyw ddangosyddion amhariad. Os oes unrhyw arwydd o'r fath yn bodoli, amcangyfrifir swm adenilladwy'r ased.

Mae costau mewnlol a dynnir wrth ddatblygu meddalwedd yn cael eu dileu yn y flwyddyn y maent yn cael eu tynnu.

j) Buddsoddiadau

Mae buddsoddiadau asedau sefydlog yn cael eu cyfalafu i ddechrau ar gost ac yna eu cydnabod ar werth y farchnad ar ddyddiad y fantolen.

Cyfrifir enillion a cholledion ar fuddsoddiadau fel y gwahaniaeth rhwng derbyniadau gwerthiannau a'u gwerth marchnadol ar ddechrau'r flwyddyn, neu eu cost os cânt eu caffael yn ystod y flwyddyn, a chânt eu codi neu eu credydu i'r datganiad o weithgareddau ariannol yn y flwyddyn waredu.

Mae'r symudiad yng ngwerthoedd y farchnad yn ystod y flwyddyn ar gyfer asedau a ddelir ar ddiwedd y flwyddyn yn cael ei gredu neu ei godi ar y datganiad o weithgareddau ariannol yn seiliedig ar werth y farchnad ar ddiwedd y flwyddyn.

Mae buddsoddiadau asedau cyfredol yn fuddsoddiadau ag aeddfedrwydd o rhwng tri a deuddeg mis.

k) Dyledwyr

Cydnabyddir dyledwyr ac incwm cronedig ar y swm sy'n ddyledus ar ddiwedd y flwyddyn. Caiff rhagdaliadau eu prisio ar y swm a dalwyd ymlaen llaw.

l) Arian parod yn y banc ac mewn llaw

Mae arian parod yn y banc ac arian mewn llaw yn cynnwys arian parod a buddsoddiadau hylifol iawn tymor byr ag aeddfedrwydd o dri mis neu lai ar ddyddiad y fantolen.

m) Credydwyr a darpariaethau

Cydnabyddir credydwyr a darpariaethau lle mae gennym rwymedigaeth bresennol o ganlyniad i ddigwyddiad yn y gorffennol a fydd yn debygol o arwain at drosglwyddo arian i drydydd parti a gellir mesur neu amcangyfrif y swm sy'n ddyledus i setlo'r rhwymedigaeth yn ddibynadwy. Fel arfer cydnabyddir credydwyr a darpariaethau ar swm eu setlo ar ôl caniatáu ar gyfer unrhyw ostyngiadau masnach sy'n ddyledus.

n) Offerynnau ariannol

Mae offerynnau ariannol sylfaenol yn cael eu cydnabod i ddechrau ar werth y trafodiad ac yna'n cael eu mesur ar gost wedi'i hamorteiddio. Mae asedau ariannol a ddelir ar gost amorteiddiedig yn cynnwys balansau arian parod, buddsoddiadau, dyledwyr masnach a dyledwyr eraill. Delir buddsoddiadau yn y farchnad stoc ar werth y farchnad. Mae rhwymedigaethau ariannol a ddelir ar gost amorteiddiedig yn cynnwys credydwyr masnach, credydwyr eraill a chroniadau.

² Gweler Nodyn 12.1

2 Incwm ffioedd

	Y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Mawrth 2022	Y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Mawrth 2021
	£'000	£'000
Ffioedd cofrestru	89,749	86,901
Ffioedd eraill a dalwyd gan gofrestreion	7,038	3,877
yfanswm	96,787	90,778

3 Incwm buddsoddi, grant ac incwm arall

	Y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Mawrth 2022	Y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Mawrth 2021
	£'000	£'000
Llog a enillwyd o adneuron banc	233	355
Difidendau a llog a enillwyd yn ein portffolio buddsoddi asedau sefydlog	690	196
Incwm buddsoddi	923	551
Incwm Grant	2,609	-
Incwm arall	79	676
Cyfanswm	3,611	1,227

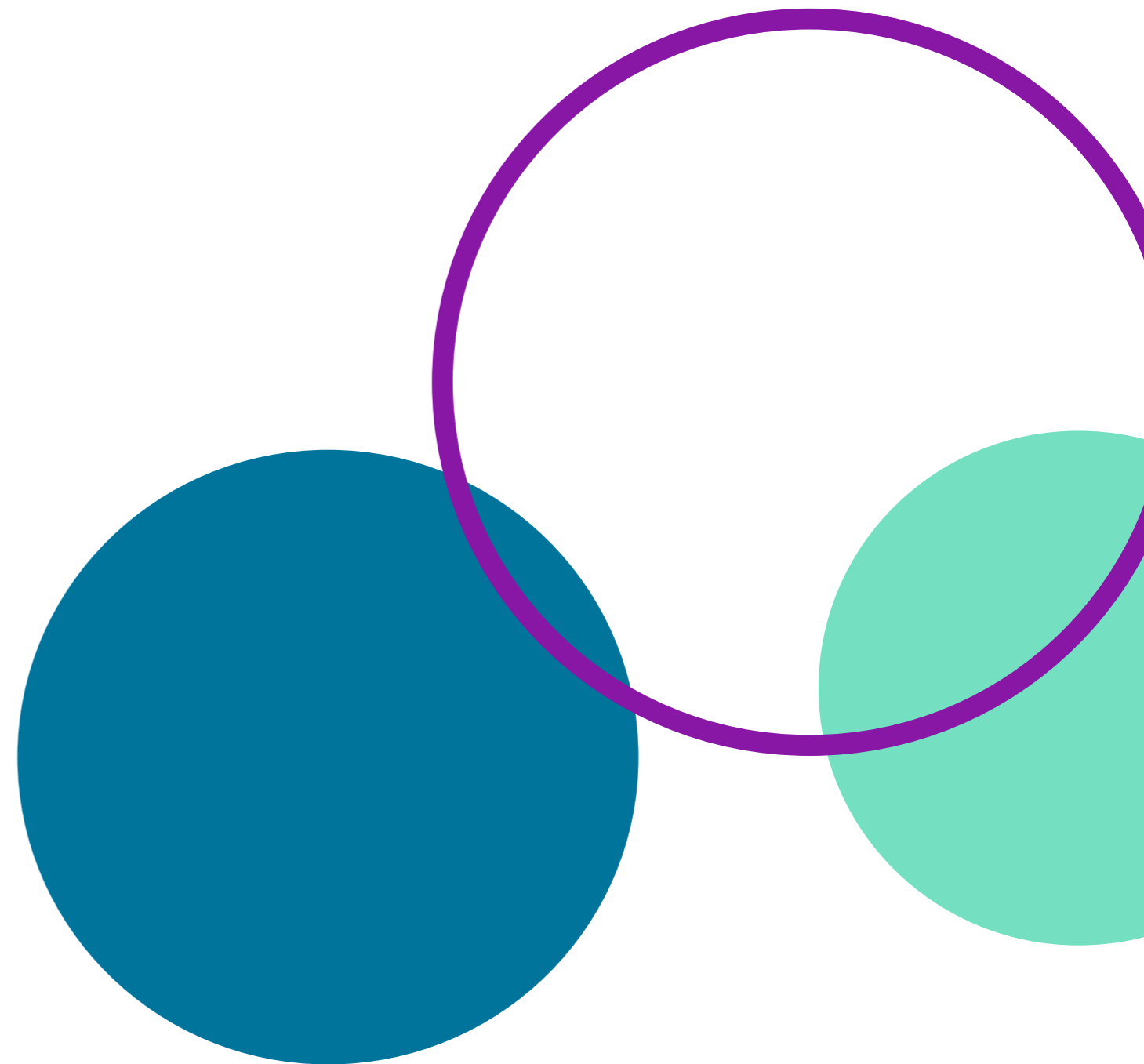
Derbyniwyd incwm grant o £2.609 miliwn gan yr Adran Iechyd a Gofal Cymdeithasol ar gyfer gwaith a wnaed gan yr NMC i gynyddu cyflymder prosesu ceisiadau rhyngwladol i ymuno â'r gofrestr (2020-2021: £dim). Trosglwyddwyd £2.4 miliwn o'r cyllid hwn yn uniongyrchol i'r canolfannau profi sy'n darparu'r profion ar gyfer ymgeiswyr rhyngwladol.

Mae incwm arall yn cynnwys:

Derbyniwyd £0.062 miliwn o incwm arall o dan gontract gyda'r Adran Iechyd a Gofal Cymdeithasol ar gyfer gwaith a wnaed gan yr NMC i sefydlu cofrestr dros dro i gefnogi adnoddau nyrsio mewn ymateb i bandemig y Coronafeirws (2020-2021: £0.676 miliwn).

4 Dadansoddiad o wariant ar godi arian

	Y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Mawrth 2022	Y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Mawrth 2021
	£'000	£'000
Taliad rheoli buddsoddiadau	157	40



5 Dadansoddiad o wariant ar weithgareddau elusennol

	Hyrwyddo safonau a datblygu polisi	Addysg	Cynnal y gofrestr	Addasrwydd i ymarfer	Cyfathrebu ac ymgysylltu â'r cyhoedd	Cyfanswm 2021-2022
Y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Mawrth 2022	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000
Gweithgareddau a gyflawnir yn uniongyrchol:						
Costau cyflogeion	4,730	889	5,757	26,864	2,408	40,648
Costau eraill	1,750	42	2,520	15,519	597	20,428
Costau cymorth:						
Costau cyflogeion	1,152	150	1,980	8,302	583	12,167
Costau eraill	1,592	208	2,735	14,191	805	19,531
Cyfanswm	9,224	1,289	12,992	64,876	4,393	92,774

Mae £2.609 miliwn o'r gwariant ar weithgareddau a gyflawnwyd yn ymwneud yn uniongyrchol ag incwm grant cyfyngedig a dderbyniwyd gan yr Adran Iechyd a Gofal Cymdeithasol ar gyfer gwaith a wnaed gan yr NMC i gynyddu cyflymder prosesu ceisiadau rhyngwladol i ymuno â'r gofrestr (2020-2021: £ dim). Trosglwyddwyd £2.4 miliwn o'r cyllid hwn yn uniongyrchol i'r canolfannau prawf sy'n darparu'r profion ar gyfer ymgeiswyr rhyngwladol.

	Hyrwyddo safonau a datblygu polisi	Addysg	Cynnal y gofrestr	Addasrwydd i ymarfer	Cyfathrebu ac ymgysylltu â'r cyhoedd	Cyfanswm 2021-2022
Y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Mawrth 2021	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000
Gweithgareddau a gyflawnir yn uniongyrchol:						
Costau cyflogeion	3,902	890	5,479	24,313	2,010	36,594
Costau eraill	581	1,765	103	10,395	588	13,432
Costau cymorth:						
Costau cyflogeion	579	309	2,838	9,748	656	14,130
Costau eraill	619	330	3,032	12,682	701	17,364
Cyfanswm	5,681	3,294	11,452	57,138	3,955	81,520

Er mwyn helpu i gymharu â ffigurau 31 Mawrth 2022, sy'n adlewyrchu strwythur newydd yr NMC, mae'r ffigurau uchod wedi'u hailddadansoddi. Mae hyn wedi arwain at £2.2 miliwn o wariant yn cael ei drosglwyddo o hyrwyddo Addasrwydd i Ymarfer i Safonau a datblygu polisi ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Mawrth 2021.

6 Dadansoddiad o gostau cymorth

	Hyrwyddo safonau a datblygu polisi	Addysg	Cynnal y gofrestr	Addasrwydd i ymarfer	Cyfathrebu ac ymgysylltu â'r cyhoedd	Cyfanswm 2021-2022
Y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Mawrth 2022	£'000	£'000				
Cyfleusterau	228	30	392	4,368	116	5,134
Cyllid a Chaffael	298	39	512	2,149	151	3,149
AD	438	57	753	3,157	222	4,627
TGCh	943	123	1,620	6,794	477	9,957
Llywodraethu	461	60	793	3,322	233	4,869
Cyfreithiol	123	16	212	887	62	1,300
Dibrisiant	522	68	896	3,757	263	5,506
Addasu Pensiynau	(269)	(35)	(463)	(1,941)	(136)	(2,844)
Cyfanswm	2,744	358	4,715	22,493	1,388	31,698

	Hyrwyddo safonau a datblygu polisi	Addysg	Cynnal y gofrestr	Addasrwydd i ymarfer	Cyfathrebu ac ymgysylltu â'r cyhoedd	Cyfanswm 2021-2022
Y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Mawrth 2021	£'000	£'000				
Cyfleusterau	111	59	544	4,134	126	4,974
Cyllid a Chaffael	134	71	654	2,245	151	3,255
AD	171	91	838	2,877	193	4,170
TGCh	422	225	2,068	7,105	478	10,298
Llywodraethu	189	101	928	3,190	215	4,623
Cyfreithiol	47	25	230	789	53	1,144
Dibrisiant	134	72	657	2,258	152	3,273
Addasu Pensiynau	(10)	(5)	(49)	(168)	(11)	(243)
Cyfanswm	1,198	639	5,870	22,430	1,357	31,494

7 Costau Llywodraethu

Y dadansoddiad o gostau llywodraethu (wedi'u cynnwys o fewn costau cymorth) yw:

	Y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Mawrth 2022	Y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Mawrth 2021
	£'000	£'000
Lwfansau aelodau'r Cyngor, yswiriant gwladol, teithio a chynhaliadau	300	288
Tâl yr Archwilwyr am wasanaethau archwilio: HW Fisher LLP	46	24
Tâl yr Archwilwyr am wasanaethau archwilio: NAO	17	7
Ffi flynyddol yr Awdurdod Safonau Proffesiynol	1,982	1,902
Costau gweithredu (gan gynnwys cyflogau)	2,524	2,402
Cyfanswm	4,869	4,623

O'r ffi archwilio NAO o £17k ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Mawrth 2022, mae £3k yn ymwneud â ffi ychwanegol ar gyfer archwiliad 2021 na chafodd ei chronni yn y flwyddyn flaenorol.

8 Cyfanswm yr adnoddau a wariwyd yn ôl categori cost

	Y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Mawrth 2022	Y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Mawrth 2021
	£'000	£'000
Cyflogau a chostau cysylltiedig	52,815	50,724
Costau cysylltiedig addasrwydd i ymarfer	14,602	9,794
Datblygu a chymorth TG Ffioedd	4,707	4,477
Proffesiynol	7,169	5,082
Rhent yn daladwy ar brydlesi swyddfeydd	2,290	1,979
Costau safleoedd eraill	1,888	1,970
Costau eraill yn ymwneud â chyflogeion	1,464	1,109
Sicrhau ansawdd addysg	1,258	1,761
Dibrisiant ac amorteiddio	5,508	3,273
Argraffu, post a deunydd ysgrifennu	132	228
Costau cyllid ac yswiriant ³	833	802
Costau'r cyngor a phwyllgorau	265	361
Cyfanswm	92,931	81,560

Gwariant ar ymgynghoriaeth

Y diffiniad o ymgynghoriaeth yw darparu ar gyfer rheoli cyngor gwrthrychol yn ymwneud â strategaeth, strwythur, rheolaeth neu weithrediadau sefydliad, er mwyn cyflawni ei ddibenion a'i amcanion. Bydd cyngor o'r fath yn cael ei ddarparu y tu allan i'r amgylchedd 'busnes fel arfer' pan nad oes sgiliau

mewnol ar gael a bydd cyfyngiad amser arnynt. Gall ymgynghoriaeth gynnwys nodi opsiynau ag argymhellion, neu gymorth gyda (ond nid darparu) gweithredu datrysiadau. Ar y sail hon mae costau ymgynghori wedi'u nodi isod. Mae'r costau hyn wedi'u cynnwys yn bennaf yn y categori ffioedd Proffesiynol, a hefyd yn y categori datblygu a chymorth TG.

	Y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Mawrth 2022	Y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Mawrth 2021
	£'000	£'000
Ymgynghoriaeth	775	979

³ Yn cynnwys yswiriant indemniad ymddiriedolwyr

9 Gwybodaeth ynghylch cyflogeion

Salarïau a chostau cysylltiedig	Gweithredol	Cyflogeion eraill	31 Mawrth 2022	31 Mawrth 2021
	£'000	£'000	£'000	£'000
Cyflogau a salarïau	1,293	41,251	42,544	38,590
Costau nawdd cymdeithasol (cyfraniadau YG ac ardoll Prentisiaeth y Cyflogwr)	180	4,432	4,612	4,187
Costau buddion pensiwn diffiniedig - cyflogeion presennol ⁴	(55)	(2,237)	(2,292)	2,279
Costau pensiwn cyfraniadau diffiniedig - cyflogeion presennol	149	4,874	5,023	3,120
Gweithwyr dros dro a gweithwyr contract	-	2,548	2,548	2,458
Taliadau terfynu ⁵	170	210	380	90
Cyfanswm	1,737	51,078	52,815	50,724

⁴Ceir rhagor o wybodaeth am gynlluniau pensiwn gweithwyr yr NMC yn Nodyn 19.

⁵Mae hyn yn cynnwys £183,000 o daliadau contractiol ychwanegol, taliadau dileu swydd o £92,000 a thaliadau yn lle rhybudd o £105,000 (2020-21: taliadau contractiol ychwanegol o £dim, taliadau dileu swydd o £44,000 a thaliadau yn lle rhybudd o £47,000).

Gwybodaeth yn ymwneud â gweithwyr ar gyflog uwch (gan gynnwys y Weithrediaeth)

Roedd 143 (2020-2021: 136) o gyflogeion (gan gynnwys aelodau o'r Weithrediaeth am y cyfnod) yr oedd eu tâl yn y bandiau dilynol:

Bandiau tâl (£)	Y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Mawrth 2022	Y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Mawrth 2021
	Nifer o gyflogeion	Number of Nifer o gyflogeion
60,001-70,000	62	52
70,001-80,000	43	51
80,001-90,000	20	19
90,001-100,000	5	3
100,001-110,000	5	3
110,001-120,000	1	-
120,001-130,000	-	-
130,001-140,000	2	3
140,001-150,000	1	2
150,001-160,000	-	-
160,001-170,000	2	2
170,001-180,000	1	1
300,001-310,000	1	-

Mae rheolaeth allweddol yn cynnwys y Prif Weithredwr a Chofrestrydd a'r Cyfarwyddwyr Gweithredol. Mae'r tabl uchod yn cynnwys naw aelod o'r Weithrediaeth a dderbyniodd fwy na £60,000 yn ystod y flwyddyn. Roedd un aelod o'r Weithrediaeth yn ei swydd am ran o'r flwyddyn roedd ei enillion yn y band £40,000-£50,000. I gael rhagor o wybodaeth am dâl y Weithrediaeth yn ystod y flwyddyn, gweler yr Adroddiad Tâl.

Mae'r tabl yn dangos un cyflogai gyda thâl yn 2021-2022 yn y band £300,000-310,000, ac nid oedd yr un yn y band hwnnw yn 2020-2021. Roedd tâl y cyflogai hwnnw yn cynnwys pecyn ymadael o £170,000-£180,000. Hefyd yn 2021-2022, roedd tâl un cyflogai yn y band £160,000-£170,000 yn cynnwys pecyn ymadael o £90,000-£100,000 ac roedd tâl un cyflogai yn y band £100,000-£110,000 yn cynnwys pecyn ymadael o £50,000-£60,000.

Ymhellach, mae tâl dau gyflogai yn y band £60,000-£70,000 yn cynnwys pecynnau ymadael o £10,000-£20,000 a £40,000-£50,000 yn y drefn honno. Datgelir yr holl fanylion yn

yr adroddiad tâl.

Roedd yr holl symudiadau eraill mewn bandiau drwy godiad cyflog blynyddol safonol 2021-2022.

	Y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Mawrth 2022	Y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Mawrth 2021
	Nifer o gyflogeion	Nifer o gyflogeion

Nifer cyfartalog y cyflogeion parhaol a chontract cyfnod penodol yn ystod y flwyddyn:

Y weithrediaeth	8	7
Cyflogeion eraill	999	886
Nifer cyfartalog y staff asiantaeth dros dro a chontractwyr yn ystod y flwyddyn	69	71
Cyfanswm	1,076	964

10 Statws elusennol

Rydym wedi ein cofrestru fel elusen yng Nghymru a Lloegr gyda'r Comisiwn Elusennau (rhif elusen 1091434) ac yn yr Alban gyda Swyddfa Rheoleiddiwr Elusennau'r Alban (rhif elusen. SC038362).

Oherwydd ein statws elusennol nid ydym yn agored i dreth gorfforaeth ar ein gweithgareddau elusennol nac ar ein hincwm buddsoddi ac enillion. Rydym hefyd yn derbyn rhyddhad ardrethi elusennol gan Ddinas San Steffan, Bwrdeistref Newham yn Llundain a Chyngor Dinas Caeredin.

11 Asedau sefydlog anniriaethol i'w defnyddio gan yr elusen

	Meddalwedd	Prosiectau TG	Gwaith Cyfalaf ar y Gweill ⁶	Cyfanswm
	£'000	£'000	£'000	£'000
Cost:				
01 Ebrill 2021	6,632	13,236	2,180	22,048
Ychwanegiadau	-	3,972	139	4,111
Gwarediadau	-	-	-	-
Ailbriso	-	-	-	-
Trosglwyddiadau	-	1,763	(1,763)	-
31 Mawrth 2022	6,632	18,971	556	26,159
Amorteiddio:				
01 Ebrill 2021	6,632	4,535	-	11,167
Taliad amorteiddio am y flwyddyn	-	4,476	-	4,476
Gwarediadau	-	-	-	-
Ailbriso	-	-	-	-
Trosglwyddiadau	-	1	-	1
31 Mawrth 2022	6,632	9,012	-	15,644
Gwerth Llyfr Net:				
31 Mawrth 2021	-	8,701	2,180	10,881
31 Mawrth 2022	-	9,959	556	10,515

Mae asedau sefydlog anniriaethol, sy'n cynnwys meddalwedd TG a phrosiectau, wedi'u rhannu o'r Asedau Sefydlog Diriaethol (nodyn 12). Daeth adolygiad o'r asedau dan sylw yn ôl y canllawiau adrodd ariannol i'r casgliad, gan fod yr asedau'n drosglwyddadwy yn hytrach na wedi'u cysylltu â darnau unigol o galedwedd, eu bod yn bodloni'r meini prawf ar gyfer cael eu dosbarthu fel asedau sefydlog anniriaethol yn hytrach nag asedau diriaethol. Mae prosiectau gwaith cyfalaf ar y gweill yn cael eu hychwanegu at y gofrestr asedau sefydlog a'u hamorteiddio pan gânt eu defnyddio. Asesir Asedau Sefydlog ar bob dyddiad adrodd ar gyfer unrhyw ddangosyddion amhariad. Os oes unrhyw arwydd o'r fath yn bodoli, amcangyfrifir swm adenilladwy'r ased. Yn ystod y

flwyddyn, daethpwyd â £1.763 miliwn o waith ar y gweill yn ymwneud â'n rhaglen Moderneiddio Gwasanaethau Technoleg (MoTS) i ddefnydd a'i drosglwyddo i Brosiectau TG, gyda rhaglen arall. £3.972 miliwn o ychwanegiadau wedi'u cyfalafu hefyd yn ymwneud â'r rhaglen MoTS. Mae'r trosglwyddiad o £1k o ganlyniad i'r trosglwyddiad rhwng asedau sefydlog diriaethol ac anniriaethol.

11.1 Gwaith Cyfalaf ar y Gweill

Prosiectau yw'r rhain i greu asedau cyfalaf i'w defnyddio yn y busnes lle bu gwariant ar ddiwedd y cyfnod ond nad yw'r asedau wedi'u cwblhau na'u defnyddio eto. Rhain cynnwys y prosiect Moderneiddio Technoleg a'r prosiect rheoli Prawf Cymhwysedd.

⁶ Gweler Nodyn 11.1

12 Asedau sefydlog diriaethol i'w defnyddio gan yr elusen

	23 Safleoedd lesddaliadol hir PP ⁷	Adnewyddu adeiladau	Prosiectau TG	Dodfrefn	Gwaith Cyfalaf ar y Gweill ⁸	Cyfanswm
	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000
Cost:						
01 Ebrill 2021	15,448	11,881	517	3,795	160	31,801
Ychwanegiadau	-	2,226	-	-	119	2,345
Gwarediadau	-	-	-	-	-	-
Ailbriso	-	-	-	-	-	-
Trosglwyddiadau	-	160	-	-	(160)	-
31 Mawrth 2022	15,448	14,267	517	3,795	119	34,146
Dibrisiant:						
01 Ebrill 2021	2,423	8,333	405	3,791	-	14,952
Taliad dibrisiant am y flwyddyn	354	657	18	3	-	1,032
Gwarediadau	-	-	-	-	-	-
Ailbriso	-	-	-	-	-	-
Trosglwyddiadau	1	(37)	34	1	-	(1)
31 Mawrth 2022	2,778	8,953	457	3,795	-	15,983
Gwerth Llyfr Net:						
31 Mawrth 2021	13,025	3,548	112	4	160	16,849
31 Mawrth 2022	12,670	5,314	60	-	119	18,163

Mae asedau sefydlog anniriaethol, sy'n cynnwys meddalwedd TG a phrosiectau, wedi'u trosglwyddo i nodyn ar wahân (nodyn 11). O ganlyniad, mae ffigurau 1 Ebrill 2021 yn y tabl uchod yn wahanol i'r rhai yng nghyfrifon y llynedd. Mae prosiectau gwaith cyfalaf ar y gweill yn cael eu hychwanegu at y gofrestr asedau sefydlog a'u dibrisio pan gânt eu defnyddio. Asesir Asedau Sefydlog ar bob dyddiad adrodd ar gyfer unrhyw ddangosyddion amhariad.

Os oes unrhyw arwydd o'r fath yn bodoli, amcangyfrifir swm adenilladwy'r ased. Yn ystod y flwyddyn, daeth £160,000 o waith ar y gweill yn ymwneud ag adnewyddu 10 George Street hefyd i mewn i ddefnydd, gyda £2.226 miliwn pellach o ychwanegiadau wedi'u cyfalafu yn ystod y flwyddyn. Mae'r cyfanswm o £1k a drosglwyddwyd o ganlyniad i un o'r trosglwyddiadau rhwng asedau sefydlog diriaethol ac anniriaethol

⁷ Gweler Nodyn 12.1

⁸ Gweler Nodyn 12.2

12.1 Safleoedd lesddaliadol hir

Caffaelodd yr UKCC (corff rhagflaenol yr NMC) y buddiant lesddaliadol yn 23 Portland Place, Llundain W1B 1PZ oddi wrth Gyngor Nyrsio Cyffredinol Cymru a Lloegr am ddim cost. Mae gan y brydles rent rhad o £250 y flwyddyn a daw i ben yn y flwyddyn 2933. Prisiwyd y brydles ar 31 Mawrth 2014 ar sail defnydd presennol, gan briswyr allanol Carter Jonas, ar £17.185 miliwn. Mae cyfamod cyfyngu ar y brydles sy'n cyfyngu defnydd a meddiannaeth yr eiddo i'r NMC.

12.2 Gwaith cyfalaf ar y gweill

Prosiectau yw'r rhain i greu asedau cyfalaf i'w defnyddio yn y busnes lle tynnwyd gwariant ar ddiwedd y cyfnod ond nad yw'r asedau wedi'u cwblhau na'u defnyddio eto, gan gynnwys y rhaglen Seilwaith.

13 Trafodion partïon cysylltiedig

Rydym yn atebol i'r Senedd drwy'r Cyfrin Gyngor. Mae Gorchymyn Nyrsio a Bydwreigiaeth 2001 yn nodi natur ein perthynas â'r Cyfrin Gyngor a'r dulliau adrodd sydd eu hangen. Er nad ydym yn atebol i'r Adran Iechyd a Gofal Cymdeithasol, rydym mewn cysylltiad rheolaidd â'r Adran ar faterion polisi a materion eraill.

Yn ystod y cyfnod 1 Ebrill 2021 i 31 Mawrth 2022, cyfanswm y lwfansau a dalwyd i'r Cadeirydd presennol a blaenorol oedd £60,667 (2020-2021: £58,500), a lwfansau, costau teithio a chynhaliaeth a hyfforddiant a dalwyd i, neu a dynnwyd mewn perthynas ag, aelodau'r Cyngor oedd £246,402 (2020-2021: £239,258). Telir aelodau'r Cyngor yn uniongyrchol drwy gyflogres yr NMC. Mae manylion y symiau a dalwyd i aelodau unigol y Cyngor a'r Weithrediaeth wedi'u nodi yn yr adroddiad tâl.

Yn ystod y flwyddyn, ymgysylltodd yr NMC â gwasanaethau hwyluso a hyfforddi gan Aim Higher Leadership Ltd. Mae John Welsh, brawd Edward Welsh, Cyfarwyddwr Cyfathrebu ac Ymgysylltu, yn is-gontractwr cyswllt allanol o Aim Higher Leadership. Talodd yr NMC gyfanswm o £13,252 i Arweinyddiaeth Aim Higher yn ystod y flwyddyn (2020-2021: £31,650). Nid oedd unrhyw falansau'n ddyledus gyda phartïon cysylltiedig ar ddiwedd y flwyddyn.

14 Buddsoddiadau

Buddsoddiadau asedau sefydlog

	Ar 31 Mawrth 2022	Ar 31 Mawrth 2021
	£'000	£'000
Gwerth marchnadol ar 1 Ebrill 2021	31,281	-
Cyfalaf newydd a fuddsoddwyd	-	30,000
Difidendau a llog a dderbyniwyd ac a gedwir yn y gronfa	690	196
Ffioedd rheoli a godir wrth y ffynhonnell	(157)	(40)
Enillion/(colledion) net ar ailbrisio	1,024	1,125
Gwerth y farchnad ar Mawrth 2022	32,838	31,281
Yn cynnwys y dilynol:		
Buddsoddiadau wedi'u rhestru	-	-
Gwarantau incwm sefydlog	3,112	3,470
Ecwiti	22,929	22,524
Cronfeydd Eiddo	1,864	503
Cronfeydd buddsoddi amgen	4,219	2,482
	32,124	28,979
Buddsoddiadau heb eu rhestru:		
Arian Parod	714	2,302
Gwerth marchnadol ar 31 Mawrth 2022	32,838	31,281

Yn ystod y cyfnod 1 Ebrill 2021 i 31 Mawrth 2022, ni chafodd unrhyw arian ychwanegol ei fuddsoddi yn y farchnad stoc gan ddefnyddio ein rheolwyr buddsoddi Sarasin & Partners (2020-2021: £30,000,000).

Buddsodiadau asedau cyfredol

Adneuon tymor byr (aeddferwydd o fwy na 3 mis ond llai na 12 mis)	48,125	28,362
---	--------	--------

15 Dyledwyr

	Ar 31 Mawrth 2022	Ar 31 Mawrth 2021
	£'000	£'000
Dyledwyr	91	767
Rhagdaliadau ac incwm cronodig	3,215	3,255
Cyfanswm	3,306	4,022

16 Credydwyr

(Symiau sy'n ddyledus o fewn blwyddyn)

	Ar 31 Mawrth 2022	Ar 31 Mawrth 2021
	£'000	£'000
Credydwyr a chroniadau	13,478	13,263
Trethi eraill a nawdd cymdeithasol	1,437	1,405
Incwm gohiriedig	40,258	41,757
Cyfanswm	55,173	56,425

17 Credydwyr

(Symiau sy'n ddyledus ar ôl mwy na blwyddyn)

	Ar 31 Mawrth 2022	Ar 31 Mawrth 2021
	£'000	£'000
Premiwm lesdaliad	76	135
Cyfanswm	76	135

18 Darpariaethau

	Dadfeiliadau ¹	Pensiwn - Ymddeol yn Gynnar ²	Panelwyr ³	Cyfanswm
	£'000	£'000	£'000	£'000
Ar 1 Ebrill 2021	(668)	(89)	(1,200)	(1,957)
Ychwanegiadau	(78)	-	(1,300)	(1,378)
Wedi'u defnyddio yn y flwyddyn	-	67	-	67
Rhyddhau	-	-	-	-
Ar 31 Mawrth 2022	(746)	(22)	(2,500)	(3,268)

1. Mae'r ddarpariaeth ar gyfer dadfeiliadau'n cynrychioli ein hamcangyfrif darbodus o gostau rhoi ein heiddo wedi'i brydlesu yn ôl i'r cyflwr yr oeddent ynddo cyn i'n prydlesu ddechrau.
2. Mae'r ddarpariaeth ar gyfer pensiwn ymddeol yn gynnar yn adlewyrchu cost aelod o'r cynllun pensiwn buddion diffiniedig yn ymddeol yn gynnar oherwydd analluogrwydd. Mae'r gost ychwanegol yn cael ei thalu'n fisol tan fis Mehefin 2022.

3. Mae'r ddarpariaeth ar gyfer costau panelwyr ychwanegol posibl yn adlewyrchu ein hamcangyfrif darbodus o effaith ehangach bosibl hawliad unigol i driwlynys cyflogaeth am symiau ychwanegol gan banelwr Addasrwydd i Ymarfer. Mae panelwyr yn gontractwyr annibynnol sy'n eistedd ar ein paneli Addasrwydd i Ymarfer. Mae achosion cyfreithiol mewn perthynas â hyn yn parhau. Mae'r cynnydd yn y ddarpariaeth o'i gymharu â'r llynedd yn adlewyrchu cyngor cyfreithiol mwy diweddar ynghylch maint tebygol y rhwymedigaeth.

19 Ymrwymiadau pensiwn

Rydym yn gweithredu dau gynllun pensiwn: cynllun cyfraniadau diffiniedig a chynllun â buddion wedi'u diffinio.

Y cynllun cyfraniadau diffiniedig

Mae ein prif gynllun pensiwn yn gynllun pensiwn cyfraniadau diffiniedig a weithredir gan Bensiwn y Bobl.

Y lefel cyfraniad isaf yw bod cyflogeion yn cyfrannu un y cant o'u cyflog pensiynadwy a'r NMC yn cyfrannu wyth y cant (2019-2020: 8 y cant). Gall cyflogeion wneud cyfraniadau ychwanegol sy'n cael eu paru gan yr NMC hyd at uchafswm cyfraniad cyflogwr o 14 y cant. Ar 31 Mawrth 2022, roedd 93 y cant o'r cyflogeion yn aelodau o'r cynllun pensiwn cyfraniadau diffiniedig. Mae gan gyflogeion hefyd yr opsiwn o wneud eu cyfraniadau drwy gynllun aberthu cyflog a gyflwynwyd ar ddechrau 2021-2022.

	Y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Mawrth 2022	Y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Mawrth 2021
	£'000	£'000
Cyfraniadau cynllun cyfraniadau diffiniedig yr NMC (cyflogwr) a wnaed yn ystod y flwyddyn	5,023	2,936
	%	%
Cyfraniad sylfaenol yr NMC (cyflogwr), cynllun cyfraniadau diffiniedig	8.00%	8.00%
Cyfraniad sylfaenol cyflogeion, cynllun cyfraniadau diffiniedig	1.00%	1.00%

Y cynllun â buddion wedi'u diffinio

Roedd cyflogeion a ymunodd â'r NMC cyn mis Tachwedd 2013 yn gallu ymuno â'n cynllun pensiwn â buddion wedi'u diffinio, y Cyngor Nyrsio a Bydwreigiaeth a Chynllun Pensiwn y Cyflogwyr Cysylltiedig, rhif cofrestru'r cynllun 101652586. Mae'n gynllun aml-gyflogwr a ariennir gyda'r Adran Iechyd a Gofal Cymdeithasol, a weinyddir gan Premier Pensions Management Limited. Tynnodd Cynulliad Cenedlaethol Cymru ac NHS Education for Scotland, cyfranogwyr blaenorol, yn ôl o'r cynllun yn ystod 2013 a 2015 yn y drefn honno.

Ym mis Mawrth 2021, yn dilyn ymgynghoriad ag aelodau gweithredol y Cynllun, penderfynodd y Cyngor gau'r cynllun â buddion wedi'u diffinio i groniad buddion yn y dyfodol o 1 Gorffennaf 2021. Felly, ar 31 Mawrth 2022 nid yw unrhyw gyflogeion yn aelodau gweithredol o'r cynllun.

Pennir cyfraniadau i'r cynllun gan actiwari cymwysedig ar sail prisiau tair blynedd. Mae cyfraniadau wedi'u codi ar y Datganiad o Weithgareddau Ariannol (SoFA) er mwyn lledaenu cost pensiynau dros fywyd gwaith cyflogeion.

Cyflawnwyd y prisiad diweddaraf o'r cynllun ar ran yr ymddiriedolwyr pensiwn gan Premier Pensions Management Limited ar 31 Mawrth 2019, gan ddefnyddio dull cromlin cynnyrch llawn. Ar ddyddiad y prisiad, gwerth asedau'r cynllun oedd £124.0 miliwn (gan gynnwys blwydd-daliadau a ddelir ar gyfer pensiynwyr yswiriedig). Roedd gwerth yr asedau yn cynrychioli 88 y cant o werth y buddion, a oedd wedi cronni i aelodau ar ôl caniatáu ar gyfer cynnydd disgwylidiedig mewn enillion a phensiynau yn y dyfodol. Mae diffyg asedau gwasanaeth y gorffennol yn cael ei amortteiddio dros y cyfnod hyd at 31 Mawrth 2026. Y prif dybiaethau a ddefnyddiwyd yn y prisiad oedd adenillion gwirioneddol ar fuddsoddiadau uwchlaw codiadau cyflog o 0.65 y cant y flwyddyn ac uwchlaw codiadau pensiwn o -0.15 y cant a -0.20 y cant ar gyfer y rhai nad ydynt yn bensiynwyr a phensiynwyr yn y drefn honno bob blwyddyn.

Pe byddai'r cynllun wedi'i ddirwyn i ben ar y dyddiad prisio (31 Mawrth 2019), byddai'r asedau wedi bod oddeutu 72 y cant o'r swm sy'n angenrheidiol i brynu contractau yswiriant i gwrdd â'r buddion croniedig ar gyfer aelodau gweithredol ac ymadawyr a'r buddion presennol i bensiynwyr. Byddai'r diffyg amcangyfrifedig wedi bod yn £42.8 miliwn.

Mae Cynllun Adfer mewn lle i sicrhau y bydd lefel cyllid y cynllun yn cyrraedd 100 y cant, yn seiliedig ar ragdybiaethau actiwaraidd cyfredol, erbyn 31 Mawrth 2026. Byddwn yn gwneud iawn am y diffyg dros y cyfnod hyd at 31 Mawrth 2026 drwy wneud taliadau Cynllun Adfer o £ 1.9 miliwn y flwyddyn gyda chynnydd o 3.65 y cant bob mis Ebrill. Gwerth taliadau Cynllun Adfer, yn y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Mawrth 2022 oedd £1,860,000 (31 Mawrth 2021: £8,100,000). Gwerth taliadau eraill, heb fod yn gynllun adfer, yn ystod y flwyddyn oedd £676,000 (2020-2021: £1,958,000).

Bydd y prisiad tair blynedd nesaf ar 31 Mawrth 2022.

Mae prisiad FRS 102 yn seiliedig ar asesiad llawn o rwymedigaethau'r cynllun ar 31 Mawrth 2022. Er bod y prisiad hwn yn dangos gwarged, mae cyngor cyfreithiol wedi cadarnhau nad oes gan yr NMC hawl diamod i'r gwarged hwnnw. Mae FRS102 yn nodi y bydd "endid yn cydnabod gwarged cynllun fel ased cynllun buddion wedi'u diffinio dim ond i'r graddau y mae'n gallu adennill y gwarged" ac felly mae addasiad terfyn ased wedi'i gymhwyso i ddod â'r sefyllfa net i ddim.

Symiau a gydnabyddir yn y Fantolen

	Ar 31 Mawrth 2022	Ar 31 Mawrth 2021
	£'000	£'000
Asedau ar werth teg	101,836	97,343
Gwerth presennol rhwymedigaeth â buddion wedi'u diffinio	(96,036)	(100,498)
Gwarged/(Diffyg)	5,800	(3,155)
Addasiad terfyn ased	(5,800)	-
Rhwymedigaeth net	-	(3,155)

Symiau a gydnabyddir mewn SoFA

	Ar 31 Mawrth 2022	Ar 31 Mawrth 2021
	£'000	£'000
Cost gwasanaeth cyfredol	(587)	(1,565)
Cost gwasanaeth y gorffennol	-	(11)
Adenillion disgwylidig ar asedau'r cynllun	1,848	1,736
Cwtogi	2,495	-
Llog ar rwymedigaeth pensiynau	(1,889)	(1,926)
Swm net a gydnabyddir yn SoFA	1,867	(1,766)
	%	%
Cyfraniad yr NMC (cyflogwr), cynllun â buddion wedi'u diffinio	39.30%	39.30%
Cyfraniad y cyflogeion, cynllun â buddion wedi'u diffinio	6.00%	6.00%

Cysoni gwerth presennol y rhwymedigaeth â buddion wedi'u diffinio

	Ar 31 Mawrth 2022	Ar 31 Mawrth 2021
	£'000	£'000
Balans agoriadol ar 1 Ebrill 2021	100,498	78,626
Cost gwasanaeth cyfredol	587	1,565
Cost gwasanaeth y gorffennol	-	11
Cwtogi	(2,495)	-
Cost llog	1,889	1,926
Cyfraniad y cyflogeion	92	269
(Enillion)/colledion actiwaraid	(1,502)	19,943
Buddion a dalwyd	(3,033)	(1,842)
Balans cau ar 31 Mawrth 2022	96,036	100,498

Cysoni gwerth teg asedau'r cynllun

	Y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Mawrth 2022	Y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Mawrth 2021
	£'000	£'000
Balans agoriadol ar 1 Ebrill 2021	97,343	67,004
Adenillion disgwylidig ar asedau	1,848	1,736
Enillion/(colledion) actiwaraid	2,845	20,119
Cyfraniad y cyflogwr	2,741	10,057
Cyfraniad y cyflogeion	92	269
Buddion a dalwyd	(3,033)	(1,842)
Balans cau ar 31 Mawrth 2022	101,836	97,343

	Y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Mawrth 2022	Y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Mawrth 2021
	£'000	£'000
Terfyn asedau ar ddechrau'r Cyfnod	-	N/A
Newid yn y terfyn asedau heb ei gynnwys yn y datganiad incwm	(5,800)	-
Terfyn asedau ar ddiwedd y Cyfnod	(5,800)	-

Cysoni newid yn y statws cyllido

	Period ended 31 March 2022	Year ended 31 March 2021
	£'000	£'000
Balans agoriadol ar 1 Ebrill 2021	(3,155)	(11,622)
Traul pensiwn	1,867	(1,766)
Enillion/(colledion) actiwaraid	4,347	176
Cyfraniad y cyflogwr	2,741	10,057
Addasiad terfyn asedau	(5,800)	-
Balans cau ar 31 Mawrth 2022	-	(3,155)
Enillion gwirioneddol ar asedau'r cynllun	4,693	21,855

Hanes addasiadau profiad	Cyfnod a ddaeth i ben 31 Mawrth 2022	Y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Mawrth 2021	Y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Mawrth 2020	Y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Mawrth 2019
	£'000	£'000	£'000	£'000
Rhwymedigaeth â buddion wedi'u diffinio	(96,036)	(100,498)	(78,626)	(91,100)
Asedau'r cynllun	101,836	97,343	67,004	76,862
Diffyg	5,800	(3,155)	(11,622)	(14,238)
Addasiadau profiad arrwymedigaeth y cynllun - enillion/(colledion)	(4,347)	731	5,226	(695)
Addasiadau profiad ar asedau'r cynllun	2,845	20,119	(13,789)	898

Cyfraniad disgwylidig yn y cyfnod dilynol

	Ar 31 Mawrth 2022
	£'000
Cyflogwr	2,184
Cyflogai	-
Cyfanswm	2,184

Prif ragdybiaethau

	Ar 31 Mawrth 2022	Ar 31 Mawrth 2021
	£'000	£'000
Cyfradd ddisgownt	2.60%	1.90%
Chwyddiant prisiau manwerthu	3.70%	3.05%
Chwyddiant prisiau defnyddwyr	3.25%	2.60%
Cynnydd mewn pensiwn	3.65%	3.05%
Adenillion disgwylledig ar asedau	2.60%	1.90%

Disgwyliad oes yn 60 oedv	Years	Years
Gwrywod a anwyd 1962	26.6	26.6
Benywod a anwyd 1962	29.2	29.2
Gwrywod a anwyd 1982	28.1	28.1
Benywod a anwyd 1982	30.7	30.7

Asedau'r cynllun

	Ar 31 Mawrth 2022	Ar 31 Mawrth 2021
	£'000	£'000
Cronfeydd twf	51,361	64,444
Bondiau	6,993	1,929
Buddsoddiadau a yrrir gan rywmedigaeth	19,984	4,998
Arian parod	2,384	3,461
Blwydd-daliadau yswiriedig	21,114	22,511
Cyfanswm	101,836	97,343

20 Ymrwymadau cyfalaf

Ar 31 Mawrth 2022, contractiwyd ar gyfer £0.6 miliwn ar gyfer Prawf Cymhwysedd Cofrestru ac

Ailddilysu ac £1.2 miliwn o wariant cyfalaf Gweithle Modern i Mi ond ni ddarparwyd ar eu cyfer yn y datganiadau ariannol.

Roedd y gwariant cyfalaf a ganlyn wedi'i gymeradwyo ond nid oedd contract ar ei gyfer:

	Ar 31 Mawrth 2022	Ar 31 Mawrth 2021
	£'000	£'000
Moderneiddio Gwasanaethau Technoleg	1,200	2,400
Rhaglen llety	763	5,100
Gweithle Modern i Mi	100	700
Cyfanswm	2,063	8,200

21 Ymrwymadau prydles gweithredu

Ar 31 Mawrth 2022 roedd gennym yr isafswm taliadau prydles gweithredu yn y dyfodol:

	Tir ac adeiladau	
	Ar 31 Mawrth 2022	Ar 31 Mawrth 2021
	£'000	£'000
Prydlesi sy'n dod i ben:		
O fewn un flwyddyn	1,816	1,491
Rhwng un flwyddyn a phum mlynedd	5,723	4,724
Mwy na phum mlynedd	4,226	2,800
Cyfanswm	11,765	9,015

Rydym yn prydlesu eiddo yn 2 Stratford Place, Llundain, am y cyfnod hyd at 21 Gorffennaf 2024; ac 1 Westfield Avenue, Llundain, am y cyfnod hyd at 6 Chwefror 2029. Daeth ein prydles yn 114-116 George Street, Caeredin, i ben ar 24 Ebrill 2021.

Ar 1 Ebrill 2021, daethom i gytundeb ar brydles ar eiddo yn 10 George Street, Caeredin. Cofnodwyd y brydles ei hun ar 17 Mai 2021, ac mae'n rhedeg am y cyfnod tan 14 Tachwedd 2034, gyda chymalau terfynu ar 17 Mai 2026 a 14 Tachwedd 2029.

22 Offerynnau Ariannol

Mae offerynnau ariannol yn chwarae rhan fwy cyfyngedig o ran creu a rheoli risg nag a fyddai'n berthnasol i sefydliad masnachol.

	Ar 31 Mawrth 2022	Ar 31 Mawrth 2021
	£'000	£'000
Asedau ariannol	106,150	103,215
Rhwymedigaethau ariannol	(14,915)	(14,668)

Mae asedau ariannol yn cynnwys balansau arian parod £21.881 miliwn (2020-2021: £39.550 miliwn), buddsoddiadau mewn adneuon banc cyfnod penodol £48.125 miliwn (2020-2021: £28.362 miliwn) a dyledwyr £3.306 miliwn (2020-2021: £4.022 miliwn).) a ddelir ar gost wedi'i hamorteiddio a buddsoddiadau yn y farchnad stoc

(drwy reolwyr buddsoddi) £32.838 miliwn (2020-2021: £31.281 miliwn) a ddelir ar werth y farchnad. Mae rhwymedigaethau ariannol a ddelir ar gost amorteiddiedig yn cynnwys credydwyr a chroniadau £13.478 miliwn (2020-2021: £13.263 miliwn) a threthi eraill a nawdd cymdeithasol £1.437 miliwn (2020-2021: £1.405 miliwn).

23 Datganiad cymharol o weithgareddau ariannol

Yn y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Mawrth 2021 roedd yr holl incwm a gwariant yn anghyfyngedig ac nid oedd unrhyw falansau cyfyngedig a ddygwyd ymlaen.

24 Taliadau all-gontractiol

Roedd dau daliad all-gontractiol yn y cyfnod a ddaeth i ben 31 Mawrth 2022: £182,804 (31 Mawrth 2021: £Dim). Ceir rhagor o fanylion yn yr adroddiad tâl.

25 Asedau wrth gefn a rhwymedigaethau wrth gefn

Ar 31 Mawrth 2022 nid oedd unrhyw asedau neu rwymedigaethau wrth gefn.

26 Digwyddiadau ôl-fantolen

Ni fu unrhyw ddigwyddiadau ar ôl dyddiad y fantolen lle mae angen addasu neu ddatgelu yn y datganiadau ariannol hyn.

Mae'r adroddiad blynyddol a'r cyfrifon wedi'u hawdurdodi i'w cyhoeddi ar y dyddiad yr ardystiwyd y cyfrifon gan y Rheolwr ac Archwilydd Cyffredinol.

Atodiad 1



Penderfyniad Gorchymyn Nyrsio a Bydwreigiaeth 2001 (Ffurflen Cyfrifon) 2010

Mae eu Harglwyddiaethau yn gwneud y penderfyniad dilynol drwy arfer pwerau a roddwyd gan erthygl 52(1) o Orchymyn Nyrsio a Bydwreigiaeth 2001¹.

Daw'r penderfyniad hwn i rym ar 23 Chwefror 2010.

Dehongliad

1. Yn y Penderfyniad hwn-

ystyr "y cyfrifon" yw'r cyfrifon y mae'n ddyletswydd ar y Cyngor eu cadw a'u paratoi o dan erthygl 52(1) o Orchymyn Nyrsio a Bydwreigiaeth 2001 mewn perthynas â'r flwyddyn ariannol sy'n dod i ben ar 31 Mawrth 2010 a blynyddoedd ariannol dilynol;

Mae "SoRP Elusennau" yn golygu "Cyfrifydu ac Adrodd gan Elusennau: Datganiad o Arferion Cymeradwy 2005 a baratowyd gan y Comisiwn Elusennau neu unrhyw argraffiad wedi'i ddiweddarau sydd mewn grym ar gyfer y flwyddyn ariannol berthnasol.

ystyr "y Cyngor" yw'r Cyngor Nyrsio a Bydwreigiaeth;

ystyr "y FReM" yw Llawlyfr Adrodd Ariannol y Llywodraeth a gyhoeddwyd gan Drysorlys EM sydd mewn grym ar gyfer y flwyddyn ariannol berthnasol.

Penderfyniad

2. Rhaid paratoi'r cyfrifon -

- a. i roi darlun cywir a theg o sefyllfa'r Cyngor ar 31 Mawrth yn y flwyddyn ariannol dan sylw ac o'r adnoddau sy'n dod i mewn a defnydd adnoddau'r Cyngor ar gyfer y flwyddyn ariannol honno; a
- b. datgelu unrhyw adnoddau sylweddol sy'n dod i mewn neu'n mynd allan nad ydynt wedi'u defnyddio at y dibenion a fwriadwyd gan y Senedd neu drafodion perthnasol nad ydynt wedi cydymffurfio â'r awdurdodau sy'n eu llywodraethu.

3. Yn ddarostyngedig i baragraff 4, er mwyn cydymffurfio â pharagraff 2(a), rhaid paratoi'r cyfrifon -

- a. i gydymffurfio â'r egwyddorion cyfrifyddu a'r gofynion datgelu sydd wedi'u cynnwys yn y SORP Elusennau; ac
- b. i ystyried gofynion y FReM i'r graddau y mae'r gofynion hynny'n egluro, neu'n adeiladu ar, ofynion y SORP Elusennau.

4. Lle mae presenoldeb amgylchiadau eithriadol yn golygu y byddai cydymffurfio â gofynion y SORP Elusennau neu FReM yn arwain at baratoi cyfrifon a oedd yn anghyson â'r gofyniad ym mharagraff 2(b), dylid gwyro oddi wrth y gofynion hynny dim ond i'r graddau sy'n angenrheidiol i roi darlun cywir a theg o'r sefyllfa honno.

5. Mewn achosion y cyfeirir atynt ym mharagraff 4, dylid defnyddio barn wybodus a diduedd i ddyfeisio triniaeth amgen briodol sy'n gyson â nodweddion economaidd yr amgylchiadau dan sylw ac ysbryd SORP yr Elusennau a'r FReM.

6. Bydd y penderfyniad hwn yn cael ei atgynhyrchu fel atodiad i'r cyfrifon cyhoeddedig.

Llofnodwyd trwy awdurdod y Cyfrin Gyngor
Dyddiedig: 18 Gorffennaf 2011

¹S.I 2002/253

23 Portland Place,
London W1B 1PZ

T +44 20 7333 9333

nmc.org.uk

© Hawlfraint y Cyngor Nyrso a Bydwreigiaeth 2022

Rheoleiddiwr nyrso a bydwreigiaeth Cymru, Lloegr, yr Alban a Gogledd Iwerddon Elusen
gofrestredig yng Nghymru a Lloegr (1091434) ac yn yr Alban (SC038362).
©NMC 2022-2025

E02769521

978-1-5286-3590-5